



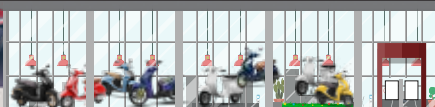
บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 56-1 One Report

2566



● สินเชื่อเช่าซื้อรถมอเตอร์ไซด์ ● สินเชื่อส่วนบุคคล



สารบัญ

- 1 สารจากประธานกรรมการ
- 3 ข้อมูลการเงินที่สำคัญ

1 การประกอบธุรกิจ และการดำเนินงาน

- 4 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ
- 11 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 15 โครงสร้างการถือหุ้น
- 16 กุณดตะเบียนและทุนชำระแล้ว
- 16 การออกหลักทรัพย์อื่น
- 17 นโยบายการจ่ายปันผล
- 17 การบริหารจัดการความเสี่ยง
- 27 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
- 29 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ
- 39 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม
- 48 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม
- 77 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ/ธรรมาภิบาล

- 85 การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
- 97 ข้อมูลจากงบการเงิน
- 104 อัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญ
- 105 ข้อมูลทั่วไป
- 105 ข้อพิพาททางกฎหมาย

2 การกำกับดูแลกิจการ

- 106 นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ
- 118 จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
- 118 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบายแนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ
- 122 โครงสร้างการจัดการ
- 123 ข้อมูลของคณะกรรมการ
- 125 คณะกรรมการชุดย่อย
- 131 ผู้บริหาร
- 131 บุคลากร
- 132 บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ
- 132 ผู้สอบบัญชี
- 133 ผลการดำเนินงานด้านการดูแลกิจการ
- 133 ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
- 142 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 144 ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- 146 การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
- 155 งบการเงิน

เอกสารแนบ

- เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท
- เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
- เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
- เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

หมายเหตุ: ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทแสดงไว้ใน www.set.or.th หรือ เว็บไซต์ของบริษัท www.srisawadcapital.co.th



พันธกิจ

เราจะเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีให้กับสังคมไทย

วิสัยทัศน์

เราจะเป็นสถาบันการเงิน
ที่มีอัตราการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน



สารจากประธานกรรมการ

ปี 2566 นับเป็นปีที่หนักหน่วงอีกปีหนึ่งของธุรกิจหลังจากโรคระบาดโควิด 2019 ได้คลี่คลายลง เพราะยังคงมีปัจจัยภายนอกที่กดดันธุรกิจรอบด้าน เริ่มตั้งแต่ภาวะสงครามที่ร้อนแรงระหว่างรัสเซียและยูเครน จนถึงศึกระหว่างอิสราเอลและกลุ่มปาเลสไตน์ในฉนวนกาซา ในภาคการเงินภาวะดอกเบี้ยตลาดโลกที่เพิ่มสูงขึ้นและการเติบโตของเศรษฐกิจไทยที่อ่อนตัวลง ล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจในประเทศไทยทั้งสิ้น และธุรกิจของบริษัทฯก็ไม่อยู่เหนือปัจจัยกดดันรอบด้านเหล่านี้ การเข้าควบคุมธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อของสำนักงานคุ้มครองผู้บริโภค หรือ สคบ. ที่เริ่มมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2566 ซึ่งผลกระทบต่อหลัก ได้แก่ การลดเพดานดอกเบี้ยรับจากการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อ ยังมีส่วนเร่งให้ธุรกิจของบริษัทต้องรีบปรับตัวอย่างมีนัยยะสำคัญ

อย่างไรก็ตามบริษัทฯของเราก็สามารถดำเนินธุรกิจและประสบความสำเร็จได้อย่างดี ทั้งในแง่ของกำไรสุทธิ และ ขนาดของธุรกิจที่เติบโตใหญ่ขึ้นมากในปีที่ผ่านมา พร้อมกับการควบคุมคุณภาพหนี้อย่างเข้มงวดมากยิ่งขึ้น เพื่อเน้นความมั่นคงของการลงทุน ให้กับผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทุกท่าน

ฐานะการเงินและผลประกอบการโดยรวม

ตลอดปี 2566 บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในด้านการควบคุมคุณภาพหนี้ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ถึงแม้ในภาวะตลาดที่มีการแข่งขัน ช่วงชิงส่วนแบ่งการตลาดอย่างร้อนแรง บริษัทฯมีการพัฒนาอย่างรอบด้าน ทั้งเทคโนโลยี และ Data Analytics ต่างๆที่จะทำให้บริษัทฯสามารถประเมินสถานการณ์และผลประกอบการได้แม่นยำยิ่งขึ้น มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯมีคุณภาพสูงสุดในตลาดเพื่อเตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและการรองรับธุรกิจใหม่ๆ

ในปี 2566 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จอย่างมากในการครองแชมป์อันดับ 1 ในธุรกิจเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ป้ายแดง พร้อมกับคุณภาพของสินเชื่อที่ดีขึ้นเรื่อยๆ ตามลำดับ โดยที่บริษัทฯมียอดสินเชื่อคงค้างทั้งจากพอร์ตลูกหนี้สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ และสินเชื่อส่วนบุคคล เติบโตสูงมากขึ้นกว่าร้อยละ 60 ณ สิ้นปี 2566 ที่ยอดลูกหนี้คงค้าง กว่า 33,000 ล้านบาท และในไตรมาส 4 บริษัทฯได้เสริมความแข็งแกร่งยิ่งขึ้น ด้วยการขยายธุรกิจของบริษัทฯไปยังประเทศกัมพูชา ซึ่งเป็นตลาดที่มีศักยภาพ มีกำลังซื้อในระดับที่น่าพอใจ บริษัทฯเชื่อว่าจะสามารถขยายธุรกิจ และเพิ่มอัตราผลตอบแทนให้บริษัทฯได้

แนวโน้มธุรกิจในปี 2567

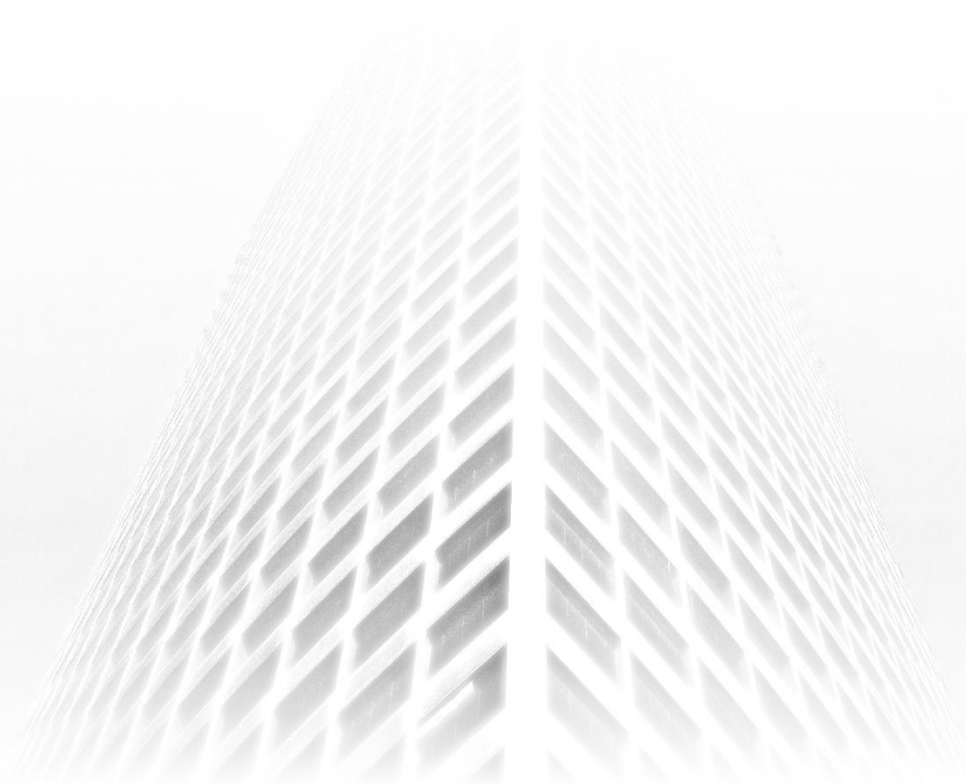
บริษัทฯมีความเชื่อมั่นว่า การปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัทฯในปี 2566 และการให้ความสำคัญกับคุณภาพของลูกหนี้ จะช่วยให้บริษัทฯครองส่วนแบ่งการตลาดเป็นอันดับ 1 ของธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งการขยายตลาดสินเชื่อส่วนบุคคลในกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงต่ำ จะช่วยสร้างความสมดุลให้กับพอร์ต สินเชื่อของบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯจะยังคงเดินหน้าขยายธุรกิจของบริษัทฯ ด้วยการเพิ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ การขยายธุรกิจไปยังตลาดใหม่ที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างผลกำไรที่ยั่งยืน

ในนามคณะกรรมการบริษัทฯ และ คณะผู้บริหารตลอดจนพนักงานทุกระดับ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น นักลงทุน
ลูกค้า พันธมิตรดีลเลอร์ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนที่ได้ให้การสนับสนุนบริษัทฯ ด้วยดีตลอดมา และหวังว่าปี 2567
จะเป็นอีกปีที่เราทุกคนจะมองย้อนไปด้วยความภูมิใจ



นายพินิจ พัวพันธ์

ประธานกรรมการ



ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

หน่วย: พันบาท

ฐานะการเงิน	2566	2565	2564
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	166,343	84,768	37,131
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	33,321,186	20,818,960	4,314,320
เงินรับฝากและเงินกู้ยืม			175,901
สินทรัพย์รวม	38,203,906	25,149,213	14,249,808
หนี้สินรวม	28,262,860	14,010,081	4,506,134
ส่วนของผู้ถือหุ้น	9,941,046	11,139,132	9,743,674
ทุนที่ออกและเรียกชำระแล้ว	6,506,236	6,506,236	2,756,236
จำนวนหุ้น (หุ้น)	6,506,236,205	6,506,236,205	551,247,241
ผลการดำเนินงาน			
รายได้ดอกเบี้ย	6,112,845	3,073,461	1,417,385
รายได้อื่น	1,051,819	705,771	258,771
รายได้รวม	7,164,664	3,779,232	1,676,156
กำไรสุทธิ	958,624	1,134,594	913,182
อัตราส่วนทางการเงิน			
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม (%)	13.38	30.09	62.28
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	8.73	6.04	9.44
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	6.60	7.05	7.13
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	1.00	5.00	5.00
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.14	0.16	1.66
เงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.0223	1.60	0.82
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	1.50	1.71	8.18
เงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (%)	N/A	N/A	55.03

สัมพันธ์ กับชีวิตได้ทุกวัน





1

การประกอบธุรกิจ
และการดำเนินงาน

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและดำเนินงาน

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) เดิมชื่อ บริษัท เงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งในปี พ.ศ. 2512 เป็นบริษัทเงินทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้บริการทางการเงินภายใต้ขอบเขตที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงการคลัง และหน่วยราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติให้คืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุนพร้อมทั้งเปลี่ยนชื่อ, วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท และดำเนินการซื้อหุ้นสามัญของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด รวมทั้งให้ทำรายการรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด วันที่ 9 กันยายน 2565 บริษัทฯ ได้ดำเนินการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน และเปลี่ยนนโยบายการประกอบธุรกิจจากเดิม ธุรกิจเงินทุน เป็นธุรกิจให้สินเชื่อรายย่อยและสินเชื่อเช่าซื้อ

การประกอบธุรกิจ

หลังจากที่บริษัทได้คืนใบอนุญาตตามที่ได้กล่าวข้างต้นในปี 2565 และเปลี่ยนมาประกอบธุรกิจให้สินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและสินเชื่อเช่าซื้อ โดยสามารถแบ่งประเภทดังนี้

- **กิจการสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ**

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด (บริษัทย่อยของบริษัทตั้งแต่เดือนธันวาคม 2563) ให้บริการสินเชื่อส่วนบุคคลแบบไม่มีหลักประกันผ่านช่องทางที่ทีมงานขายอิสระ โดยเน้นในกลุ่มลูกค้าที่มีประวัติและความมั่นคงทางการเงินที่ดี แต่ขาดสภาพคล่องชั่วคราว หรือต้องการทางเลือกในช่องทางการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอื่นๆ โดยให้บริการแก่ลูกค้าที่มีรายได้ประจำต่อเดือนตั้งแต่ 30,000 บาทขึ้นไป ระยะเวลาในการผ่อนชำระตั้งแต่ 12-60 งวด คิดอัตราดอกเบี้ยไม่เกินร้อยละ 25 ต่อปีทั้งนี้ในระหว่างปี 2565 จากการปรับโครงสร้างธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ได้โอนกิจการทั้งหมดให้แก่ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ดังนั้นธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับจึงถูกโอนไปยังบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีบัญชีลูกหนี้ส่วนบุคคลรวมทั้งสิ้น 6,273 สัญญา และมียอดลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้เท่ากับ 2,791 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีบัญชีลูกหนี้ส่วนบุคคลรวมทั้งสิ้น 13,425 สัญญา และมียอดลูกหนี้ตามสัญญาเงินกู้เท่ากับ 3,023 ล้านบาท

- **กิจการสินเชื่อเช่าซื้อ**

กลุ่มบริษัท ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ โดยบริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด และบริษัท คาเธีย์ ลีสซิ่ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อแก่บุคคลที่ต้องการซื้อรถจักรยานยนต์โดยให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ หลากหลายประเภท ยี่ห้อ ระยะเวลาการให้สินเชื่อตั้งแต่ 12-60 งวด ผ่านร้านจำหน่ายรถจักรยานยนต์ที่เป็นพันธมิตร ทางธุรกิจกับบริษัทฯ

ระหว่างปี 2564 กลุ่มบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ซึ่งสามารถขยายตลาดการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ได้เป็นอย่างดี แต่อย่างไรก็ตาม

ในช่วงกลางปี ตลาดสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ต้องประสบปัญหาขาดแคลนรถเนื่องจากโรงงานผลิตรถจักรยานยนต์ต้องหยุดการผลิตชั่วคราวซึ่งเป็นผลจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 จึงทำให้ยอดปล่อยสินเชื่อกึ่งกลางปีถดถอยลง แต่ก็เริ่มจะเข้าสู่ภาวะปกติในไตรมาสสุดท้ายของปี หลังจากกระบวนการผลิตรถจักรยานยนต์เข้าสู่ภาวะปกติ

ระหว่างปี 2565 กลุ่มบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ซึ่งสามารถขยายตลาดการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ได้เป็นอย่างดี

ระหว่างปี 2566 กลุ่มบริษัทฯ ได้เข้าลงทุนในบริษัท สวิสดีรุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด ซึ่งประกอบธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ในประเทศกัมพูชา เพื่อสามารถขยายตลาดการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ไปสู่ภูมิภาคอาเซียนอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจด้วยเป้าหมายที่จะสร้างผลกำไรที่ยั่งยืน ให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และ พนักงาน รวมถึงข้อเสนอที่ดีกับลูกค้าเป้าหมายทุกกลุ่ม รวมถึงคู่ค้าของบริษัทฯ ด้วย บริษัทฯ ตระหนักถึงการทำงานอย่างเป็นระบบที่จะต้องสร้างความพึงพอใจให้กับทุกส่วนในวัฏจักรการค้า (Key Stakeholders)

การที่บริษัทฯ จะประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น หมายความว่าบริษัทฯ จะต้องสร้างความพึงพอใจให้กับทุกภาคส่วน เพราะหากบริษัทฯ ไม่สามารถมอบสิ่งที่ดีให้กับภาคส่วนใดแล้ว ก็จะทำให้ธุรกิจขาดความคล่องตัว และไม่สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะเป็นผู้ให้บริการทางการเงินแบบครบวงจร โดยเฉพาะการเป็นผู้นำสำหรับสินเชื่อย่อยสำหรับลูกค้ากลุ่มรากหญ้า และ ลูกค้าระดับกลาง เพราะลูกค้ากลุ่มนี้เป็นฐานลูกค้าส่วนใหญ่ของประเทศ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างไร้ขอบเขตจำกัด และบริษัทฯ จะสามารถเติบโตไปพร้อมๆ กับการขยายตัวของประเทศอีกด้วย

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญที่ผ่านมา

ปี 2559

- ศ.(พิเศษ) ดร.สาคร สุขศรีวงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายอวยชัย สมกลิ่น เป็นกรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายธิตติธรรม โรจนพลฤกษ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นกรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- นายธนพล ศิริธินชัย ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- บริษัทได้รับแจ้งความประสงค์ที่จะทำข้อเสนอซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัทจาก บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน) (SAWAD) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 19,680,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 9.84 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท โดยจะทำรายการจะซื้อจะขายหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทในจำนวน 53,011,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 26.51 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในราคาหุ้นละไม่เกิน 10.50 บาท และจะทำข้อเสนอซื้อหุ้นของบริษัทในส่วนที่เหลือทั้งหมดจำนวน

127,309,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 63.65 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในราคาหุ้นละไม่เกิน 11.42 บาท ซึ่งการทำคำเสนอซื้อหุ้นทั้งหมดนี้อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 1979 จำกัด (มหาชน) จะต้องได้รับการอนุมัติการทำรายการซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัทจากที่ประชุม ผู้ถือหุ้นของ SAWAD ก่อน

ปี 2560

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายภูตั้น สุขุमानนท์ เป็นกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- นางกิ่งเทียน บางอ้อ ได้ลาออกจากการเป็น กรรมการ และรักษาการกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการ และกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- มีการปรับโครงสร้างผู้ถือหุ้น โดย บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เข้าถือหุ้นของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 36.35 ของทุนจดทะเบียนชำระแล้ว
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นมีมติเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น “บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)” และแก้ไขตราประทับของบริษัท พร้อมทั้งแก้ไขหนังสือบริคณห์ของบริษัท และข้อบังคับของบริษัทเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนชื่อบริษัทฯ
- นายธีระ วิภูชนินได้ลาออกจากการเป็น กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- นายอมร เจตจำนงนุช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นายวรภิจ สร้างศรีวงศ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นางธัญญธร ชลวร ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ เป็นกรรมการ และประธานกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ เป็นกรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการตรวจสอบของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายพินิจ พัวพันธ์ เป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายประยงค์ แสนนวล เป็นกรรมการของบริษัท
- นายอวยชัย สมกลิ่น ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการของบริษัท
- บริษัทออกผลิตภัณฑ์ใหม่ด้านสินเชื่อ ได้แก่ สินเชื่อเช่าซื้อรถแลกเงิน, สินเชื่อบ้านแลกเงิน

ปี 2561

- ย้ายสำนักงานจากอาคารกรุงเทพประกันภัย มายังอาคารศรีสวัสดิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้แก่ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท จากเดิมร้อยละ 36.35 เป็นร้อยละ 45.34

ปี 2562

- รศ.ดร.สิริวุฒิ บุรณพิริได้ลาออกจากการเป็น กรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบของบริษัทที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายอนันต์โรจน์ ทังสุพานิช เป็นกรรมการอิสระ, กรรมการตรวจสอบของบริษัท
- ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติให้เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 1,102,494,485 บาทเป็น 2,756,236,215 บาท โดย ออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 330,748,346 หุ้นมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมตาม สัดส่วนการถือหุ้นในอัตราส่วน 1 หุ้นสามัญเดิมต่อ 1.5 หุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคาเสนอขาย 18 บาทต่อหุ้น และ หุ้นที่ขายได้จำนวน 330,748,344 หุ้น
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้แก่ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท จากการจองซื้อหุ้นเพิ่มทุนจากเดิมร้อยละ 45.34 เป็นร้อยละ 77.95
- บริษัทได้รับแจ้งความประสงค์ที่จะทำข้อเสนอซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัทจาก บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SAWAD) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่ถือหุ้นของบริษัทจำนวน 429,717,210 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 77.95 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท โดยจะทำข้อเสนอซื้อหุ้นของบริษัทในส่วนใหญ่ที่เหลือ ทั้งหมดจำนวน 121,530,031 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 22.05 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท ในราคาหุ้นละไม่เกิน 18.00 บาท โดยภายหลังการทำข้อเสนอซื้อหุ้นของบริษัท ทำให้ผู้ถือหุ้นรายใหญ่มีสัดส่วน การถือหุ้นในบริษัทเพิ่มจากเดิมเป็นร้อยละ 82.04
- นายเวทย์ นุชเจริญ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา ได้ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ แต่ยังคงดำรงตำแหน่งกรรมการของ บริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายฉัตรธรรม โรจนพฤกษ์ เป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัท

ปี 2563

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ เป็นกรรมการอิสระ, กรรมการ ตรวจสอบของบริษัท
- นายอนันต์โรจน์ ทังสุพานิช ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- นายกุดั่น สุขุมานนท์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายประวัตี ภัทรประสิทธิ์ กรรมการอิสระ เป็นกรรมการตรวจสอบของ บริษัท
- นายสุคนธ์ กาญจนทัตถกิจ และนายพินิจ พัวพันธ์ ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งนายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการของบริษัท
- นายประยงค์ แสนนวล ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการของบริษัท

ปี 2564

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง นายมนตรี ชาญสูงเนิน ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจ ลงนาม

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง นายคม วชิรวราการ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และแต่งตั้ง นางสาว กนกนุช ชลวานิช ดำรงตำแหน่งกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
- เปลี่ยนแปลงนโยบายการรับฝากเงิน โดยรับฝากเงินขั้นต่ำที่ 10 ล้านบาท และมีการปรับอัตราดอกเบี้ยให้ สอดคล้องกับสภาวะตลาดเงิน
- แก้ไขเปลี่ยนแปลงที่อยู่ จากเดิม ชั้น 1,3,5,6 อาคารศรีสวัสดิ์ เป็น 1,3,6 อาคารศรีสวัสดิ์

ปี 2565

- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้คืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจการเงิน และแผนการประกอบ ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทจากเดิม “บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)” ตราประทับ ชื่อย่อหลักทรัพย์ จาก “BFIT” เป็น “SCAP” แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ เพื่อให้ สอดคล้องกับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อและวัตถุประสงค์
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้ทำธุรกรรมการซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด รวมทั้งการรับโอนกิจการทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด โดยสำหรับ ค่าตอบแทนสำหรับการรับโอนหุ้น บริษัทได้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 750 ล้านหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นของ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้ลดทุนจดทะเบียนและเพิ่มทุนจดทะเบียน เป็น 6,506,236,205 บาท โดยออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 750,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เพื่อจัดสรรให้แก่บุคคลใน วงจำกัด สำหรับการทำธุรกรรมซื้อหุ้น บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
- บริษัทฯ ได้ดำเนินการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจการเงินต่อกระทรวงการคลังในวันที่ 9 กันยายน 2565 และ ดำเนินการเปลี่ยนชื่อบริษัท เพิ่มทุนชำระแล้ว จัดสรรหุ้นเพิ่มทุนสำหรับธุรกรรมการซื้อบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
- บริษัทฯ ดำเนินการรับโอนกิจการของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ในเดือนธันวาคม 2565
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้คืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจการเงิน และแผนการประกอบ ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับและสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่
- ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2565 มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทจากเดิม “บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)” ตราประทับ ชื่อย่อหลักทรัพย์ จาก “BFIT” เป็น “SCAP” แก้ไขเพิ่มเติมวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิ เพื่อให้ สอดคล้องกับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงชื่อและวัตถุประสงค์

ปี 2566

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 มีมติแต่งตั้ง นายพินิจ พัวพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการและ ประธานกรรมการ, นายวิจิต พยุหนาวิชัย ดำรงตำแหน่งกรรมการ (มีอำนาจลงนาม) และประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2566 มีมติแต่งตั้ง นายเกรียงชัย ฉันทวานนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ, นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ และนายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 58/2566 มติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้จากเดิมหุ้นละ 5 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท และอนุมัติแก้ไขหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท ข้อ 4 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นนั้น
- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2566 ได้มีมติให้ซื้อเงินลงทุนในบริษัท สวีสต์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จากบริษัท ศรีสวีสต์ อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ศรีสวีสต์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

การใช้เงินตามวัตถุประสงค์

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการระดมทุนโดยการออกหุ้นกู้มีประกันทั้งหมด 2 ครั้งดังนี้

ครั้งที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
1/2566	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ครั้งที่ 1/2566 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2568, ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2569	1,973.40
2/2566	หุ้นกู้ชนิดระบุชื่อผู้ถือ ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ครั้งที่ 2/2566 ชุดที่ 1 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2568, ชุดที่ 2 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2568, ชุดที่ 3 ครบกำหนดไถ่ถอนปี 2569	1,677.20

รายละเอียดการใช้เงินทุนมีดังนี้

วัตถุประสงค์การใช้เงิน	จำนวนเงิน ตามวัตถุประสงค์ (ล้านบาท)	จำนวนเงิน ที่ใช้ไป (ล้านบาท)	ระยะเวลา ที่ใช้เงิน (เดือน)	ความคืบหน้าของการใช้เงิน
1. เพื่อเป็นเงินทุนที่ใช้หมุนเวียนในกิจการ	3,650.60	3,650.60	3	- ใช้ในการขยายธุรกิจการให้สินเชื่อของบริษัทย่อย
รวม	3,650.60	3,650.60	3	

การพัฒนาแอปพลิเคชันและแพลตฟอร์มที่ใช้ในธุรกิจ

1. ระบบ Personal Loan (PLS) PLS คือระบบการบริหารจัดการสินเชื่อส่วนบุคคลตั้งแต่ การสมัครขอสินเชื่อ การอนุมัติสินเชื่อ การทำสัญญา การชำระค่างวด และการเร่งรัดติดตามหนี้ ระบบดังกล่าวนี้เป็นระบบที่ถูกพัฒนาขึ้น

สำหรับธุรกิจของบริษัทฯ โดยเฉพาะเพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงและคล่องตัว จัดว่าเป็นระบบแบบ One Integration ซึ่งหมายถึงระบบ Platform เดียวโดยมีครบทุก Functions ในระบบเดียว ในการพัฒนาระบบนี้ ได้คำนึงถึงความสำคัญของระบบสินเชื่อส่วนบุคคลกล่าวคือ ระบบจะต้องมีความแม่นยำในการประมวลผลและความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า เมื่อข้อมูลต่างๆจากใบสมัครสินเชื่อเข้าสู่ระบบ ระบบจะทำการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและระบบจะทำการเชื่อมโยงสู่การตรวจสอบข้อมูลเครดิตบูโร จากนั้นระบบจะทำการ Interface กับ Decision Engine เพื่อทำการวิเคราะห์ Credit Scoring ของผู้ขอสินเชื่อ การทำงานดังกล่าวนี้ไม่จำเป็นต้องใช้ Manual Process แต่ประการใด เป็นการลดโอกาสของความผิดพลาด หรือป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อใบสมัครสินเชื่อได้รับการอนุมัติแล้ว ระบบจะทำการสร้างสัญญาเพื่อบันทึกข้อมูลการอนุมัติสินเชื่อเบื้องต้น รวมถึงอัตราดอกเบี้ยและตารางการชำระเพื่อใช้ในการบริหารจัดการสินเชื่อของลูกค้าต่อไป นอกจากนี้ระบบยังมีการบริหารการเร่งรัดและติดตามหนี้ในกรณีที่ลูกค้าผิดนัดชำระ และครอบคลุมถึงลูกค้าในสถานะของการ ดำเนินการทางกฎหมายอีกด้วย

2. ระบบ Hire Purchase (HPS) HPS คือระบบการบริหารจัดการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ ซึ่งจะมีระบบการทำงานเริ่มตั้งแต่ การสมัครขอสินเชื่อ การอนุมัติสินเชื่อ การทำสัญญา การชำระค่างวด และการเร่งรัดติดตามหนี้ HPS จะแตกต่างจาก PLS ในลักษณะของการทำงานที่แบ่งเป็น Modules ซึ่งสามารถอธิบายดังต่อไปนี้

- **ระบบ SFast**

SFast คือ Mobile Application ทำหน้าที่ในการจัดการคำขอสินเชื่อเบื้องต้น เจ้าหน้าที่ฝ่ายขาย (Checker) จะใช้ SFast ในการบันทึกข้อมูลและถ่ายภาพที่จำเป็นสำหรับการขออนุมัติสินเชื่อ เนื่องจาก SFast เป็น Native Mobile Application จึงมีความคล่องตัวสูงและอำนวยความสะดวกให้ Checker สามารถออกปฏิบัติงานได้ทั่วประเทศโดยอาศัยเทคโนโลยีจากการใช้ Google Map เพื่อตรวจสอบสถานที่พักอาศัยและสถานที่ทำงานของผู้ขอสินเชื่อ SFast ยังได้เชื่อมต่อกับฐานข้อมูลของกรมการปกครอง (DOPA) จึงสามารถตรวจสอบข้อมูลบัตรประชาชนของผู้สมัครขอสินเชื่อได้อย่างแม่นยำ นอกจากนี้ SFast ยังได้รวม Functions ของ e-Consent ซึ่งทำให้เกิดความสะดวกในการให้ความยินยอมการตรวจสอบเครดิตบูโรในรูปแบบออนไลน์

- **ระบบ HPS – LOS (Loan Origination System)**

HPS – LOS คือ ระบบการวิเคราะห์สินเชื่อเพื่อการอนุมัติ โดยระบบดังกล่าวจะทำการประมวลผลข้อมูลจากระบบ SFast และมีการ Interface กับระบบ Risk Management (RM) เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการ Interface แบบ Host to Host กับระบบเครดิตบูโร โดย RM จะมี Functions ในการสร้าง Rules and Policies ต่างๆ เพื่อทำการกลั่นกรองความเสี่ยงต่างๆที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับผู้ขอสินเชื่อ ในระบบดังกล่าวจะทำงานผ่าน Online Interface และไม่จำเป็นต้องใช้ Manual Process แต่อย่างใด HPS – LOS มีการเชื่อมต่อ SMS Gateway เพื่อทำการส่งข้อความแจ้งผู้สมัครสินเชื่อถึงสถานะใบสมัครและแจ้งเตือนกำหนดการชำระในงวดต่างๆ

- **ระบบ HPS – LMS (Loan Management System)**

HPS – LMS คือ ระบบการบริหารจัดการหลังจากสิ้นเชื่อได้รับการอนุมัติ หน้าที่หลักคือการจัดการการรับชำระค่างวดจากลูกค้าตลอดอายุสัญญา และมีการประมวลผลข้อมูลในการรับชำระเพื่อจัดชั้นหนี้ จัดการการต่อทะเบียน รวมถึงการติดตามเร่งรัดหนี้สิน ระบบ HPS – LMS จะทำการ Interface เพื่อนำข้อมูลจากระบบ HPS – LOS เข้ามาประมวลผลในรูปแบบออนไลน์ และแบบ Batch ในการทำ End Of Day Process

ในการออกแบบระบบ HPS นี้ ทางทีม IT ได้คำนึงถึงการขยายตัวของธุรกิจในอนาคต และได้ออกแบบเพื่อรองรับความต้องการในการเติบโตของธุรกิจ Platform ของ HPS มีความยืดหยุ่นในการนำมาประยุกต์ใช้ และติดตั้งได้อย่างรวดเร็ว การทำงานแบบแยก Module สามารถช่วยลด Single Point Of Failure ของระบบ และยังสามารถเพิ่มการ Control ในจุดต่างๆได้อย่างเหมาะสม เนื่องจาก Module ต่างๆทำงานแยกกันอย่างอิสระจึงเกิดความคล่องตัวในการทำ Change Management เพื่อรองรับกลยุทธ์ด้านต่างๆ และยังสามารถเพิ่ม Business Entity ได้ในอนาคต

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1. โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้	2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)		2564 (ปรับปรุงใหม่)	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้ดอกเบี้ย						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	-	3.73	0.10	13.69	0.52
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	-	-	-	1.62	0.06
เงินให้สินเชื่อ	6,112.84	85.32	3,069.73	81.23	2,220.46	84.61
รวมรายได้ดอกเบี้ย (1)	6,112.84	85.32	3,073.46	81.33	2,235.77	85.19
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ						
การรับรอง รับอาวัล และค้ำประกัน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	867.27	12.10	602.19	15.93	282.42	10.76
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (2)	867.27	12.10	602.19	15.93	282.42	10.76
กำไรสุทธิจากเงินลงทุน						
กำไรจากการจำหน่ายเครื่องมือทางการเงิน	-	-	-	-	31.08	1.18
กำไรสุทธิจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมสุทธิ	-	-	-	-	40.26	1.53
กำไรสุทธิจากเงินลงทุน (3)	-	-	-	-	71.34	2.72
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ						
รายได้เงินปันผล	-	-	-	-	0.57	0.02
รายได้อื่น	184.55	2.58	103.58	2.74	34.37	1.31
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ (4)	184.55	2.58	103.58	2.74	34.94	1.33
รายได้รวม (1) + (2) + (3) + (4)	7,164.66	100.00	3,779.23	100.00	2,624.47	100.00

2. ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

ลักษณะการบริการของบริษัท สามารถแบ่งออกตามประเภทธุรกิจได้ดังนี้

- ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ
- ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

การให้บริการด้านสินเชื่อ

บริษัทให้บริการให้กู้ยืมเพื่อวัตถุประสงค์ต่างๆดังนี้

1. สินเชื่อส่วนบุคคล หรือ สินเชื่อเงินสด

โดยเป็นสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ โดย บริษัทฯ มุ่งเน้นกลุ่มลูกค้าระดับกลาง ถึง ระดับบน ที่มีรายได้ประจำ สม่ำเสมอตั้งแต่ 30,000 บาทต่อเดือนขึ้นไป เพื่อการควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ อัตราดอกเบี้ยที่เสนอกับลูกค้า อยู่ระหว่าง 20-25% ต่อปี โดยสัญญาเงินกู้มีระยะเวลาสูงสุด 60 เดือน

2. สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่

บริษัทฯ ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ป้ายแดงเป็นหลัก ผ่านตัวแทนจำหน่ายรถจักรยานยนต์ทั่วประเทศ ซึ่งดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด และ บริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด อัตราดอกเบี้ยที่เรียกเก็บจะแตกต่างกันไปตามขนาดของรถจักรยานยนต์และระยะเวลาของสัญญา โดยที่ระยะเวลาของสัญญามีตั้งแต่ 12 เดือน สูงสุด ไม่เกิน 60 เดือน

ช่องทางการให้บริการ

1. ช่องทางที่ทีมงานขายอิสระ

กลุ่มบริษัทฯ ให้บริการสินเชื่อส่วนบุคคลหรือสินเชื่อเงินสด ผ่านทีมงานขายอิสระ ซึ่งบริษัทฯ มีทีมงานขายอิสระจำนวน 122 คน ซึ่งจะคอยให้บริการแก่ลูกค้าที่สนใจสินเชื่อส่วนบุคคลที่มีรายได้ประจำ

2. ช่องทางโทรศัพท์

กลุ่มบริษัทฯ ใช้ช่องทางโทรศัพท์สำหรับติดต่อกับลูกค้า เช่นการยืนยันการทำธุรกรรมสินเชื่อกับบริษัทฯ การรับฟังความคิดเห็น ความพึงพอใจ ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนจากลูกค้า รวมทั้งการนำเสนอบริการทางการเงินต่างๆของบริษัท

3. ช่องทางพันธมิตรของบริษัท

ช่องทางร้านจำหน่ายรถจักรยานยนต์ กลุ่มบริษัทฯ จะส่งพนักงานตรวจสอบสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ไปประจำที่ร้านขายรถจักรยานยนต์ที่เป็นพันธมิตรกับกลุ่มบริษัทฯ โดย ณ 31 ธันวาคม 2566 มีร้านขายรถจักรยานยนต์ที่บริษัทฯ ส่งพนักงานไปประจำที่ร้านจำนวน 5,716 ร้าน กระจายอยู่ทุกภูมิภาคดังนี้

เขต/ภูมิภาค	จำนวน
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	1,088
ภาคกลาง	353
ภาคเหนือ	842
ภาคตะวันออก	880
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,393
ภาคตะวันตก	287
ภาคใต้	873

การตลาดและการแข่งขัน

- **ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล**

ธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลนั้น บริษัทฯ เน้นกลุ่มลูกค้าระดับกลางจนถึงระดับบน ดังนั้นคู่แข่งของบริษัทฯ จึงเป็นธนาคารพาณิชย์ที่ให้บริการผลิตภัณฑ์นี้อยู่ ข้อได้เปรียบของบริษัทฯ ก็คือการเป็นผู้ให้บริการที่คุ้นเคยกับการอนุมัติสินเชื่อรวดเร็ว ขั้นตอนไม่ยุ่งยากหรือซับซ้อน ซึ่งถือเป็น Pain Point ที่สำคัญสำหรับผู้ที่มีความประสงค์จะใช้เงินกู้ดังกล่าว

ภาพรวมตลาดของสินเชื่อส่วนบุคคลมีขนาดใหญ่มาก โดยมีตัวเลขสินเชื่อส่วนบุคคลที่รายงานสูงมากกว่า 300,000 ล้านบาท นั้นย่อมนำมาซึ่งโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ ใครที่สามารถเข้าถึงลูกค้าในเวลาที่ถูกต้องเหมาะสมและมอบเงินที่ตีให้กับลูกค้ากลุ่มนี้ ก็จะมีโอกาสที่จะได้รับส่วนแบ่งการตลาดที่ดี

- **ธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่**

ในส่วนของบริษัทฯ ที่ดำเนินธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อในระดับประเทศนั้น มีคู่แข่งทั้งหมดประมาณ 10 ราย โดยประมาณ การที่มีคู่แข่งในตลาดไม่มากนัก เกิดจากธุรกิจนี้อาศัยประสบการณ์ในการบริหารหนี้เป็นอย่างมาก เพราะเป็นธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูง ดังนั้นจึงมีน้อยบริษัทที่สามารถประสบความสำเร็จในธุรกิจนี้ได้ ซึ่งนับเป็นข้อดีของธุรกิจที่ยากต่อการเข้าสู่ตลาด (Barrier of Entry) ดังนั้นคู่แข่งในตลาดจึงเป็นผู้เล่นที่อยู่ในตลาดมาเป็นเวลานาน

นอกจากนี้คู่แข่งที่มีอยู่ก็จะเป็นคู่แข่งระดับท้องถิ่น ซึ่งมักจะประกอบธุรกิจในจังหวัดของตนเอง หรือในภาคของตนเอง โอกาสในการที่คู่แข่งระดับท้องถิ่นจะขึ้นมาเล่นในระดับประเทศก็ยากเช่นเดียวกัน

แนวโน้มธุรกิจ

- **สินเชื่อส่วนบุคคล**

สินเชื่อเงินสดหรือสินเชื่อส่วนบุคคลนั้นมีแนวโน้มการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องไปตามเศรษฐกิจของประเทศ เมื่อเศรษฐกิจดี คนก็มีความต้องการใช้เงิน หรือแม้แต่ในยามที่เศรษฐกิจไม่ดี ความต้องการใช้เงินก็ไม่เคยเสื่อมคลายไป ดังนั้นบริษัทฯ จึงเห็นว่าแนวโน้มของธุรกิจสินเชื่อเงินสด หรือสินเชื่อส่วนบุคคล จะมีอัตราการเจริญเติบโตควบคู่ไปกับเศรษฐกิจของประเทศ

● **สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่**

สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่นั้น จะมีอัตราการเจริญเติบโตแปรผันไปตามยอดขายของรถจักรยานยนต์ที่ผลิตออกมาและจำหน่ายได้ในแต่ละปี โดยที่จำนวนรถจักรยานยนต์ผลิตและจำหน่ายนั้นจะอยู่ในระดับโดยเฉลี่ย 1.6 ล้านคันต่อปี ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการซึ่งในปี 2566 ยอดจดทะเบียนรถจักรยานยนต์ใหม่ในประเทศและระดับ 1.8 ล้านคันต่อปี ซึ่งเป็นตัวเลขที่สูงขึ้น นอกจากนั้น ผู้ให้บริการสินเชื่อระดับท้องถิ่นอาจลดลงหลังจาก ประกาศของสำนักงานคุ้มครองผู้บริโภคที่มีผลบังคับใช้ในวันที่ 10 มกราคม 2566 ซึ่งควบคุมอัตราดอกเบี้ยไม่ให้เกินอัตราร้อยละ 23 และเพิ่มข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติตามอีกจำนวนมาก ซึ่งจะส่งผลให้ผู้ประกอบการสินเชื่อเช่าซื้อรายเล็กไม่สามารถอยู่รอดได้ ดังนั้นนี่จึงเป็นโอกาสที่จะทำให้บริษัทฯสามารถเติบโตและขยายสินเชื่อได้มากยิ่งขึ้น

การจัดหาแหล่งเงินทุน

แหล่งที่มาของเงินทุนของบริษัท มาจากเงินกู้ยืมจากบริษัทแม่และการออกตราสารหนี้ อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทเริ่มเข้าสู่ตลาดตราสารหนี้ เช่น ตั๋วแลกเงิน และหุ้นกู้ระยะยาว เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ และประชาชนทั่วไป เพื่อนำมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนและเสริมสภาพคล่องให้แก่กลุ่มบริษัทฯ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีสัดส่วนร้อยละ 74.30 ของแหล่งเงินทุนทั้งหมด นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทฯ ยังมีแหล่งเงินทุนจากส่วนของผู้ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 25.70 ของแหล่งเงินทุนทั้งหมด โดยในอนาคตบริษัทมีแผนจะเพิ่มแหล่งเงินทุนใหม่ เช่น เงินกู้ยืมธนาคารพาณิชย์ และ ตราสารหนี้อื่น เป็นต้น

ตารางแสดงแหล่งที่มาของเงินทุน

(หน่วย : ล้านบาท)

แหล่งเงินทุน	2566	2565	2564
เงินรับฝากและตราสารหนี้ที่ออก			
จากประชาชน (บุคคลธรรมดาและนิติบุคคล)	-0-	-0-	175.84
จากสถาบันการเงินในประเทศ	-0-	-0-	-0-
จากต่างประเทศ	-0-	-0-	0.06
รวมเงินรับฝากและตราสารหนี้ที่ออก	-0-	-0-	175.90
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20,703.76	9,262.20	-0-
หนี้สินอื่น	3,926.03	4,747.88	4,330.23
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	3,633.07	-	-
รวมแหล่งเงินทุนจากหนี้สิน	28,262.86	14,010.08	4,506.13
เงินกองทุน – ส่วนของผู้ถือหุ้น	9,777.20	10,931.51	9,743.67
รวมแหล่งเงินทุน	38,040.06	24,941.59	14,249.81

โครงสร้างการถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีบริษัทย่อย 3 บริษัท โดยโครงสร้างการถือหุ้นเป็นดังนี้



บริษัทมีการลงทุนในนิติบุคคลทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไปของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายแล้วทั้งหมดดังนี้

บริษัท	ธุรกิจ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว (ล้านบาท)	ร้อยละของการลงทุน	มูลค่าเงินลงทุน
ลงทุนทางตรง				
บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด ^{1/}	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่	50.00	90.00	45.00
บริษัท คาเรย์ ลีสซิ่ง จำกัด	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่	50.00	100.00	39.77
บริษัท สวัสดิ์รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด ^{2/}	ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่	USD 3.25 ล้าน หรือเทียบเท่า 116.86	75.00	81.57

หมายเหตุ : ^{1/}ผู้ถือหุ้นของบริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด อีก 10 % ได้แก่ นางสาวสมสมร คงเมือง (49,998 หุ้น หรือ 9.99%) นายวิจิต พุฒนาวิชัย (1 หุ้น) นางสาวดวงใจ แก้วบุตดา (1 หุ้น)

^{2/}ผู้ถือหุ้นของบริษัท สวัสดิ์รุ่งเรืองไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด อีก 25% คือ นายสมบัติ สมบูรณ์เทอดธนา

โครงสร้างผู้ถือหุ้น

รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2566 ซึ่งเป็นข้อมูลการปิดสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นล่าสุด เป็นดังนี้

ลำดับ	ชื่อบุคคล/นิติบุคคล	จำนวนหุ้นที่ถือ	ร้อยละ
1.	บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	4,687,734,535	72.05%
2.	นายวิจิต พยุหนาวิชัย	375,000,000	5.76%
3.	น.ส.เพชรลดา เขียวหัดถ์พงษ์	188,276,500	2.89%
4.	นายวุฒิชัย ปุณยกนก	186,650,000	2.87%
5.	นายณรงค์ฤทธิ์ นันทยาภิรมย์	166,094,700	2.55%
6.	นายวรภัทร เศรษฐสมภาพ	157,050,300	2.41%
7.	นางจารุวรรณ เจียมพิทยานุวัฒน์	49,809,025	0.77%
8.	UBS AG SINGAPORE BRANCH	42,708,500	0.66%
9.	นายลูชัย ภูชั้นอนันต์	42,400,350	0.65%
10.	น.ส.สุภาภรณ์ อาหุณย	38,587,500	0.59%
11.	ผู้ถือหุ้นอื่น ๆ	571,924,795	8.79%
	รวม	6,506,236,205	100.00

ทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หุ้นสามัญ

บริษัทมีทุนจดทะเบียน 6,506,236,205 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 6,506,236,205 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยมีทุนเรียกชำระแล้ว 6,506,236,205 บาทแบ่งเป็นหุ้นสามัญ 6,506,236,205 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

- ไม่มี -

พันธะผูกพันของบริษัทเกี่ยวกับการออกหุ้นสามัญในอนาคต

- ไม่มี -

การออกหลักทรัพย์อื่น

หุ้นกู้

บริษัทมีวงเงินที่สามารถออกหุ้นกู้ประเภทต่าง ๆ ทั้งสิ้น 15,000 ล้านบาท และบริษัทได้ออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและมีหลักประกัน มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้เพื่อขายให้กับผู้ลงทุนทั่วไปและผู้ลงทุนสถาบัน โดยสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มบริษัทไม่มีหุ้นกู้ที่ออกและขายแล้วทั้งสิ้น ดังนี้

วันที่ออก	สัญญาลักษณะ	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ย	อายุหุ้นกู้	วันที่ครบกำหนด
8 ส.ค. 2566	SCAP252A	913.50	4.0%	1 ปี 6 เดือน	8 ก.พ. 2568
8 ส.ค. 2566	SCAP268A	1,059.90	4.7%	3 ปี	8 ส.ค. 2569
16 พ.ย. 2566	SCAP252B	758.30	4.25%	1 ปี 6 เดือน	8 ก.พ. 2568
16 พ.ย. 2566	SCAP25NA	252.40	4.35%	2 ปี	16 พ.ย. 2568
16 พ.ย. 2566	SCAP26NA	666.50	4.9%	3 ปี	16 พ.ย. 2569

ตั๋วแลกเงิน

บริษัทมีตั๋วแลกเงินระยะสั้นที่ได้รับอนุญาตให้เสนอขายวงเงินรวมทั้งสิ้น 5,000 ล้านบาท ณ ขณะใดขณะหนึ่ง เมื่อมีการไถ่ถอนตั๋วแลกเงินระยะสั้นแล้ว ผู้ออกตราสารหนี้สามารถนำมูลค่าที่ไถ่ถอนแล้วดังกล่าวมาเสนอขายได้อีก โดยเป็นการเสนอขายภายใต้โครงการตราสารหนี้ อายุไม่เกิน 270 วัน เสนอขายต่อผู้ลงทุนสถาบันหรือผู้ลงทุนรายใหญ่ ณ 31 ธันวาคม 2566 มีตั๋วแลกเงินที่ออกขายคงค้างจำนวน 1,000 ล้านบาท

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิ โดยคำนึงถึงความเพียงพอของเงินสำหรับรองรับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งความจำเป็นด้านเศรษฐกิจและฐานะการเงินของบริษัทประกอบด้วย

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

ปี	2566**	2565*	2564*
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น	0.05	0.84	1.66
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น	0.0223	1.60	0.82
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (%)	42.20%	190.48%	49.30%

** มูลค่าที่ตราไว้ (Par) 1 บาทต่อหุ้น ** มูลค่าที่ตราไว้ (Par) 5 บาทต่อหุ้น

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในด้านต่างๆ รวมทั้ง ได้พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงขึ้นโดยให้พนักงานในทุกระดับชั้นถือปฏิบัติ บริษัทฯ ได้มีการจัดตั้งฝ่ายบริหารความเสี่ยงและแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยง นอกจากนี้ ได้กำหนดให้นโยบายการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

เพื่อให้มีความสอดคล้องและตอบสนองต่อลักษณะการดำเนินธุรกิจ และการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยง

กรอบและกระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท นั้น อ้างอิงมาจากมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงตามหลักสากล COSO ERM (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management - Integrated Framework 2017) และ ISO 31000: Risk Management เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงสำหรับผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัท ประกอบด้วย 8 ขั้นตอนหลักอันได้แก่

- **สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (Internal Environment)**

สภาพแวดล้อมภายในองค์กรเป็นพื้นฐานที่สำคัญสำหรับกรอบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร การกำหนดกิจกรรม การบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยงสภาพแวดล้อมภายในองค์กร หมายถึง ปัจจัยต่างๆ เช่น จริยธรรม วิธีการทำงานของผู้บริหารและบุคลากร รูปแบบการจัดการของฝ่ายบริหารและวิธีการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ซึ่งผู้บริหารต้องมีการกำหนดร่วมกันกับพนักงานในองค์กร ส่งผลให้มีการสร้างจิตสำนึก การตระหนักและรับรู้เรื่องความเสี่ยง และการควบคุมแก่พนักงานทุกคนในองค์กร

- **การกำหนดวัตถุประสงค์ (Objective Setting)**

องค์กรควรมีการกำหนดวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดนั้นมีความสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยการบริหารจัดการให้อยู่ในกรอบของ Risk Appetite และ Risk Tolerance

- **การบ่งชี้เหตุการณ์ (Event Identification)**

ในกระบวนการบ่งชี้เหตุการณ์ ควรต้องพิจารณาปัจจัยความเสี่ยงทุกด้านที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ การเงิน บุคลากร การปฏิบัติงาน กฎหมาย ภาษีอากร ระบบงาน สิ่งแวดล้อม ความสัมพันธ์ระหว่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น แหล่งความเสี่ยงทั้งจากสภาพแวดล้อมภายใน เช่น ชีตความสามารถขององค์กร, ระบบสารสนเทศของบริษัท หรือโครงสร้างการจัดการ และแหล่งความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น วัฒนธรรม, เทคโนโลยี หรือการเมือง

- **การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)**

การประเมินความเสี่ยงเป็นขั้นตอนที่จะต้องดำเนินการต่อจากการระบุความเสี่ยง โดยการประเมินความเสี่ยงประกอบกระบวนการหลัก ดังนี้

1. **การวิเคราะห์ความเสี่ยง**

บริษัทจะพิจารณาสาเหตุและแหล่งที่มาของความเสี่ยง ผลกระทบที่ตามมาทั้งในทางบวกและทางลบ รวมทั้งโอกาสที่อาจเกิดขึ้นของผลกระทบที่อาจตามมา โดยจะต้องมีการระบุถึงปัจจัยที่มีผลต่อผลกระทบและโอกาสที่จะ

เกิดขึ้น ทั้งนี้เหตุการณ์หรือสถานการณ์หนึ่งๆ อาจเกิดผลที่ตามมาและกระทบต่อวัตถุประสงค์/เป้าหมายหลายด้าน นอกจากนั้นในการวิเคราะห์ควรพิจารณาถึงมาตรการจัดการความเสี่ยงที่ดำเนินการอยู่ ณ ปัจจุบัน รวมถึงประสิทธิผลของมาตรการดังกล่าวด้วย

2. การประเมินความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงจะเปรียบเทียบระหว่างระดับของความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ในกรณีที่ระดับของความเสี่ยงไม่อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ของเกณฑ์การยอมรับความเสี่ยง ความเสี่ยงดังกล่าวจะได้รับการจัดการทันที

3. การกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยง

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินความเสี่ยงควรสะท้อนถึงคุณค่า วัตถุประสงค์และทรัพยากรขององค์กร โดยเกณฑ์บางประเภท อาจพัฒนาได้จากข้อกำหนดทางกฎหมายหรือข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลหรือหน่วยงานที่เป็นสมาชิกอยู่ ซึ่งเกณฑ์ที่กำหนดต้องสอดคล้องกับนโยบายความเสี่ยงขององค์กรและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง

หลังจากได้รับผลการประเมินแล้ว ฝ่ายบริหารความเสี่ยงจะดำเนินการ วิเคราะห์และสรุปผลการประเมิน โดยใช้ Risk Map และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความเสี่ยง เพื่อนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อดำเนินการคัดเลือกประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่ต้องจัดการดูแลรวมถึงการกำหนดฝ่ายจัดการที่รับผิดชอบ และนำเสนอประเด็นความเสี่ยงและมาตรการต่างๆ ที่กำหนดให้ต้องจัดการดูแลเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารต่อไป

• การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)

เป็นการดำเนินการหลังจากที่บริษัทสามารถบ่งชี้ความเสี่ยงขององค์กร และประเมินความสำคัญของความเสี่ยงแล้ว โดยจะต้องนำความเสี่ยงไปดำเนินการตอบสนองด้วยวิธีการที่เหมาะสม เพื่อลดความสูญเสียหรือโอกาสที่จะเกิดผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

• กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

กิจกรรมการควบคุม คือ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นกิจกรรมการควบคุมจึงมีความแตกต่างกัน ซึ่งอาจแบ่งได้เป็น 4 ประเภท คือ

1. **การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control)** เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก
2. **การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control)** เป็นวิธีการควบคุมเพื่อให้ค้นพบข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว
3. **การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control)** เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

4. การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น และป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำอีกในอนาคต

ทั้งนี้ในการดำเนินกิจกรรมการควบคุมควรต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่ายและต้นทุนกับผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับด้วย

- **สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication)**

ระบบสารสนเทศและการติดต่อสื่อสารที่มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับองค์กรในการบ่งชี้ ประเมิน และจัดการความเสี่ยง ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งจากแหล่งข้อมูลภายในและภายนอกองค์กรควรได้รับการบันทึกและสื่อสารไปยังบุคลากรในองค์กรอย่างเหมาะสมทั้งในด้านรูปแบบและเวลา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบได้ รวมถึงเป็นการรายงานการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบถึงความเสี่ยงที่เกิดขึ้น และผลของการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านั้น ดังนั้น การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพยังครอบคลุมถึงการสื่อสารจากระดับบนลงล่าง ระดับล่างไปสู่นาน และการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ในการบริหารความเสี่ยงควรใช้ทั้งข้อมูลในอดีตและปัจจุบัน ข้อมูลในอดีตจะแสดงแนวโน้มของเหตุการณ์และช่วยคาดการณ์การปฏิบัติงานในอนาคต ส่วนข้อมูลปัจจุบันมีประโยชน์ต่อผู้บริหารในการพิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในกระบวนการสายงาน หรือหน่วยงานซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถปรับเปลี่ยนกิจกรรมการควบคุมตามความจำเป็นเพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

- **การติดตามประเมินผล (Monitoring)**

กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่ดำเนินการภายในมีความจำเป็นต้องได้รับการสื่อสารถึงการประเมินความเสี่ยงและการควบคุม ความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยง การดูแลติดตามแนวโน้มของความเสี่ยงหลัก รวมถึงการเกิดเหตุการณ์ผิดปกติอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า

1. เจ้าของความเสี่ยง (Risk Owner) มีการติดตาม ประเมินสถานการณ์ วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของตนอย่างสม่ำเสมอ และเหมาะสม
2. ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ได้รับการรายงานถึงความคืบหน้าในการบริหารความเสี่ยง และแนวโน้มของความเสี่ยงต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. ระบบการควบคุมภายในที่วางไว้มีความเพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิผล และมีการนำมาปฏิบัติใช้จริง เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งมีการปรับปรุงแก้ไขการควบคุมภายในอยู่เสมอเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์หรือความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.1 ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง และควบคุมความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดโครงสร้างจัดวางความเสี่ยง เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนเพื่อวัตถุประสงค์หลักในการป้องกัน และบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงกำหนดแนวปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย สอดคล้องกับการกำกับตามหลักบรรษัทภิบาลที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรม

ทั้งนี้บริษัทได้มีการประเมิน ควบคุม ติดตาม และรายงานความเสี่ยง เพื่อสร้างกระบวนการบริหารความเสี่ยงแบบมีแบบแผนโดยมีคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุม ติดตาม บริหารความเสี่ยง

■ ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิต คือ ความเสี่ยงที่อาจเกิดจากลูกหนี้ไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญา หรือการที่ลูกหนี้มีความเสี่ยงเพิ่มขึ้นในช่วงระหว่างการกู้ยืมทำให้มีโอกาสที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้ตามสัญญา โดยโอกาสที่อาจเกิดขึ้นนี้เป็นเหตุให้บริษัทต้องตั้งประมาณการหนี้สูญเพิ่มขึ้น เกิดเป็นความเสียหายต่อรายได้ ตลอดจนคุณภาพของสินทรัพย์ที่ด้อยลงด้วย ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นสิ่งที่ควบคู่กับการประกอบธุรกิจด้านการให้บริการสินเชื่อ และความสูญเสียด้านเครดิต (Credit Loss) เป็นค่าใช้จ่ายที่สำคัญในงบการเงิน ดังนั้นบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการควบคุม (Control) ฝ้าระวัง (Monitor) และปรับเปลี่ยนมาตรการต่างๆ เพื่อให้คุณภาพหนี้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

■ ความเสี่ยงจากแนวโน้มการเกิดหนี้สูญสูงขึ้น

การระบาดของไวรัส COVID-19 ตั้งแต่ปี 2563 ส่งผลให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจหดตัวอย่างต่อเนื่อง แรงงานบางส่วนต้องมีรายได้ลดลงหรือว่างงาน ทำให้เกิดการปรับลดการบริโภคในด้านต่างๆ รวมถึงความสามารถในการชำระหนี้ลดลงด้วย ด้วยเหตุดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพสินทรัพย์และรายได้ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทได้บริหารความเสี่ยงโดยกำหนดให้มีการพิจารณาสินเชื่ออย่างรอบคอบทุกขั้นตอน รวมทั้งให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินเชื่อโดยการตรวจสอบข้อมูลของลูกค้า มีรายงานประเมินผลการตรวจสอบที่ใช้พิจารณาความสามารถในการผ่อนชำระหนี้ของลูกค้า และรู้จักกลุ่มลูกค้าเป็นอย่างดี นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ลงทุนในเทคโนโลยี และ ระบบที่ประเมินความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มลูกค้าได้ดีผ่านระบบ Credit Scoring นอกจากนี้ยังมีระบบ Fraud Detection System ซึ่งสามารถทบทวนได้ว่าลูกค้ากลุ่มไหนมีโอกาสและความเสี่ยงที่จะเป็นกลุ่มมิจฉาชีพ หรือมีโอกาสที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้เบื้องต้น โดยใบสมัครขอสินเชื่อทุกใบจะต้องวิ่งผ่านระบบ Fraud Detection System นี้ พร้อมกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โอกาสของการทุจริตนี้ด้วย

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้มีการออกแบบให้มีการตรวจสอบข้อมูล และ การวิเคราะห์งานของเจ้าหน้าที่หน้างานว่ามี ความโปร่งใส และ ให้ข้อมูลที่เป็นจริงหรือไม่ด้วยทีมงานตรวจสอบภาคสนามเพื่อป้องกันการทุจริต หรือการวิเคราะห์งานแบบตรงไปตรงมาโปร่งใส

นอกจากกระบวนการวิเคราะห์สินเชื่อที่ออกแบบมาพิเศษเพื่อธุรกิจเข้าซื้อโดยเฉพาะแล้ว บริษัทฯยังได้มีการเชื่อมต่อประสานการติดตามทวงถามหนี้อย่างใกล้ชิดกับการพิจารณาสินเชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ติดตามลูกค้ำทุกรายอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะในช่วง 6-9 เดือนแรกหลังจากลูกค้ำมีการขอสินเชื่อจากบริษัทฯ นอกจากนั้น บริษัทฯยังมีระบบ MIS เพื่อที่จะเฝ้าดูแล เฝ้าติดตามลูกค้ำแต่ละกลุ่ม แต่ละพื้นที่อย่างใกล้ชิดเพื่อทำการทำบทยุติกรรมชำระเงินค่างวดของลูกค้ำแต่ละกลุ่ม อย่างละเอียด เพื่อใช้ในการปรับปรุงระบบการพิจารณาสินเชื่อใหม่ๆ ต่อไป โดยกระบวนการปรับปรุงนี้จะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

หน่วย: ล้านบาท	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2564
สินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL) ¹	1,015.48	390.48	737.03
สินเชื่อรวม ²	34,044.84	21,073.59	10,149.41
% อัตราส่วน NPL ต่อสินเชื่อรวม	2.98	1.86	7.26
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	723.65	254.63	312.41
% อัตราส่วนค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อรวม	2.13	1.21	3.08

หากพิจารณาอัตราส่วน NPL ต่อสินเชื่อรวม ในปี 2566 ลดลงจากปี 2564 เป็นอย่างมากเนื่องจากการปรับเปลี่ยนธุรกิจและการเติบโตของพอร์ตสินเชื่อ ส่วนเมื่อเทียบกับปี 2565 NPL ขยับเพิ่มขึ้นตามพอร์ตสินเชื่อที่เติบโตขึ้น อย่างไรก็ตามบริษัทมีนโยบายการติดตามหนี้อย่างใกล้ชิดในช่วง 6-9 เดือนแรกของสินเชื่อ และหากลูกหนี้มีแนวโน้มจะไม่สามารถจ่ายชำระหนี้ ก็จะดำเนินการยกเลิกสัญญา ยึดหลักประกัน เพื่อควบคุมผลขาดทุนที่อาจจะเกิดขึ้นจากลูกหนี้ด้วยคุณภาพให้เร็วที่สุด

■ ความเสี่ยงจากการด้อยค่าของหลักประกัน

ปัจจุบันบริษัทมีหลักประกันประเภทอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งมูลค่าของหลักประกันเหล่านี้จะขึ้นอยู่กับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ทั้งนี้หากเศรษฐกิจตกต่ำหรืออยู่ในช่วงภาวะถดถอย มูลค่าของหลักประกันอาจจะปรับลดลงและเป็นผลทำให้บริษัทต้องปรับเพิ่มเงินสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญสำหรับสินเชื่อด้วยคุณภาพ รวมถึงจำนวนเงินที่บริษัทควรได้รับจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายซึ่งได้จากการรับชำระหนี้ลดลง อันจะกระทบต่อการดำเนินงาน อย่างไรก็ตามบริษัทได้มีการประเมินราคาของหลักประกันดังกล่าวให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งหลังจากที่บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของธุรกิจแล้ว หลักทรัพย์ประเภทที่กล่าวนี้ก็มีจำนวนที่น้อยลงจนไม่มีสาระสำคัญ ซึ่งหลังจากที่บริษัทฯ ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของธุรกิจแล้ว หลักทรัพย์ประเภทที่กล่าวนี้ก็มีจำนวนที่น้อยลงจนไม่มีสาระสำคัญ

ในส่วนของธุรกิจเข้าซื้อรถจักรยานยนต์ป้ายแดงนั้น บริษัทฯได้มีการบริหารความเสี่ยงสำหรับรถจักรยานยนต์ที่อาจมีโอกาสด้อยค่าลงมากกว่ารถจักรยานยนต์แบรนด์หลักๆ ที่ราคาอาจมีการผันผวนมากกว่าเมื่อมีการยึดกลับคืนมาสู่บริษัทฯ ด้วยการให้ผู้ผลิตมีการค้ำประกันราคาซื้อรถคืน เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงรูปแบบหนึ่ง เพื่อให้โอกาสในการด้อยค่าของรถจักรยานยนต์ที่ยึดมานั้นมีความเสี่ยงต่ำที่สุด

นอกจากนั้น เรายังมีขั้นตอนและกระบวนการทำงานที่กระชับ และ รัดกุม เพื่อให้บริษัทฯ สามารถนำรถจักรยานยนต์ที่ยึดกลับคืนมา มีราคาผันผวน น้อยที่สุดด้วยการดูแลรักษาหลักทรัพย์อย่างดี และนำขายทอดตลาดอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดโอกาสเสี่ยงกับมูลค่าหลักทรัพย์ที่อาจถดถอยลง

หน่วย: ล้านบาท

ค่าใช้จ่าย	31 ธ.ค. 2566	31 ธ.ค. 2565	31 ธ.ค. 2564
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย	238.05	24.89	22.89
ขาดทุนจากการขายทรัพย์สินรอการขาย	704.45	174.75	75.83
รวม ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขาย	942.50	199.64	98.72
รวมค่าใช้จ่าย	5,077.51	2,016.33	912.80
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายต่อค่าใช้จ่ายรวม	18.56%	9.90%	10.81%
<p>ในปี 2565 บริษัทมีนโยบายช่วยเหลือลูกหนี้โดยการพักชำระหนี้ลูกค้า ทำให้ในปีดังกล่าวมีการยึดหลักประกันคืนจากลูกค้าไม่มากนัก ต่อมาในปี 2566 เมื่อสิ้นสุดนโยบายดังกล่าว บริษัทจึงมีการจัดเก็บหนี้และมีการยึดหลักประกันจากลูกหนี้เพิ่มมากขึ้น ส่งผลทำให้ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายในปี 2566 เพิ่มสูงขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2565</p>			

หากพิจารณาอัตราส่วนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับทรัพย์สินรอการขายอยู่ระหว่างร้อยละ 9.90-18.56 ของค่าใช้จ่ายรวม ซึ่งบริษัทจะพยายามควบคุมให้ค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินรอการขายไม่แตกต่างกันมาก จากการควบคุมดูแลขั้นตอนการปล่อยสินเชื่อ การติดตามหนี้ การยึดหลักประกันและการขายหลักประกันให้กระชับและรัดกุม เพื่อให้ไม่เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท

■ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถติดตามหลักประกันได้

เนื่องจากหลักประกันสินเชื่อโดยส่วนใหญ่ของบริษัทฯ เป็นสิ่งหาปริมาณได้แก่ รถจักรยานยนต์ ซึ่งมีความยากในการติดตามหลักประกันหากลูกค้าค้างชำระค่างวด หากกลุ่มบริษัทฯ ไม่สามารถติดตามหลักประกันเพื่อนำมาขายและชำระหนี้ได้ ก็จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจ ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยตรง

เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว บริษัทฯ จึงมีนโยบายการปล่อยสินเชื่อให้กับลูกค้าด้วยความระมัดระวังสูง โดยการออกแบบกระบวนการในการทำงาน โดยเฉพาะการพิจารณาสินเชื่ออย่างรัดกุม และเป็นระบบ เริ่มตั้งแต่ระบบการทบทวนเอกสารจากเจ้าหน้าที่วิเคราะห์สินเชื่อที่มีประสบการณ์สูง เป็นพนักงานในพื้นที่ซึ่งเข้าใจลักษณะลูกค้า รายได้ลูกค้า และรู้จักกลุ่มลูกค้าเป็นอย่างดี นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังได้ลงทุนในเทคโนโลยี และ ระบบที่ประเมินความเสี่ยงของแต่ละกลุ่มลูกค้าได้ดีผ่านระบบ Credit Scoring นอกจากนั้นยังมีระบบ Fraud Detection System ซึ่งสามารถทบทวนได้ว่าลูกค้ากลุ่มไหนมีโอกาสและความเสี่ยงที่จะเป็นกลุ่มมิจฉาชีพ หรือมีโอกาสที่จะไม่สามารถชำระหนี้ได้เบื้องต้น โดยใบสมัครขอสินเชื่อทุกใบจะต้องผ่านระบบ Fraud Detection System นี้ พร้อมกับเจ้าหน้าที่วิเคราะห์โอกาสของการทุจริตนี้ด้วย

นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้มีการออกแบบให้มีการตรวจสอบข้อมูล และการวิเคราะห์งานของเจ้าหน้าที่ที่ติดต่อลูกค้าว่ามีความโปร่งใส และ ให้ข้อมูลที่เป็นจริงหรือไม่ด้วยทีมงานตรวจสอบภาคสนามเพื่อป้องกันการทุจริต หรือการวิเคราะห์งานแบบตรงไปตรงมาโปร่งใส

นอกจากกระบวนการวิเคราะห์สินเชื่อที่ออกแบบมาพิเศษเพื่อธุรกิจเช่าซื้อโดยเฉพาะแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการเชื่อมต่อประสานการติดตามทวงถามหนี้อย่างใกล้ชิดกับการพิจารณาสินเชื่อ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ติดตามลูกค้าทุกรายอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะในช่วง 6-9 เดือนแรกหลังจากลูกค้ามีการขอสินเชื่อจากบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีระบบ MIS เพื่อที่จะเฝ้าดูแล เฝ้าติดตามลูกค้าแต่ละกลุ่ม แต่ละพื้นที่อย่างใกล้ชิดเพื่อทำการทำนายพฤติกรรมการชำระเงินค่างวดของลูกค้าแต่ละกลุ่ม อย่างละเอียด เพื่อใช้ในการปรับปรุงระบบการพิจารณาสินเชื่อใหม่ๆ ต่อไป โดยกระบวนการปรับปรุงนี้จะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นระบบ

■ ความเสี่ยงจากการไม่สามารถจำหน่ายทรัพย์สินรถการขาย

สำหรับธุรกิจของบริษัทฯ หลังการปรับโครงสร้างธุรกิจขององค์กรแล้ว สินทรัพย์ของบริษัทฯ จะมีเพียงรถจักรยานยนต์ป้ายแดงเท่านั้น ซึ่งทรัพย์สินของบริษัทฯ หรือ รถจักรยานยนต์ที่บริษัทฯ มีการยึดกลับคืนมานั้น มักจะมีอายุเฉลี่ยไม่เกิน 1 ปี ซึ่งยังเป็นรถที่มีสภาพคล่องอย่างมาก และเป็นที่ต้องการของตลาดฯ ดังนั้นความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้นจากการที่บริษัทฯ จะไม่สามารถจำหน่ายทรัพย์สินที่ยึดกลับคืนมาได้จึงค่อนข้างต่ำ และสามารถบริหารจัดการได้อย่างดี บริษัทฯ จะมีการจำหน่ายทรัพย์สินที่ยึดกลับคืนมาผ่านช่องทาง บริษัท ประมูล อาทิ บริษัท สหการประมูล จำกัด หรือ บริษัท สหเคาน์ จำกัด หรือ บริษัทฯ ประมูลอื่นๆ ในลักษณะเดียวกัน ซึ่งจากสถิติแล้ว การประมูลขายทรัพย์สินที่บริษัทฯ ยึดมาได้จะมีอัตราความสำเร็จของการขายสูงมากกว่า ร้อยละ 95 ซึ่งรถจักรยานยนต์ที่ขายไม่ได้ในรอบนี้ ก็จะวนกลับมาประมูลขายในรอบถัดไป หรือ พื้นที่อื่นซึ่งอาจนิยมรถจักรยานยนต์แตกต่างกันไปตามพื้นที่ และ การใช้ประโยชน์ของรถจักรยานยนต์ในแต่ละพื้นที่

เนื่องจากรถจักรยานยนต์เป็นที่ต้องการของตลาดอย่างมาก และ รถจักรยานยนต์ที่บริษัทฯ ปล่อยสินเชื่อให้ก็เป็นรถจักรยานยนต์ที่เป็นที่ต้องการของตลาดอยู่แล้ว ดังนั้นโดยสรุป ความเสี่ยงจากการไม่สามารถขายทรัพย์สินที่ยึดคืนมาได้จึงถือว่าต่ำมาก

■ ความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีบริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (SAWAD) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ โดย ณ วันที่ 11 ตุลาคม 2566 ถือหุ้นร้อยละ 72.05 ของทุนชำระแล้ว ในขณะที่เดียวกัน ตามงบการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 SAWAD ได้ให้เงินกู้ยืมกับบริษัทฯ รวมเป็นจำนวนประมาณ 20,704 ล้านบาท คิดเป็น 85% ของเงินกู้ยืมทั้งหมด และ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 เงินกู้ยืมจาก SAWAD ที่ให้แก่บริษัทฯ เพิ่มขึ้นในส่วนของเงินกู้ระยะสั้นแบบไม่มีหลักประกันและชำระคืนเมื่อทวงถามเป็นจำนวน 14,142 ล้านบาท และเงินกู้ระยะยาว 6,562 ล้านบาท รวมเป็นสถานะเงินให้กู้ยืมจากแม่ เป็นจำนวนประมาณ 20,704 ล้านบาท โดยมีหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ ที่ออกและเสนอขายทั้ง 2 ครั้งในปี 2566 จำนวนรวม 3,633 ล้านบาท แต่อย่างไรก็ตามยังมีความเสี่ยงในการพึ่งพิงเงินทุนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ไม่สามารถให้เงินกู้ยืมได้ อาจทำให้เกิดการหยุดชะงักของธุรกิจ ซึ่งบริษัทฯ เร่งดำเนินการหาแหล่งเงินทุน

ภายนอก เช่น วงเงินกู้ยืมจากธนาคารพาณิชย์ การกู้ยืมเงินผ่านการออกและเสนอขายตราสารหนี้ระยะสั้นและระยะยาวอื่นๆ เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว

2.2.2 ความเสี่ยงด้านตลาด

ความเสี่ยงจากภาครัฐที่จะเข้ากำกับหรือควบคุมธุรกิจให้สินเชื่อประเภทต่างๆ เป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต อันเนื่องจากภาครัฐต้องการให้ผู้มีส่วนได้เสียในอุตสาหกรรมได้รับความเป็นธรรมทั้งผู้ให้สินเชื่อและผู้รับสินเชื่อ สามารถตรวจสอบแหล่งที่มาและใช้ไปของเงินเพื่อป้องกันการฟอกเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีกฎระเบียบข้อบังคับที่สอดคล้องกับนวัตกรรมทางการเงินที่มีการพัฒนาอยู่เสมอ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

2.2.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงที่บริษัทอาจไม่สามารถชำระหนี้สิน และภาระผูกพันได้เมื่อครบกำหนด เนื่องจากไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์ให้เป็นเงินสด หรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีต้นทุนที่ไม่เหมาะสม ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทได้

บริษัททำการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องอย่างสม่ำเสมอ โดยการทบทวน ติดตาม และประเมินวิเคราะห์สถานการณ์สภาพคล่องอย่างใกล้ชิดผ่านเครื่องมือต่างๆ ในการจัดสรรเงิน และรายงานฐานะทางการเงินประจำวันและนำเสนอต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารทุกวัน และคณะกรรมการบริหาร นอกจากนี้ บริษัทยังจัดทำ Stress Test ด้านสภาพคล่องเป็นประจำทุกเดือน จึงสามารถติดตามความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกรณีหากเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินบริษัทได้จัดเตรียมแผนฉุกเฉินสภาพคล่องและแนววิธีปฏิบัติงานเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าว

2.2.4 ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

บริษัทได้มีการกำหนดกรอบนโยบายบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติอย่างชัดเจน รวมทั้งมีระบบควบคุมภายในที่ดี และมีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน มีการอบรมเพื่อให้เข้าใจขั้นตอนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนใช้เครื่องมือเพื่อเข้ามาช่วยบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติ ได้แก่ จัดเก็บข้อมูลความเสียหาย ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน รวมถึงความเสียหาย ที่สามารถป้องกันได้ ตลอดจนข้อมูลเหตุการณ์ผิดปกติอื่นๆ พร้อมนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และกำหนดการควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอีก นอกจากนี้ทางกลุ่มบริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายการใช้บริการบุคคลภายนอก และนโยบายการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ โดยมีการศึกษาวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง โดยมีฝ่ายบริหารความเสี่ยง ช่วยพิจารณาและให้ความเห็นประกอบก่อนใช้บริการจากบุคคลภายนอกหรือการออกแบบผลิตภัณฑ์ใหม่

นอกเหนือจากนี้ บริษัทมีฝ่ายตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงคณะกรรมการตรวจสอบ ในการตรวจสอบตามความเสี่ยง และให้คำแนะนำในการปรับปรุงการควบคุมภายในให้รัดกุมมากยิ่งขึ้น บริษัท ยังมีแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง อาทิกรณีฉุกเฉิน เกิดวินาศภัย และภัยพิบัติต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้บริษัทสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ลดการหยุดชะงัก รวมถึงยังซ่อมแซมฟื้นฟูระบบคอมพิวเตอร์หลัก มีทีมเฉพาะทาง

ตรวจสอบสภาพรถยนต์ให้พร้อมใช้งาน เพื่อชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือสืบเนื่องต่อไป อีกทั้งยังส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อประสิทธิภาพในการทำงาน จัดพนักงานอบรมสัมมนา ทั้งภายในและภายนอกเพื่อเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการในรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อสารออนไลน์ ทั้งนี้ได้ตระหนักเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านปฏิบัติการมาโดยตลอด

2.2.5 ความเสี่ยงของผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์

ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ที่มีหลักทรัพย์ของบริษัทไว้เพื่อการลงทุนจะเผชิญความเสี่ยงด้านอัตราผลตอบแทนที่ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง อันเนื่องมาจากความผันผวนของราคาตลาดที่แปรผันตามภาวะเศรษฐกิจในขณะนั้น ประกอบกับการจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามผลประกอบการ ซึ่งบริษัทไม่สามารถรับประกันว่าผลประกอบการในอนาคตจะดีเหมือนอดีต อันเนื่องมาจากปัจจัยภายนอกหลายประการที่บริษัทไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สถานการณ์ทางการเมืองหรือสภาพเศรษฐกิจ แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทมีความพยายามอย่างเต็มที่ที่จะผลักดันให้ธุรกิจของบริษัทเติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งบริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การดำเนินธุรกิจ และความเสี่ยงด้านต่างๆ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์จะได้ใช้ในการพิจารณาการลงทุนต่อไป

2.2.6 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ดังนั้น การเก็บ ใช้ เปิดเผย หรือโอนย้ายข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล เว้นแต่จะมีเหตุผลอื่นตามที่กฎหมายอนุญาต เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงบริษัทจึงได้พัฒนาระบบ และขั้นตอนดำเนินงานให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีนโยบาย กระบวนการ การปฏิบัติงาน มีหน่วยงานภายในที่จะกำกับให้ปฏิบัติงานตามนโยบาย เพื่อเป็นการตรวจสอบและถ่วงดุล ตลอดจนมีการจัดอบรมให้ความรู้กับพนักงานทุกระดับชั้น นอกจากนี้ ยังใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการจัดเก็บ และรักษาความปลอดภัยของข้อมูลรวมถึงมีสถานที่สำรองในการเก็บข้อมูลด้วย

2.2.7 ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG)

บริษัทให้ความสำคัญในการประกอบธุรกิจอย่างยั่งยืน เนื่องจากการตัดสินใจในกิจกรรมทางธุรกิจต่างๆ ของบริษัทอาจส่งผลกระทบต่อสังคมส่วนรวม บริษัทจึงได้ตระหนักถึงผลประโยชน์ที่สังคมส่วนรวมจะได้รับมากกว่าผลประโยชน์ที่บริษัทจะได้รับ ดังนั้น บริษัทจึงได้เริ่มมีการประเมินและวัดผลความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เช่น การขอความร่วมมือในการใช้ไฟฟ้าหรือน้ำประปาอย่างคุ้มค่า หรือมีการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กรซึ่งจะช่วยลดการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้และสร้างความเป็นธรรมแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

2.2.8 ความเสี่ยงจากส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย

ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทในด้านการระดมเงินทุน เมื่ออัตราดอกเบี้ยมีความผันผวนมาก บริษัทจะต้องให้ความสำคัญระมัดระวังในการระดมเงินทุนให้อยู่ในจำนวนและในระดับต้นทุนที่เหมาะสม ด้านที่

สอง คือ ด้านการปล่อยสินเชื่อ หากดอกเบี้ยในตลาดมีความผันผวน อาจกระทบต่อคุณภาพของลูกหนี้ได้โดยเฉพาะในช่วงดอกเบี้ยขาขึ้น

ในภาพรวม ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย จะทำให้การบริหารส่วนต่างดอกเบี้ยมีความผันผวนไปด้วย ส่งกระทบผลการดำเนินงาน และความสามารถในการทำกำไรของบริษัทได้ อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน อัตราดอกเบี้ยรับและจ่ายของบริษัทฯ ยังมีส่วนต่างอยู่พอสมควร หากอัตราดอกเบี้ยปรับเพิ่มขึ้น บริษัทฯ เชื่อว่ารายได้ของกลุ่มก็ยังคงเพียงพอและในขณะเดียวกันบริษัทก็ยังดูแลต้นทุนและค่าใช้จ่ายอื่นๆให้เหมาะสม เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรของบริษัทให้อยู่ในอัตราเดิม

2.2.9 ความเสี่ยงที่อัตราดอกเบี้ยสูงสุดที่เรียกเก็บกับลูกค้าถูกจำกัด

อัตราดอกเบี้ยสูงสุดที่จัดเก็บกับลูกค้าถูกจำกัดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย ทำให้เกิดผลกระทบต่อความสามารถในการทำกำไรของบริษัท อย่างไรก็ตามบริษัทได้ปรับตัวโดยการเข้มงวดกับการปล่อยสินเชื่อ เพื่อให้ได้สินเชื่อที่มีคุณภาพดี และควบคุมค่าใช้จ่ายของบริษัทให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสมเพื่อรักษาอัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรให้อยู่ในอัตราเดิม

2.2.10 ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่

■ ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการเงินในอนาคต

ปัจจุบัน เทคโนโลยีทางการเงินมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยผู้ให้บริการทางการเงินได้พัฒนาแอปพลิเคชันหรือเครื่องมือชนิดอื่นเพื่อการให้สินเชื่อในรูปแบบดิจิทัล ซึ่งมีความยืดหยุ่นในด้านบริการที่แตกต่างจากเดิม เช่น ผู้ประกอบอาชีพอิสระอันเป็นกลุ่มที่เข้าถึงแหล่งเงินทุนยาก เนื่องจากไม่มีหลักฐานของแหล่งที่มาของรายได้สามารถใช้ Digital Footprint ซึ่งเป็นพฤติกรรมการใช้บริการทางการเงินออนไลน์ มาเป็นข้อมูลในการขอสินเชื่อ ทำให้ผู้บริโภคเข้าถึงแหล่งเงินทุนได้รวดเร็ว และสามารถทำธุรกรรมได้ตลอด 24 ชั่วโมง ทำให้ลดข้อจำกัดด้านเวลาทำการหรือการเดินทางไปสำนักงานของผู้ให้บริการทางการเงิน ตลอดจนสามารถเปรียบเทียบแหล่งเงินทุนได้ในเวลาอันสั้น ดังนั้น หากบริษัทฯ ปรับตัวไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีแล้ว อาจทำให้บริษัทฯ ต้องสูญเสียส่วนแบ่งการตลาดจากการเข้ามาของผู้แข่งขันรายใหม่ที่ปรับตัวได้ดีกว่าหรือเข้าถึงลูกค้าได้รวดเร็วกว่า

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) มีเป้าหมายที่จะดำเนินธุรกิจการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม (Responsible Lending) ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงผนวกความมุ่งมั่นในการพัฒนาธุรกิจสู่ความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์การดำเนินงานของบริษัทฯ สู่การดำเนินงานตามกรอบแนวคิดในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ESG (Environmental, Social, and Governance) บริษัทฯ ได้ประกาศและบังคับใช้นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development

Goals: SDGs) ในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงสร้างความตระหนักของพนักงานในการมีส่วนร่วมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

SCAP มุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)

- บริษัทฯ มุ่งมั่นให้การสนับสนุนประเทศไทยและลูกค้าของบริษัทที่อยู่ในระบบเศรษฐกิจ ในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมประกาศความมุ่งมั่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050)
- บริษัทฯ กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์จากการดำเนินงานของบริษัทฯ (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ภายใน ค.ศ. 2040 รวมทั้งกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ ซึ่งบริษัทฯ จะประเมินโอกาสทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องเพื่อดำเนินงานให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี และกฎระเบียบต่าง ๆ
- บริษัทฯ มุ่งมั่นให้การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (Environmental, Social, Governance: ESG) ให้แก่กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในตลอดห่วงโซ่อุปทาน ควบคู่การส่งเสริมให้นำหลักการดังกล่าวมาบูรณาการในกระบวนการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างแท้จริง และสามารถปรับตัวสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

3.1 กรอบและนโยบายดำเนินงานด้านการพัฒนา

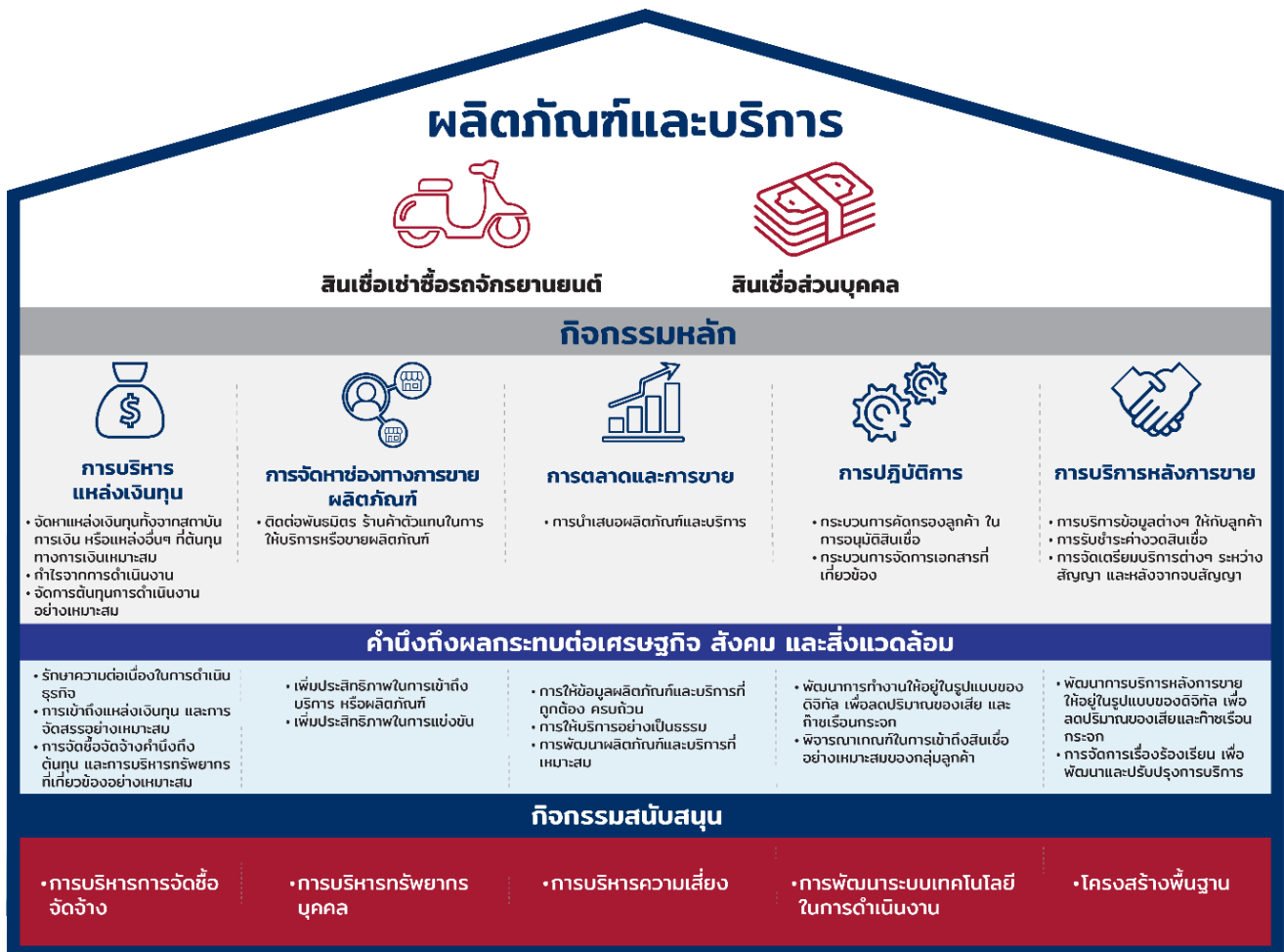
<p>เป้าหมาย</p>	<p>สิ่งแวดล้อม</p> <p>ขับเคลื่อนธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างสังคมคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์</p>	<p>สังคม</p> <p>สร้างสังคมที่ยั่งยืนยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม</p>	<p>ธรรมาภิบาล / เศรษฐกิจ</p> <p>การให้บริการสินเชื่อที่รับผิดชอบเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน</p>
<p>ความมุ่งมั่น</p>	<p>มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจ ด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>	<p>มุ่งมั่นยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ชุมชน สังคม ตลอดจนสร้างสมดุลในการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม</p>	<p>มุ่งมั่นส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการสร้างวัฒนธรรมในการดำเนินธุรกิจการให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม</p>
<p>นโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) การเป็นบริษัทฯ ที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นศูนย์ภายในปี ค.ศ. 2050 2) การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในพอร์ตโฟลิโอของบริษัทฯ ให้สอดคล้องตามเป้าหมายของประเทศไทย และดำเนินการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมที่มีนัยสำคัญในมิติของสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3) การเป็นผู้มีอำนาจการให้สินเชื่อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในประเทศไทย 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การสร้างการเข้าถึงบริการทางการเงินและการให้ความรู้ทางการเงิน 2) การรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า 3) การเป็นสถานที่ทำงานที่ดีที่สุดสำหรับการดำเนินงาน การเรียนรู้และการเป็นผู้นำ ด้วยการปลูกฝังค่านิยมองค์กร 4) การเคารพสิทธิมนุษยชนและความหลากหลาย 5) การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม 	<ol style="list-style-type: none"> 1) การดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลที่ดีและการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม 2) ปฏิบัติตามกฎหมายของประเทศไทย , ธนาคารแห่งประเทศไทย , ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย , สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น 3) การให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรมและมีกระบวนการพิจารณาสินเชื่อด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2 ห่วงโซ่คุณค่า Value Chain

- ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัท ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อตามหลักธรรมาภิบาล มีหลักบริหารห่วงโซ่คุณค่าที่เป็นหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจ ที่จะช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทให้ความสำคัญตั้งแต่การบริหารจัดการแหล่งเงินทุน ต้นทุนในการดำเนินงาน พร้อมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ ช่องทางการขาย และยังให้ความสำคัญในการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม มีการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาปรับปรุงด้านเทคโนโลยีที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากปริมาณของเสีย และก๊าซเรือนกระจกที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ทั้งนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการให้บริการหลังการขาย รวมไปถึงการรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของบริษัท และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืน โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการตามกฎหมาย ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม และตามหลักเกณฑ์ “การให้สินเชื่ออย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม” (Responsible Lending) ตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) โดยมีห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ดังนี้



3.3 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ กำหนดผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยพิจารณาจากขอบเขตของการมีส่วนร่วมและคุณลักษณะของผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นกลุ่มบุคคลหรือบุคคล ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ รวมถึงได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมของบริษัทฯ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดผู้มีส่วนได้เสียในเบื้องต้นออกเป็น กลุ่มบุคคลหรือหน่วยงานที่มีผลกระทบหรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัทฯ ดังนี้

1. ผู้ถือหุ้น

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานที่มั่นคง และมีการเติบโตอย่างยั่งยืน - ผลตอบแทนจากการดำเนินงานที่ดี และการจ่ายเงินปันผลที่เหมาะสม - บริษัทฯ มีการบริหารงานที่มีความโปร่งใส และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม - ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเข้าถึงข้อมูลกับบริษัทฯ มีการเปิดเผยอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ มีผลการดำเนินงาน และการเติบโตอย่างเหมาะสม สะท้อนผ่านทางงบการเงินของบริษัทฯ ที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง - บริษัทฯ มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม และรอบคอบ มีการพิจารณาการจ่ายเงินปันผล โดยไม่กระทบต่อการลงทุนในอนาคต - บริษัทฯ บริหารกิจการที่ดีภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ - บริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการนำส่งรายงานด้วยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ให้กับผู้ถือหุ้นและนักลงทุนอย่างเท่าเทียมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี - การจัด Opportunity Day ทุกไตรมาส - การเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ รายไตรมาสและรายปี รวมถึงข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ - การจัดช่องทางสำหรับการติดต่อสอบถามระหว่างบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นหรือนักลงทุน ทั้งทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และอีเมล

2. ลูกค้า

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงินที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า และช่วยแก้ปัญหาได้อย่างแท้จริง - คุณภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ - ได้รับทราบข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน - ได้รับสะดวกในการรับบริการหลังการขาย 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความสามารถในการตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างเหมาะสม - เปิดเผยข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการต่างๆ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน - พัฒนาความสามารถ ทักษะความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขาย เพื่อให้สอดคล้องกับ Market Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> - เอกสารแสดงรายละเอียดผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่นำเสนอให้ลูกค้าก่อนการซื้อผลิตภัณฑ์หรือบริการ - เปิดช่องทางสำหรับการติดต่อสอบถามแจ้งข้อเสนอนะข้อร้องเรียนต่างๆ ทั้งทางโทรศัพท์ เว็บไซต์ และอีเมล - แบบสำรวจความพึงพอใจในการใช้บริการผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ

2. ลูกค้า (ต่อ)

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
	<ul style="list-style-type: none"> - รับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนของลูกค้าเพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ - สืบสวนหาสาเหตุของความพึงพอใจของลูกค้า ให้ลูกค้าประเมินการบริการของบริษัทฯ 	

3. พนักงาน

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - สวัสดิการที่เหมาะสมเป็นธรรม - โอกาสในการเรียนรู้พัฒนาความรู้ความสามารถ - ความมั่นคง ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ความสุขในการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย - สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงาน - รับทราบนโยบาย ข้อมูลต่างๆ รวมถึงการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ - สามารถสื่อสารความต้องการ ความคิดเห็น การแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ ดูแลเรื่องค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่นๆ อย่างเหมาะสม - ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ให้โอกาสพนักงานทุกระดับเติบโตอย่างเท่าเทียมกัน - พัฒนาความรู้ ความสามารถ ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมในเรื่องต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง - ให้ความสำคัญกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน รวมถึงการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน - จัดช่องทางการสื่อสารรวมถึงช่องทางในการแจ้งเบาะแสที่เหมาะสมและปลอดภัยให้แก่พนักงาน - ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมกันตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่กีดกันทางเพศ ศาสนา เชื้อชาติ และให้ทุกอย่างเป็นไปตามกฎหมายแรงงาน - สืบสวนหาสาเหตุของความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อนำมาพัฒนาและเสริมสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมพิเศษพนักงานใหม่ - การจัดอบรมพนักงานในทุกระดับชั้น - การสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ ของบริษัทฯ ผ่านช่องทางที่หลากหลายให้กับพนักงาน - การจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส และข้อเสนอแนะต่างๆ - การตั้งเป้าหมายในการทำงานและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยใช้หลัก Key Performance Indicator (KPI) - แบบการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานประจำปี

4. คู่ค้าและเจ้าหนี้

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดซื้อจัดจ้าง คัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม โปร่งใส - ปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน - สัญญาเป็นธรรม และมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญา - ได้รับการจ่ายดอกเบี้ยและชำระคืนเงินกู้ตามกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าที่โปร่งใส เป็นธรรม - ให้รายละเอียดแก่คู่ค้าอย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเท่าเทียมกัน - ดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าตามสัญญาหรือนโยบายที่กำหนดไว้ - ปฏิบัติต่อเจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น ผู้ตามข้อสัญญาและเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้มีการกำหนดไว้ - ชำระดอกเบี้ยและเงินต้นคืนครบถ้วนและตรงกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการคัดเลือก และการประเมินการปฏิบัติงานของคู่ค้า - การประชุมร่วมกับคู่ค้า - มีช่องทางในการรับฟังข้อเสนอแนะ ปัญหา และข้อร้องเรียนต่างๆ

5. ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม - ให้ความสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ และร่วมแบ่งปัน พัฒนา และอยู่ร่วมกับชุมชน โดยไม่มีปัญหาใดๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - บริษัทฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานทั้งการเสริมสร้างด้านจริยธรรม คุณธรรมในการดำเนินงาน - บริษัทฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับพนักงานในการดูแลรักษาทรัพยากรทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ร่วมถึงร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมโดยรวม - มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และชุมชน - มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของคนในชุมชน เช่น การให้ความรู้ทางด้านการเงิน รวมถึงการเผยแพร่ความรู้ทางด้านการเงิน ผ่านช่องทางออนไลน์เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่ดีของบุคคลทุกเพศทุกวัย 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอบรมให้ความรู้ในหัวข้อต่างๆ ให้กับบุคคลในชุมชน - การจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม - มีช่องทางในการรับฟังข้อเสนอแนะ ปัญหา และข้อร้องเรียนต่างๆ

6. คู่แข่ง

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินธุรกิจและแข่งขันด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ปฏิบัติตามกรอบการแข่งขันที่ดี (Market Conduct) 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินธุรกิจตามจริยธรรมทางธุรกิจ รวมถึงการแข่งขันที่เป็นธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและความร่วมมือตามวาระต่างๆ

7. หน่วยงานกำกับดูแล

- ธนาคารแห่งประเทศไทย
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	แนวทางการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย
<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด - การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ - การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ - พัฒนาการระบุนการทำงานของบริษัทฯ ตามข้อกำหนด ข้อเสนอนะ และข้อสังเกตที่ได้รับจากหน่วยงานกำกับดูแล 	<ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมประชุม รับฟังแนวนโยบายและแนวทางการกำกับดูแล - การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล - จัดทำรายงานส่งหน่วยงานกำกับดูแล

3.4 การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Maturity Matrix)

บริษัท พิจารณาประเด็นสำคัญตามกระบวนการที่ได้มาจากการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นที่เกิดขึ้นจากการคัดเลือกประเด็นที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ตามกระบวนการคัดเลือกที่เหมาะสม และได้ตอบสนองความคาดหวังต่างๆในประเด็นดังกล่าวผ่านวิธีการสื่อสารตามช่องทางที่เชื่อถือได้รวมทั้งการบริหารจัดการประเด็นสำคัญเหล่านั้นอย่างยั่งยืน นำมาเปิดเผยต่อสาธารณะ ตามแนวทางของ Global Reporting Initiatives (GRI-G4) โดยการคัดเลือกประเด็นสำคัญต่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้นได้คำนึงถึงปัจจัยที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่าง

ยั่งยืนของบริษัท และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีขั้นตอนของการกำหนดประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ดังนี้

การระบุประเด็นที่สำคัญ : ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้กำหนดประเด็นที่เกี่ยวข้อง และได้ทำการพิจารณาประเด็นเหล่านั้นกับคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารของบริษัทฯ เพื่อกำหนดประเด็นสำคัญ ที่อาจมีผลกระทบต่อบริษัทฯ ในทิศทางต่างๆ โดยใช้เครื่องมือที่พิจารณาถึงผลกระทบในทุกมิติ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

การจัดลำดับประเด็นที่สำคัญ : มาจากการระบุประเด็น โดยพิจารณา ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมชาติ และประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อและเป็นที่น่าสนใจต่อ ผู้มีส่วนได้เสียในทุกกลุ่ม หลังจากนั้นนำแต่ละประเด็นมาให้น้ำหนักและจัดลำดับความสำคัญ ตามผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย

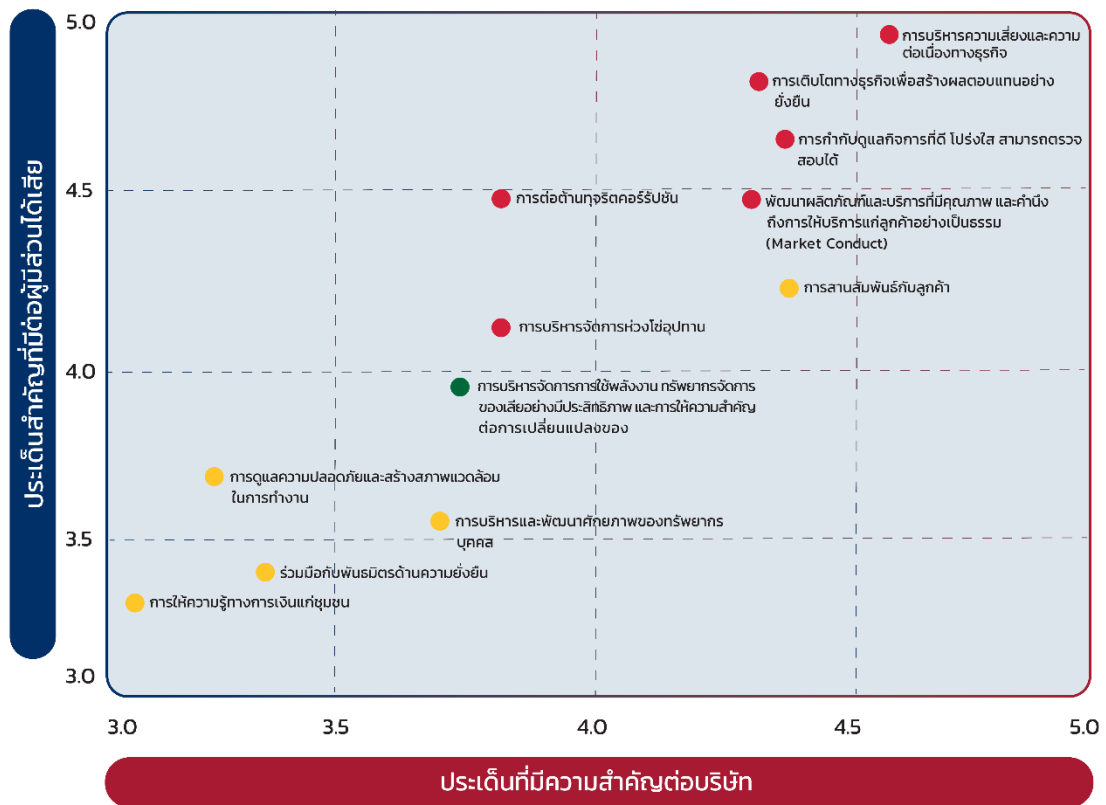
ประเด็นสำคัญ การพัฒนาอย่างยั่งยืน



การทวนสอบประเด็นสำคัญ : จากการจัดลำดับประเด็นสำคัญได้ถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ เพื่อได้รับทราบทบทวน และสอบประเด็นให้มีความถูกต้อง ครบคลุมทุกการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงมิติด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (สิ่งแวดล้อม สังคม ธรรมาภิบาล) และอนุมัติผลการคัดเลือกประเด็นสำคัญเพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการในแต่ละประเด็นตามช่องทางการสื่อสารที่เหมาะสม

การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง : บริษัทฯ พัฒนาระบบการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสียทุกปี เพื่อให้ได้ประเด็น ที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับ รวมถึงทราบความต้องการและความคาดหวังในการดำเนินงานต่างๆ ที่แม่นยำยิ่งขึ้น โดยกระบวนการเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย ได้มีการจัดทำช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ ตามความเหมาะสมของผู้มีส่วนได้เสีย นั้นๆ ซึ่งการได้รับทราบประเด็นที่แท้จริง จะนำไปสู่การปรับปรุงการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

การจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



Governance

1. การเติบโตทางธุรกิจเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน
2. การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ
3. การกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
4. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ และคำนึงถึงการใช้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)
5. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
6. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน



Environment

12. การบริหารจัดการการใช้พลังงาน ทรัพยากร จัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ และการให้ความสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ



Social

7. การสานสัมพันธ์กับลูกค้า
8. การบริหารและพัฒนาคุณภาพของทรัพยากรบุคคล
9. การดูแลความปลอดภัยและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน
10. ร่วมมือกับพันธมิตรด้านความยั่งยืน
11. การให้ความรู้ทางการเงินแก่ชุมชน

3.5 เป้าหมายแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ (SD Roadmap)

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยการบูรณาการหลักการด้านความยั่งยืนเข้ากับแผนกลยุทธ์เพื่อตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างสมดุล ด้วยการกำหนดกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) อย่างต่อเนื่องเพื่อให้โลกน่าอยู่ยิ่งขึ้น การส่งมอบคุณค่าให้แก่สังคมภายในคือ บุคลากรทั้งกลุ่มบริษัทและสังคมภายนอกคือกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในการประกอบธุรกิจเพื่อให้สังคมมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น (Social) ในขณะเดียวกันก็มุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) หรือ ESG ที่สอดคล้อง กับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนระดับสากล (Sustainable Development Goals : SDGs) เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับ

เป้าหมายและตัวชี้วัด	ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	เป้าหมายระยะสั้น /ระยะยาว	ผลการดำเนินงาน	ความสัมพันธ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
มิติสิ่งแวดล้อม : รักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างสังคมคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์				
การสร้างคุณค่าร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความสัมพันธ์และการยอมรับจากชุมชนต่อการดำเนินธุรกิจ - มุ่งสร้างความร่วมมือกับชุมชนเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต - บริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศระยะระดับประสิทธิภาพเชิงนิเวศในการปฏิบัติการ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีกรณีเริ่มโครงการการสร้างคุณค่าร่วมใหม่อย่างน้อย 1 โครงการ โดยสามารถสร้างผลตอบแทนที่เป็นรูปธรรมสู่ชุมชนได้ภายใน 2566 - สามารถกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระดับองค์กรภายในปี 2566 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาแผนการดำเนินการตามแนวคิดการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน โดยได้มีการลงพื้นที่สำรวจและหารือกับคนในชุมชนเพื่อพัฒนาโครงการร่วมกันในปี 2566 และนำมาวัดผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน - ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจก Scope 1-3 ในขอบเขตสำนักงานใหญ่ และสาขา 	
มิติธรรมาภิบาล/เศรษฐกิจ : การให้บริการสินเชื่อที่รับผิดชอบเพื่อสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืน				
การกำกับดูแลกิจการที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งสร้างวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับการประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการ 	

เป้าหมายและตัวชี้วัด	ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	เป้าหมายระยะสั้น/ระยะยาว	ผลการดำเนินงาน	ความสัมพันธ์กับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
มิติสังคม : พัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืน				
การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	<ul style="list-style-type: none"> - มุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่ปราศจากอุบัติเหตุจากการทำงาน - เคารพหลักสิทธิมนุษยชน - พัฒนาศักยภาพและความผูกพันของพนักงานเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน - มุ่งสร้างวัฒนธรรมกระบวนการรองรับการเปลี่ยนแปลง และความท้าทายใหม่ ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราการเกิดอุบัติเหตุและการเสียชีวิตจากการทำงาน - จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 25 ครั้ง ในปี 2566 - จำนวนข้อร้องเรียนและถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ - ผลสำรวจความผูกพันพนักงานมากกว่า 70% ในปี 2566 	<ul style="list-style-type: none"> - กรณีการเสียชีวิตของพนักงานเป็น 0 - จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 30 ครั้ง ในปี 2566 - ไม่มีข้อร้องเรียนที่เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน - ผลสำรวจความผูกพันพนักงานเท่ากับ 86.25 % 	
การส่งเสริมประสบการณ์ที่ดีและมีคุณค่าตลอดห่วงโซ่อุปทาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างประสบการณ์รูปแบบใหม่ที่สะดวกสบายและมีคุณค่าให้ 	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นที่หนึ่งในใจลูกค้า โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 70% 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าปี 2566 เท่ากับ 89.06 % 	

3.6 ความก้าวหน้าการดำเนินงานสู่เป้าหมายความยั่งยืนปี 2566

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดไว้ โดยสรุปความคืบหน้าของการดำเนินการได้ ดังนี้

รายละเอียดของการดำเนินงาน	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
1. การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากล ร้อยละ 100	เปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานสากลร้อยละ 100
2. มลพิษอากาศปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าจำนวนพนักงานลดลงร้อยละ 20 ต่อปี	ผลการดำเนินงานลดลงร้อยละ 28.02
3. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการทางการเงิน	เป้าหมายการดำเนินงานร้อยละ 100	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100
4. ส่งเสริมโครงการเพื่อสังคม (CSR)	สามารถสร้างมูลค่าแก่สังคมและชุมชน โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า 500 ราย	ผลการดำเนินงานกว่า 1,000 ราย

รายละเอียดของการดำเนินงาน	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
5. ความเข้าใจการพัฒนางานองค์กรอย่างยั่งยืน	บุคลากรในองค์กรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ผลการดำเนินงานร้อยละ 100 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด	ผลการดำเนินงานร้อยละ 100
6. ความพึงพอใจพนักงาน	ผลคะแนนความพึงพอใจของพนักงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานร้อยละ 86.25
7. ความพึงพอใจลูกค้า	ผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้า ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70	ผลการดำเนินงานร้อยละ 89.06
8. การฝึกอบรมให้ความรู้แก่พนักงาน	เป้าหมายการอบรมพนักงาน 20 ชั่วโมง ต่อคน	ผลการดำเนินงาน 24.02 ชั่วโมง ต่อคน
9. สิทธิมนุษยชน	เหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชน เป็น 0	ผลการดำเนินงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็น 0 ราย
10. อาชีวอนามัย	จำนวนผู้บาดเจ็บในเวลางาน เป็น 0	ผลการดำเนินงานจำนวนผู้บาดเจ็บในเวลางานจนถึงขั้นหยุดงาน 0 ราย
11. การจัดการทรัพยากรบุคคล	อัตราการลาออกของพนักงาน ไม่เกินร้อยละ 10	อัตราการลาออกของพนักงาน ร้อยละ 7.18 ในปี 2566
12. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตรหัสลับ ไม่ทำผิดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100 ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตรหัสลับ ไม่ทำผิดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ
13. การบริหารความเสี่ยง	มีการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมรอบด้าน เป้าหมายการดำเนินงานร้อยละ 100	มีการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมรอบด้าน เป้าหมายการดำเนินงานร้อยละ 100
14. ความเข้าใจการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ร้อยละ 100	สามารถตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม ร้อยละ 100
15. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	เหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน เท่ากับ 0	เหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชัน เท่ากับ 0
16. พนักงานและผู้บริหารทุกระดับผ่านการอบรมและรับทราบจรรยาบรรณทางธุรกิจ	ผลการดำเนินงานร้อยละ 100	ผลการดำเนินงานร้อยละ 100
17. แหล่งเงินทุน	บริษัทไม่ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ	บริษัทไม่ขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Policy)

บริษัทฯ ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมโดยกำหนดนโยบายการจัดการดูแลด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals : SDG 2030) มุ่งเน้นสร้างความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาสิ่งแวดล้อมของพนักงานทุกคนและทุกหน่วยงานในองค์กร โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. สร้างการตระหนักรู้ให้กับพนักงานทุกคนเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการร่วมบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน ทั้งในรูปแบบของการลดปริมาณการใช้ การหมุนเวียนมาใช้ใหม่ และสนับสนุนการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ
3. บริษัทฯ มุ่งเน้นในการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการป้องกันมลพิษและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีโดยการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งจากการอุปโภคบริโภค, การควบคุมปริมาณของเสียและการนำกลับมาใช้ใหม่ (reuse) รวมถึงการวางแผนภาวะฉุกเฉินต่าง ๆ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม
4. บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการจัดการทรัพยากรในสถานที่ทำงาน ทำความสะอาด ลดวัสดุอุปกรณ์สิ้นเปลือง คัดแยกและกำจัดอย่างเหมาะสม สำหรับวัสดุอุปกรณ์ที่ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสถานที่ทำงานและสิ่งแวดล้อม
5. ศึกษาแนวทาง และดำเนินการเพื่อช่วยลดปัญหา หรือผลกระทบจากเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเกิดจากการบริโภคพลังงานของบริษัทฯ หรือกิจกรรมเกี่ยวเนื่องอื่นๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การลดการใช้พลังงานในกิจกรรมทางธุรกิจหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจ การตระหนักถึงการใช้ไฟฟ้าและน้ำอย่างประหยัด การลดการใช้กระดาษ โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบให้เป็นเอกสารทางอิเล็กทรอนิกส์ การลดการเดินทางเพื่อเข้าประชุมของพนักงานโดยใช้การประชุมผ่าน Video Conference เป็นต้น
6. ให้ข้อมูลและความรู้เกี่ยวกับ การรักษาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงาน และประกาศนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมให้ พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ภายในองค์กร ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และพัฒนาปรับปรุงการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
7. ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์พลังงานผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น ลด ละ เลิกการใช้พลาสติก ส่งเสริมการใช้ถุงผ้า และแก้วน้ำส่วนตัว พร้อมทั้งกระตุ้นและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนร่วมมือร่วมใจ ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
8. พัฒนา ปรับปรุง และผลักดันกระบวนการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบของประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณของเสียและมลพิษ ตลอดจนสนับสนุนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด
9. นำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมมาเป็นปัจจัยหนึ่งในการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจการบริหารงาน การปฏิบัติงาน กระบวนการพิจารณาสินเชื่ออย่างรับผิดชอบ ตลอดจนการจัดกิจกรรมและการ

สนับสนุนอื่นๆ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น สนับสนุนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

10. สนับสนุนโครงการที่ส่งเสริมการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน พันธมิตรและคู่ค้าทางธุรกิจ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินธุรกิจขององค์กรที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยสาระสำคัญของกรอบการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแนวปฏิบัติครอบคลุมเรื่องต่างๆ ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) นำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมมาเป็นปัจจัยหนึ่งในการวางแผนบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม
- 3) พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อบรรเทาผลกระทบเชิงลบของประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ
- 4) ผลักดันให้มีกระบวนการทำงานหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ที่ช่วยสนับสนุนให้เกิดการลดปริมาณของเสียและมลพิษและใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 5) รมรงค์และสนับสนุนให้พนักงานมีจิตสำนึกหรือทำกิจกรรม ทั้งในส่วนขององค์กรและส่วนตัวที่ช่วยลดปริมาณของเสียและมลพิษ ไม่ว่าจะในรูปแบบของการลดปริมาณการใช้ การหมุนเวียนมาใช้ซ้ำ
- 6) ป้องกันมลภาวะอันเกิดจากการดำเนินงาน หรือกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 7) สนับสนุนการจัดซื้อ จัดจ้างสินค้าและบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดหา Supplier ที่สามารถปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า Supplier Code of Conduct ซึ่งครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้การดำเนินด้านการพัฒนาความยั่งยืนเป็นไปตามกรอบและแนวปฏิบัติที่กำหนดในนโยบายสิ่งแวดล้อม คณะทำงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (Sustainable Development Working Group) ได้ศึกษาแนวทางการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและกำหนดเป้าหมายแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Roadmap) อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อผลักดันให้เกิดโครงการหรือกิจกรรมที่ช่วยสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม ให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในช่องทางต่างๆ ตลอดจนติดตามดูแลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด ในปี 2566 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานด้านจัดการสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งมั่นที่บรรเทาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงการลงทุนเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาฟื้นฟูระบบนิเวศน์ที่สำคัญ ตลอดจนการจัดให้มีกลไกในการจัดการเรื่องด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพเป็นแนวทางที่บริษัทฯ ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติมาตั้งแต่ก่อตั้งองค์กร มุ่งมั่นการพัฒนาความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่า มีการดำเนินการผ่านกิจกรรม โครงการต่างๆ เกี่ยวข้องด้านความรับผิดชอบต่อ

สังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งในองค์กรและในพื้นที่อื่นที่องค์กรเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีนโยบายและปฏิบัติตามหลักการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างรู้คุณค่า รวมไปถึงการเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ในปี 2566 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่ส่งเสริมการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรตามแผนการดำเนินการด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การจัดการขยะและของเสีย (Waste Management)

บริษัทฯ ตระหนักถึงการนำขยะไปทิ้งอย่างถูกวิธี จึงเป็นแนวทางบริหารจัดการขยะ เพื่อตอบสนองเป้าหมายด้านความยั่งยืน โดยเฉพาะการสนับสนุนเป้าหมายที่ 11 ในด้านลดผลกระทบทางลบของเมืองต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการจัดการของเสีย และเป้าหมายที่ 12 การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพลดของเสียโดยกระบวนการ 5Rs (Refuse, Reduce, Reuse, Recycle และ Renewable)

แผนการดำเนินงาน

1. สร้างความรู้ความเข้าใจประชาชน เยาวชนในการการลด คัดแยกขยะมูลฝอย และคัดแยกของเสียที่เป็นอันตรายต่อชุมชน ลดการใช้ถุงพลาสติกและโฟม หรือใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
2. รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการลด คัดแยก และนำกลับมาใช้ประโยชน์และคัดแยกของเสียอันตรายส่งเสริมการใช้สินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. มีการคัดแยกขยะ ภายใต้โครงการ คิดก่อนทิ้ง ประจำปี 2566

เพื่อเป็นการดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ของ SCAP และตอบสนองแนวทางการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน บริษัทฯ จึงได้จัดทำ โครงการรณรงค์ คิดก่อนทิ้ง ประจำปี 2566 ขึ้น ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณ 2565 เพื่อให้พนักงาน SCAP ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดปริมาณขยะและการจัดการขยะที่ถูกต้อง โดยแต่ละส่วนงานคัดแยกขยะและกำจัดให้ถูกวิธีตามชนิดของขยะหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ตามหลักการ 5Rs จะเป็นการลดปริมาณขยะได้มาก และช่วยทำให้สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานน่าอยู่และสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานได้อย่างแท้จริง ที่สำคัญสามารถนำขยะเหล่านั้นกลับมาใช้ใหม่ได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง
2. เพื่อลดปริมาณขยะก่อนนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดขยะอย่างถูกวิธี
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการจัดการขยะ

● การจัดการคัดแยกขยะภายในอาคารสำนักงานใหญ่

ปัญหาขยะนับเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงได้มีการจัดการขยะในอาคารสำนักงานใหญ่แบบมีส่วนร่วม จากการปลูกจิตสำนึกพนักงานของบริษัทฯ ให้ตระหนักถึงการลด คัดแยกขยะ และรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และเพื่อลดปัญหาการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะ บริษัทฯ จึงได้มีจัดตั้งถังการคัดแยกขยะให้ถูกประเภทในแต่ละชั้นของสำนักงานเพื่อให้สะดวกในการจัดการ แบ่งเป็น แก้วพลาสติก ขวดน้ำพลาสติก หลอดพลาสติกแยกชนิดแล้วรวบรวมขาย เป็นการเพิ่มมูลค่าให้กับขยะและช่วยให้ง่ายต่อการนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง โดยรายได้ดังกล่าวจะนำไปใช้ในกิจกรรมเพื่อสังคมของบริษัท ดังนั้น การจัดการ

ขยะอย่างเป็นระบบตั้งแต่แหล่งกำเนิด แยกถัง/ถังให้สอดคล้องตามประเภทของขยะ จะทำให้การจัดการขยะมี ประสิทธิภาพลดปัญหาเรื่องผลกระทบต่างๆ ที่จะตามมา ทั้งยังเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับพนักงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาขยะ อาหาร โดยในปี 2566 โครงการเราใช้เราแยกได้รับความ ร่วมมือเป็นอย่างดีจากพนักงาน

● การใช้ระบบดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ได้ประเมินสถานการณ์และเตรียมการป้องกันความเสี่ยงของความต่อเนื่องทางธุรกิจอยู่ตลอดเวลา จึงได้เตรียมความพร้อมที่จะนำ เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการปฏิบัติงานแบบไร้ขีดจำกัด ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสถานที่ เวลา และอุปกรณ์ เพื่อให้พนักงานพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้ในสถานการณ์ที่หลากหลายและทันทั่วถึง แม้จะเป็นภาวะ ปกติหรือภาวะการแพร่ระบาดของ Covid-19 ด้วยการนำระบบการประชุมแบบออนไลน์เป็นเครื่องมือการทำงาน และนำแอปพลิเคชันการติดตามสถานการณ์เฝ้าระวังการแพร่ระบาดของ Covid-19 ของพนักงานผ่านมือถือ ทำให้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น พร้อมกับการควบคุมและเฝ้าระวัง การแพร่ระบาดมาอย่างต่อเนื่องพนักงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านโปรแกรมที่บริษัทกำหนดไว้ ภายใต้การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา เพื่อลดการเดินทางของ พนักงานมาที่ทำงาน แต่ยังคงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานได้เช่นเดิม ทำให้พนักงานสามารถบริหารเวลาของตนและ ครอบครัวได้ดียิ่งขึ้น ลดความเสี่ยงจากการเดินทางมาทำงาน ขณะเดียวกันประสิทธิผลของการปฏิบัติงานยังคงเดิม และดีกว่าเดิมในบาง เช่น การประชุมและติดตามงาน การลดปริมาณการใช้กระดาษอย่างเป็นรูปธรรม ระบบจัดการ ด้านเวลา (Time Management) ระบบแจ้งเหตุขัดข้องด้าน IT (Help Desk & Service IT Center) ระบบการทำ เอกสารสัญญา และการบันทึกค่าใช้จ่ายในองค์กร เพื่อเป็นการรณรงค์ให้พนักงานสืบค้นข้อมูลผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการร่วมรักษ์โลก ลดการใช้กระดาษ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

● การลดปริมาณการใช้กระดาษ

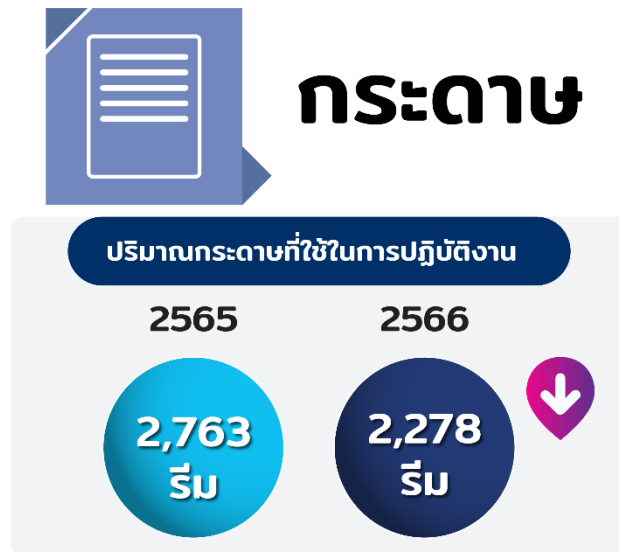
“กระดาษ” เป็นวัสดุสำนักงานสิ้นเปลืองที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากต้องใช้เพื่อเป็นหลักฐาน ประกอบการยืนยันการทำรายการให้กับลูกค้าและผู้รับเหมา เช่น ใบเสร็จรับเงิน เอกสารสัญญา เป็นต้น รวมถึงการใช้ กระดาษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กรในรูปแบบต่างๆ เช่น การจัดพิมพ์รายงานเพื่อใช้ในการตรวจสอบ รายงานของลูกค้า เป็นต้น จากเหตุผลและความจำเป็นของการใช้งานกระดาษ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของ บุคคลภายนอกและสนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กรเหล่านี้ บริษัทฯ ได้นำมาวิเคราะห์เพื่อออกแบบหรือ ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้ยังคงสามารถตอบสนองต่อเหตุผลและความจำเป็นของการใช้งานกระดาษ ดังกล่าว ทั้งยังสามารถลดปริมาณการใช้กระดาษซึ่งเป็นแนวทางที่บริษัทฯ มีการปลูกฝังพนักงานอยู่เสมอ แนว ทางการดำเนินการเพื่อลดการใช้กระดาษที่บริษัทฯ มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

แนวทางการดำเนินการ

- เปลี่ยนแปลงช่องทางในการแจ้งข้อมูลกับลูกค้า เช่น ข่าวสารการถึงกำหนดชำระค่าบริการ ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์เช่น อีเมล SMS
- จัดเก็บชุดสำเนาเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์บนระบบการจัดการข้อมูลขององค์กร โดยให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องสามารถเข้าเรียกดู ตรวจสอบข้อมูลได้ โดยไม่ต้องจัดพิมพ์เป็นสำเนาและจัดเก็บในรูปแบบของแฟ้ม เอกสาร

- สนับสนุนการทำสัญญาของฝ่ายขายผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ โดยการพัฒนาระบบที่มีการรักษาความปลอดภัยที่ดีและมีระบบจัดเก็บเอกสารหลักฐานที่ดีและเพียงพอ

จากการดำเนินการดังกล่าว นอกจากการส่งผลให้เกิดการลดปริมาณการใช้กระดาษที่สามารถช่วยลดการทำลายทรัพยากรธรรมชาติที่นำมาใช้ในการผลิตกระดาษแล้ว ยังช่วยลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานขององค์กร ทั้งค่ากระดาษ ค่าหมึกพิมพ์และค่าใช้จ่ายในการจัดส่งเอกสาร รวมถึงลดปริมาณขยะที่เกิดจากกระดาษที่ใช้แล้ว นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดโอกาสของการเกิดความเสียหายของการจัดส่ง แจ้งข้อมูลลูกค้าผิดพลาด และสามารถตอบสนองต่อพฤติกรรมการใช้งานของลูกค้าตามไลฟ์สไตล์ของลูกค้าในยุคดิจิทัลเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า



อีกทั้งบริษัทฯ ยังมีการรณรงค์ให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญในการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในการประหยัดทรัพยากร ทั้งนี้ยังมุ่งผลักดันสนับสนุนให้บุคลากรนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้นภายใต้ “โครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษภายใน” โดยการจัดตั้งจุด Drop Point บริเวณเครื่องถ่ายเอกสารเพื่อนำกระดาษเหลือใช้ นำกลับมาใช้ให้ครบทุกด้าน ตลอดจนสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานผ่านการจัดกิจกรรม และพัฒนาสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง

2. การอนุรักษ์พลังงาน

การบริหารจัดการด้านการลดการบริโภคและการอนุรักษ์พลังงาน

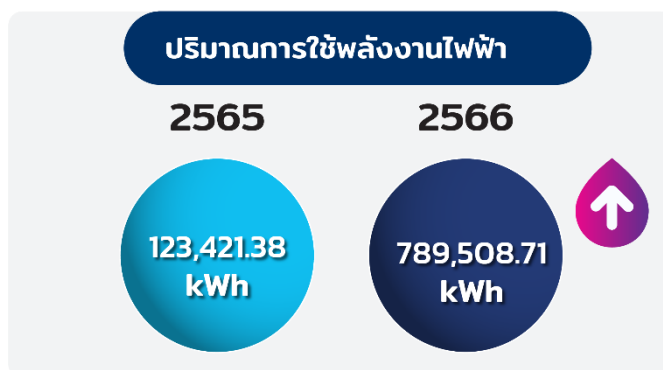
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการใช้อย่างรู้คุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยได้มีการผลักดันนโยบายและกำหนดแผนงานเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากจะช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานแล้ว ยังช่วยลดปัญหาหรือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อันเกิดจากการใช้พลังงานขององค์กรทั้งทางตรงและทางอ้อมได้อีกทางหนึ่ง ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยจัดให้มีคณะทำงานดำเนินการด้านอนุรักษ์พลังงาน เพื่อควบคุมดูแลให้คำปรึกษาแนะนำ การดำเนินการจัด

การพลังงานตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงาน และจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดอบรมพนักงานให้ตระหนักเข้าใจ และร่วมมือปฏิบัติตามนโยบายการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กรลดการใช้พลังงานและใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งในด้านการลดการใช้ไฟฟ้า การลดการใช้เครื่องปรับอากาศ การลดการใช้ลิฟต์โดยสาร การลดการใช้อุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน และน้ำมันเชื้อเพลิงได้แก่

- 1) การเปิด/ปิดไฟภายในอาคารสำนักงานช่วงพักเวลา 12.00 - 13.00 น. และแยกสวิทช์ควบคุมการเปิด/ปิดเฉพาะบริเวณ
- 2) การเปลี่ยนใช้หลอดไฟที่ประหยัดพลังงานในลานจอดรถ
- 3) การเปิด/ปิดเครื่องปรับอากาศในเวลาทำการโดยมีเวลา เปิด/ปิดที่เวลา 08.30 - 17.30 น. ปรับตั้งอุณหภูมิที่ 25 องศา
- 4) การใช้บันไดขึ้นลงชั้นเดียวแทนการใช้ลิฟต์โดยสาร และปิดให้บริการลิฟต์โดยสารในช่วงเวลาที่มีการใช้งานน้อย
- 5) การตั้งโครงการให้ประหยัดพลังงานไฟฟ้าแบบอัตโนมัติสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ PC และ Notebook โดยพนักงานทุกท่านจะต้องตั้งให้ปิดจอภาพเมื่อไม่มีการใช้งาน เลือกอุปกรณ์สำนักงานที่มีค่าการประหยัดพลังงาน รวมถึงถอดปลั๊กอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานทุกครั้งหลังเลิกงาน



ไฟฟ้า



หมายเหตุ : ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ในปี 2566 เพิ่มขึ้นจาก 2565 เนื่องจาก การขยายธุรกิจ

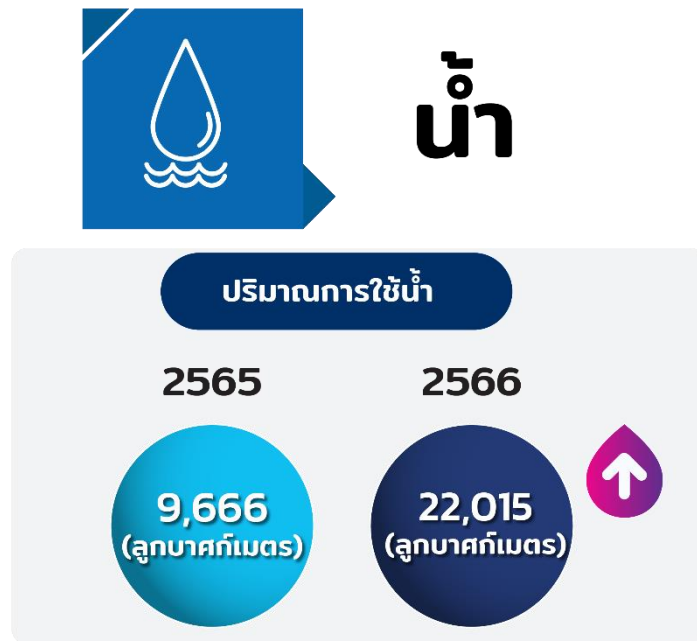
- **การจัดการน้ำ (Water Management)**

บริษัทฯ ตระหนักถึงและความสำคัญแก่ทรัพยากรน้ำ ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต จึงได้เริ่มกำหนดนโยบายการบริหารจัดการน้ำ เพื่อเป็นการตอบสนองเป้าหมายที่ 6 ของการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เรื่อง “สร้าง

หลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคนและมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน” โดยบริษัทฯ จะกำหนดโครงการและแผนการบริหารจัดการน้ำ เพื่อใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

แผนการดำเนินงาน

1. กำหนดนโยบายการจัดการสิ่งแวดล้อม และตั้งเป้าหมายลดการใช้ทรัพยากรน้ำทั้งระยะสั้นและระยะยาว
2. ตรวจสอบอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่ชำรุดหรือก่อให้เกิดการสูญเสียโดยไม่จำเป็น โดยยึดตามหลัก 5Rs กล่าวคือ Reduce, Reuse, Recycle, Refuse และ Renewable



หมายเหตุ : ปริมาณการใช้น้ำ ในปี 2566 เพิ่มขึ้นจาก 2565 เนื่องจาก การขยายธุรกิจ

• **การบริหารจัดการการใช้น้ำมัน**

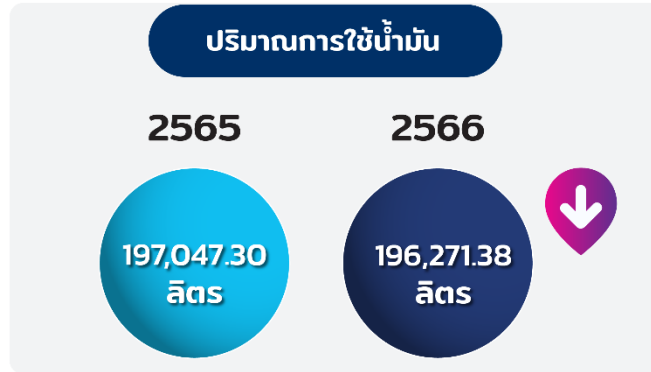
เนื่องจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้พลังงานเชื้อเพลิงอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ประกอบกับฐานลูกค้าที่มีการขยายตัวต่อเนื่อง จำนวนสินค้าที่เพิ่มขึ้นทำให้ปริมาณการใช้น้ำมันเพิ่มสูงขึ้น และเพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามมาตรฐานต่าง ๆ บริษัทฯ จึงมีการบันทึกข้อมูลปริมาณการใช้เชื้อเพลิงของรถขนส่งหรือการใช้ไฟฟ้าภายในสำนักงาน เป็นต้น เพื่อให้ได้รับทราบแนวโน้มของการใช้พลังงานในแต่ละปี เพื่อคำนึงถึงผลกระทบจากก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุของสภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศจึงได้มีการกำหนดมาตรการในการจัดการน้ำมัน ดังนี้

แนวทางการจัดการ

- พนักงานสาขาจะถูกตั้งเปดานเบิกค่าน้ำมันตามความเหมาะสมของการปฏิบัติงาน
- ผลักดันนโยบายการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle, EV) ในการปฏิบัติงาน



น้ำมัน



- **การบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์**

บริษัท มีการบริหารจัดการคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กร รวมถึงสนับสนุน ส่งเสริม การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐและข้อตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัทฯ จึงได้ผนวกรวมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เข้าในกรอบการดำเนินงาน การมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ สนับสนุนการพัฒนาตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยทำการวัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ใน 3 ขอบเขต (Scope) ซึ่งสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2566

ขอบเขตที่ 1 (Scope 1) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร (Direct GHG Emissions)

โดยคำนวณจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่เกิดจากพาหนะที่องค์กรเป็นเจ้าของ และที่บริษัทฯ จ่ายให้กับพนักงานซึ่งใช้รถยนต์ เพื่อใช้ในกิจการของบริษัท

ปริมาณการใช้ น้ำมันประจำปี

ประเภท	ปริมาณการใช้ (ลิตร)		TonCO2e	
	2565	2566	2565	2566
น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 95	131,155	147,203	293.7	329.6
น้ำมันดีเซล	65,892	49,068	180.6	134.5

หมายเหตุ : บริษัทฯ ใช้โปรแกรมการคำนวณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของสำนักงาน ซึ่งพัฒนาโดย องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ขอบเขตที่ 2 (Scope 2) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมขององค์กร (Indirect GHG Emissions)

โดยการคำนวณจากการซื้อพลังงานไฟฟ้ามาใช้ในบริษัทฯ ซึ่งอ้างอิงถึงการการประหยัดไฟฟ้าตามแนวทางการปฏิบัติของบริษัทฯ

ประเภท	ปริมาณการใช้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)		TonCO2e	
	2565	2566	2565	2566
การใช้ไฟฟ้า	123,421.38	789,508.71	62	395

ขอบเขตที่ 3 (Scope 3) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการกิจกรรมต่าง ๆ (Other Indirect GHG Emission)

คำนวณจากปริมาณการใช้กระดาษที่ใช้จริง และการใช้น้ำประปา ซึ่งประมาณการจากค่าใช้จ่ายค่าน้ำประปา ซึ่งสามารถแจกแจงมาตรการและผลการดำเนินงานตามขอบเขตที่ 3 ได้ดังนี้

มาตรการการลดการใช้กระดาษ

- บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนในองค์กรร่วมมือกันลดการใช้กระดาษ โดยรณรงค์ให้เลือกพิมพ์และใช้กระดาษทั้ง 2 ด้านอย่างคุ้มค่า
- บริษัทฯ ได้พัฒนาการออกใบเสร็จอิเล็กทรอนิกส์ (e-Receipt) โดยยึดระเบียบตามแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับกรมสรรพากร ครอบคลุมทุกสำนักงานสาขา

ปริมาณการใช้กระดาษ

ประเภท	ปริมาณการใช้ (kg)		TonCO2e	
	2565	2566	2565	2566
กระดาษ A4	6,908	5,694	14.58	12.02

มาตรการการใช้น้ำ

ปริมาณการใช้น้ำประปาเป็นการประมาณการปริมาณการใช้น้ำจากค่าน้ำประปาที่บริษัทฯ ชำระจริง

ปริมาณการใช้น้ำ

ประเภท	ปริมาณการใช้ (หน่วย: ลูกบาศก์เมตร)		TonCO2e	
	2565	2566	2565	2566
การใช้น้ำ	9,666	22,015	7	16

สรุปผลการดำเนินงานมิติดังแวดล้อม

ประเภท	หน่วย	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม	
		2565	2566
ขอบเขตที่ 1 (Scope 1)	TonCO2e	180.6	134.5
ขอบเขตที่ 2 (Scope 2)	TonCO2e	62	395
ขอบเขตที่ 1 และ 2	TonCO2e	242.6	529.5
จำนวนพนักงาน	Employees	2,362	2,801
ความเข้มข้นของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (FTE)	TonCO2e / คน	0.10	0.18
ขอบเขต 3 (Scope 3)	TonCO2e	21.58	28.02

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

ภาพรวมการบริหารจัดการประเด็นในมิติสังคม

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนและให้ความสำคัญเป็นหนึ่งในนโยบายหลักของบริษัท ทั้งในระดับองค์กร ด้วยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตระหนักและให้ความสำคัญ พร้อมสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาสร้างคุณค่าสู่ชุมชนและสังคม โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

นโยบาย/กลยุทธ์	เป้าหมายระยะสั้น /ระยะยาว	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
สิทธิมนุษยชน		
<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนจำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 6 ครั้ง ในปี 2566 - จำนวนข้อร้องเรียนและถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนการอบรมพนักงานเรื่องสิทธิมนุษยชนและแรงงาน 12 ครั้ง - ไม่มีข้อร้องเรียนที่ถูกฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน
การบริหารทรัพยากรบุคคล		
<ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์การสรรหาและวางแผนอัตรากำลัง - นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ - นโยบายพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กรมากกว่า 70% - สัดส่วนผู้บริหารที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ 100% และ สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพมากกว่า 50% 	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กร 86.25 % - ผู้บริหารได้รับการอบรม 100% และพนักงานได้รับการอบรม 100 %

นโยบาย/กลยุทธ์	เป้าหมายระยะสั้น /ระยะยาว	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน		
<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน เป็นศูนย์ - กรณีการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - อัตราการเกิดอุบัติเหตุของพนักงาน เป็นศูนย์ - กรณีการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์ - อัตราความถี่จากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานเท่ากับ 0 ครั้ง - อัตราความถี่จากการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน
การบริหารความสัมพันธ์และความรับผิดชอบต่อลูกค้า		
<ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ - แนวปฏิบัติเรื่องการสื่อสารข้อมูล ผลกระทบจากสินค้าและบริการและการจัดทำโฆษณาสินค้าและบริการ - นโยบายและมาตรการการรักษาความปลอดภัยและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า - กลยุทธ์การจัดการความสัมพันธ์เพื่อรักษาลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้าใหม่ - มาตรฐานการบริการลูกค้าภายในสาขาทั่วประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 70 % 	<ul style="list-style-type: none"> - ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้ามากกว่า 89 % ในปี 2566
ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน		
<ul style="list-style-type: none"> - กลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานจิตอาสาเพิ่มขึ้น 20 % จากพนักงานทั้งหมด - การเข้าถึงองค์ความรู้เรื่องการออมอย่างมีประสิทธิภาพต้องเพิ่มขึ้น 50 % จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานจิตอาสาเพิ่มขึ้น 50 % จากพนักงานทั้งหมด - การเข้าถึงองค์ความรู้เรื่องการออมอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 75 % จากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จากการทำงานของพนักงานเป็นศูนย์

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้ปฏิบัติตามนโยบายหลักสิทธิมนุษยชนตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) และกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ยึดถือหลักสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติร่วมกัน โดยคำนึงถึงความเสมอภาค เสรีภาพของบุคคลที่เท่าเทียมกันทั้งศักดิ์ศรีและสิทธิ ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ

ภาษา ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา และบริษัทไม่สนับสนุนกิจการที่กระทำการใดๆอันเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนสากล เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและมั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งยังกำหนดนโยบายป้องกันการล่วงละเมิดและการไม่เลือกปฏิบัติในสถานประกอบการกิจการ เพื่อควบคุมและส่งเสริมการปฏิบัติที่ดีต่อแรงงาน ความเท่าเทียม และความหลากหลายในสถานประกอบการกิจการบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนบริหารจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ และส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านประกอบด้วย การประกาศความมุ่งมั่น การกำหนดขอบเขตและระบุประเด็นการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนการดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การระดมมาตรการบรรเทาผลกระทบ การตรวจสอบและสื่อสาร และการเยียวยา โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ในรายงานการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนประจำปี 2566

2. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากร ซึ่งเป็นทรัพยากรที่สำคัญขององค์กร และเป็นปัจจัยหลักที่นำบริษัทฯ ไปสู่ความสำเร็จ บริษัทฯ จึงได้มีการกำหนดกลยุทธ์ และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นทางด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงปัจจัยหลักต่างๆ อาทิ การวิเคราะห์ความต้องการอัตราพนักงาน เพื่อรองรับการขยายธุรกิจ การแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบาย พันธกิจ และวัฒนธรรมขององค์กร โดยนำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI) ของบุคลากรในทุกระดับชั้นมาดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร บริษัทฯ จึงได้กำหนดแผนงานและดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรและนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านบุคลากร โดยมุ่งเน้นในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การพัฒนาความสามารถในการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพไว้กับบริษัทฯ และการกำหนดแผนในการทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan)

บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญและความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ ฝ่ายฝึกอบรม รับผิดชอบการพัฒนาทักษะพนักงาน และปรับปรุงหลักสูตรให้ตรงกับความต้องการ และการเปลี่ยนแปลงของการดำเนินธุรกิจในยุคปัจจุบัน ในด้านการดูแลรักษาพนักงาน บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านกระบวนการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) และการให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาปรับปรุง และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Coaching and Improvement) อีกทั้งมีการวัดผลการดำเนินงานของผู้บริหารและพนักงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางขององค์กร ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว โดยทำการถ่ายตัวชี้วัดผลการดำเนินงานสู่ระดับองค์กร (Corporate Level) ระดับฝ่าย (Division Level) และรายบุคคล (Individual Level) ตามที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังมีตัวชี้วัดด้านพฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร และจัดให้มีการรวมถึงจัดทำประเมินผลความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงาน

ต่อองค์กรทุกปี เพื่อนำผลมาวิเคราะห์และวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้ของพนักงาน

3. ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญที่ บริษัทฯ คำนึงถึงเสมอมา บริษัทฯ ได้วางแนวทางปฏิบัติด้านการคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานไว้อย่างชัดเจน เริ่มต้นตั้งแต่การจัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงาน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงกำหนดมาตรการพร้อมจัดทำแผนเกี่ยวกับความปลอดภัย (Safety Plan) เพื่อการจัดการเรื่องสุขภาพและสิ่งแวดล้อมทั้งในสำนักงานและสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่มีคุณภาพให้แก่พนักงานตลอดจนจัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนด และมาตรการการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety Healthy and Environment) อย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่ช่วงก่อนเริ่มงานเพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อัคคีภัย การป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้นด้วย บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อพิจารณานโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย เพื่อป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วยหรือการเกิดเหตุเนื่องจากการทำงาน

4. ด้านการบริหารความสัมพันธ์และความรับผิดชอบต่อลูกค้า

จากสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ ณ ปัจจุบันมีการดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจที่สูง “บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)” เล็งเห็นช่องทางของดำเนินธุรกิจที่ต้องการที่จะเข้าถึงลูกค้ามากยิ่งขึ้น โดยการมุ่งเน้นการทำธุรกิจให้เข้าถึงชุมชนและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของลูกค้า เพื่อเข้าใจและรับรู้ปัญหาของสังคมและชุมชน และบริษัท พร้อมทั้งจะเข้าไปเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ปัญหา และพร้อมที่จะผลักดัน เศรษฐกิจและสังคมให้ควบคู่กันไปกับธุรกิจที่เติบโตขึ้น

5. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมตามมาตรฐานแนวทางการรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียหลักการประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมระดับองค์กร บริษัทฯ จึงได้จัดทำกลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน สังคม รวมถึงอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามแนวคิดการสร้างที่ยั่งยืนต่อการดำเนินงานของกิจการ และสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nation Sustainable Development Goals) เพื่อรักษาสมดุลในการดำเนินธุรกิจตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการดำเนินโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งประกอบด้วย 3 เป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมการออม และการสร้างวิถีชีวิตที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1. ด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าโดยประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) สอดคล้องตามหลักการของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง ป้องกัน และหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า ดำเนินการตามกระบวนการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Processes) ซึ่งประกอบด้วยกระบวนการระบุประเด็นความเสี่ยง ด้านสิทธิมนุษยชน การระบุกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ การป้องกันหรือจัดทำแผนแก้ไข รวมถึงกำหนด มาตรการเพื่อบรรเทา เยียวยาความเสียหายและการติดตามผล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจ ตั้งอยู่บนการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดทำแผนติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทฯ จะไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าโดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

2. ความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการยอมรับความแตกต่าง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน และเห็นความสำคัญของความหลากหลายของทุกคน พร้อมปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าอายุ เพศ เชื้อชาติ สัญชาติ รวมทั้งให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการสรรหา การจ้างงาน การพัฒนาและกำหนดค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งมีการดำเนินการด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม ไม่มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบตลอดการดำเนินธุรกิจ และไม่สนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับ รวมทั้งปราศจากการใช้แรงงานเด็กในห่วงโซ่อุปทาน และยังมีการตรวจสอบภายในด้วยการประเมินมาตรฐานการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินงานด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เสรีภาพในการร่วมเจรจาต่อรอง

บริษัทฯ เคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมเจรจาต่อรอง เปิดโอกาสให้มีการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและพนักงานในการเจรจาเรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานกับบริษัท ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการของแต่ละบริษัท ซึ่งตัวแทนของพนักงานมาจากการเลือกตั้ง โดยพนักงานทั้งหมด 100%

4. กลไกการรับข้อร้องเรียน


ในการจัดการข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ในด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ บริษัทให้ความสำคัญและปกป้องผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ในด้านสิทธิมนุษยชน โดยกำหนดมาตรการเพื่อปกป้องสิทธิของผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส ผู้ถูกร้องเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการร้องเรียน รวมถึงมีมาตรการในการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และได้กำหนดระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบ แก้ไขปัญหา และแจ้งผลของการดำเนินงานกลับสู่ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ซึ่งช่องทางการรับข้อร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ จะมีทั้งช่องทางภายในและช่องทางภายนอก

5. การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

ให้ความคุ้มครองดูแลและจัดสรรสวัสดิการอย่างเหมาะสมให้กับบุคลากรทุกคนรวมทั้งการคุ้มครองสถานภาพการทำงานของบุคลากรในแต่ละส่วนงาน โดยจัดให้มีการจ่ายค่าตอบแทนตามความเหมาะสม การจัดหาสวัสดิการต่างๆ เช่น การบริการทางการแพทย์ ชุดยูนิฟอร์ม วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด วันลา วันลาป่วย วันลาภักดิ์ วันลาคลอดบุตร วันลาฝึกอบรม การร้องทุกข์ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันกลุ่มรักษาพยาบาลรายปี การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ประกันสังคม โบนัสประจำปี ส่งเสริมความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงาน รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ "คนดี คนเก่ง" โดยเริ่มจากการเปิดโอกาสให้พนักงานในแต่ละส่วนงาน ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

6. การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Risk Assessment)

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจโดย 100% ของกิจกรรมทางธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนภายใต้หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความยั่งยืนขององค์กร บริษัทฯ ได้เปรียบเทียบเกณฑ์โอกาสเกิด (Likelihood) กับหลักเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงขององค์กร และระดับผลกระทบ (Impact) กับหลักสากลของสหประชาชาติ (United Nation Guiding Principle on Business and Human Rights) และพิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน รวมถึงบุคคลที่อาจได้รับผลกระทบ ครอบคลุม พนักงาน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม คู่ค้าและลูกค้า ซึ่งประเด็นที่มีการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนได้แก่ การเลือกปฏิบัติ สุขภาพและความปลอดภัยความเป็นส่วนตัวของข้อมูล สภาพการจ้างงาน เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง การจ้างแรงงานผิดกฎหมาย (แรงงานเด็กแรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าว) มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิตชุมชน การเข้าถึงน้ำและสุขภาพ การได้มาซึ่งที่ดินโดยผลการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ พบว่า 14.04 % ของกิจกรรมทางธุรกิจมีความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน อยู่ในระดับสูง (salient Issue) ซึ่งเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสุขภาพ และความปลอดภัยของชุมชนและลูกค้า บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบสำหรับทุกประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และลดโอกาสเกิดของการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	การดำเนินงานเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
พนักงาน	
 <ol style="list-style-type: none"> 1. สุขภาพและความปลอดภัย 2. สภาพการจ้างงาน เสรีภาพในการเจรจาต่อรอง 3. การจ้างงานที่ผิดกฎหมาย 4. ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล 5. การเลือกปฏิบัติ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อควบคุมมาตรฐานด้านความปลอดภัยให้เป็นไปตามมาตรฐานแนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้ รวมถึงให้ความรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยภายในองค์กร เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน - กำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ รวมถึงจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการเพื่อควบคุม ดูแล รับฟังความคิดเห็นของพนักงาน และแนะนำแนวทางในการจัดสวัสดิการที่เป็นประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง - กำหนดให้มีระบบควบคุมการจ้างแรงงานต่ำกว่า 18 ปี ผ่านโปรแกรมบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management system) และอบรบสื่อสารเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ


ประเด็นความเสี่ยง **การดำเนินงานเพื่อป้องกัน
และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน**

พนักงาน (ต่อ)

- จัดอบรมนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และให้พนักงานรับทราบ และมีระบบการจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลของพนักงาน และอนุมัติการใช้ข้อมูลก่อนนำไปใช้
- บังคับใช้นโยบายป้องกันการล่วงละเมิดและการไม่เลือกปฏิบัติในสถานประกอบการ รวมถึงจัดอบรมให้ความรู้เรื่องสิทธิมนุษยชนแก่พนักงานและมีช่องทางในการให้พนักงานแจ้งข้อร้องเรียน และปรึกษาข้อมูลผ่านช่องทาง Line อีเมลและโทรศัพท์ หรือผ่านการให้ข้อมูล (Whistle Blowing)

ประเด็นความเสี่ยง **การดำเนินงานเพื่อป้องกัน
และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน**

ชุมชนและสิ่งแวดล้อม




1. สุขภาพและความปลอดภัย
2. มาตรฐานการครองชีพและคุณภาพชีวิต และการเข้าถึงน้ำและสุขาภิบาล

- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน อบรมพนักงานในเรื่องความปลอดภัย รวมถึงร่วมซ้อมแผนฉุกเฉินกับชุมชน และมีบทลงโทษตามกฎหมายของบริษัทฯ ในกรณีที่พนักงานไม่ปฏิบัติตาม
- ตรวจสอบคุณภาพของอุปกรณ์เครื่องมือทำงานอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นความเสี่ยง **การดำเนินงานเพื่อป้องกัน
และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน**

ลูกค้า




1. สุขภาพและความปลอดภัย

- จัดทำแนวปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานให้ลูกค้าได้รับทราบ และกำหนดให้ลูกค้ารับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับลูกค้า

ประเด็นความเสี่ยง **การดำเนินงานเพื่อป้องกัน
และบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน**

ลูกค้า



1. การไม่เลือกปฏิบัติ
2. ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

- จัดให้มีการอบรมพนักงานสาขาเกี่ยวกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงการอบรมทริยามารยาท การใช้คำพูด การตอบสนองต่อลูกค้า
- ปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง

อีกทั้ง บริษัทฯ ยังจัดหลักสูตรการอบรมเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการเคารพต่อสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร ดังนี้

หัวข้อ	จำนวนพนักงานเข้าร่วมอบรม	จำนวนพนักงานเข้าร่วมอบรม
	2565	2566
อบรมกฎหมายแรงงานและสิทธิมนุษยชนสำหรับพนักงานใหม่	584	628
ทบทวน ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง กฎหมายแรงงานและการดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์และสิทธิมนุษยชน	584	628

การร้องเรียนเรื่องสิทธิมนุษยชน

บริษัทได้เปิดช่องทางร้องเรียนสำหรับกรณีละเมิดสิทธิมนุษยชน ผ่านช่องทางในการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสในหน้าเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2566 บริษัท ไม่มีการร้องเรียนในกรณีดังกล่าว

ข้อมูลการร้องเรียน	2565	2566
จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อแรงงาน การจัดการปัญหา และวิธีการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน การจัดการปัญหาและวิธีการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน	0	0

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นโยบายการสรรหา และจัดสรรทรัพยากรบุคคล

1. การวางแผนอัตรากำลังและการสรรหา

บริษัทฯ มีการวางแผนอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตของธุรกิจ พิจารณาจากเป้าหมายขององค์กร ซึ่งเป็นปัจจัยกำหนดอัตราากำลังที่เหมาะสมระดับองค์กร บริษัทฯ มอบหมายให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทำงานร่วมกับผู้บริหารและหัวหน้าของทุกฝ่ายงานในการกำหนดอัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางทางธุรกิจ โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญตั้งแต่เริ่มกระบวนการสรรหา โดยยึดหลักการว่ากระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานต้องมีความโปร่งใส และดำเนินการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยบริษัทฯ จะกำหนดคุณลักษณะของพนักงานจากลักษณะงาน พร้อมทั้งระบุวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และข้อกำหนดอื่น ๆ ของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน โดยบริษัทฯ จะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดตามวิธีการที่กำหนดไว้เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ตามที่กำหนดไว้

การสร้างวัฒนธรรมในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Building High Performance Culture)

- การกำหนดคุณลักษณะของแต่ละตำแหน่งในการดำเนินงาน (Competencies) ของบริษัทฯ นั้นเป็นไปเพื่อพัฒนาความเป็นมืออาชีพแก่พนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่และตำแหน่ง ผ่านกระบวนการอบรมที่จัดเตรียมไว้ได้อย่างเหมาะสม
- การสร้างเส้นทางสายอาชีพ (Career Path) และโปรแกรมการพัฒนา (Learning Development Program) เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน และเปิดโอกาสการเติบโตของพนักงานออกไปทั้งสายบริหาร (Management) และสายผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Specialist) ทั้งนี้ พนักงานสามารถเลือกเส้นทางเพื่อนำไปสู่ความก้าวหน้าในตำแหน่งอาชีพของแต่ละคนที่จะต้องเติบโตภายในองค์กรเมื่อเวลาผ่านไปและเป็นแผนพัฒนาสู่ความสำเร็จของแต่ละคน

จำนวนพนักงานของบริษัทฯ

ข้อมูล	2565	2566
	คน	คน
จำนวนพนักงานทั้งหมด	2,362	2,801
แยกตามเพศ		
ชาย	1,905	2,190
หญิง	457	611
แยกตามอายุ		
ต่ำกว่า 30 ปี	594	807
30-50 ปี	1723	1944
มากกว่า 50 ปี	45	50
แยกตามกลุ่มอื่นๆ		
จำนวนพนักงานผู้พิการ	-	23
จำนวนพนักงานผู้พิการ เพศชาย	-	10
จำนวนพนักงานผู้พิการ เพศหญิง	-	13
แยกตามประเภทสัญญาจ้าง		
ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent)	2,362	2,801
ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent) เพศชาย	1,905	2,190
ไม่มีกำหนดระยะเวลา (Permanent) เพศหญิง	457	611
มีกำหนดระยะเวลา (Temporary) เช่นสัญญาปีต่อปี หรือรายไตรมาส	-	23
มีกำหนดระยะเวลา (Temporary) เช่นสัญญาปีต่อปี หรือรายไตรมาส เพศชาย	-	10
มีกำหนดระยะเวลา (Temporary) เช่นสัญญาปีต่อปี หรือรายไตรมาส เพศหญิง	-	13
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงาน		
สำนักงานใหญ่ เพศชาย	1,905	2,190
สำนักงานใหญ่ เพศหญิง	457	611

ข้อมูล	2565	2566
	คน	คน
พนักงานรวมแยกตามระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษา (ต่ำกว่าปริญญาตรี)	160	183
ปริญญาตรี	2,143	725
ปริญญาโท	10	9
ปริญญาเอก	-	-
แยกตามระดับ		
ระดับชั้นบริหาร Executive		
ชาย	73	79
หญิง	105	132
ต่ำกว่า 30 ปี	76	105
30-50 ปี	85	89
มากกว่า 50 ปี	17	17
ระดับชั้นปฏิบัติการ Operation		
ชาย	1,832	2,111
หญิง	352	479
ต่ำกว่า 30 ปี	518	702
30-50 ปี	1,638	1,855
มากกว่า 50 ปี	28	33
จำนวนพนักงานลาออกจากองค์กร		
ชาย	37	115
หญิง	22	86
แยกตามอายุต่ำกว่า 30 ปี	21	164
แยกตามอายุ 30-50 ปี	37	343
แยกตามอายุมากกว่า 50 ปี	1	3
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่	17	43
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงานสาขากรุงเทพฯและปริมณฑล	16	83
แยกตามพื้นที่ปฏิบัติงานสาขาต่างจังหวัด	26	75
จำนวนพนักงานเข้าใหม่		
ชาย	728	322
หญิง	420	176
แยกตามอายุต่ำกว่า 30 ปี	377	148
แยกตามอายุ 30-50 ปี	764	347
แยกตามอายุมากกว่า 50 ปี	7	3

ผลตอบแทน สวัสดิการ และการดูแลพนักงาน

นโยบายผลตอบแทน และสวัสดิการ ผลตอบแทนระยะยาว

บริษัท มีนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพนักงานตามความรู้ ความสามารถ และผลงานที่ทำได้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของธุรกิจประเภทเดียวกัน นอกจากนี้บริษัท ได้กำหนดจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนประจำปีโดยคำนึงถึงผลประกอบการในแต่ละรอบปี และผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน เพื่อเป็นการตอบแทน และจูงใจให้พนักงานปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

สวัสดิการอื่นๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ นอกเหนือจากค่าตอบแทนพื้นฐานทั่วไป บริษัท ยังจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.2530 โดย พนักงานผู้เป็นสมาชิกกองทุน สามารถเลือกจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือน ในอัตราร้อยละ 3-15 ของเงินเดือน และนายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน ในอัตราร้อยละ 3-7 % ของเงินเดือนพนักงาน (อัตราการจ่ายเงินสมทบจากนายจ้างขึ้นอยู่กับอายุงานของพนักงานผู้เป็นสมาชิกกองทุน) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย และจะจ่ายเงินให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานคนนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท

ประกันภัย บริษัทจัดให้มีสวัสดิการด้านการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต และประกันอุบัติเหตุ เพื่ออำนวยความสะดวกในการรับการรักษาพยาบาล รวมทั้งเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับพนักงานและลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล นอกจากนี้บริษัทยังอนุญาตให้พนักงานสามารถซื้อ ประกันภัย และ พ.ร.บ.รถจักรยานยนต์ และรถยนต์ส่วนบุคคล ได้ในราคาพิเศษ

ผลประโยชน์ในรูปแบบเงินช่วยเหลือ บริษัท จัดให้มีผลประโยชน์ในรูปแบบเงินช่วยเหลือในวาระต่างๆ อาทิ ทุนเรียนดีสำหรับบุตรของพนักงาน เงินช่วยเหลือในกรณีพนักงานหรือบุพการีเสียชีวิต เป็นต้น

ที่พักสำหรับพนักงาน เพื่อลดภาระค่าครองชีพให้แก่พนักงาน บริษัท ได้จัดหาที่พักให้แก่พนักงาน โดยอนุญาตให้พนักงานเช่าพักที่ อาคารสาขาได้หากพนักงานมีความจำเป็น และพนักงานที่ประจำ ณ สำนักงานใหญ่ จะได้รับอนุญาตให้พักที่หอพักของบริษัท ซึ่งตั้งอยู่ใกล้กับอาคารสำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ เนื่องจากความรักความสามัคคีของพนักงาน ถือเป็นหัวใจสำคัญของการปฏิบัติงานเพื่อให้ประสบผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพสูงสุด บริษัท จึงจัดให้มีกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานอันได้แก่ กิจกรรมเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในภาค ทั่วประเทศ กิจกรรม Team Building ประจำปีของแต่ละฝ่ายงาน รวมถึงกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้ร่วมกันสร้างประโยชน์ให้สังคม และชุมชนที่ตนเองมีส่วนร่วม

การฝึกอบรมพนักงาน SCAP

บริษัทมีการจัดทำแผนฝึกแผนฝึกอบรมประจำปีที่สุดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรของแต่ละหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท ทั้งการฝึกอบรมภายในและการฝึกอบรมภายนอก เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามความรับผิดชอบตามตำแหน่ง ส่งเสริมให้บุคลากรมีความพร้อมในการเติบโตตามสายอาชีพ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยมของบริษัท ดังนั้นการวางแผนและจัดทำแผน

ฝึกอบรม เป็นกระบวนการที่สำคัญสำหรับการพัฒนาและเติบโตขององค์กรในทุก ๆ ด้าน ดังนั้นเทคนิคการวางแผน และจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีจึงเป็นสิ่งที่ควรรู้และนำมาใช้ในการจัดการองค์กรให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากที่สุด

กลุ่มเป้าหมาย	พนักงานบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ
วัตถุประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมที่จำเป็นในการทำงาน
การดำเนินงาน	จัดกลุ่มพนักงานผู้เข้าร่วมการอบรม ให้ตรงกับสายงานที่ทำ เพื่อให้ได้มีการพัฒนาอย่างแท้จริง
ผลการดำเนินงาน	พนักงานทั้งหมด คิดเป็น 100% เข้าร่วมการอบรมและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานตามสายงานที่รับผิดชอบได้อย่างดีเยี่ยม

หัวข้อการฝึกอบรม แบ่งเป็น

Functional Skills

1. "สร้างเจ้าหน้าที่ขายสินค้าซื้อรถจักรยานยนต์อย่างมืออาชีพ The Sales Pro-s SLS / CTL"

- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจสินค้าซื้อรถจักรยานยนต์
- เพื่อให้พนักงานทราบบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎเกณฑ์ รวมทั้ง การงานระบบ SFAST Application ให้เกิดประสิทธิภาพ
- นโยบายการทำงานของบริษัทฯ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานของบริษัทฯ
- เพื่อให้พนักงานสามารถวิเคราะห์ลูกค้า วางแผนการขาย และบริหารคุณภาพหนี้ได้
- เพื่อให้พนักงานเข้าใจงานด้านการให้บริการแก่ลูกค้า และผู้จัดจำหน่ายรถจักรยานยนต์ให้เกิดความประทับใจ



2. การพัฒนาทักษะการขายเชิงกลยุทธ์

- เพื่อพัฒนาพนักงานขาย ให้สามารถบริหารจัดการเป้าหมาย ยอดขาย อย่างเป็นระบบ มีการคิดเชิงกลยุทธ์ด้วยตัวเอง
- เพื่อกระตุ้นให้พนักงานขายสร้าง “คู่มือการขาย” ของตัวเอง ใช้ในการปฏิบัติ และฝึกฝนจนได้ทักษะงานขายคุณภาพของตัวเอง
- เพื่อปรับภาพลักษณ์พนักงานขายให้เป็นที่ปรึกษาการขายให้กับลูกค้า
- เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาตัวเอง และเกิดความภาคภูมิใจในตัวเอง

3. การพัฒนาทักษะการบริหารจัดการผู้จัดการทีม (Team Manager Development Program)

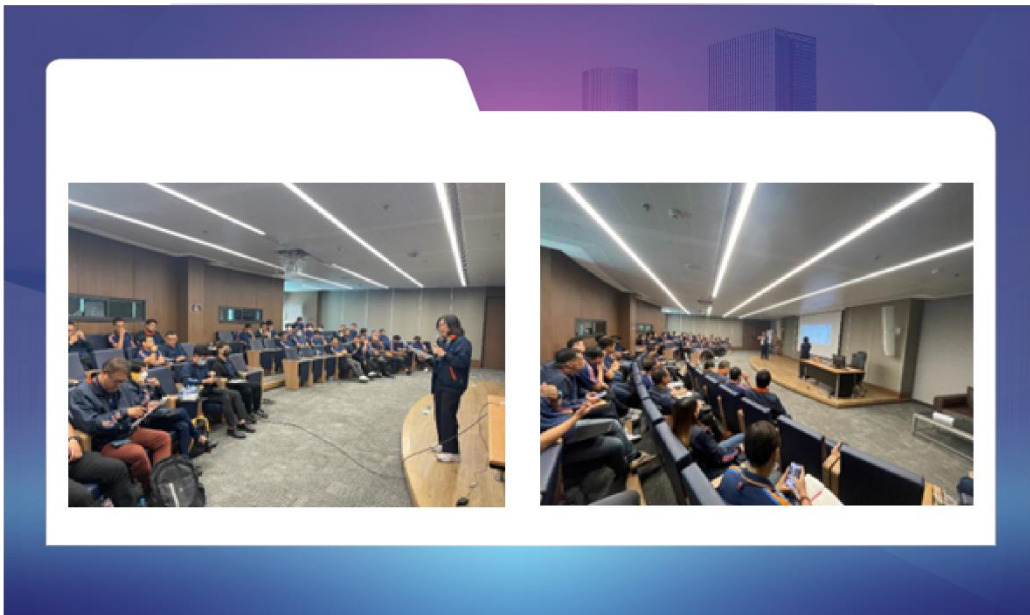
- เพื่อให้ผู้จัดการทีมขายฯ มีความเข้าใจด้านการบริหารจัดการทีม และการกระจายเป้าหมายให้ประสบผลสำเร็จ
- เพื่อทบทวนผลิตภัณฑ์สินเชื่อฯ และผลิตภัณฑ์เสริม (Core product & Cross product) รวมถึงขั้นตอนการนำเสนอเงื่อนไขพิเศษที่อาจจะมีการปรับเปลี่ยน
- เพื่อทบทวน และรับทราบเงื่อนไข กระบวนการการวิเคราะห์สินเชื่อ พร้อมทั้งวิธีการตรวจสอบภาคสนามที่ถูกต้อง
- เพื่อให้ผู้จัดการทีมขายฯ เข้าใจวิธีการบริหารงานด้านเอกสารฯ ภายในทีมขาย ให้เกิด productivity



4. การพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ (Sales Management Brush Up)

- เพื่อให้ผู้บริหารกลุ่มงานขายได้เข้าใจแนวทางการบริหารงานขายให้ทราบถึงกลยุทธ์ และแผนการทำการตลาดที่มีปรับปรุงให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ

- เพื่อให้เข้าใจกระบวนการ และวิธีการบริหารงานบุคลากรภายในทีม และวิธีดำเนินการด้านเอกสารต่าง ๆ รวมถึงทราบเรื่องสวัสดิการต่าง ๆ ของบริษัทฯ
- เพื่อทบทวนเครื่องมือส่งเสริมงานขายฯ และระบบการทำงานจากแผนก IT ที่มีการเปลี่ยนให้เหมาะสมกับรูปแบบการให้บริการผู้เช่าซื้อฯ
- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านงานผลิตภัณฑ์ และการส่งเสริมงานขายฯ รวมถึงขั้นตอนการรับ และส่งเอกสารให้สอดคล้องกับพื้นที่ปฏิบัติงานขายฯ
- เพื่อให้เข้าใจหลักการ การวิเคราะห์สินเชื่อเช่าซื้อฯ ตามนโยบายที่บริษัทกำหนด เพื่อให้ตอบโจทย์กับการแข่งขันในตลาดได้อย่างเท่าเทียม
- เพื่อให้ผู้บริหารกลุ่มงานขายทราบถึงแนวทางในการสื่อสารการจัดการฝึกอบรม ที่ทางแผนก HRD ได้กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาของบริษัทฯ



5. การพัฒนาทักษะการขายเชิงกลยุทธ์ (Sales Refreshment)

- เพื่อให้พนักงานทราบเงื่อนไข หรือ กฎระเบียบที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงระหว่างปี
- เพื่อให้พนักงานมีโอกาสสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับปัญหา รวมถึงรายละเอียดงานที่เกิดขึ้นกับ ฝ่ายงาน โดยตรง
- เพื่อให้ฝ่ายงานต่าง ๆ ที่รับผิดชอบได้ทราบปัญหาเชิงลึกกับพนักงานระดับปฏิบัติงานโดยตรง ซึ่งสามารถนำไปเป็นส่วน solution หนึ่งที่จะนำไปสู่การแก้ไขในระดับ policy ได้
- เพื่อให้พนักงานมาแชร์ประสบการณ์ การทำงาน ทำให้เกิด Integration ใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นภายในฝ่ายขายฯ" In-house



6. การจัดการด้านผลิตภัณฑ์ และการสนับสนุนงานขาย (Sales Force Management)

- เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจด้านผลิตภัณฑ์ส่งส่งเสริมงานขาย (in-depth Product details)
- เพื่อทบทวน และเรียนรู้ข้อมูลเพิ่มเติม ในงานสนับสนุนการขายไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างถูกต้อง และชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- วิธีการใช้ และการนำเสนอเอกสาร หรือ แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานขาย

7. หลักสูตรการบริหารจัดการด้านการให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)

- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ใช้บริการทางการเงิน ด้านข้อมูลเครดิต ด้านสัญญาและสินเชื่อ
- เพื่อให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ด้านการให้บริการทางการเงินอย่างมีคุณภาพและเป็นธรรม (Market Conduct) ของธนาคารแห่งประเทศไทย
- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภคภาคธุรกิจและการกำกับดูแลด้านพฤติกรรมทางการตลาด
- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลและการคุ้มครองผู้ลงทุนในภาคธุรกิจ และหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการขายและการให้บริการผลิตภัณฑ์

8. หลักสูตร การประชุมกลยุทธ์การขายผู้บริหารกลุ่มงานขาย (Sales Strategy Annual Conference 2023)

- เพื่อร่วมกันวางแผนกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจ
- เพื่อให้เหตุผลในการหาข้อตกลงร่วมกันในการตัดสินใจในการบริหาร โดยคำนึงถึงผลกระทบมายังผู้ปฏิบัติงานระดับล่างให้น้อยที่สุด
- เพื่อร่วมกันศึกษาการวางแผนทางแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ ในอนาคตที่มีการผันผวนของธุรกิจ
- เพื่อสร้างพื้นที่ในระดมความคิดสร้างสรรค์ จากกลุ่มผู้บริหารฝ่ายขายให้สามารถแสดงศักยภาพจากประสบการณ์ให้เต็มความสามารถ

Soft Skill Skills

1. หลักสูตรหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ Orientation

- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในธุรกิจสินเชื่อเช่าซื้อ
- เพื่อให้พนักงานมีความรู้ในสิทธิสวัสดิการสำหรับพนักงานที่จะได้รับ
- เพื่อให้พนักงานได้ทราบถึงวัฒนธรรมองค์กร ระเบียบปฏิบัติ ข้อกำหนด และนโยบายต่างๆ

2. หลักสูตรจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ CODE OF CONDUCT

- เพื่อให้พนักงานของบริษัททุกคนรับทราบและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานเบื้องต้นสำหรับพนักงาน ในการหลีกเลี่ยงมิให้ประพฤติ ปฏิบัติตนผิดจรรยาบรรณของบริษัท
- เสริมสร้างค่านิยมพื้นฐานในการทำงาน และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านจริยธรรมของบริษัท

3. ศิลปะการสื่อสารขั้นพื้นฐาน (Communication Basic Skill)

การสื่อสารเข้ามามีบทบาทสำคัญในปัจจุบันเนื่องจากเป็นพื้นฐานในการติดต่อประสานงานระหว่างบุคคลภายในและภายนอกองค์กร ดังนั้นจึงต้องตระหนักถึงหลักการความสำคัญและประโยชน์ของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพรวมทั้งเข้าใจความแตกต่างระหว่างบุคคล (ตนเอง-ผู้อื่น) เพื่อให้สามารถหาแนวทางการสื่อสารให้ได้ผลลัพธ์ เกิดความสัมพันธที่ดีกับทีมงาน ลดปัญหาจากการสื่อสาร และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข



4. ทักษะการเจรจาต่อรองอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Negotiation Skills)

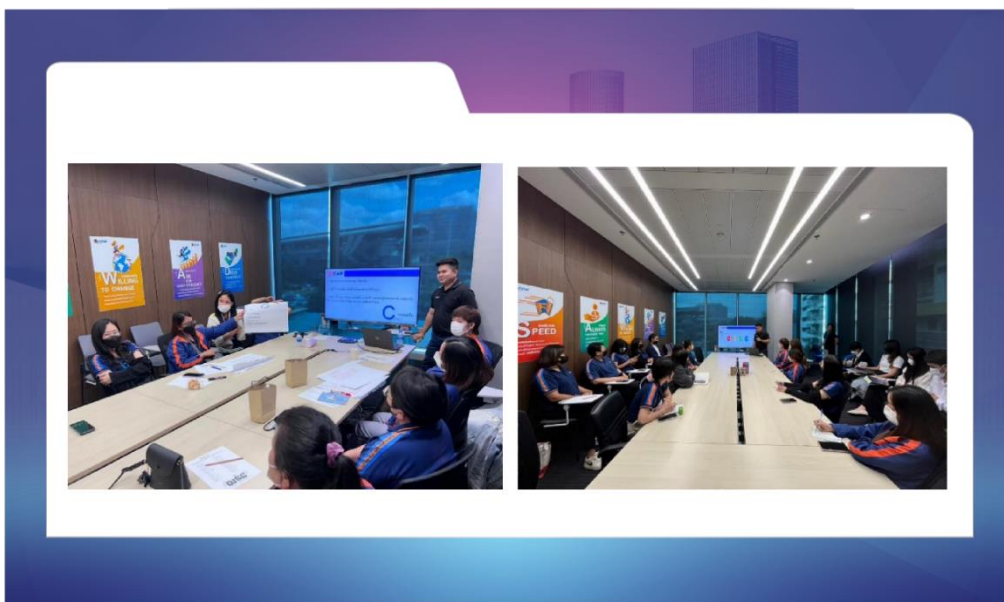
ปัจจุบันการแข่งขันทางธุรกิจมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้นเนื่องจากพฤติกรรมผู้บริโภคเปลี่ยนแปลงไป ความหลากหลายของช่องทางการจัดจำหน่ายรวมทั้งคู่แข่งพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่องจนบางครั้งไม่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ครบถ้วน ภายใต้ข้อจำกัดต่างๆ เช่น วิธีการปฏิบัติงาน ระยะเวลา กำลังคน งบประมาณ และกฎระเบียบของบริษัท ดังนั้นจำเป็นต้องมีศิลปะการเจรจาต่อรอง (Negotiation Skills) เพื่อให้มี

ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและวิธีการเจรจาต่อรองทางธุรกิจ สามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



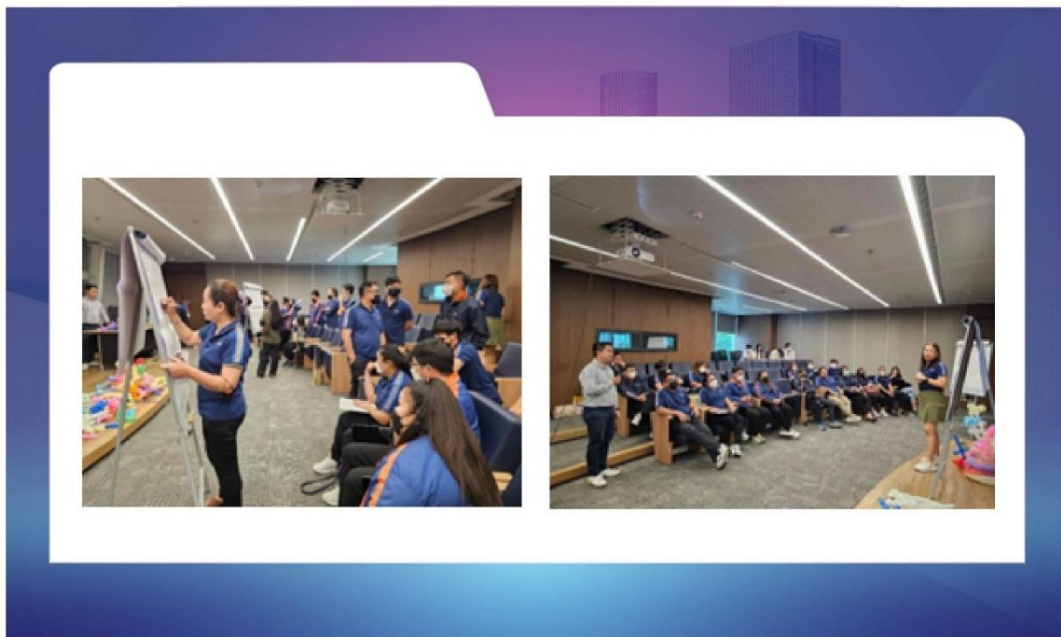
5. การวิเคราะห์คนด้วยเทคนิค (DISC)

นำเอาหลักของ DISC มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญ ที่ช่วยให้ผู้เข้าอบรมเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะ พฤติกรรมการแสดงออกทั้งของตนเองและของบุคคลอื่น ซึ่งจะนำไปสู่ การยอมรับตนเอง รับรู้ เข้าใจถึงความแตกต่างและความถนัดของบุคคลในแต่ละคุณลักษณะ เข้าใจถึงสิ่งที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการแสดงออกของแต่ละคุณลักษณะบุคคล สามารถนำเอาหลักการและความเข้าใจเหล่านี้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง ปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่นและสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม เพิ่มทักษะในการพัฒนาขีดความสามารถของทีมงาน ใช้ประโยชน์จากความแตกต่างบุคคล สร้างแนวทางการครองใจสมาชิกในทีมด้วยรูปแบบที่เหมาะสมของตนเอง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเองและของทีมงานจากการที่ทุกคนในทีมมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน รู้แนวทางความถนัดของสมาชิกในทีม เกิดความสามัคคีร่วมมือร่วมใจ สร้างและรักษาสัมพันธภาพที่ดีกับบุคคลอื่นได้อย่างสัมฤทธิ์ผล



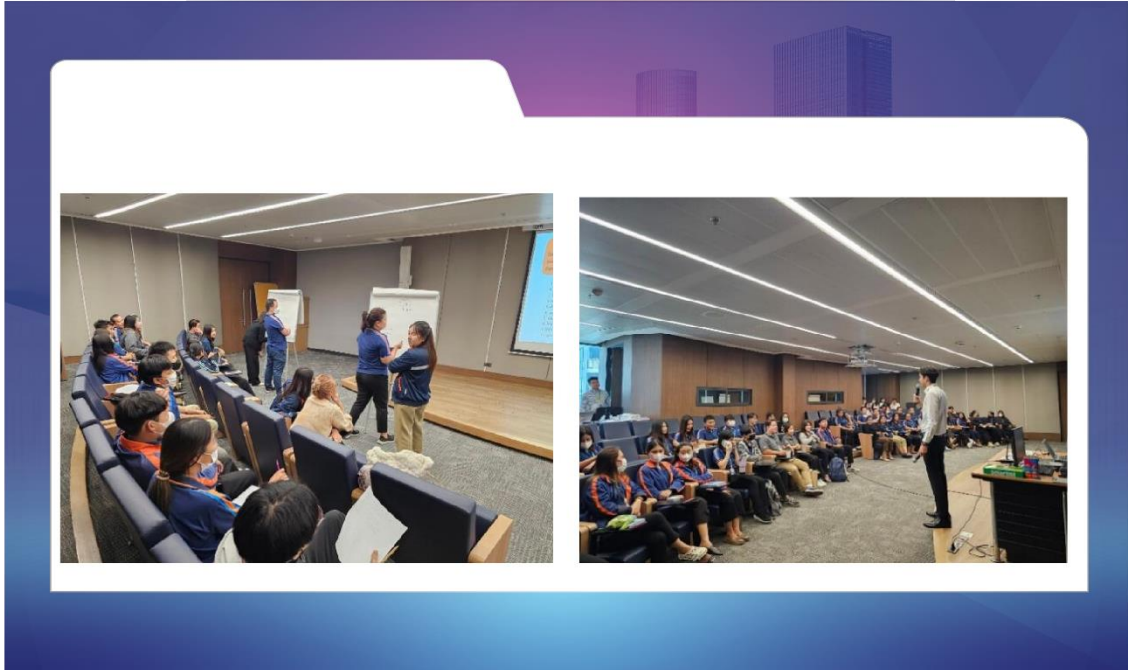
6. สร้างทัศนคติเชิงบวก (Positive Attitude)

ในองค์กรต่าง ๆ จึงมุ่งเน้นที่จะให้มีการพัฒนาบุคลากร ในด้านการพัฒนาความคิด ให้มีความคิดเชิงบวก หรือ Positive Thinking ซึ่งผลลัพธ์ของการทำงานของบุคลากรนั้นเป็นผลของความคิดของคน คือ ถ้าพนักงานทุกคน คิดเป็น คิดได้ และก็ คิดเชิงบวก หมายความว่าคนใดก็ตามที่มีความคิดที่เป็นบวก ก็จะส่งผลให้ตนเองมี ทัศนคติที่เป็นบวก พลังงานบวกในจิตใจก็จะเป็นพลังที่จะขับเคลื่อนให้ตนเองประสบความสำเร็จในการทำสิ่งใดก็ตาม และเมื่อมีงานใหม่ ๆ หรือมีโครงการใหม่ ๆ เข้ามาพนักงานคนนั้น ก็จะคิดเสมอว่าตนเองทำได้ เป็นไปได้ที่จะทำให้ประสบความสำเร็จ



7. การบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารเวลา เป็นหนึ่งในทักษะสำคัญ ที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานในองค์กรให้เป็นที่ไปตามขอบเขตระยะเวลาที่กำหนด เพราะคนเราทุกคนมีเวลาเท่ากัน แต่ใครก็ตามที่สามารถบริหารจัดการเวลาได้มากกว่า ก็ย่อมจะสร้างผลลัพธ์ที่เยี่ยมยอดกว่าได้ อย่างไรก็ตาม หลักการบริหารเวลาที่ดี ไม่ได้อยู่ที่ตัวเลข แต่เป็นการบริหารเหตุการณ์ และสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เข้ามาใช้เวลาของเราได้อย่างเหมาะสม หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้น เพื่อการพัฒนาแนวทางการจัดการบริหารเวลา โดย มุ่งเน้นที่เป้าหมายเป็นหลัก ไม่ว่าจะเป็นเป้าหมายองค์กร หน่วยงาน และส่วนบุคคล เพื่อที่จะช่วย ผลักดันองค์กรให้บรรลุเป้าหมายได้สำเร็จ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนได้นำภารกิจต่าง ๆ ในชีวิต มาคิดจริง วางแผนจริง ใน Workshop รวมถึงการทำกิจกรรมที่จะช่วยสร้างทัศนคติใน การบริหารเวลาที่เหมาะสมให้กับผู้เรียนได้อีกด้วย



8. การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ (Team Building)

องค์กรต่างๆ จำเป็นต้องอาศัยวิธีการใหม่ๆ ในการบริหาร และจงใจให้พนักงานดึงเอาศักยภาพของตัวเองออกมาใช้ในการทำงานเพื่อให้องค์กรมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ความสำเร็จขององค์กรนั้น ไม่ได้มาจากความสามารถของผู้บริหาร พนักงานหรือ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หากเกิดจากการร่วมมือร่วมใจกันเป็นหนึ่งเดียวกัน มุ่งความสำเร็จองค์กร โดยอาศัยหลักการทำงานเป็นทีม ต้องเริ่มจากทุกคนต้องมีทัศนคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และในการทำงานร่วมกัน ให้ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน จึงจะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน

9. โครงการสัมมนาเรื่อง พ.ร.บ. การทวงถามหนี้ (2558) Update 2566 PDPA และแนวปฏิบัติการทวงถามหนี้/และธรรมภิบาลทางวิชาชีพ (External Training)

- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมลงลึกถึงแนวปฏิบัติและตีความหมาย พ.ร.บ. ทวงถามหนี้อย่างแท้จริง และหลักการเจรจาหนี้ และยึดติดรถอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเทคนิคการสนทนาหรือให้บริการลูกค้าทางโทรศัพท์
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงพัฒนาและปรับกระบวนการวิธีการทวงถามและติดตามหนี้
- เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ที่ได้ประยุกต์ใช้ในการสื่อสารทางโทรศัพท์ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่สถาบันการเงินมุ่งหวังไว้อย่างถูกต้อง

10. Mini Master in HR Management (External Training)

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ และบทบาทของการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ และสามารถบูรณาการความรู้ให้สอดคล้องกับโลกธุรกิจที่กำลังดำเนินอยู่ในปัจจุบัน
- เพื่อเสริมสร้างนักทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ สามารถเข้าใจธุรกิจภายใน และเศรษฐกิจภายนอกองค์กรอย่างรอบด้าน รวมทั้งสามารถบูรณาการความรู้และประสบการณ์ เพื่อนำมาใช้ในการวางกลยุทธ์ด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- เพื่อยกระดับคุณภาพของนักทรัพยากรมนุษย์ในด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรได้อย่างยั่งยืน

11. Human Resource Development Certificate Program (External Training)

องค์กรยุคปัจจุบันต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องและทวีความรุนแรงมากขึ้นตลอดเวลา ทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลแบบเดิม ๆ อาจจะไม่เพียงพอต่อการเติบโตขององค์กรอีกต่อไป การพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกลายเป็นส่วนสำคัญที่ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญเพิ่มมากขึ้น โดยการพัฒนาทรัพยากรบุคคลนี้ได้ถูกพัฒนาทั้งแนวคิด แนวทางและเครื่องมือต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ทรงคุณค่ามากที่สุด

12. Mini Master in HR Management (External Training)

- เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาระหน้าที่ และบทบาทของการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ และสามารถบูรณาการความรู้ให้สอดคล้องกับโลกธุรกิจที่กำลังดำเนินอยู่ในปัจจุบัน
- เพื่อเสริมสร้างนักทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ สามารถเข้าใจธุรกิจภายใน และเศรษฐกิจภายนอกองค์กรอย่างรอบด้าน รวมทั้งสามารถบูรณาการความรู้และประสบการณ์ เพื่อนำมาใช้ในการวางกลยุทธ์ด้านบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- เพื่อยกระดับคุณภาพของนักทรัพยากรมนุษย์ในด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรได้อย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรม	หน่วย	2565			2566		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนพนักงาน	คน	1,905	457	2,362	2,190	611	2,801
ค่าเฉลี่ยเวลาการฝึกอบรม ของพนักงาน	ชั่วโมงต่อคน	28	27	27	28	20	24
ผู้บริหารระดับสูง	คน	4	3	7	4	3	7
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย	ชั่วโมงต่อคน	30	28	29	30	28	29
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย	บาทต่อคน	30,120	28,090	29,105	30,430	28,120	28,120
พนักงานอาวุโส	คน	6	5	11	12	11	23
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย	ชั่วโมงต่อคน	29	29	29	30	17	23
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย	บาทต่อคน	7,280	7,280	7,280	7,413	4,313	4,313
พนักงาน	คน	1,895	449	2,344	2,174	597	2,771
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ย	ชั่วโมงต่อคน	25	23	24	23	15	19
ค่าใช้จ่ายในการอบรมเฉลี่ย	บาทต่อคน	2,484	2,285	2,384	2,335	1,535	1,535

ด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดูแลด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ครอบคลุมตั้งแต่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยบริษัทให้ความสำคัญกับสุขภาพความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากอันตรายและความเสี่ยงในการทำงานของพนักงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดย บริษัทฯ ยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดของ พ.ร.บ.ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 พร้อมทั้งดำเนินงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานเพื่อกำหนดเป้าหมายเป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการและปฏิบัติงาน รวมถึงการติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย เพื่อนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร บริษัทฯ ผลักดันนโยบายความปลอดภัยสู่การนำไปปฏิบัติโดยมีระบบที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กรที่ดำเนินงานภายใต้การดูแลของบริษัทฯ เพื่อเป็นมาตรการด้านอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน มีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด รวมถึงมีการพัฒนาผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานอย่างปลอดภัยของคู่ค้า จึงได้กำหนดให้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นหนึ่งในแนวปฏิบัติที่คู่ค้าต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนป้องกันเหตุฉุกเฉินสำหรับการปฏิบัติงานของสำนักงานใหญ่และบริษัทในเครือ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น กรณีเกิดเหตุการณ์อัคคีภัย อุทกภัย ความไม่สงบทางการเมือง โจรกรรม โรคระบาด บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ในภาวะฉุกเฉิน ได้แก่ การตรวจสอบสภาพแวดล้อมและอุปกรณ์การติดตามข่าวสาร การติดต่อและแจ้งเหตุ การจัดการสถานการณ์ การปฏิบัติหน้าที่ทดแทนกัน การสำรองข้อมูลและเอกสารสำคัญ รวมถึงทดสอบแผนป้องกันเหตุฉุกเฉินเพื่อให้พนักงานเข้าใจและรับทราบ บทบาทหน้าที่ของตนเองในสภาวะฉุกเฉินตลอดจนมีการปรับปรุงและทบทวนแผนให้เป็นปัจจุบัน สามารถรองรับเหตุการณ์วิกฤติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพความปลอดภัยของบุคลากร

ในปี 2566 บริษัทฯ ดำเนินโครงการที่สนับสนุนให้พนักงานมีสุขภาพอนามัยและสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง อาทิ โครงการตรวจสุขภาพประจำปี โครงการฉีดไข้หวัดใหญ่ ใน โครงการ "SCAP ปลอดภัย ร่วมใจสร้างภูมิคุ้มกันหมู่" โดยทำการจัดซื้อวัคซีนฉีดให้พนักงานทั่วประเทศ พร้อมทั้งส่งเสริมสุขลักษณะที่ดีในโรงอาหารพนักงานและห้องน้ำให้มีความสะอาดอยู่ตลอดเวลา รวมถึงกำหนดมาตรการและสนับสนุนโครงการต่างๆ เพื่อดูแลพนักงานในระหว่างสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 มาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากประเด็นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อให้พนักงานได้รับการป้องกันหากเกิดภาวะผิดปกติในร่างกาย สามารถวางแผนดูแลตนเองเพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงที่จะทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อนอื่น ๆ ช่วยลดอัตราการเจ็บป่วย ผลการดำเนินงานพนักงานมากกว่า 90% เข้ารับการตรวจสุขภาพตามวันและเวลาที่กำหนด



กิจกรรม SCAP วัคซีนปลอดภัย

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จัดกิจกรรม SCAP วัคซีนปลอดภัย ทั้งนี้ การฉีดวัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ เป็นโครงการที่บริษัท จัดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีภูมิคุ้มกันจากเชื้อไข้หวัดใหญ่ ทำให้สุขภาพร่างกายแข็งแรง และห่างไกลความเจ็บป่วย ผลการดำเนินงานพนักงานมากกว่า 90% เข้ารับการฉีดวัคซีนตามวันและเวลาที่กำหนด



และเนื่องด้วยรูปแบบการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ทำให้พนักงานประจำสาขาต้องมีการเดินทางเพื่อพบปะกับผู้ให้บริการอย่างเป็นทางการเป็นประจำจึงได้มีการกำหนดมาตรการเพื่อเฝ้าระวังบุคลากรในกรณีประสบอุบัติเหตุเพื่อเป็นแนวทางในการดูแลความปลอดภัยของพนักงานคำนึงถึงชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากรและชดเชยภายหลังการเกิดอุบัติเหตุขึ้น โดยมีเป้าหมายการลดอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อชั่วโมงของพนักงานเฉลี่ยไม่เกิน 0.25

จำนวนอัตราการบาดเจ็บของพนักงาน

ข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	ปี 2565	ปี 2566
จำนวนการเจ็บป่วยจากการทำงาน	0	0
อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานต่อชั่วโมง	0	0
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงาน	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานต่อชั่วโมง	0	0
จำนวนการเสียชีวิตจากการทำงาน	0	0

การลาคลอดและการกลับเข้ามาทำงานหลังลาคลอด

บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรไม่เกิน 98 วันโดยนับรวมวันหยุดที่มีระหว่างวันลาด้วยและได้รับค่าจ้างไม่เกิน 45 วันในกรณีที่มีการคลอดปกติ และพนักงานหญิงที่ตั้งครรภ์มีสิทธิขอให้บริษัทฯ เปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ ซึ่งสอดคล้องกับสิทธิเด็กและหลักปฏิบัติทางธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles) ที่พัฒนาขึ้นโดยองค์การยูนิเซฟ (UNICEF) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The UN Global Compact) และองค์การช่วยเหลือเด็ก (Save the Children) ทั้งนี้ เพื่อความปลอดภัยของมารดาที่ตั้งครรภ์และให้เด็กได้รับสิทธิในการเลี้ยงดูจากมารดาอย่างเหมาะสม

สถิติการกลับเข้าทำงานและอัตราการคงอยู่ของพนักงานหลังการใช้สิทธิลาคลอด

ข้อมูล	2565	2566
จำนวนพนักงานที่ตั้งครรภ์ในปีนั้น	20	18
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดในปีนั้น	20	18
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอด	17	17
จำนวนพนักงานที่ไม่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอด	3	1
จำนวนพนักงานที่กลับมาหลังจากสิ้นสุดระยะการลาคลอดและยังทำงานต่อหลังจากนั้นโดยไม่ลาออกระหว่างปี	17	17

การประเมินความผูกพัน ของพนักงานต่อองค์กร

เป้าหมายการประเมินผลความผูกพันของพนักงาน

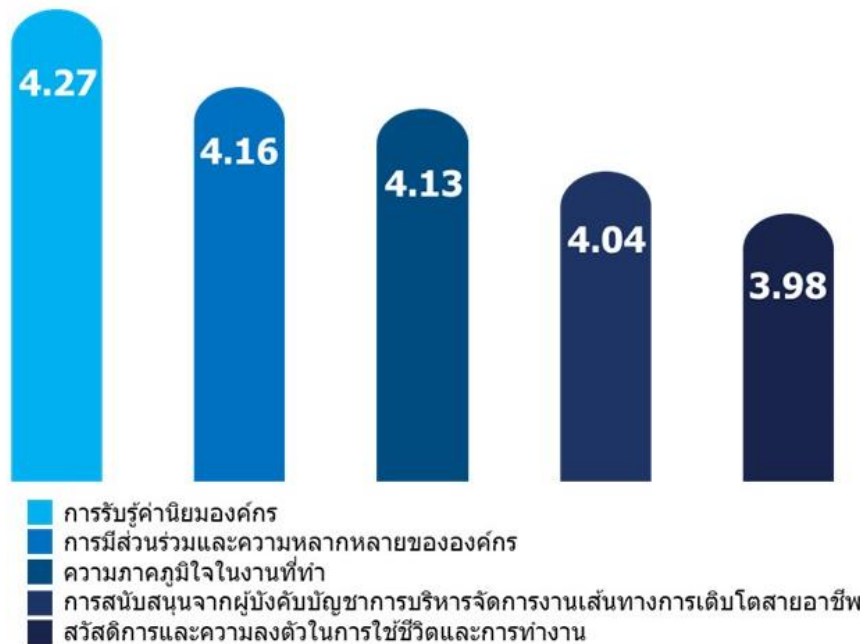
การประเมินผลความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร มีการจัดทำการสำรวจขึ้นในทุกปี เนื่องจาก SCAP เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานและเราคิดเสมอว่าพนักงาน คือส่วนหนึ่งขององค์กรและมีบทบาทที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรนั้นเติบโตไป และตระหนักถึงคุณค่าในตัวของคนงานในแต่ละคน โดยมีกำหนดเป้าหมายการเพิ่มขึ้นของคะแนนประเมินความพึงพอใจเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดผลงานปฏิบัติงานในระดับบริหาร โดยในการจัดทำแบบสำรวจจะถูกกำหนดขึ้นในทุกๆ เดือนตุลาคมของทุกปี รวมถึงกำหนดระยะเวลาตามแผนการพัฒนาปรับปรุงอย่างเป็นลำดับและเป็นขั้นเป็นตอน และได้กำหนดแนวทางการสื่อสารผลการประเมินไปยังพนักงานทุกระดับในทุกช่องทาง โดยเฉพาะในระบบออนไลน์ภายในเครือข่ายองค์กร เช่น อีเมล และการประชุมภายใน เพื่อให้ทุกภาคส่วนนั้นเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสำรวจครั้งนี้ด้วย โดยกำหนดหัวข้อภายใต้การสำรวจการประเมินออกมา 5 ด้าน คือ การมีส่วนร่วมและความหลากหลายขององค์กร ความภาคภูมิใจในงานที่ทำ

การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาการบริหารจัดการงานเส้นทาง สวัสดิการและความลงตัวในการใช้ชีวิตและการทำงาน การรับรู้ค่านิยมองค์กร

ผลสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

โดยสำรวจพนักงานจากสำนักงานใหญ่ และพนักงานสาขา จำนวนทั้งสิ้น 2,827 คน คิดเป็นร้อยละ 60.12 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด คะแนนภาพรวมทั้งองค์กรอยู่ที่เฉลี่ย 4.12 หมายถึงความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง

ซึ่งสามารถแยกสรุปเป็นหัวข้อ ดังนี้



ภาพรวมความผูกพันองค์กร ปี 2566

4.12

จากการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรพนักงาน พนักงานที่ตอบแบบสำรวจ มีความพึงพอใจต่อการทำงาน และผูกพันต่อองค์กรคะแนนภาพรวมทั้งองค์กรอยู่ที่เฉลี่ย 4.12 หมายถึงความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอยู่ในระดับสูง ทั้งนี้บริษัทฯ จะดำเนินการให้มีการสำรวจอย่างต่อเนื่องในทุกๆปี เพื่อนำผลการสำรวจที่ได้ไปปรับปรุงระบบการบริหารงานต่อไป โดยจากการตอบแบบสอบถามดังกล่าวบริษัทฯ ได้ประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันที่อาจจะส่งผลต่อผลการดำเนินการ จึงได้ทบทวนและปรับปรุงปัจจัยความผูกพันที่สำคัญ อาทิ การเติบโตในอาชีพ การบริหารจัดการพนักงานและพนักงานที่มีความสามารถสูงและการบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

และเพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้ดียิ่งขึ้นบริษัทฯ ได้วิเคราะห์เชิงลึกถึงสาเหตุที่จะมีผลกระทบต่อผลการประเมินความผูกพันในปีปัจจัยต่างๆ บูรณาการระบบการบริหารบุคลากรของบริษัทฯ ให้ครอบคลุม สนับสนุนให้เกิดความคล่องตัวและรองรับต่อการขยายธุรกิจในอนาคตด้วยหลักการ Role Model ที่ให้

ผู้บริหารระดับสูงเป็นต้นแบบในการสร้างความผูกพันของแต่ละหน่วยงาน และเป็นสื่อกลางในการสื่อสารข้อมูลแบบสองทิศทาง เพื่อให้พนักงานรับทราบทิศทางการดำเนินธุรกิจส่งผลให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นโดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาครอบคลุมถึงการสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงาน การปรับปรุงผลการดำเนินการและการเติบโตในสายอาชีพ

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ประเมินและวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันที่อาจจะส่งผลต่อผลการดำเนินการ จึงได้ทบทวนและปรับปรุงปัจจัยความผูกพันที่สำคัญ อาทิ การเติบโตในอาชีพและผู้นำระดับสูง การบริหารจัดการพนักงาน และพนักงานที่มีความสามารถสูงและการบริหารผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ปัจจัยความผูกพัน	การดำเนินการปรับปรุง
1.การบริหารจัดการพนักงานและผู้ใต้บังคับบัญชา	<ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบแผนพัฒนาระบบการเรียนรู้จากสถาบันต่าง ๆ เพื่อพัฒนาทักษะการดำเนินงาน - ทบทวนผังการสืบทอดตำแหน่ง และแนวทางพัฒนาพนักงานที่มีศักยภาพ
2.การเติบโตในอาชีพและพนักงานที่มีความสามารถสูง	- เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร อาทิ การพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path)

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ มีนโยบายและข้อปฏิบัติต่อพนักงานโดยเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้นและให้ความสำคัญต่อพนักงานทุกระดับ ทั้งในเรื่องของการกำหนดค่าตอบแทน การโยกย้ายพนักงาน การฝึกอบรม สุขภาพ ความปลอดภัยในการทำงาน และการเติบโตในหน้าที่การงาน รวมถึงการคุ้มครองแรงงาน และจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ซึ่งรับผิดชอบในการจัดการทำแผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องข้อพิพาททางด้านแรงงาน โดยนับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ มา **ยังไม่มีเคยมีข้อพิพาททางด้านแรงงาน** เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทยึดมั่นในด้านกฎหมายระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด นอกจากนั้น บริษัทฯ มีกำหนดและให้สวัสดิการผลประโยชน์ต่างๆ ให้พนักงานอย่างเท่าเทียม ให้โอกาสในการเติบโตของพนักงานภายในองค์กร โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงาน ความสามารถและคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมขององค์กร โดยมีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

โดยบริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้ง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง หรือส่งจดหมายทางไปรษณีย์มายังที่ทำการของบริษัท ชั้น 5 อาคารศรีสวัสดิ์ เลขที่ 99/392 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แยก 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่าน Website ของบริษัท ที่ <http://www.srisawadcapital.co.th> (หัวข้อ “รับเรื่องร้องเรียน”)
- Call Center 02 691 5600

คุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนและสังคม

การบริหารจัดการ

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ได้ส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนของธุรกิจ บนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ในห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัทฯ และเพื่อยกระดับการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงสนับสนุนให้การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจและการพัฒนาของบริษัทมุ่งสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าวในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร ภายใต้หลักการในการรักษาสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG) ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ทั้งในการเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานต่างๆ และบริการทางการเงินเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีส่วนร่วมสนับสนุนและช่วยเหลือสังคม รวมทั้งผู้ด้อยโอกาสให้สามารถพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ พร้อมส่งมอบคุณค่าแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในระยะยาว ผ่านโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งในกระบวนการ และนอกเหนือกระบวนการทางธุรกิจ รวมถึงการสนับสนุนผ่านกิจการเพื่อสังคม และมีพนักงานจิตอาสาเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนกิจกรรม

1. การพัฒนาเยาวชนและการศึกษา

เพราะเยาวชน คือ รากฐานและอนาคตของชาติ การพัฒนาศักยภาพของเยาวชนคนรุ่นใหม่ทั้งด้านความสามารถในการเรียนรู้และคุณธรรม จะช่วยสร้างความเจริญทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ จึงมุ่งดำเนินโครงการพัฒนาเยาวชนและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้หลากหลายโครงการ เพื่อการพัฒนาเยาวชนอย่างยั่งยืน โดยมี “พนักงานจิตอาสาของบริษัท” เป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญ โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการนำความรู้ความสามารถมาช่วยพัฒนาสังคม ชุมชน และประเทศชาติ รวมถึงการสร้างคุณลักษณะที่ดีของเยาวชน ให้มีความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์ คือ การเป็น “คนดี คนเก่ง” ของสังคม พร้อมๆ กับการให้โอกาสเยาวชนที่มีความตั้งใจเรียน แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้จิตอาสาของบริษัทเข้าไปดำเนินกิจกรรมพัฒนาโรงเรียนและส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณค่าเงินและการออม ผ่านโครงการ SCAP ปันเพื่อน้อง 3 โครงการได้แก่

1.1 โครงการ SCAP ปันเพื่อน้อง มอบทุนการศึกษา

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือได้ดำเนินการมอบทุนการศึกษาให้เยาวชนมาอย่างต่อเนื่อง โดยมี “พนักงานจิตอาสาของบริษัท” เป็นช่องทางในการประสานงานกับโรงเรียนในแต่ละพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อพิจารณาคัดเลือกนักเรียน ที่มีความตั้งใจเรียน แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้ได้รับการศึกษาอย่างต่อเนื่อง วัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อให้โอกาสทางการศึกษาแก่เด็กนักเรียน ให้ได้มีความรู้ ความสามารถ และเพิ่มคุณภาพชีวิตให้ตนเองและครอบครัว ในปี 2566 บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาจำนวนทั้งสิ้นกว่า 36 ทุน แบ่งประเภทเป็น (1) ทุนเรียนดี (2) ทุนยากจน (3) ทุนเรียนดีและยากจน ระดับชั้นอนุบาล 3 ระดับชั้นๆ ละ 3 ทุน รวมเป็น 9 ทุน ระดับชั้นประถม 6 ระดับชั้นๆ ละ 3 ทุน รวมเป็น 18 ทุน ระดับชั้นมัธยมต้น 3 ระดับชั้นๆ ละ 3 ทุน รวมเป็น 9 ทุน เพื่อส่งมอบโอกาสทางการศึกษาให้นักเรียนที่เรียนดี แต่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลและขาดทุนทรัพย์ ณ โรงเรียนวัดสวนทองรวมมิตร ต.หนองย่างเสือ จ.สระบุรี โดยบริษัทมุ่งสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ รวมถึงการเปิดโอกาสทางสังคม

ให้แก่ชุมชน เด็ก และเยาวชน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ได้เข้าถึงการศึกษาขั้นพื้นฐานและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างเท่าเทียม เพื่อส่งต่อความรู้และส่งเสริมทักษะที่สำคัญในการประกอบอาชีพสำหรับปัจจุบันและอนาคตในพื้นที่ห่างไกล



บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือจัดกิจกรรมมอบทุนสนับสนุนอาหารกลางวันภายใต้ “โครงการ SCAP ปิ่นเพื่อน้อง มอบทุนสนับสนุนอาหารกลางวัน” ประจำปี 2566 ซึ่งบริษัทได้จัดมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อมอบทุนแก่เด็กนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา 3 ที่ไม่ได้รับทุนอาหารตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ ถือเป็น การช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง รวมถึงเป็นการช่วยเหลือแบ่งปันแก่สังคมในฐานะหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทฯ เล็งเห็นแล้วว่าการที่เด็กนักเรียนได้ทานอาหารที่มีประโยชน์จะพร้อมต่อการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ จึงมีการดำเนินงานและการสนับสนุนโครงการด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตมาโดยตลอด



เพราะการพัฒนาเยาวชน เปรียบเหมือนการสร้างอนาคตที่ดีให้แก่ประเทศไทย และการสร้างคุณค่าคืนสู่สังคม (Social Responsibility) “พนักงานจิตอาสาของบริษัท” จึงได้รับการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมอย่างจริงจัง เพื่อสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรด้าน “จิตอาสา” และร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กร และสร้างสรรค์สังคมไปพร้อมๆ กัน

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ชวนกันทำดี เพื่อน้อง เป็นการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาที่มุ่งมีส่วนร่วมในการพัฒนาเยาวชน ทั้งในด้านการศึกษาและส่งเสริมการเรียนรู้ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตภายในโรงเรียน ในโครงการ SCAP ปันเพื่อน้อง มอบคอมพิวเตอร์ หนังสือ อุปกรณ์การเรียน และอุปกรณ์กีฬา เพื่อใช้เป็นสื่อการเรียนการสอนและการศึกษาค้นคว้าหาความรู้ของนักเรียน ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนักเรียนให้ดีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะนำกำไรคืนสู่สังคม ด้วยการมอบสิ่งอำนวยความสะดวกทางเทคโนโลยีให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลนเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษากับนักเรียนผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ห่างไกลต่อไป



2. การให้ความรู้ทางการเงิน

กิจกรรมให้ความรู้ทางการเงินแก่กลุ่มผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ และผู้ประกอบการอาชีพด้วยรถจักรยานยนต์ โดยพนักงานจิตอาสาของบริษัทฯ ที่ผ่านการอบรมที่เลี้ยงทางการเงินของตลาดหลักทรัพย์ ฯ มาร่วมส่งต่อให้ความรู้ทางการเงิน โดยวัตถุประสงค์ของโครงการเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้การเงินขั้นพื้นฐาน แนวทางการจัดการหนี้ การเพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน การทำบัญชีครัวเรือนรายรับรายจ่าย เพื่อปลูกฝังและวางรากฐานความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน ให้กลุ่มผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ และผู้ประกอบการอาชีพด้วยรถจักรยานยนต์ มีภูมิคุ้มกันในการใช้จ่าย และแก้ปัญหาทางด้านเงินให้กับชุมชน ตลอดจนมุ่งส่งเสริมให้คนไทย เห็นความสำคัญเรื่องการออม เข้าถึงบริการทางการเงินที่โปร่งใส เป็นธรรม ห่างไกลจากวงจรหนี้นอกระบบ เพราะบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

และบริษัทในเครือ ไม่เพียงแค่อนุมัติสินเชื่อเพื่อเป็นทุนสำหรับการประกอบอาชีพเท่านั้น แต่ยังได้ริเริ่มโครงการให้ความรู้ทางการเงินที่ช่วยให้คนในสังคมไทย ได้มีสุขภาพทางการเงินและคุณภาพชีวิตที่ดีโดยในปี 2566 มีผู้ร่วมกิจกรรมจำนวนกว่า 100 คน และร้อยละ 90.50 ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวางแผนและบริหารการใช้จ่าย การเก็บออม ได้อย่างมีระบบ



การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ/รรมาภิบาล

เป้าหมาย

- ปฏิบัติตามแนวทางบรรษัทภิบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- ไม่เกิดกรณีมีการคอร์รัปชันทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเป็นธรรม

การดำเนินงานตามแนวทางบรรษัทภิบาล

○ การบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ หรือความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่โปร่งใส ยึดมั่นในการปฏิบัติตามแนวทางบรรษัทภิบาลอย่างถูกต้องตามกฎหมายตลอดเวลา รวมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐกฎหมาย กฎระเบียบ เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

○ การดำเนินงานที่ผ่านมา

1. การแข่งขันทางการค้า

จากการผลักดันและการสร้างค่านิยมด้านจริยธรรมในการประกอบกิจการในเรื่องการส่งเสริมการแข่งขันทางการค้า ทำให้ที่ผ่านมาบริษัทฯและพนักงานของบริษัทฯ ไม่มีคดีความหรือถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมละเมิดกฎหมายการแข่งขันทางการค้า รวมทั้งไม่เคยโดยลงโทษหรือต้องจ่ายค่าปรับอันเนื่องมาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทำการเผยแพร่ "นโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน" ให้พนักงานรับทราบและถือปฏิบัติตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

3. การตรวจสอบข้อร้องเรียน

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ที่ได้รับผลกระทบ หรือมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ เกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย รวมถึงพฤติกรรมที่อาจส่งผลถึงการทุจริต รวมถึงการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยทางตรงหรือทางอ้อม โปรดแจ้งมาที่บริษัทฯ เพื่อทำการสืบสวนข้อเท็จจริงต่อไป โดยในปี 2566 ไม่ปรากฏว่ามีข้อร้องเรียนเข้ามาแต่อย่างใด

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่หลอมรวมความเก่งและความดีเข้าด้วยกัน พร้อมทั้งยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทฯ ได้กำหนดข้อปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณสำหรับกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ไว้เป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางในการปฏิบัติซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญในด้านต่างๆ อาทิ ข้อปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ข้อปฏิบัติของกรรมการบริษัทฯ ข้อปฏิบัติของผู้บริหาร ข้อปฏิบัติของพนักงาน ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จรรยาบรรณวิชาชีพ และข้อเสนอแนะเมื่อเกิดปัญหา ด้วยความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรมซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายทำให้บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่น่าเชื่อถืออย่างต่อเนื่อง ในปี 2566 ที่ผ่านมา ไม่พบข้อร้องเรียน ที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมถึงไม่พบกรณีการดำเนินงานที่ขัดต่อข้อกำหนดหรือข้อกฎหมายใดๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจ

การบริหารจัดการภาวะวิกฤตและความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัทฯ มีการดำเนินธุรกิจที่มีความหลากหลายในแต่ละหน่วยธุรกิจ จึงมีโอกาสเผชิญกับความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดจากปัจจัยเสี่ยงที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ เช่น ปัจจัยเสี่ยงจากภัยคุกคามธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง การก่อการร้าย การวินาศกรรม เป็นต้น อาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ ได้ บริษัทฯ มีแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) ซึ่งใช้เป็นเครื่องมือและแนวทางในการบริหารจัดการรองรับเหตุการณ์วิกฤตต่าง ๆ ที่อาจกระทบต่อบริษัท โดยบริษัทฯ ได้มี

การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ จัดให้มีการฝึกอบรมระดับผู้บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องดังกล่าว ส่งเสริมให้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว และจัดให้มีแผนฉุกเฉินและ แผนการซ้อมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ในปี 2566 ได้สมมติเหตุการณ์เกิดเพลิงไหม้ในอาคารสำนักงานและต้องหยุดการทำงานบางส่วนเพื่อบำรุง อาคารสำนักงานให้กลับคืนสู่สภาพปกติ ผลการฝึกซ้อมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และมีการวิเคราะห์เพื่อหาโอกาสในการ ปรับปรุงการบริหารจัดการภาวะวิกฤต ทั้งในด้านความพร้อมของบุคลากร สถานที่ และทรัพยากรที่จำเป็น ระบบการ สื่อสาร รวมถึงการกู้คืนสู่สภาวะปกติอย่างรวดเร็ว



การสร้างวัฒนธรรมในการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักดีว่าวัฒนธรรมองค์กร เป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง ดังนั้นบริษัทฯ จึงได้กำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้สื่อสารถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง และเป็นต้นแบบในการบริหารความเสี่ยง รวมถึงสร้างวิธีการนำการบริหารความเสี่ยงไปใช้ให้เห็นผลในทางปฏิบัติโดยกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และมีระบบการประเมินความเสี่ยงในรูปแบบเดียวกัน กำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้รับผิดชอบความเสี่ยงแต่ละเรื่อง โดยกำหนดให้มีหัวข้อการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของ การปฐมนิเทศพนักงานเข้าใหม่ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงให้กับพนักงานในวงกว้าง ตั้งแต่พนักงานเริ่มปฏิบัติงานกับบริษัทฯ และกำหนดให้ความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนากิจกรรม ผู้บริหาร และพนักงานเพื่อให้พนักงานทุกคนได้มีความรู้ความเข้าใจ เห็นประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับจากการปฏิบัติตามกรอบการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

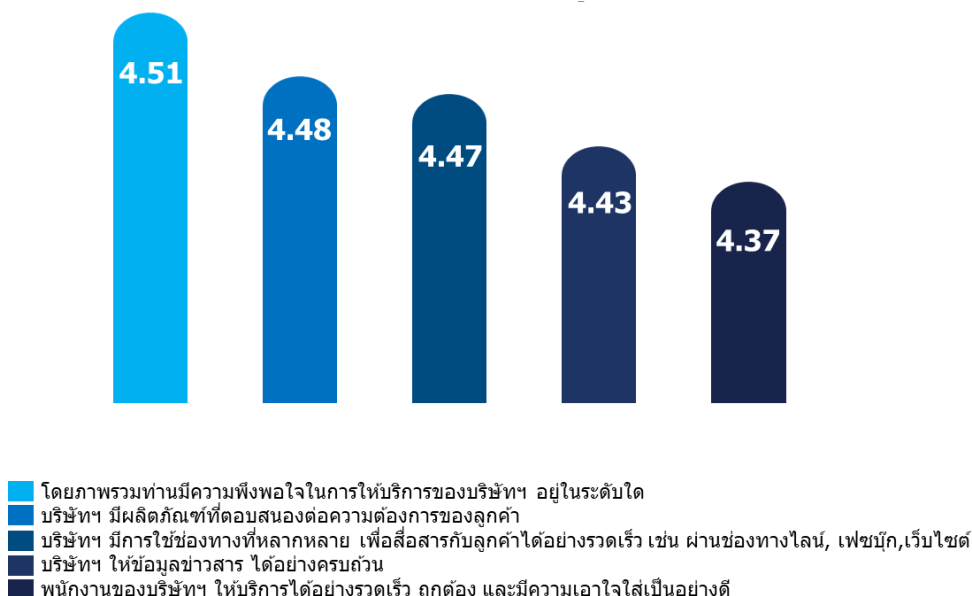
การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

ตามวิสัยทัศน์ของ SCAP ที่มุ่งมั่นในการเป็นผู้ให้บริการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ และสินเชื่อส่วนบุคคลที่เป็นที่นิยมรู้จักของกลุ่มลูกค้าในแต่ละพื้นที่ และพนักงานที่จะบริการลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์ SCAP จึงให้ความสำคัญเรื่องการให้บริการลูกค้าเป็นหลัก จึงได้ทำการสำรวจความพึงพอใจลูกค้าที่มีต่อสินค้าและบริการ เพื่อรวบรวมข้อมูลความต้องการเพื่อวัดระดับความพึงพอใจ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุง พัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น โดยลูกค้าสามารถทำแบบสำรวจความพึงพอใจลูกค้าผ่านช่องทาง Website และ Line Official โดยมีหัวข้อในการสำรวจดังนี้

- 1) บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
- 2) บริษัทฯ มีการใช้ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อสื่อสารกับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว เช่น ผ่านช่องทางไลน์, เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์
- 3) บริษัทฯ ให้ข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างครบถ้วน
- 4) พนักงานของบริษัทฯ ให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีความเอาใจใส่เป็นอย่างดี
- 5) โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการให้บริการของบริษัทฯ อยู่ในระดับใด

ผลสำรวจความพึงพอใจ

ในปี 2566 SCAP ได้สำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าที่มีผลต่อสินค้าและบริการ จากการทำแบบสำรวจลูกค้าของ SCAP ผลสำรวจคือ ลูกค้ามีความพึงพอใจในภาพรวม ร้อยละ 89.06 (เฉลี่ย 4.45) โดยมีความพึงพอใจ เรื่องพนักงานของบริษัทฯ ให้บริการได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และมีความเอาใจใส่เป็นอย่างดี ร้อยละ 87.45 (เฉลี่ย 4.37) เรื่องบริษัทฯ ให้ข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างครบถ้วน ร้อยละ 88.60 (เฉลี่ย 4.43) เรื่องบริษัทฯ มีการใช้ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อสื่อสารกับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว เช่น ผ่านช่องทางไลน์, เฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ ร้อยละ 89.45 (เฉลี่ย 4.47) เรื่องบริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า ร้อยละ 89.65 (เฉลี่ย 4.48) และ เรื่องโดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการให้บริการของบริษัทฯ อยู่ในระดับใด ร้อยละ 90.14 (เฉลี่ย 4.51) ตามลำดับ



Result Total

4.45

โดยองค์กรจะนำผลการประเมินมาต่อยอดพัฒนาและปรับปรุงในด้านต่าง ๆ ด้วยมาตรการ 3 ข้อดังนี้

มาตรการในการดำเนินงานในการสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า

- 1) พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีความเป็นนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
- 2) ยกระดับคุณภาพการให้บริการให้มีความรวดเร็ว นึกถึงความพึงพอใจของลูกค้า
- 3) พนักงานสาขาต้องมีความพร้อมในการสื่อสารและให้คำปรึกษาด้านสินเชื่อแก่ลูกค้าอย่างเหมาะสม

การบริหารจัดการด้านความพึงพอใจของลูกค้า

1. การรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจตรวจสอบการให้บริการของพนักงาน

บริษัทจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์บริษัท ศูนย์บริการลูกค้า (Call Center) การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บริการในสาขา การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าที่ใช้บริการผ่านการโทรศัพท์สอบถามลูกค้าที่ใช้บริการว่าให้มั่นใจว่าลูกค้าได้รับบริการที่ถูกต้องตามข้อกำหนด มาตรฐานการสำรวจในรูปแบบที่หลากหลายนี้เพื่อให้ประเมินความพึงพอใจของลูกค้าได้ครอบคลุมทุกมิติ สามารถวัดระดับความพึงพอใจและความผูกพันระยะยาวที่ลูกค้ามีต่อบริษัท การรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจตรวจสอบดังกล่าวเป็นช่องทาง สำคัญที่ช่วยให้บริษัทได้รับทราบและเข้าใจสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ทำให้สามารถปรับปรุงการให้บริการได้อย่างตรงจุด ทันเวลาเพื่อสร้างความพึงพอใจและประทับใจแก่ลูกค้าอย่างสูงสุด และถือเป็นหนึ่งในวิธีการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอีกด้วย

2. การจัดการบริหารข้อร้องเรียน

ตามแนวปฏิบัติเมื่อได้รับการร้องเรียนจากลูกค้าที่ใช้บริการสาขาของ บริษัท ผู้จัดการสาขาต้องติดต่อลูกค้า เพื่อให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาให้ลูกค้าโดยเร็ว รวมถึงต้องนำข้อร้องเรียนที่ได้รับไปวางแผน ปรับปรุงการดำเนินงานในสาขาเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์นั้นๆ ซ้ำขึ้นอีก นอกจากนี้ บริษัทจัดให้มีทีมงาน After Call Service ส่วนกลางทำหน้าที่โทรศัพท์หาลูกค้าเพื่อสอบถามความคิดเห็นหลังจากได้รับการช่วยเหลือเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าพึงพอใจกับการช่วยเหลือดังกล่าว ทั้งนี้ลูกค้าสามารถแจ้ง เรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางติดต่อสื่อสาร อาทิ เว็บไซต์บริษัท ศูนย์บริการลูกค้า

3. การตลาดยุคดิจิทัล และกลยุทธ์โซเชียลมีเดีย

จากพฤติกรรมของผู้บริโภคในปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงช่องทางในการทำการตลาดรูปแบบใหม่ โดยมุ่งทำการตลาดผ่านสื่อดิจิทัลและโซเชียลมีเดียเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างฐานความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือให้กับบริษัทฯ นอกจากนี้บริษัทฯยังใช้โซเชียลมีเดีย ในการสร้างการมีส่วนร่วมกับกลุ่มลูกค้าของบริษัทฯ อาทิ เว็บไซต์:

<https://www.srisawadcapital.co.th/> Facebook Fan page: สิ้นเชื้อบุคคล ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล SCAP และ LINE Official Account: @ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล โดยช่องทางดังกล่าวลูกค้าสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริต เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน การรับข้อเสนอแนะและคำติชมฯลฯ บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางและวางเป้าหมายในการใช้ช่องทางโซเชียลมีเดียในการสื่อสารและรับฟังความคิดเห็นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

พัฒนานวัตกรรมรองรับยุคดิจิทัล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญในยุคที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมต่างๆของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยให้การดำเนินงานของบริษัทฯ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังช่วยบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อให้ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าต่อคุณภาพและความปลอดภัยในสินค้า สร้างบริการผ่านนวัตกรรม อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพของพนักงานองค์กรในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลได้เข้ามามีบทบาทเปลี่ยนแปลงกระบวนการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว และเนื่องด้วยความต้องการของลูกค้าในรูปแบบที่แตกต่างไปจากเดิม พร้อมการเติบโตของธุรกิจดิจิทัลในรูปแบบใหม่ๆ ทั่วโลก ทำให้ผู้ให้บริการต้องเผชิญกับความท้าทายที่หลากหลาย อย่างไรก็ตามการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวก็นับเป็นโอกาสสำหรับบริษัทฯ ที่จะพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล สร้างสรรค์บริการใหม่ๆ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขันในยุคดิจิทัล ตอบโจทย์ความต้องการในอุตสาหกรรมที่หลากหลาย บริษัทฯ มุ่งมั่นในการสร้างนวัตกรรมเพื่อส่งมอบสินค้าและบริการ ที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยและพัฒนาศักยภาพและการเติบโตของธุรกิจ พร้อมตั้งเป้าหมายเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นผู้นำในด้านนวัตกรรมสินเชื่อแห่งความยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพในการปรับตัวขององค์กร โดยจัดให้ทุกฝ่ายงานขับเคลื่อนนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมการเติบโตของแหล่งรายได้ใหม่สอดคล้องกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

กระบวนการในการพัฒนาและส่งเสริมด้านนวัตกรรมภายในบริษัทฯ

- 1) จัดตั้งหน่วยงานเพื่อพัฒนานวัตกรรมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการ รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำมาทบทวนและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ
- 2) ส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรที่สนับสนุนให้พนักงานเกิดความคิดสร้างสรรค์
- 3) ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมที่จะก่อให้เกิดมูลค่าต่อ เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

การสร้างสรรค์นวัตกรรมและการทำงานด้านดิจิทัลเพื่อลูกค้าในปี 2566

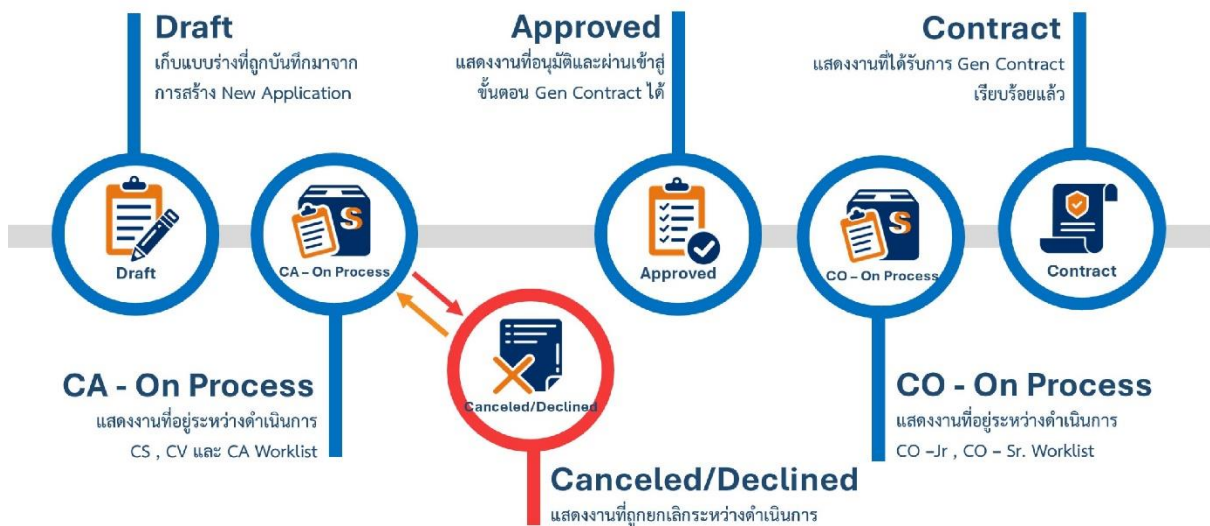
ด้วยสถานการณ์การแข่งขันทางธุรกิจในปัจจุบันการให้ความสำคัญกับลูกค้าหรือผู้บริโภคนั้น เป็นจุดสำคัญในการบ่งบอกความสำเร็จทางธุรกิจ ซึ่งปัจจุบันผู้บริโภคมีทางเลือกหลากหลายในการตัดสินใจที่จะใช้บริการ ดังนั้นการที่ SCAP จะประสบความสำเร็จหรือไม่ที่นวัตกรรมจะทำให้ธุรกิจเติบโตได้อย่างยั่งยืน ดังนั้นการสร้างนวัตกรรมดิจิทัลคือการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งคน กระบวนการธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการอย่างต่อเนื่อง จากก้าวเล็กๆที่ละก้าว แต่สม่ำเสมอจนกลายเป็นก้าวที่ยิ่งใหญ่ จนสามารถเปลี่ยนแปลงองค์กรให้เติบโต เพื่อให้ลูกค้าเข้าถึงการบริการสินเชื่ออย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง SCAPได้พัฒนานวัตกรรม ช่องทางการบริการ คือ

1. Mobile Application (SFast/CFast) ระบบการบริหารจัดการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ เป็นระบบการบริหารจัดการสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์ใหม่ป้ายแดง ซึ่งมีการทำงานเริ่มตั้งแต่ การสมัครขอสินเชื่อ การอนุมัติสินเชื่อ การทำสัญญา การชำระค่างวด และการเร่งรัดติดตามหนี้

ระบบ Mobile Application (SFast/CFast)



Worklist | เมนูสำหรับแสดงงานในสถานะต่างๆ



การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า

ด้วยวิวัฒนาการของเทคโนโลยีทางธุรกิจในปัจจุบันเราจะพบว่า รูปแบบการพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่นั้นส่งผลกระทบต่อตรงถึงภาคธุรกิจเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจ (Financial Business) โดยเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคภายในตัว ทำให้ภาคธุรกิจ การเงิน และไฟแนนซ์ในปัจจุบันหันมาใส่ใจในรายละเอียดในเรื่องของฐานข้อมูลลูกค้ามากขึ้น เพราะรูปแบบการทำธุรกรรมในปัจจุบันนั้นเป็นรูปแบบระบบดิจิทัลออนไลน์ที่ให้ความสำคัญสะดวกสบายแก่กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทเห็นถึงจุดสำคัญดังกล่าวในเรื่องของความปลอดภัยของข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินของลูกค้า เรามีระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลของลูกค้าที่มีประสิทธิภาพ (Customer Efficiency System) ทำให้เราสร้างความมั่นใจกับลูกค้าได้ว่าข้อมูลการทำธุรกรรมต่างๆ นั้นจะปลอดภัยจากภัยทางไซเบอร์

ข้อมูลการร้องเรียน	2565	2566
จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภายนอก	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนจากหน่วยงานกำกับดูแล	0	0

บริษัทได้มีการตรวจสอบ การนำข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายอื่นพบว่าภายในปี 2566 นั้นไม่พบการนำข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์อื่น

การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์

บริษัทฯ มีระบบและกำหนดข้อปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการและเฝ้าระวังในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยส่วนงานรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ มีหน้าที่รับผิดชอบโดยเฉพาะต่อการปกป้องและสร้างความตระหนักถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ขององค์กร บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในคุ้มครองปกป้องระบบเพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคามด้านไซเบอร์ โดยดำเนินการปรับปรุงระบบและโครงสร้างพื้นฐานให้ปลอดภัยตามมาตรฐานความปลอดภัยของข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ทำการทดสอบประเมินและตรวจสอบความปลอดภัยก่อนการเปิดใช้ระบบ พร้อมเพิ่มศักยภาพและความรวดเร็วในการตอบสนองต่อเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการเฝ้าระวังและรับมือภัยคุกคามไซเบอร์ขององค์กรและลูกค้าตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านระบบการแจ้งเตือนกลางเพื่อให้มั่นใจว่า สามารถตอบสนองต่อเหตุการณ์ได้อย่างทันท่วงที เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตรวจจับเหตุผิดปกติและประเมินภัยคุกคามไซเบอร์ได้อย่างทันท่วงที รวมถึงจัดทำและปรับปรุงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ

สำหรับรายละเอียดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจและธรรมาภิบาลสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ที่"รายงานการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ประจำปี 2566" ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่หน้าเว็บไซต์บริษัทฯ

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมของผลการดำเนินงาน

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2565	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย	6,112,845	3,073,461	3,039,384	98.89
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	(878,290)	(394,674)	483,616	122.54
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	5,234,555	2,678,787	2,555,768	95.41
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	867,261	602,187	265,074	44.02
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	184,558	103,584	80,974	78.17
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ	(3,961,284)	(1,926,455)	2,034,829	105.63
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(1,116,225)	(89,874)	1,026,351	1,141.99
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้	1,208,865	1,368,229	(159,364)	(11.65)
ภาษีเงินได้	(250,241)	(233,635)	16,606	7.11
กำไรสุทธิสำหรับปี	958,624	1,134,594	(175,970)	(15.51)

ผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีกำไรสุทธิ 958.62 ล้านบาท ลดลง 175.97 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 15.51 เมื่อเปรียบเทียบกับกำไรสุทธิของปี 2565 ซึ่งมีจำนวน 1,134.59 ล้านบาท ซึ่งสาเหตุหลักมาจากค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่นที่สูงขึ้นที่สอดคล้องกับการขยายพอร์ตสินเชื่อ การรับรู้ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย และการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในปี 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายจากธุรกิจเช่าซื้อซึ่งบันทึกอยู่ในค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 704.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 529.70 ล้านบาท นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งสิ้น 1,116.23 ล้านบาทประกอบด้วยการตั้งสำรองค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตเพิ่มขึ้น 469.64 ล้านบาทและค่าใช้จ่ายจากการตัดหนี้สูญจำนวน 646.59 ล้านบาท

1. กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ดอกเบี้ยสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 2,555.77 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 95.41 โดยมีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย : พันบาท)			
	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	2566	2565 (ปรับปรุงใหม่)	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย				
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	3,730	(3,730)	(100.00)
เงินให้สินเชื่อ	6,112,845	3,069,731	3,043,114	99.13
รวมรายได้ดอกเบี้ย	6,112,845	3,073,461	3,039,384	98.89
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย				
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	875,000	384,611	490,389	127.50
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเช่าและประมาณการ				
หนี้สินจากการรื้อถอน	3,290	10,063	(6,773)	(67.31)
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	878,290	394,674	483,616	122.54
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	5,234,555	2,678,787	2,555,768	95.41

การเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ย จำนวน 3,039.38 ล้านบาท เกิดจาก

- การเพิ่มขึ้นของรายได้ดอกเบี้ยจากเงินให้สินเชื่อจำนวน 3,043.11 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการเติบโตของพอร์ตลูกหนี้ของกลุ่มบริษัท
- การลดลงของรายได้ดอกเบี้ยจากรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน (Repo) จำนวน 3.73 ล้านบาท เป็นผลจากปรับเปลี่ยนธุรกิจจากธุรกิจเงินทุน เป็นธุรกิจสินเชื่อรายย่อยและสินเชื่อเช่าซื้อ ซึ่งได้รับผลตอบแทนที่สูงกว่า

การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย จำนวน 483.62 ล้านบาท เกิดจาก

- การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมจำนวน 490.39 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจากดอกเบี้ยจ่ายเงินกู้ยืมและดอกเบี้ยจ่ายจากการออกหุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิจำนวน 446.79 ล้านบาท และ 43.60 ล้านบาทตามลำดับ ทั้งนี้เพื่อรองรับการขยายธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อเช่าซื้อ
- การลดลงของค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 6.77 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 เรื่องสัญญาเช่า

2. การเพิ่มขึ้นของรายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ยจำนวน 346.05 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	(ปรับปรุงใหม่)		เพิ่ม(ลด)	ร้อยละ
	2566	2565		
รายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย				
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ	867,261	602,187	265,067	44.02
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ				
รายได้เงินปันผล	17	20	(3)	(15.00)
รายได้อื่น	184,541	103,564	80,977	78.19
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ	184,558	103,584	80,974	78.17
รวมรายได้ที่ไม่ใช่ดอกเบี้ย	1,051,819	705,771	346,048	49.03

- การเพิ่มขึ้นของรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการที่เกี่ยวข้องกับเงินให้สินเชื่อจำนวน 265.06 ล้านบาท ซึ่งสอดคล้องกับการขยายธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อเช่าซื้อ
- การเพิ่มขึ้นของรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 81.00 ล้านบาท เป็นผลมาจากการกำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่าอาคารจำนวน 25.61 ล้านบาทและรายได้อื่น ๆ 55.39 ล้านบาทตามลำดับ

3. การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานอื่น ๆ จำนวน 2,034.83 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	สำหรับปี		เปลี่ยนแปลง	
	(ปรับปรุงใหม่)		เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
	2566	2565		
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ				
ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนทางการตลาด	1,340,937	396,406	994,531	238.27
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	937,933	854,473	83,460	9.77
ค่าตอบแทนกรรมการ	3,318	3,600	(282)	(7.83)
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	63,055	60,139	2,916	4.85
ค่าภาษีอากร	51,475	38,442	13,033	33.90
ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	1,564,566	573,395	991,171	172.86
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ	3,961,284	1,926,455	2,034,829	105.63

- การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนทางการตลาดจำนวน 994.53 ล้านบาท สอดคล้องกับพอร์ตลูกหนี้ที่เติบโตขึ้นจากปีก่อน
 - การเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากผลขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายของบริษัทย่อยระหว่างปีจำนวน 704.45 ล้านบาท และ และการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายเพิ่มขึ้นจำนวน 238.05 ล้านบาท
4. การเพิ่มขึ้นของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวน 469.03 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปตามการกันสำรองตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 จากพอร์ตลูกหนี้ที่เติบโตขึ้นจาก 20,818.96 ล้านบาทในปี 2565 เป็น 33,321.19 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2566 นอกจากนี้กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าใช้จ่ายจากการตัดหนี้สูญจำนวน 647.20 ล้านบาท ในระหว่างปี 2566

ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

บริษัทมีสินทรัพย์รวมตามงบการเงินของบริษัทสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 38,203.91 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 13,054.69 ล้านบาท หรือร้อยละ 51.91 เมื่อเทียบกับสินทรัพย์รวมจำนวน 25,149.21 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565

(หน่วย : พันบาท)

	(ปรับปรุงใหม่)					
	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม(ลด)	ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	614,731	1.61	599,727	2.38	15,004	2.50
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	0.06	27,902	0.11	(2,907)	(10.42)
เงินลงทุนสุทธิ	35,868	0.09	36,475	0.15	(607)	(1.66)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	33,321,186	87.22	20,818,960	82.78	12,502,226	60.05
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	316,558	0.83	94,744	0.38	221,814	234.12
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	275,564	0.72	172,194	0.68	103,370	60.03
สินทรัพย์สิทธิ์การใช้	55,550	0.15	177,742	0.71	(122,192)	(68.75)
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	55,508	0.15	54,672	0.22	836	1.53
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	40,914	0.11	25,870	0.10	15,044	58.15
ลูกหนี้ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,192,114	3.12	1,566,404	6.23	(374,290)	(23.89)
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	2,270,918	5.94	1,574,523	6.26	696,395	44.23
รวมสินทรัพย์	38,203,906	100.00	25,149,213	100.00	13,054,693	51.91

สินทรัพย์หลักของบริษัทประกอบด้วยสินทรัพย์ทางการเงินอันได้แก่ สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน เงินลงทุนสุทธิ และเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ โดยมีรายละเอียดสำหรับสินทรัพย์หลักดังนี้

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวน 24.99 ล้านบาท ลดลงจากยอด 27.90 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 หรือลดลงจำนวน 2.91 ล้านบาท โดยมีมูลค่ายุติธรรมดังต่อไปนี้

	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม						
ผ่านกำไรหรือขาดทุน						
ตราสารทุนและหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดในประเทศ	102	0.41	122	0.44	(20)	(16.39)
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	24,893	99.59	27,780	99.56	(2,887)	(10.39)
รวมสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า						
ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	100.00	27,902	100.00	(2,907)	(10.42)

เงินลงทุนสุทธิ

เงินลงทุนสุทธิตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 35.87 ล้านบาท ลดลงจากยอด 36.48 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 หรือลดลงจำนวน 0.61 ล้านบาท โดยมีมูลค่ายุติธรรมดังต่อไปนี้

	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น						
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	80,000	223.04	80,000	219.33	0	0.00
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(44,132)	(123.04)	(43,525)	(119.33)	(607)	1.39
รวมเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า						
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	35,868	100.00	36,475	100.00	(607)	(1.66)
รวมเงินลงทุนสุทธิ	35,868	100.00	36,475	100.00	(607)	(1.66)

ในภาพรวม บริษัทมีเงินลงทุนสุทธิทั้งสิ้น 35.87 ล้านบาท ลดลง 0.61 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 1.66 ซึ่งมีสาเหตุหลักมาจากการด้อยค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ภาคเอกชน

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับสุทธิ

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับสุทธิตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 33,321.19 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากยอด 20,818.96 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 หรือเพิ่มขึ้นจำนวน 12,502.23 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

	31 ธันวาคม 2566	31 ธันวาคม 2565	เปลี่ยนแปลง	
			เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับสุทธิ				
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	41,005,310	26,546,380	14,458,930	54.47
ดอกเบี่ยค้างรับ	128,751	122,217	6,534	5.35
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับ	41,134,061	26,668,597	14,465,464	54.24
หัก: รายได้รอตัดบัญชี	(7,089,221)	(5,595,010)	1,494,211	26.71
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(723,654)	(254,627)	469,027	184.20
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับสุทธิ	33,321,186	20,818,960	12,502,226	60.05

การเพิ่มขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับสุทธิ จำนวน 12,502.23 ล้านบาท หรือร้อยละ 60.05 มีสาเหตุหลักมาจาก

- การเพิ่มขึ้นของเงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี จำนวน 15,959.68 ล้านบาท จากการขยายปล่อยสินเชื่อทั้งสินเชื่อส่วนบุคคลและสินเชื่อเช่าซื้อ รวมถึงการเพิ่มขึ้นของพอร์ตสินเชื่อส่วนบุคคลจากบริษัทย่อยจากรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันที่มีการปล่อยสินเชื่อส่วนบุคคลเพิ่มขึ้นระหว่างปี 2566 จำนวน 688.15 ล้านบาท
- การเพิ่มขึ้นของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 469.03 ล้านบาท ซึ่งเป็นไปการกันสำรองตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9

หนี้สิน

	(หน่วย : พันบาท)					
	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565 (ปรับปรุงใหม่)		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม(ลด)	ร้อยละ
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20,703,763	73.25	9,262,200	66.11	11,441,563	123.53
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	3,633,067	12.85	-	-	3,633,067	100.00
ประมาณการหนี้สิน	27,565	0.10	26,442	0.19	1,123	4.25
หนี้สินตามสัญญาเช่า	54,282	0.19	196,598	1.40	(142,316)	(72.39)
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	176,432	0.62	54,095	0.39	122,337	226.15
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	180,085	0.64	143,405	1.02	36,680	25.58
หนี้สินอื่น	3,487,666	12.34	4,327,341	30.89	(839,675)	(19.40)
รวมหนี้สิน	28,262,860	100.00	14,010,081	100.00	14,252,779	101.73

ตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2566 บริษัทมีหนี้สินรวมทั้งสิ้น 28,262.86 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากจำนวน 14,010.08 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 หรือเพิ่มขึ้น 14,252.78 ล้านบาท หรือร้อยละ 101.73 โดยส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันและตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืมโดยมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ ดังนี้

- การเพิ่มขึ้นของเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ สิ้นปี 2566 มียอดคงค้างจำนวน 20,703.76 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 11,441.56 ล้านบาทหรือร้อยละ 123.53 ซึ่งเป็นผลจากการขยายปริมาณสินเชื่อส่วนบุคคล และสินเชื่อเช่าซื้อ จึงต้องกู้ยืมเงินจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยเงินกู้ยืมประกอบด้วยเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 14,141.56 ล้านบาทและเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันที่จะครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปีจำนวน 6,562.20 ล้านบาท
- การเพิ่มขึ้นของการออกหุ้นกู้ระยะยาวซึ่งมีระยะเวลา 1.5 - 3 ปี และมีกำหนดจ่ายดอกเบี้ยทุก 3 เดือน ในระหว่างปี 2566 จำนวน 3,633.07 ล้านบาท ซึ่งจะครบกำหนดชำระในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 - พฤศจิกายน 2569
- การลดลงของหนี้สินตามสัญญาเช่าจำนวน 142.32 ล้านบาท หรือร้อยละ 72.39 จากการยกเลิกสัญญาเช่าอาคารฉบับเดิม และทำสัญญาฉบับใหม่โดยมีการพิจารณาเปลี่ยนแปลงอายุของสัญญาเช่า
- การเพิ่มขึ้นของภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่ายจำนวน 122.34 ล้านบาท

ส่วนของผู้ถือหุ้น

(หน่วย : พันบาท)

	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565 (ปรับปรุงใหม่)		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	6,506,236	17.03	6,506,236	25.87	-	-
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	6,506,236	17.03	6,506,236	25.87	-	-
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18,549,728	48.55	18,549,728	73.76	-	-
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจ ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(17,004,543)	(44.51)	(17,030,067)	(67.72)	25,524	0.15
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	313,042	0.82	295,363	1.17	17,679	5.99
ยังไม่ได้จัดสรร	1,413,941	3.70	2,610,250	10.38	(1,196,309)	(45.83)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(1,205)	0.00	-	-	(1,205)	(100.00)
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	163,847	0.43	127,752	0.51	36,095	28.25
ส่วนของผู้ถือหุ้นเดิมก่อนการรวม ธุรกิจ	-	-	79,870	0.32	79,870	(100.00)
ภายใต้การควบคุมเดียวกัน						
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,941,046	26.02	11,139,132	44.29	(1,198,086)	(10.76)
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	38,203,906	100.00	25,149,213	100.00	13,054,693	51.91

ตามงบการเงินของบริษัท ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2566 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 9,941.05 ล้านบาทลดลงจากส่วนของผู้ถือหุ้น ณ 31 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,198.09 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.76 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรร ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวน 1,413.94 ล้านบาท ลดลงจาก ณ สิ้นปี 2565 จำนวน 1,196.31 ล้านบาท โดยกลุ่มบริษัทรับรู้กำไรสุทธิสำหรับปี 2566 จำนวน 958.62 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม กำไรสะสมยังไม่ได้จัดสรรโดยรวมลดลงจากปีก่อน เนื่องจากบริษัทมีการจ่ายเงินปันผลจำนวน 2,082.00 ล้านบาทและมีการจัดสรรทุนสำรองตามกฎหมายเพิ่มขึ้นจำนวน 17.68 ล้านบาท
- ในระหว่างไตรมาส 4 ของปี 2566 กลุ่มบริษัทลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัท สวิสดี รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) ซึ่งเป็นกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกันที่ดำเนินธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลในประเทศกัมพูชาเป็นจำนวน 81.58 ล้านบาท ทำให้กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียทั้งสิ้นร้อยละ 75 ของทุนที่ออกและชำระแล้วของบริษัทดังกล่าว กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันจำนวน 25.52 ล้านบาทจากการรวมธุรกิจนี้

คุณภาพของสินทรัพย์ สภาพคล่องและการดำรงอัตราส่วนต่างๆ

เงินให้สินเชื่อ

ก) ส่วนประกอบของเงินให้สินเชื่อจำแนกตามประเภทธุรกิจ

(หน่วย : พันบาท)

	31-ธ.ค.-66		31-ธ.ค.-65		เปลี่ยนแปลง	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	เพิ่ม (ลด)	ร้อยละ
อุตสาหกรรมการผลิตและการพาณิชย์	0	0.00	0	0.00	0	0.00
ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง	0	0.00	0	0.00	0	0.00
การสาธารณูปโภคและบริการ	0	0.00	0	0.00	0	0.00
อื่น ๆ						
สินเชื่อรายย่อยแบบไม่มีหลักประกัน	2,861,485	8.59	2,681,245	12.88	180,240	6.72
สินเชื่อรายย่อยแบบมีหลักประกัน	0	0.00	0	0.00	0	0.00
สินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์	30,459,701	91.41	18,137,715	87.12	12,321,986	67.94
รวมเงินให้สินเชื่อสุทธิ	33,321,186	100.00	20,818,960	100.00	12,502,226	60.05

เงินให้สินเชื่อสุทธิจากรายได้รอดตัดบัญชีตามงบการเงินของบริษัท ณ สิ้นปี 2566 มีจำนวน 33,321.18 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากจำนวน 20,818.96 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2565 หรือเพิ่มขึ้น 12,502.23 ล้านบาท การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีสาเหตุสำคัญจากการเพิ่มขึ้นของพอร์ตสินเชื่อสินเชื่อเช่าซื้อรถจักรยานยนต์จากบริษัทย่อยของบริษัท

เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565	
	พันบาท	ร้อยละ	พันบาท	ร้อยละ
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	30,353,649	89.16	19,788,188	93.90
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต	2,675,715	7.86	894,923	4.25
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต	1,015,476	2.98	390,478	1.85
รวม	34,044,840	100.00	21,073,587	100.00
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(723,654)	(2.13)	(254,627)	(1.21)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ-สุทธิ	33,321,186	97.87	20,818,960	98.79

นอกจากนี้หากจะพิจารณาถึงคุณภาพของลูกหนี้ของบริษัทจะพบว่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีลูกหนี้จัดชั้นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตคิดเป็นร้อยละ 89.16 และมีลูกหนี้จัดชั้นเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตคิดเป็น

ร้อยละ 7.86 หรืออาจกล่าวได้ว่าบริษัทมีลูกหนี้คุณภาพดีคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 97.02 ของลูกหนี้ทั้งหมด แสดงให้เห็นถึงคุณภาพของลูกหนี้ส่วนใหญ่อยู่ในเกณฑ์ดี

ก) การจัดชั้นเงินให้สินเชื่อและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

บริษัทจัดชั้นเงินให้สินเชื่อโดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า
- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

ในการคำนวณค่าเผื่อด้อยค่าภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์แบบสามระดับ ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ (Collective approach) โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต ยกเว้นค่าเผื่อด้อยค่าของเงินให้สินเชื่อให้แก่ลูกหนี้ที่เป็นสาระสำคัญ ค่าเผื่อด้อยค่าจะถูกคำนวณเป็นแบบรายสัญญา (Individual assessment)

บริษัทจำกัดความสินทรัพย์ทางการเงินว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีข้อบ่งชี้ถึงการเสื่อมถอยของฐานะทางการเงินลูกหนี้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้อย่างมีนัยสำคัญ โดยสินทรัพย์จะถูกจัดเป็นด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยรวมกันเกินกว่า 90 วัน นับแต่วันถึงกำหนดชำระหรือมีปัจจัยที่บ่งชี้ว่าลูกหนี้ไม่มีความสามารถชำระหนี้ได้ โดยคำนียามของด้อยค่าด้านเครดิตนั้นสอดคล้องกับนิยามที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงภายในบริษัท

ทั้งนี้เมื่อสินทรัพย์ถูกจัดเป็นสินทรัพย์ด้อยค่าด้านเครดิต จะถูกจัดชั้นเป็น ระดับที่ 3 หากลูกหนี้มีฐานะการเงินหรือผลประกอบการที่ดีโดยไม่เข้าเกณฑ์ด้อยค่าด้านเครดิต ให้สามารถที่ปรับชั้นเป็น ระดับที่ 2 ได้ และสามารถจัดเป็น ระดับที่ 1 ได้หากไม่พบว่าความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่ม

งบการเงินของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 การจัดชั้นของสินเชื่อและค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามการจัดชั้นมีดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

	2566			
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น			
สินทรัพย์	สินทรัพย์ทาง			
ทางการเงินที่ไม่มี	การเงินที่มีการ	สินทรัพย์ทาง		
การเพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	การเงินที่มีการ		
นัยสำคัญของ	นัยสำคัญของความ	ด้อยค่าด้าน		
ความเสี่ยงด้าน	เสี่ยงด้านเครดิต	เครดิต		รวม
เครดิต	เสี่ยงด้านเครดิต	เครดิต		
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ				
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	111,155	34,190	109,282	254,627
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(8,734)	37,604	(28,870)	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า				
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(13,438)	48,279	378,821	413,662
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้ออก	117,444	36,240	25,609	179,293
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ	(24,069)	(22,000)	(77,859)	(123,928)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	182,358	134,313	406,983	723,654

สินเชื่อและลูกหนี้ด้อยคุณภาพ

บริษัทมีสินเชื่อด้อยคุณภาพ ณ สิ้นปี 2566 และ 2565 จำนวน 1,015.48 ล้านบาท และ 390.48 ล้านบาท ตามลำดับ หรือคิดเป็นสัดส่วนของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพต่อเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ทั้งสิ้น (รวมเงินให้สินเชื่อแก่สถาบันการเงิน) อยู่ที่ร้อยละ 2.98 ณ สิ้นปี 2566 และร้อยละ 1.85 ณ สิ้นปี 2565 ซึ่งสัดส่วนของเงินให้สินเชื่อด้อยคุณภาพดังกล่าว ยังคงอยู่ในระดับที่บริษัทได้กำหนดไว้

เงินลงทุนในหลักทรัพย์

ณ สิ้นปี 2566 บริษัทมีสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนจำนวน 24.99 ล้านบาท ลดลงจากปี 2565 จำนวน 2.91 ล้านบาทหรือลดลงร้อยละ 10 ซึ่งเป็นการบริหารสภาพคล่องและสร้างผลตอบแทนในการลงทุนที่ดีกว่าเดิม ส่วนสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น มูลค่าลดลงจำนวน 0.61 ล้านบาทจากการตั้งค่าเผื่อผลการลงทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มขึ้นจำนวน 0.61 ล้านบาท

สภาพคล่องของบริษัท

การบริหารสภาพคล่องของบริษัทฯ มีจุดประสงค์เพื่อจัดเตรียมเงินทุนให้บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันทางการเงินทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงสามารถหาประโยชน์จากโอกาสทางการตลาดที่เหมาะสมตามที่เกิดขึ้นได้ โดยภาระผูกพันทางการเงินของบริษัทฯ เกิดจากการชำระหนี้เมื่อครบกำหนด ความต้องการแหล่งเงินทุนหมุนเวียนที่ใช้ในการประกอบกิจการ เป็นต้น

ความสัมพันธ์ของแหล่งที่มาของเงินลงทุนกับแหล่งใช้ไปของเงินทุน

เดิมบริษัทมีแหล่งที่มาของเงินลงทุนหลักมาจากเงินรับฝากจากประชาชนทั่วไป และเงินกู้ยืม แต่หลังจากการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน ทำให้แหล่งเงินทุนส่วนใหญ่ของบริษัทมาจากเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน การออกหุ้นกู้และทุนของบริษัท ในขณะที่แหล่งที่ใช้ไปของเงินทุนส่วนใหญ่เป็นเงินให้สินเชื่อ โดย ณ สิ้นปี 2566 สามารถแบ่งตามระยะเวลาที่เหลือของเงินกู้ยืม ระยะเวลาที่เหลือของเงินลงทุนในตราสารหนี้ และระยะเวลาที่เหลือของเงินให้สินเชื่อตามงบการเงินของบริษัทดังนี้

(หน่วย : พันบาท)

ระยะเวลา	แหล่งที่มาของเงินทุน					แหล่งใช้ไปของเงินทุน				ส่วนต่าง
	เงินกู้ยืม	หุ้นกู้ไม่ ด้อยสิทธิ	หนี้สินตาม สัญญาเช่า	รวม	สัดส่วน	เงินให้สินเชื่อและ ดอกเบี้ยค้างรับ	เงินลงทุน	รวม	สัดส่วน	
ไม่เกิน 1 ปี	20,703,763	-	16,622	20,720,385	84.95	15,138,880	-	15,138,880	45.38	5,581,505
เกิน 1 ปี	-	3,633,067	37,660	3,670,727	15.05	18,182,306	35,868	18,218,174	54.62	(14,547,447)
รวม	20,703,763	3,633,067	54,282	24,391,112	100.00	33,321,186	35,868	33,357,054	100.00	(8,965,942)

เมื่อพิจารณาสัดส่วนของแหล่งที่มาของเงินลงทุนพบว่าบริษัทมีสัดส่วนของแหล่งที่มาของเงินลงทุนในระยะยาวต่ำกว่าระยะสั้น (สัดส่วนของไม่เกิน 1 ปี : เกิน 1 ปี คือ 84.95 : 15.05) สำหรับสัดส่วนของแหล่งใช้ไปของเงินทุนนั้นจะพบว่าในระยะสั้นต่ำกว่าระยะยาว (สัดส่วนของไม่เกิน 1 ปี : เกิน 1 ปี คือ 45.38 : 54.62) สัดส่วนของแหล่งที่มาและแหล่งใช้ไปของเงินทุนดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า

- ระยะสั้น (ไม่เกิน 1 ปี) : แม้ว่าสัดส่วนของหนี้สินระยะสั้นที่ต้องชำระ (ร้อยละ 84.95) สูงกว่าสัดส่วนของสินทรัพย์ระยะสั้นที่จะได้รับ (ร้อยละ 45.8) กลุ่มบริษัทมองว่าสัดส่วนดังกล่าวจะไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท เนื่องจากแหล่งเงินทุนระยะสั้นส่วนใหญ่มาจากเงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันซึ่งกลุ่มบริษัทสามารถเจรจาต่ออายุเงินกู้ได้ (Roll over)
- ระยะยาว (เกิน 1 ปี) : สัดส่วนของหนี้สินระยะยาวที่ต้องชำระ (ร้อยละ 15.05) ต่ำกว่าสัดส่วนของสินทรัพย์ที่จะได้รับ (ร้อยละ 54.62) ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ในระยะยาวกลุ่มบริษัทมีสภาพคล่องเพียงพอที่จะใช้สำหรับการชำระหนี้สินดังกล่าวได้ นอกจากนี้ แหล่งที่มาของเงินลงทุนระยะยาวบางส่วนเกิดจากส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าอีกจำนวน 54.28 ล้านบาท ซึ่งเป็นการรับรู้ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 16 ซึ่งกลุ่มบริษัทมองว่าไม่กระทบต่อสภาพคล่องของกลุ่มบริษัท

ข้อมูลจากงบการเงิน

สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชี

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564

บริษัท ไพร้ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปีเอเอส จำกัด โดยนายไพบูล ต้นกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4298 ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและให้ความเห็นว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

บริษัท ไพร้ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปีเอเอส จำกัด โดยนายไพบูล ต้นกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4298 ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและให้ความเห็นว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 ที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566

บริษัท ไพร้ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอปีเอเอส จำกัด โดยนายไพบูล ต้นกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 4298 ได้ดำเนินการตรวจสอบบัญชีตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไปและให้ความเห็นว่า งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่ได้ตรวจสอบแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

สินทรัพย์	2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)		2564 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
เงินสด	151	0.00	78	0.00	36	0.00
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	614,580	1.61	599,649	2.38	723,419	3.56
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	0.07	27,902	0.11	1,692,789	8.32
เงินลงทุนสุทธิ	35,868	0.09	36,475	0.15	37,131	0.18
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ						
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	41,005,310	107.33	26,546,380	105.56	12,060,825	59.29
ดอกเบี้ยค้างรับ	128,751	0.34	122,217	0.49	94,754	0.47
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	41,134,061	107.67	26,668,597	106.24	12,155,579	59.75
หัก: รายได้รอดัดบัญชี	(7,089,221)	(18.56)	(5,595,010)	(22.25)	(2,006,116)	(9.86)
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(723,654)	(1.89)	(254,627)	(1.01)	(312,415)	(1.54)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ	33,321,186	87.22	20,818,960	82.78	9,837,048	48.35
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่สถาบันการเงิน	-	-	-	-	500,000	2.46
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,192,114	3.12	1,566,404	6.23	6,719,093	33.03
ลูกหนี้อื่น	2,025,771	5.30	1,010,922	4.02	207,466	1.02
ทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	316,558	0.83	94,744	0.38	84,090	0.41
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ	275,564	0.72	172,194	0.68	170,133	0.84
สินทรัพย์สิทธิการใช้	55,550	0.15	177,742	0.71	189,991	0.93
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นสุทธิ	55,508	0.15	54,672	0.22	52,967	0.26
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	40,914	0.11	25,870	0.10	39,707	0.20
สินทรัพย์อื่นสุทธิ	245,147	0.64	563,601	2.24	89,709	0.44
รวมสินทรัพย์	38,203,906	100.00	25,149,213	100.00	20,343,579	100.00

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)		2564 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
หนี้สิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,141,563	37.02	1,700,000	6.76	3,918	0.02
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	6,562,200	17.18	7,562,200	30.07	5,177,200	25.45
หนี้สินตามสัญญาเช่า	54,282	0.14	196,598	0.78	208,421	1.02
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	3,633,067	9.51	-	-	-	-
ประมาณการหนี้สิน	27,565	0.07	26,442	0.68	22,612	0.11
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	180,085	0.47	143,405	0.11	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	176,432	0.46	54,095	0.57	178,149	0.88
หนี้สินอื่น	3,487,666	9.13	4,327,341	17.21	4,309,668	21.18
รวมหนี้สิน	28,262,860	73.98	14,010,081	55.71	9,989,968	48.66
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	6,506,236	17.03	6,506,236	25.87	2,756,236	13.55
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	6,506,236	17.03	6,506,236	25.87	2,756,236	13.55
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18,549,728	48.55	18,549,728	73.76	4,299,728	21.14
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(17,004,543)	(44.51)	(17,030,067)	(67.72)	-	-
องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น	(1,205)	0.00	-	-	-	-
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	313,042	0.82	295,363	1.17	275,624	1.35
ยังไม่ได้จัดสรร	1,413,941	3.70	2,610,250	10.38	2,412,085	11.86
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	163,847	0.43	127,752	0.51	620,990	3.05
ส่วนได้เสียที่เป็นของผู้ถือหุ้นเดิมของธุรกิจที่รับโอนก่อนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	79,870	0.32	78,948	0.39
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	9,941,046	26.02	11,139,132	44.29	10,443,661	51.34
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	38,203,906	100.00	25,149,213	100.00	20,343,579	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)		2564 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
รายได้ดอกเบี้ย						
รายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน	-	0.00	3,730	0.10	13,687	0.52
เงินลงทุนในตราสารหนี้	-	0.00	-	0.00	1,622	0.06
เงินให้สินเชื่อ	6,112,845	85.32	3,069,731	81.23	2,220,461	84.61
รวมรายได้ดอกเบี้ย (1)	6,112,845	85.32	3,073,461	81.33	2,235,770	85.19
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย						
เงินรับฝาก	-	-	-	-	43,698	1.67
เงินนำส่งกองทุนฟื้นฟูและพัฒนาาระบบสถาบันการเงินและสถาบันคุ้มครองเงินฝาก	-	-	-	-	5,018	0.19
ตราสารหนี้ที่ออกและเงินกู้ยืม	875,000	12.21	384,611	10.18	142,011	5.41
หนี้สินที่เกิดจากสัญญาเช่าและประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	3,290	0.05	10,063	0.27	13,689	0.52
รวมค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย	878,290	12.26	394,674	10.44	204,416	7.79
รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ	5,234,555	73.06	2,678,787	70.88	2,031,354	77.40
รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ						
การรับรอง รับอ่าววัล และค่าประกัน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	867,261	12.10	602,187	15.93	282,424	10.76
รวมรายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ (2)	867,261	12.10	602,187	15.93	282,424	10.76
กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรม	-	-	-	-	71,337	2.72
รวมกำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (3)	-	-	-	-	71,337	2.72
รายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ						
รายได้เงินปันผล	17	0.00	20	0.00	567	0.02
รายได้อื่น	184,541	2.58	103,564	2.74	34,373	1.31
รวมรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ (4)	184,558	2.58	103,584	2.74	34,940	1.33
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ						
ค่าใช้จ่ายและค่าตอบแทนทางการตลาด	1,340,937	18.72	396,406	10.49	115,569	4.40
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน	937,933	13.09	854,473	22.61	313,474	11.94
ค่าตอบแทนกรรมการ	3,318	0.05	3,600	0.10	3,374	0.13
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารสถานที่และอุปกรณ์	63,055	0.88	60,139	1.59	56,561	2.16
ค่าภาษีอากร	51,475	0.72	38,442	1.02	67,422	2.57
ค่าธรรมเนียมบริหารจัดการสินเชื่อ	-	-	-	-	267,428	10.19
ค่าใช้จ่ายอื่น	1,564,566	21.84	573,395	15.17	184,555	7.03
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ	3,961,284	55.29	1,926,455	50.97	1,008,383	38.42
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	1,116,225	15.58	89,874	2.38	(93,259)	(3.55)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้	1,208,865	16.87	1,368,229	36.20	1,504,931	57.34
ภาษีเงินได้	(250,241)	(3.49)	(233,635)	(6.18)	(302,585)	(11.53)
กำไรสุทธิสำหรับปี	958,624	13.38	1,134,594	30.02	1,202,346	45.81
รายได้รวม (1)+(2)+(3)+(4)	7,164,664	100.00	3,779,232	100.00	2,624,471	100.00

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2566		2565 (ปรับปรุงใหม่)		2564 (ปรับปรุงใหม่)	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น						
รายการที่จะจัดประเภทใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
กำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	(1,088)	-
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	-	218	-
รายการที่จะไม่จัดประเภทใหม่เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	5,418	-	11,648	-	8,078	-
ภาษีเงินได้ของการวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์หลังออกจากงาน	(1,084)	-	(2,329)	-	(1,616)	-
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	2,527		3,631		(102)	
รายการที่ไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปในกำไรขาดทุนในภายหลัง	9,319		12,950		6,360	
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น - สุทธิจากภาษี	6,861	-	12,950	-	5,490	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	965,485	-	1,147,544	-	1,207,836	-

งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2566	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้	1,208,865	1,368,229	1,507,244
รายการปรับกระทบกำไรจากการดำเนินงาน ก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมดำเนินงาน :			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	63,054	60,142	56,482
ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารหรืออุปกรณ์	217	78	1,406
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย	704,447	174,752	75,834
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า	(25,613)	(759)	-
กำไรจากการจำหน่ายสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้	-	(65,000)	-
การปรับมูลค่าทรัพย์สินรอการขาย (โอนกลับ)	238,054	24,888	22,599
ค่าตัดจำหน่ายส่วนเกิน (ส่วนต่ำ) มูลค่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(10)
ขาดทุน (กำไร) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	2,907	15,923	(71,337)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	1,116,225	89,874	(93,259)
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สิน	17,026	4,970	5,139
ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน	2,527	3,632	-
รายได้ดอกเบี้ย	(6,112,845)	(3,074,138)	(2,250,696)
ต้นทุนทางการเงิน	878,290	394,674	204,416
รายได้เงินปันผล	(17)	(20)	(567)
การเปลี่ยนแปลงของเงินทุนหมุนเวียน			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่สถาบันการเงิน	-	500,000	3,850,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	(15,105,521)	(11,082,972)	3,385,694
ลูกหนี้อื่น	(972,414)	(748,624)	(86,192)
ทรัพย์สินรอการขาย	(1,281,502)	(213,917)	(139,118)
ลูกหนี้ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	374,290	5,152,689	(4,144,684)
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	357,504	(474,131)	(49,949)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	(436)	102
เจ้าหนี้อื่น	(1,033,028)	(77,851)	(5,405,650)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(35,788)	7,420	(9,763)
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	(19,603,322)	(7,940,582)	(3,142,309)
เงินสดรับดอกเบี้ย	7,600,523	3,202,598	2,565,457
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(738,978)	(388,090)	(220,616)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล	(107,351)	(202,848)	(320,915)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน	(12,849,128)	(5,328,917)	(1,118,383)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

	2566	2565	2564
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสด (จ่าย) รับเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(81,575)	(26,427)	33,421
เงินสดรับจากการขายและไถ่ถอนเงินลงทุน	-	1,648,964	164,676
เงินสดจ่ายซื้ออุปกรณ์	(17,940)	(19,079)	(39,782)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์	672	717	4,953
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(11,961)	(10,610)	(8,537)
เงินสดจ่ายซื้อเงินลงทุน	680		(1,650,000)
เงินสดรับเงินปันผล	17	20	567
เงินสดสุทธิ (ใช้ไป) ได้มาจากกิจกรรมลงทุน	(110,107)	1,593,585	(1,494,702)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	8,935,000	8,171,200
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	17,880,000	1,700,000	-
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(1,000,000)	(6,550,000)	(4,952,200)
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(5,438,000)	(3,918)	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้	3,633,067	-	-
จ่ายคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(18,832)	(17,456)	(22,263)
เงินปันผลจ่าย	(2,081,996)	(452,022)	(771,747)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน	12,974,239	3,611,604	2,784,990
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	15,004	(123,728)	171,905
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	599,727	723,455	443,248
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	614,731	599,727	615,153

อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนการเงิน	2566	2565	2564
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร			
อัตรากำไรสุทธิ (%)	13.38	30.09	54.48
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	8.73	10.64	9.44
อัตราดอกเบี้ยรับ (%)	22.95	24.43	12.97
อัตราดอกเบี้ยจ่าย (%)	5.19	8.02	2.30
ส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (%)	17.76	16.41	10.67
อัตราผลตอบแทนจากการลงทุน (%)	0	0	7.72
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	6.59	5.02	5.40
อัตราการหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.10	0.10	0.10
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน			
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	2.84	1.27	0.46
อัตราส่วนเงินให้กู้ต่อเงินกู้ยืมและเงินรับฝาก (เท่า)	N/A	N/A	25.74
อัตราส่วนเงินฝากต่อหนี้สินรวม (%)	N/A	N/A	3.77
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	41.03	340.43	49.40
เงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง	N/A	N/A	55.03
อัตราส่วนคุณภาพสินทรัพย์			
อัตราส่วนค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อสินเชื่อรวม (%)*	2.13	1.21	4.72
อัตราส่วนหนี้สินที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (NPL Ratio) (%)*	2.98	1.86	6.98
อัตราส่วนดอกเบี้ยค้างรับต่อสินเชื่อรวม (%)*	N/A	N/A	0.01

ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (“SCAP”) ประกอบธุรกิจเงินทุน โดยมีที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ชั้นที่ 1,5,6 เลขที่ 99/392 อาคารศรีสวัสดิ์ ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แยก 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210 ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน 6,506,236,205 บาท และมีทุนเรียกชำระแล้ว 6,506,236,205 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 6,506,236,205 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทไม่มีสาขาแต่อย่างใด

เลขทะเบียนบริษัท : 0107536000722
 โทรศัพท์ : 0-2073-0677
 โทรสาร : 0-2073-0670
 Home Page : www.srisawadcapital.co.th

ข้อมูลบุคคลอ้างอิงอื่นๆ

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก
แขวง ดินแดง เขต ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2009-9000

ผู้สอบบัญชี

ผู้สอบบัญชีสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีปี 2566

นายไพบูล ต้นกุล	เลขทะเบียน 4298	และ/หรือ
นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์	เลขทะเบียน 6552	และ/หรือ
นางสาวสินสิริ ทังสมบัติ	เลขทะเบียน 7352	

บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด
อาคารบางกอกซิดีทาวเวอร์ ชั้น 15 เลขที่ 179/74-80 ถนนสาทรใต้
แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์ 02-844-1000

ผู้ตรวจสอบภายใน

นางสาวทิวา สุวรรณแสง

ที่ปรึกษากฎหมาย

- ไม่มี -

ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทฯ มิได้มีคดีความที่อาจมีผลกระทบต่อสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัทฯ ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้น หรือที่อาจกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญและไม่สามารถประเมินเป็นผลกระทบเป็นตัวเลขได้ มีแต่คดีที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ซึ่งเป็นธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัทฯ

สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

1. ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2. ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
3. ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



2

การทำกับดักแล็กการ

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

4. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการ
การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร

(1) กรรมการอิสระ

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

เพื่อให้กรรมการอิสระของบริษัทมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง บริษัทได้กำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” หมายความว่า กรรมการที่ไม่มีธุรกิจหรือส่วนร่วมในการบริหารงาน หรือมีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท อันอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจโดยอิสระของตน และได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระของบริษัท ที่เข้มกว่าข้อกำหนดตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ดังนี้

- 1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- 2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษา ที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของ ผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการ ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- 3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 4) ไม่มี หรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้จรรยาบรรณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่นทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัทหรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าว

ให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นำรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- 5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทที่สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- 7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- 9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

กรณีได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการตรวจสอบ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และ
- ไม่เป็นกรรมการของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน เฉพาะที่เป็นบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบของบริษัททุกคน มีคุณสมบัติความเป็นอิสระครบถ้วนตามที่บริษัทกำหนดข้างต้น

(2) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้คัดเลือกบุคคลที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการรวมถึงกรรมการอิสระของบริษัท เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มีทักษะความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆ โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับขนาด และองค์ประกอบขององค์กร เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ เช่น ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือศาลมีคำสั่งให้ออก เป็นต้น หรือเพื่อพิจารณากลับกรองก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้ง ในกรณีแทนกรรมการที่

นอกจากตำแหน่งตามวาระ หรือกรณีแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่มเติม ซึ่งตามข้อบังคับบริษัทกำหนดให้บริษัทมีกรรมการได้ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง กรรมการจะต้องออกจากตำแหน่งอย่างน้อย 1 ใน 3 โดยอัตราหรือออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับอัตราส่วน 1 ใน 3 กรรมการที่ออกจากตำแหน่งนั้นอาจจะเลือกตั้งเข้ารับตำแหน่งอีกก็ได้

มติคณะกรรมการในการแต่งตั้งกรรมการ กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในกรณีนี้ จะมิวาระการดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

ส่วนการแต่งตั้งกรรมการบริษัทที่เสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้น ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีหนึ่งเสียง
- 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงของตนที่มีทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- 3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่ากับจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- 4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือพึงจะเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถเสนอชื่อบุคคล เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นได้ ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการอิสระของบริษัทนั้นจะต้องมีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่บริษัทกำหนด

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

หน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการแยกกันอย่างชัดเจน โดยที่ ประธานกรรมการบริษัท มิได้เป็นบุคคลเดียวกับ กรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ตำแหน่งประธานกรรมการยังไม่มีบุคคลเข้ามารับตำแหน่ง แต่ปัจจุบันรองประธานกรรมการทำหน้าที่แทนตำแหน่งประธาน และรองประธานกรรมการก็ได้เป็นบุคคลเดียวกับผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายจัดการ

บริษัทฯ ได้แบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน โดยคณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กรรวมถึงตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วัสดุภัณฑ์และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย ความเสี่ยง แผนงาน และงบประมาณ รวมทั้งกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ขณะที่ฝ่ายจัดการที่มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้ดูแล ทำหน้าที่บริหารงานของบริษัทฯ ในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารศึกษาหาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีคณะกรรมการและฝ่ายบริหารที่แข็งแกร่งสามารถนำพาบริษัทให้เจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ท่ามกลางสภาพสังคม เศรษฐกิจและภาวะการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

- ส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อให้เข้าใจบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
- ส่งเสริมให้กรรมการ เลขานุการบริษัท และผู้บริหาร ได้รับการอบรมหรือเข้าร่วมประชุมสัมมนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- กรณีที่มีกรรมการและผู้บริหารเข้ามาใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำผู้เข้ามาใหม่ให้ทราบและเข้าใจ ลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนจัดมอบเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อให้งานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทเชื่อว่าการมีกลไกที่ดีในการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยจะช่วยให้คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประเมินตนเองในการปฏิบัติงานของแต่ละคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งให้เปิดเผยในรายงานประจำปี
- ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนปรับปรุงแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับเวลาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการแต่ละคนประเมินด้วยตนเองอย่างอิสระ พร้อมทั้งนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1 สิทธิของผู้ถือหุ้น

ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในความเป็นเจ้าของโดยควบคุมบริษัทผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท ผู้ถือหุ้นนอกจากจะสามารถใช้สิทธิของตนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ยังสามารถรับทราบผลการดำเนินงาน นโยบายบริหารงาน การเข้าทำรายการขนาดใหญ่ที่มีสาระสำคัญ และการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริงผ่านช่องทางเว็บไซต์ของบริษัทคือ

www.srisawadcapital.co.th หรือเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคือ www.set.or.th เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท บริษัทได้แต่งตั้งให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ทำหน้าที่เป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัท

สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ได้แก่

- การซื้อขายหรือโอนหุ้น
- การมีส่วนแบ่งในผลกำไรของบริษัท
- การได้รับข่าวสารข้อมูลของบริษัทอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และเพียงพอ
- การเข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อลงมติในเรื่องดังต่อไปนี้
 - เสนอชื่อ แต่งตั้ง หรือถอดถอนกรรมการ
 - แต่งตั้งผู้สอบบัญชี
 - การจัดสรรเงินปันผล
 - การกำหนดหรือแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ
 - การเพิ่มทุนหรือลดทุน
 - การอนุมัติรายการพิเศษ
 - เรื่องอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด

1.1. การส่งเสริมหรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น

1.1.1. บริษัทกำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละ 1 ครั้ง ภายในเวลา 4 เดือน นับตั้งแต่วันที่สิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัท และอาจจัดให้มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นตามความจำเป็นตามข้อบังคับของบริษัท

1.1.2. บริษัทจะจัดประชุมผู้ถือหุ้น ในวัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสมและสะดวกต่อผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมที่มีรายละเอียดเพียงพอ ครบถ้วน แสดงรายละเอียดความเป็นมาและ ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในทุกวาระ รวมถึงรายละเอียดในเรื่องดังต่อไปนี้

- ข้อบังคับของบริษัทเฉพาะที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น
- ข้อมูลของบุคคลที่เสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ
- เอกสารและหลักฐานที่ผู้เข้าร่วมประชุมต้องแสดงก่อนเข้าร่วมประชุม
- หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. (แบบที่กำหนดรายการต่างๆ ที่จะมอบฉันทะที่ละเอียด ชัดเจน) ทั้งนี้บริษัทได้จัดทำ หนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ตามแบบประกาศของกระทรวงพาณิชย์ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะจากเว็บไซต์ของบริษัท
- แผนที่สถานที่จัดการประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.1.3. บริษัทมอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของ บริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน
- 1.1.4. บริษัทกำหนดลงประกาศโฆษณาในหนังสือพิมพ์เป็นเวลาติดต่อกัน 3 วัน และลงประกาศล่วงหน้าก่อน วันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน
- 1.1.5. บริษัทได้เพิ่มช่องทางการเผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบการประชุม ผ่านทาง เว็บไซต์ของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 30 วัน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมีเวลา พิจารณาวาระที่สำคัญต่างๆ อย่างพอเพียง
- 1.1.6. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งรายชื่อผู้ที่เห็นว่าสมควรเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ รวมทั้งเสนอวาระการประชุมผ่านเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงประกาศการให้สิทธิดังกล่าวผ่านระบบของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 1.1.7. บริษัทเปิดเผยรายชื่อผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรกของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียนพักการโอนหุ้นก่อนการ ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท

1.2. การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.2.1. บริษัทกำหนดให้มีขั้นตอนในการประชุมอย่างถูกต้องตามกฎหมายและคำนึงถึงความสะดวก สิทธิ และความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นเป็นหลัก ในการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุม บริษัทได้จัดให้มี เจ้าหน้าที่และอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพียงพอ เพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบ เอกสารของผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง
- 1.2.2. ก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ เลขานุการบริษัทจะกล่าวแนะนำคณะกรรมการบริษัท ผู้สอบบัญชีของ บริษัทและผู้บริหารระดับสูงที่เข้าร่วมประชุมต่อ ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงวิธีการใน การลงคะแนนเสียงและสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยประธานที่ประชุมจะทำหน้าที่ควบคุมการประชุมให้ เป็นไปตามลำดับวาระที่แจ้งในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น จัดสรรเวลาให้เหมาะสมเพียงพอสำหรับการ นำเสนอประเด็นต่างๆ ของแต่ละวาระ โดยไม่มีการเพิ่มวาระอื่นนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในหนังสือนัด ประชุม นอกจากนั้น บริษัทยังจัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับผู้ถือหุ้นใช้ในการลงคะแนนเสียงใน แต่ละวาระด้วยระบบบาร์โค้ด และตรวจนับคะแนนเสียง พร้อมทั้งเปิดเผยคะแนนเสียงในทุกวาระ ทั้ง เห็นด้วยไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีผู้จัดการฝ่ายกฎหมายของ บริษัททำหน้าที่ประธานในการตรวจนับคะแนนเสียง
- 1.2.3. ในระหว่างการประชุม คณะกรรมการบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือตั้งคำถามในวาระต่างๆ อย่างอิสระก่อนลงมติ
- 1.2.4. ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมในภายหลังที่ได้เริ่มการประชุมแล้วในการออกเสียงลงคะแนนสำหรับ วาระที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาและยังไม่มีผลการลงมติ โดยนับเป็นองค์ประชุมตั้งแต่วาระที่ได้เข้าร่วม ประชุมและออกเสียงเป็นต้นไป
- 1.2.5. การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ในวาระเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ บริษัทได้เปิดโอกาสให้ ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล ด้วยบัตรลงคะแนน ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง โดยบริษัทได้แนบ

รายละเอียดและข้อมูลที่เพียงพอเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับการเลือกตั้งเพื่อให้ผู้ถือหุ้นใช้ประกอบการพิจารณา

- 1.2.6. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทฯยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯ โดยบริษัทฯได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทฯที่มีข้อมูลที่เพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้ประกอบการพิจารณา
- 1.2.7. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง บริษัทฯได้กำหนดให้มีวาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและการกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยเสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ซึ่งบริษัทฯได้แนบรายละเอียดเกี่ยวกับผู้สอบบัญชีที่เสนอเข้ารับการแต่งตั้ง รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีที่มีข้อมูลเพียงพอที่ผู้ถือหุ้นสามารถใช้พิจารณา
- 1.2.8. ในกรณีที่วาระการประชุมมีหลายรายการ บริษัทฯจะจัดให้การลงมติเป็นแต่ละรายการ
- 1.2.9. บริษัทฯกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมเพื่อฟังความคิดเห็นตลอดจนตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น

1.3. การจัดทำรายงานการประชุม และการเปิดเผยมติการประชุมผู้ถือหุ้น

- 1.3.1. บริษัทฯจะดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นสิ้นสุดลงอย่างละเอียดครบถ้วนตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยจัดส่งให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กระทรวงพาณิชย์ และสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 14 วัน หลังการประชุมพร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 1.3.2. บริษัทฯจะแจ้งผู้ถือหุ้นให้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ผลการดำเนินงานและนโยบายในการบริหารงานอย่างสม่ำเสมอ และทันเวลา โดยนอกจากการเปิดเผยข้อมูลผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทฯยังได้นำข้อมูลที่สำคัญ รวมทั้งข่าวสารต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันแสดงไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหารและผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และผู้ถือหุ้นรายย่อย รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ จะได้รับการปฏิบัติและปกป้องสิทธิอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บริษัทฯจะสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯผ่านช่องทางต่างๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และทางเว็บไซต์ของบริษัทฯรวมถึงสื่ออื่นๆ ตามความเหมาะสม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกคนได้รับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของบริษัทฯโดยเท่าเทียมกัน

2.1. การให้ข้อมูลก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น

- 2.1.1. บริษัทฯจะจัดส่งหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมโดยมีรายละเอียดที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งความเห็นของคณะกรรมการในแต่ละวาระอย่างเพียงพอ และมอบหมายให้บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯเป็นผู้จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน เอกสารดังกล่าวจะมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

นอกจากนี้บริษัทจะเผยแพร่หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารข้อมูลประกอบการประชุมผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมอย่างน้อย 30 วัน เพื่อให้ ผู้ถือหุ้นมีเวลาเพียงพอในการพิจารณาวาระที่สำคัญต่างๆ

- 2.1.2. บริษัทจะจัดการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับวาระที่แจ้งไว้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น โดยบริษัทจะไม่เพิ่มวาระที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า โดยเฉพาะวาระสำคัญที่ผู้ถือหุ้นต้องใช้เวลาในการศึกษาข้อมูลก่อนตัดสินใจ
- 2.1.3. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าประชุมด้วยตนเองสามารถใช้สิทธิออกเสียงโดยมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุมและออกเสียงลงมติแทน

2.2. การคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย

- 2.2.1. บริษัทกำหนดให้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นถืออยู่ โดยหนึ่งหุ้นมีสิทธิเท่ากับหนึ่งเสียง
- 2.2.2. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยส่งรายชื่อผู้ที่เห็นว่าควรเสนอชื่อให้เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักปฏิบัติและวิธีการที่บริษัทกำหนดไว้ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทรวมถึงประกาศการใช้สิทธิดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 2.2.3. บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวาระการประชุมที่เสนอต้องไม่มีลักษณะเข้าข่ายดังรายละเอียดต่อไปนี้
 - เรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจการดำเนินการของบริษัท
 - เรื่องที่ขัดกับกฎหมาย ประกาศ ข้อบังคับ กฎ และระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานราชการ หรือ หน่วยงานที่กำกับดูแลบริษัท หรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
 - เรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม
 - เรื่องที่บริษัทได้ดำเนินการแล้ว
 - เรื่องที่เป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของบุคคลหรือกลุ่มบุคคลโดยเฉพาะ
 - เรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจปกติและข้อกล่าวอ้างของผู้เสนอเพิ่มวาระการประชุมไม่ได้แสดงให้เห็นถึงเหตุอันควรสงสัยเกี่ยวกับความไม่ปกติของเรื่องดังกล่าว
 - เรื่องที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องบรรจุเป็นวาระ ซึ่งคณะกรรมการต้องมีเหตุผลสมควรและสามารถอธิบายให้ผู้ถือหุ้นเข้าใจได้
- 2.2.4. บริษัทกำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของทั้งหมด แต่ไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้นใดๆ

2.3. การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในในการหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ

- 2.3.1. บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูลภายในเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งห้ามบุคคลข้างต้นทำการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัท ก่อนเปิดเผยงบการเงินต่อสาธารณชน 14 วัน
- 2.3.2. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัท รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้เลขานุการบริษัททราบเพื่อดำเนินการรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามที่กฎหมายกำหนด
- 2.3.3. บริษัทกำหนดให้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทที่ถือครองโดยกรรมการและผู้บริหารเปิดเผยในรายงานประจำปี

2.4. การมีส่วนได้เสียในธุรกรรมของกรรมการและผู้บริหาร

- 2.4.1. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในธุรกรรมที่ต้องพิจารณาในวาระใดแจ้งการมีส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมทราบก่อนการพิจารณาในวาระนั้นๆ พร้อมทั้งให้บันทึกรายละเอียดไว้ในรายงานการประชุม ในกรณีที่การมีส่วนได้เสียหรือขัดแย้งทางผลประโยชน์มีนัยสำคัญในลักษณะที่อาจทำให้กรรมการหรือผู้บริหารดังกล่าวไม่สามารถให้ความเห็นได้อย่างอิสระ ให้กรรมการหรือผู้บริหารท่านนั้นงดเว้นจากการเข้าร่วมประชุมพิจารณาในวาระนั้น
- 2.4.2. บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งรวมรายการที่กรรมการมีส่วนได้เสียให้มีความถูกต้องและครบถ้วนให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลในการเข้าทำรายการดังกล่าวอย่างถูกต้องครบถ้วน ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

3. นโยบายการดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทได้กำหนดแนวทางในการรักษาและป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในโดยได้ระบุไว้ใน “ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของพนักงาน” เพื่อให้พนักงานสามารถใช้ยึดถือปฏิบัติและกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาระดับต่างๆ ติดตามดูแลการใช้ข้อมูลดังกล่าวของพนักงานในเบื้องต้น สำหรับข้อมูลด้านสารสนเทศ บริษัทมี “ระเบียบว่าด้วยการใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์อย่างปลอดภัย” เพื่อใช้ควบคุมและติดตามการใช้ข้อมูลสารสนเทศของบริษัทอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดมาตรฐานการป้องกันการนำเข้าข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยการจำกัดจำนวนบุคคลที่จะทราบข้อมูล เพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอก พร้อมทั้งมีการกำหนดสิทธิในการรับทราบข้อมูลสำหรับพนักงานในแต่ละระดับ ให้เหมาะสมกับความรับผิดชอบ นอกจากนี้ยังได้กำหนดขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลของกรรมการและผู้บริหารต่อบุคคลภายนอกไว้ใน “คู่มือ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ” ของบริษัท และกำหนดให้กรรมการและผู้บริหารแจ้งเรื่องเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของตนให้เลขานุการบริษัททราบทันทีเพื่อทำรายงานส่งให้สำนักงาน ก.ล.ต. ตามข้อกำหนดภายใน 3 วันหลังการทำธุรกรรม

4. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจที่คล้ายๆกับบริษัทในกลุ่มกิจการเดียวกัน ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางธุรกิจได้ ดังนั้นในกลุ่มจึงได้แบ่งแยกธุรกิจสินเชื่าระหว่างบริษัท กับบริษัทในกลุ่มไว้อย่างชัดเจน มีนโยบาย มาตรการและกำหนดเกณฑ์พร้อมคู่มือปฏิบัติงานสำหรับการแบ่งแยกธุรกิจสินเชื่อ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งใช้ระบบเทคโนโลยีมาช่วยในขั้นตอนการให้สินเชื่อเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายการควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้มั่นใจว่าแนวทางที่ฝ่ายบริหารกำหนดไว้ได้รับการตอบสนอง และปฏิบัติตามจากพนักงานในบริษัทฯ โดยมีการกำหนดอำนาจและระดับการอนุมัติรายการอย่างเหมาะสม มีการแบ่งแยกหน้าที่เพื่อไม่ให้เอื้อต่อการกระทำทุจริต และมีการกำหนดขั้นตอนและวิธีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุนและตลาดหลักทรัพย์ฯ

5. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯมีการเปิดเผยเจตนากรณีต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อสาธารณะ โดยได้ประกาศไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ติดประกาศในสถานที่ทำการ รวมถึงนำขึ้นเผยแพร่บนระบบ Intranet ของบริษัท เพื่อเป็นการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านรวมถึงพนักงานให้ทราบนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งยังได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจสำหรับคณะกรรมการบริษัทและจรรยาบรรณสำหรับพนักงาน ให้สอดคล้องกับขนาดและลักษณะขององค์กรมากที่สุด

การปฏิบัติงานในกรณีที่มีความเสี่ยงในการเกิดทุจริตคอร์รัปชันสูงตามที่นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทได้กำหนดให้ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับชั้นกระทำการใดๆ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน พนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และไม่ทำการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ครอบคลุมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะเพียงกรณีหรือรูปแบบที่มีความเสี่ยงสูงดังต่อไปนี้

- การยกยอกหรือเบียดบังซึ่งทรัพย์สินของบริษัทเป็นของตนเองหรือพวกพ้อง
- การติดสินบนไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ซึ่งหมายรวมถึงการรับหรือให้ของขวัญ ค่าอำนวยความสะดวก ทั้งในรูปแบบเงินสด สิ่งของ หรือผลประโยชน์ในลักษณะอื่น
- การบริจาคเพื่อการกุศล หรือการให้เงินสนับสนุน จะต้องกระทำในนามของบริษัทเท่านั้น และจำนวนเงินต้องเหมาะสมไม่เกินความจำเป็นตามแต่กรณี
- การช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึงการให้ความช่วยเหลือด้านการเงิน ทรัพย์สิน หรือรูปแบบอื่น ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีขอบ โดยที่บริษัทเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในความเป็นกลาง และสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ดังนั้น จึงไม่อนุญาตให้มีการใช้ทรัพยากรของบริษัทช่วยเหลือ หรือสนับสนุนแก่นักการเมือง พรรคการเมือง หรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเมืองทั้งสิ้น

- การจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากเป็นธุรกรรมที่มีโอกาสเกิดการทุจริตคอร์รัปชันได้ง่ายประเภทหนึ่ง ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
- การบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งหมายรวมถึงการคัดเลือก การอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณาค่าตอบแทน ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาโทษพนักงาน เป็นต้น จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง ไม่มีความลำเอียง หรืออคติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง โดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การมีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หมายถึงกรณีที่เกิดมีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท ซึ่งมีอิทธิพลต่อการทำงาน หรือการตัดสินใจในการทำธุรกรรมต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงกรณีที่เกิดจากการแบ่งแยกหน้าที่ที่ไม่เหมาะสม หรือมีบทบาทหน้าที่ทับซ้อนกันด้วย เช่น ผู้ทำหน้าที่เป็นกรรมการกำหนดระเบียบวินัยประจำหน่วยงานหนึ่ง แต่ในขณะเดียวกันก็ทำงานในฐานะผู้ปฏิบัติในหน่วยงานนั้นด้วย หรือเกิดจากการทำหน้าที่ในหน่วยงานหนึ่งซึ่งทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างซึ่งโดยปกติแล้วไม่สามารถนำไปเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกได้ แต่ก็ถูกนำไปใช้ในการเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง หรือพวกพ้อง เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการจัดการกับปัญหาที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว นอกจากการกำหนดแบ่งแยกหน้าที่แต่ละตำแหน่งงานในบริษัทให้เหมาะสมและชัดเจนแล้ว หากปรากฏว่าธุรกรรมใดที่พนักงานมีผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ด้วย พนักงานผู้นั้นควรจะต้องพยายามหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจการตัดสินใจในธุรกรรมนั้นๆ แต่ถ้าหากมีความจำเป็นที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ก็ควรจะต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ เป็นกลาง และโปร่งใส รวมทั้งต้องทำการเปิดเผยการมีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบด้วย

- พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท จะไม่ถือว่าเป็นความผิด และบริษัทขอยืนยันว่าจะไม่มีการลดตำแหน่ง หรือพิจารณาลงโทษใดๆ แก่พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน ถึงแม้ว่าบริษัทอาจสูญเสียโอกาสทางธุรกิจจากการปฏิเสธดังกล่าวก็ตาม รวมทั้งพนักงานจะได้รับการชมเชย และได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกันกับกรณีการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย

บริษัทกำหนดแนวทางในการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ต้องเป็นเรื่อง หรือการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ หรือชื่อเสียงของบริษัททั้งทางตรง หรือทางอ้อมและจะต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุเกิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่ใช่เรื่องที่สร้างขึ้นด้วยเจตนาที่ไม่สุจริตเพื่อเป็นการใส่ร้ายหรือกลั่นแกล้งผู้อื่น ผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ผู้ที่สามารถจะแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้นั้น คือ

- พนักงานทุกคนของบริษัท โดยที่การแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น จึงให้ถือเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตที่มีผลกระทบต่อบริษัทจะต้องไม่เพิกเฉย หรือละเลย แต่ต้องรายงานหรือแจ้งให้บริษัท หรือผู้บังคับบัญชาของตนทราบโดยไม่ชักช้า

- บุคคลภายนอกที่ไม่ใช่พนักงานของบริษัท เช่น ผู้ถือหุ้น ลูกค้าของบริษัท บุคคลทั่วไป เป็นต้น ก็สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้

บริษัทได้จัดให้มีช่องทางสำหรับผู้มีส่วนได้เสียในการติดต่อสื่อสารกับบริษัทผ่านช่องทางที่สามารถติดต่อถึงคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารเพื่อเป็นศูนย์กลางในการรับและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ สำหรับลูกค้าบุคคลและลูกค้าธุรกิจ นอกจากนี้บริษัทได้จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารเสนอแนะ ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่เป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ต่อคณะกรรมการบริษัทโดยตรง เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน

บริษัทได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้ง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง หรือส่งจดหมายทางไปรษณีย์มายังที่ทำการของบริษัท ชั้น 5 อาคารศรีสวัสดิ์ เลขที่ 99/392 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แยก 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่าน Website ของบริษัท ที่ <http://www.srisawadcapital.co.th> (หัวข้อ “รับเรื่องร้องเรียน”)
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทาง E-mail ของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่ tichas@srisawadfinance.com
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่หมายเลข 0-20730677 ต่อ 376
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรสารของบริษัท ที่หมายเลข 02-0730670

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ให้ข้อมูล บริษัทได้กำหนดนโยบายการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน (Whistle-blowing Policy) โดยกำหนดช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน กระบวนการจัดการเกี่ยวกับข้อมูลหรือข้อร้องเรียน มาตรการคุ้มครองสิทธิของผู้ให้ข้อมูล การรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนไว้เป็นความลับ ให้จำกัดเฉพาะผู้ที่รับผิดชอบที่มีหน้าที่ตรวจสอบประเด็นที่ร้องเรียนเท่านั้นที่จะเข้าถึงข้อมูลได้ และกรรมการอิสระจะเป็นผู้พิจารณาสั่งการและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท และในกรณีที่มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย บริษัทได้กำหนดมาตรการที่เป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียด้วย

การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล ที่กระทำด้วยความสุจริตใจ บริษัทจะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุถึงตัวผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลได้ โดยการกำหนดให้พนักงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติดังนี้

- ให้นักงานที่ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน และผู้ให้

ข้อมูล รวมทั้งของพยานทั้งหมดไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

- พนักงานที่แจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนด้วยเจตนาบริสุทธิ์ ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบตามปกติ และจะได้รับการคุ้มครองที่เหมาะสมจากบริษัท โดยไม่มีการพิจารณาลดตำแหน่ง หรือการปฏิบัติอื่นใด ที่มีลักษณะไม่เป็นธรรม หรือในทางลบต่อพนักงานนั้นๆ ทั้งสิ้น

จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ

การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้มีการกำหนดเป็นนโยบายของบริษัท โดยให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่พนักงานและผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ลูกค้า เจ้าหนี้ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งไม่เพียงแต่เฉพาะตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิด/ ริดรอน สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้นด้วย

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

พัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการ ดังนั้นในระหว่างปี 2566 จึงได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

- ทบทวนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง และทบทวนแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง
- ทบทวนนโยบายการให้บริการลูกค้าอย่างเป็นธรรม
- แก้ไขเปลี่ยนแปลงกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงกรรมการ
- แต่งตั้ง นายเกรียงชัย ธีรวานนท์, นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง กรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นกรรมการอิสระ และนางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ กรรมการอิสระที่มีความรู้ ความสามารถด้านบัญชี เป็นกรรมการอิสระ

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในปี 2566 บริษัทฯได้มีการปฏิบัติตามนโยบายเรื่องการกำกับดูแลกิจการในหมวดต่างๆดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

การอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงอย่างเต็มที่

ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายใน 4 เดือนนับจากวันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัทฯ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันที่ 21 เมษายน 2566 ซึ่งเป็นวันทำการของบริษัทฯ โดยการนัดประชุมบริษัทฯ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จัดการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และถ่ายทอดจากห้อง Auditorium ชั้น 3 อาคารศรีสวัสดิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นได้อย่างสะดวก ซึ่งใกล้สถานที่ราชการ โดยมีรถโดยสารประจำทาง รถตู้โดยสาร เป็นต้น

บริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นโดยเปิดลงทะเบียนก่อนการประชุมล่วงหน้า 1 ชั่วโมง และหากผู้ถือหุ้นไม่สะดวกที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของบริษัทฯ แทนได้ โดยบริษัทฯ ได้จัดเตรียมกรรมการอิสระเพื่อเป็นผู้รับมอบอำนาจจากผู้ถือหุ้น 1 คน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่มีผู้รับมอบฉันทะ และจัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะที่จัดส่งให้ผู้ถือหุ้นพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม อีกทั้งผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดหนังสือมอบฉันทะที่บริษัทฯ จัดเตรียมไว้ 3 รูปแบบจากเว็บไซต์ของบริษัทฯ และบริษัทฯ จัดเตรียมสถานที่ การลงทะเบียน การประมวลผลการนับคะแนนเสียงด้วยบาร์โค้ด เพื่อความรวดเร็ว พร้อมทั้งเตรียมอาหารแสดมปีไว้สำหรับการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้น

การให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ

บริษัทฯ จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมทั้งเผยแพร่หนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระ ข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุมเป็นการล่วงหน้าบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยเผยแพร่ในวันที่ 29 มีนาคม 2566 และวันที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นคือวันที่ 21 เมษายน 2566 ซึ่งเป็นการเผยแพร่ล่วงหน้า 24 วัน ซึ่งเวลาที่เพียงพอต่อการตัดสินใจของผู้ถือหุ้น โดยในแต่ละวาระก็ได้ระบุข้อเท็จจริงและเหตุผล พร้อมความเห็นของคณะกรรมการเพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ถือหุ้น

การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี และเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น เสนอระเบียบวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท เป็นการล่วงหน้าตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2566 แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระหรือเสนอบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแต่อย่างใด

การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปี 2566 ซึ่งบริษัทฯ มีการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 58 โดยบริษัทฯ จัดการประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ถ่ายทอดจากห้อง Auditorium ชั้น 3 อาคารศรีสวัสดิ์ บริษัทฯ มีการจัดประชุมผู้ถือหุ้นผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดความเสี่ยงในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ซึ่งมีกรรมการและผู้บริหารได้เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองในห้องประชุมและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ คิดเป็นร้อยละ 100

ในการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งนี้ ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จะเป็นผู้ดำเนินการประชุมให้ เป็นไปตามระเบียบวาระการประชุมที่แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม จัดสรรเวลาในแต่ละวาระอย่างเหมาะสม และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสอบถามและเสนอข้อคิดเห็นในแต่ละวาระ รวมทั้งให้กรรมการที่เกี่ยวข้องตอบคำถามหรือให้ข้อมูลต่อผู้ถือหุ้นอย่างเพียงพอ

การบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีการบันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน และเปิดเผยมติของที่ประชุมผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายในเวลาที่กำหนด และเปิดเผยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ของบริษัท ในวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 รวมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมให้แก่กระทรวงพาณิชย์ภายในระยะเวลา 12 วัน ก่อนกำหนดเวลาภายใน 14 วัน

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

บริษัทฯ มีนโยบายจัดการให้ผู้ถือหุ้นทุกราย ทั้งผู้ถือหุ้นที่เป็นผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมทั้งผู้ถือหุ้นต่างชาติ ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและเป็นธรรม เช่น ส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีระเบียบวาระพร้อมคำอธิบายและเหตุผล แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันนัดประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่กฎหมายหรือประกาศที่เกี่ยวข้องกำหนด และในกรณีที่ผู้ถือหุ้นต่างชาติ บริษัทฯ จะจัดให้มีหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับภาษาอังกฤษตามความเหมาะสม กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมายจัดส่งรายงานดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการเป็นประจำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยในรายงานประจำปี และสนับสนุนให้มีการใช้บัตรลงคะแนนเสียงในการออกเสียงลงคะแนนในวาระที่สำคัญ (สำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นแบบ Onsite) เช่น การทำรายการเกี่ยวโยง การทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ กำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้เสียในวาระใด ต้องงดเว้นจากการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ

3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียรวมถึงผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ เช่น ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่งทางการค้า ผู้สอบบัญชีอิสระ ตลอดจนชุมชน สิ่งแวดล้อม และสังคมโดยรวม ซึ่งรวมถึงการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันด้วย เพราะเชื่อว่าการดูแลสิทธิและผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียที่เหมาะสมและเป็นธรรม จะช่วยให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน บริษัทจะพิจารณาและทบทวนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอเพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ ในการสร้างความมั่งคั่ง ความมั่นคงทางการเงิน และความยั่งยืนของกิจการ บริษัทได้จัดทำนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ยึดถือปฏิบัติ

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

นโยบายและการปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล

บริษัทได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลต่อนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทไว้บนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยมีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ทำหน้าที่รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการสำคัญในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- 1) ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยจะต้องมีความถูกต้อง เพียงพอ ชัดเจน และทันเวลา
- 2) การปฏิบัติตามกฎข้อบังคับที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจะกระทำอย่างถูกต้องและครบถ้วน
- 3) ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งรวมถึงลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้ที่มีความสนใจอื่นๆ มีสิทธิที่เท่าเทียมกันในการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ของบริษัท

- 4) ข้อมูลข่าวสารใดที่จะมีผลต่อราคาซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทหรือถือได้ว่าสำคัญต่อผู้ลงทุนในการตัดสินใจลงทุน หรือจะมีผลกระทบต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น บริษัทจะดำเนินการเปิดเผยต่อสาธารณะโดยทันที ผ่านทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

บริษัทได้กำหนดตัวบุคคล และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์รับผิดชอบเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงกำหนดเวลาของการเปิดเผยผลประกอบการของบริษัท ตามที่ระบุในนโยบายการกำกับดูแลกิจการบริษัท ทั้งนี้ บริษัทเปิดเผยงบการเงินประจำปีที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี 2 เดือน นับจากวันสิ้นงวดและวันสิ้นรอบปีบัญชีของบริษัท และงบการเงินรายไตรมาสที่ได้รับการสอบทานจากผู้สอบบัญชี ภายใน 45 วัน นับจากวันสิ้นงวด และในการเปิดเผยงบการเงินแต่ละไตรมาส บริษัทได้จัดทำคำอธิบายและวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis : MD&A) เพื่อให้นักลงทุนได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจผลประกอบการได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day กับตลาดหลักทรัพย์ทุกไตรมาส เพื่อเป็นสื่อกลางในการติดต่อกับนักลงทุนและผู้ถือหุ้นอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ บริษัทได้เข้าร่วมงาน Thailand Focus 2023 ครั้งที่ 17 กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและตลาดทุนไทยสู่บริบทใหม่แห่งการลงทุน แก่ผู้ลงทุนสถาบันกว่า 200 ราย จาก 96 สถาบันทั่วโลก อีกด้วย

นอกจากนี้ นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทโดยกรรมการและผู้บริหาร โดยจัดทำข้อมูลสรุปการเปลี่ยนแปลงในการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทโดยกรรมการและผู้บริหารในปี 2566 นั้นแสดงจำนวนหุ้นที่ถือ ณ วันต้นปี วันสิ้นปี และรายงานการเปลี่ยนแปลงจำนวนหุ้นระหว่างปีไว้ใน “รายงานการถือครองหุ้นในบริษัทของกรรมการและผู้บริหาร” ของรายงานประจำปีฉบับนี้

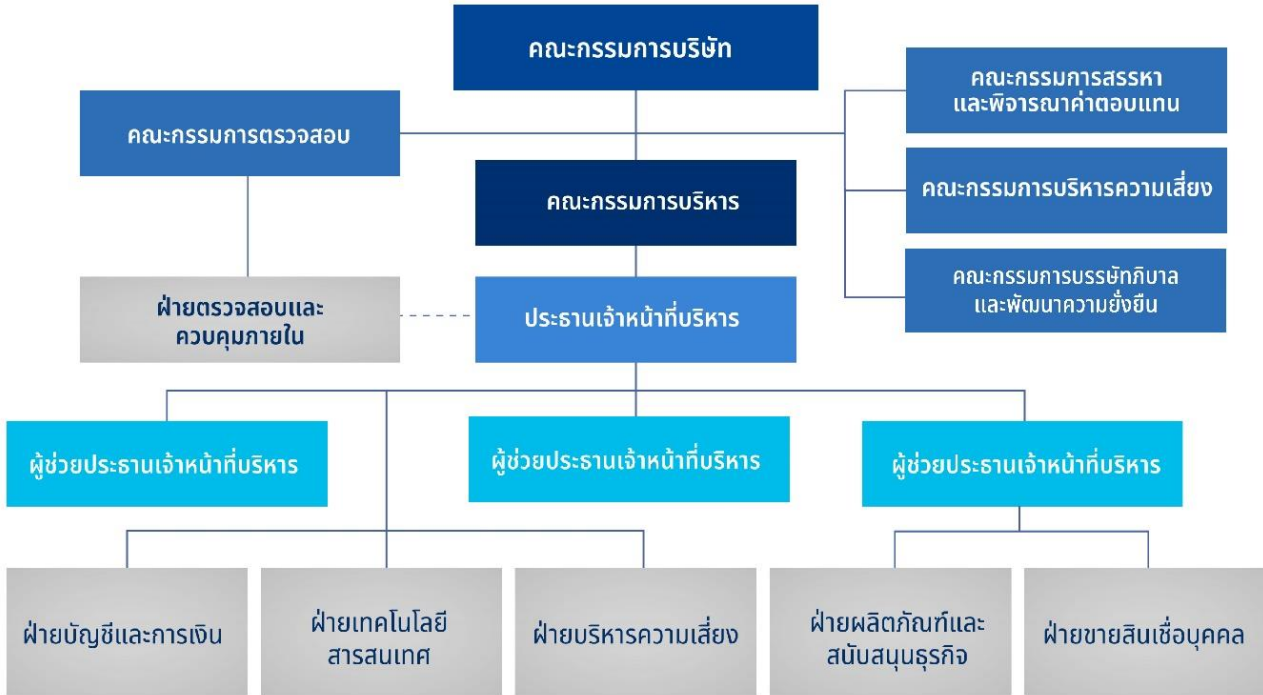
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย และกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และข้อบังคับของหน่วยงานที่กำกับดูแล ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท จริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งทบทวนเป็นประจำ และการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนเป็นผู้จัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งการประชุมสามัญ และการประชุมวิสามัญของบริษัท โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท และพร้อมที่จะอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเสริมสร้างให้บริษัทมีคณะกรรมการที่แข็งแกร่งรวมทั้งได้ผ่านการอบรมหลักสูตรกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อให้เข้าใจบทบาทสำคัญในการกำกับ ตรวจสอบ และประเมินงานของบริษัท

5. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

5.1. โครงสร้างการจัดการ



คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน แบ่งเป็นกรรมการที่มาจากฝ่ายบริหารจำนวน 3 ท่าน กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้บริหารร้อยละ 37.5 และสัดส่วนของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารร้อยละ 62.5 ทั้งนี้มีกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด จำนวน 4 ท่าน คิดเป็นสัดส่วนของกรรมการอิสระร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยคณะกรรมการของบริษัทฯ มีการประเมินถึงความหลากหลายทางทักษะของกรรมการ (Board Skill Matrix) และไม่มีการจำกัด อายุ เพศ โดยมีกรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.5 ของกรรมการทั้งหมด และมีช่วงอายุที่หลากหลาย โดยสามารถแบ่งตามช่วงอายุได้ดังนี้ กรรมการที่มีอายุระหว่าง 30-40 ปี จำนวน 2 ราย อายุระหว่าง 41-50 ปี จำนวน 2 ราย อายุระหว่าง 51-60 ปี จำนวน 2 ราย อายุ 70 ปีขึ้นไป จำนวน 2 ราย โดยกรรมการของบริษัทฯ มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์เฉพาะด้านหลากหลายวิชาชีพ และคณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นประธานกรรมการ โดยประธานกรรมการมิได้เป็นบุคคลเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

5.2. ข้อมูลของคณะกรรมการ

รายชื่อ	ประเภทของกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายพินิจ พัวพันธ์	กรรมการ / กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	ประธานกรรมการ
2. นายเกรียงชัย ฉันทวานนท์	กรรมการ / กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการ / กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน/ ประธานคณะกรรมการบริษัท และพัฒนาความยั่งยืน
4. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	กรรมการ / กรรมการอิสระ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายวิจิต พยุหนาวีชัย	กรรมการ / กรรมการที่เป็นผู้บริหาร / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการบริหาร
6. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตรดา	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	กรรมการบริหาร
7. นางวนาพร พรกิติพงษ์	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	กรรมการบริหาร
8. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	กรรมการ / กรรมการอิสระ	กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท มีจำนวน 3 ท่าน โดยมีเงื่อนไขการลงนาม ดังนี้

นางสาวดวงใจ แก้วบุตรดา, นางวนาพร พรกิติพงษ์ และ นายวิจิต พยุหนาวีชัย สองในสามคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ตามหลักเกณฑ์และข้อบังคับของสำนักงาน ก.ล.ต. และของตลาดหลักทรัพย์ฯ ตามข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวัง รอบคอบ และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นทุกคน บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการครอบคลุมในเรื่องต่อไปนี้

- คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทในการกำหนดนโยบายและภาพรวมขององค์กรรวมถึงตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ เช่น วัสดุภัณฑ์และภารกิจ กลยุทธ์

เป้าหมาย ความเสี่ยง แผนงานและงบประมาณ รวมทั้งกำกับควบคุม ดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดให้มีการทบทวนนโยบายและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำ
- คณะกรรมการบริษัทฯ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเข้าใจถึงมาตรฐานด้านจริยธรรมที่บริษัทฯ ใช้ในการดำเนินธุรกิจโดยได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งประกาศและแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เท่านั้น และควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการพิจารณาการเข้าทำธุรกรรมต่างๆ กำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา และไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้นๆ และคณะกรรมการบริษัทฯ จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับขั้นตอนดำเนินการและการเปิดเผยข้อมูลของรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้ถูกต้องครบถ้วน
- คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และได้ว่าบุคคลเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ และรายงานผลโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอ โดยจะมีการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเป็นผู้รับผิดชอบกำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยงในภาพรวมทั้งองค์กร ซึ่งบริษัทฯ กำหนดให้ผู้บริหารเป็นผู้วิเคราะห์ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รับทราบและเสนอแนะเพื่อจำกัดความเสี่ยงหรือจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ หากมีความเสี่ยงใดที่จะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจไม่ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดแล้ว บริษัทฯ จะต้องมีมาตรการในการบริหารความเสี่ยงเหล่านี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะกำหนดนโยบายให้มีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิผลของการจัดการความเสี่ยงอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและให้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี

นอกจากนี้ กรรมการใหม่ทุกท่านจะต้องได้รับการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ซึ่งจัดโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยเนื้อหาหลัก เพื่อให้รับทราบถึง ลักษณะธุรกิจ บทบาทหน้าที่ของกรรมการบริษัทจดทะเบียน รวมถึงการรายงานต่าง ๆ ที่กรรมการทุกท่านต้องจัดทำในฐานะกรรมการของบริษัท ซึ่งเป็นบริษัทมหาชน

กรรมการชด้อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| 1. นายเกรียงชัย ฉันทวานนท์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางสาวนนทิศา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ | กรรมการตรวจสอบ |

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน คือ นางสาวนนทิศา พัฒนศักดิ์ภิญโญ ปัจจุบันเป็นผู้สอบบัญชีอิสระ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยพิจารณางบการเงินและรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องหลักการบัญชีวิธีปฏิบัติทางบัญชีการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี การดำรงอยู่ของกิจการ การเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญ รวมถึงเหตุผลของฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อเผยแพร่แก่ผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไป
- 2) วางแนวทางและสอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและผู้ตรวจสอบภายใน ทบทวนแผนการตรวจสอบภายในประจำปี (Audit Plan) ของบริษัทฯ และการประเมินผลการตรวจสอบร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบภายใน ถึงปัญหาหรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นจากการตรวจสอบงบการเงิน วางแผนการควบคุมการประมวลผลข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ และการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตหรือการใช้คอมพิวเตอร์ไปในทางที่ผิดโดยพนักงานบริษัทฯ หรือบุคคลภายนอก และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- 3) สอบทานการดำเนินการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์ฯ
- 4) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร และปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น รวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัทฯ รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

- 5) พิจารณาให้ความเห็นชอบรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือการได้มาหรือจำหน่ายสินทรัพย์ของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย รวมทั้งพิจารณาเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ ในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวข้องหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน รวมทั้งพิจารณาอนุมัติรายการดังกล่าวเพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
- 6) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวจะต้องมีข้อมูลครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนดและจะต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบทั้งนี้รายงานดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย
 - ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ถึงความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - รายงานอื่นใดที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย
- 7) สอบทานสารสนเทศที่บริษัทเปิดเผยให้สอดคล้องกับข้อมูลในรายงานทางการเงินของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท
- 8) ส่งเสริมให้บริษัทฯ มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือการแจ้งเบาะแสถึงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมภายในบริษัท และดำเนินการให้มึนโยบายและวิธีการรับมือกับเรื่องร้องเรียน และปกป้องผู้แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม
- 9) ติดตามการทำรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินที่มีมูลค่าสำคัญ ให้เป็นไปตามแผนการลงทุน สร้างผลประโยชน์ได้ตามที่เปิดเผยต่อผู้ถือหุ้น รวมทั้งติดตามรายการเกี่ยวข้องและรายการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- 10) คณะกรรมการตรวจสอบมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งมีหน้าที่ในการรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบหรือหน้าที่อื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการของบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 บริษัทมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการบริษัท จำนวน 3 ท่าน โดยเป็นกรรมการอิสระ 2 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|------------------------------------|--|
| 1. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา
ค่าตอบแทน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นางสาวนันท์ทิศา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
(กรรมการอิสระ) |
| 3. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา* | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |

* ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1 วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติแต่งตั้งนางสาวดวงใจ แก้วบุตตา เป็น กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทดแทนการลาออกจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ของนายวิจิตร พยุหนาวีชัย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท มีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ได้ไม่จำกัดจำนวนวาระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องเป็น กรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน สามารถใช้ดุลยพินิจของตนอย่างเป็นอิสระ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 2) คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
 - (1) กรรมการบริษัท
 - (2) ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป
- 3) ดูแลให้คณะกรรมการบริษัทมีขนาด และองค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในด้านต่างๆที่หลากหลาย
- 4) กำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป ทั้งนี้เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
- 5) ดูแลให้กรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไปของบริษัท ได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ตนมีต่อบริษัท

- 6) กำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการขึ้นไป เพื่อพิจารณาปรับผลตอบแทนประจำปี โดยได้คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาประเมินผลด้วย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมจำนวน 5 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการอิสระ) |
| 2. นายวิจิต พยุหนาวีชัย | กรรมการบริหารความเสี่ยง
(กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารกรรมการ) |
| 3. นายธรรมศักดิ์ อุปพัทธวานิชย์ | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 4. นางสาวภาวิณี ธนศรีวินิชชัย | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์
และช่องทางการขาย |
| 5. นายณพัชฌณ เลิศธรรมจारी | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยง |

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบดังนี้

- 1) พิจารณากลับกรองนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงโดยรวมของบริษัทซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ที่สำคัญ เช่น ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงด้านการลงทุน และความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้น เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ
- 2) กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของบริษัทให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมิน ติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม
- 3) ดูแลและติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงภายใต้แนวทางและนโยบายที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 4) กำหนดเกณฑ์วัดความเสี่ยงและเพดานความเสี่ยงที่บริษัทจะยอมรับได้
- 5) กำหนดมาตรการที่จะใช้ในการจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมต่อสถานการณ์
- 6) ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด
- 7) รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน และสถานะความเสี่ยงของบริษัทและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด
- 8) จัดให้มีทีมงานบริหารความเสี่ยงตามความจำเป็น
- 9) สนับสนุนคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในด้านบุคลากร งบประมาณ และทรัพยากรอื่นที่จำเป็นให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบ

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2566 คณะกรรมการบริษัท มีมติให้จัดตั้งคณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืนโดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน ประกอบด้วย กรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมจำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. นางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | ประธานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน (กรรมการอิสระ) |
| 2. นายวิจิต พุฒนาวิชัย | คณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน |
| 3. นางสาวชุตินันท์ ศรีรัตน์ | คณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน |

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและพัฒนาความยั่งยืน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) พิจารณากำหนดแนวทาง เสนอแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจตลอดจนนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและ การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นระเบียบปฏิบัติขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง
- 2) เสนอแนะ ทบทวน แนวนโยบายแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ของบริษัทฯ พร้อมทั้งกำกับดูแลให้คำปรึกษา ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการและประเมินประสิทธิผลของการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 3) ส่งเสริมการบริหารองค์กรแบบบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล
- 4) กำกับดูแลและติดตาม เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียของ บริษัทฯ และกลุ่มบริษัทฯ สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้ ตลอดจนของหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลตามกฎหมาย อาทิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นต้น รวมถึงเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- 5) ทบทวนแนวปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาปรับปรุงตามความเหมาะสมกับบริบทของบริษัทฯ
- 6) ส่งเสริมกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ภายใต้อาณัติแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทมีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูง รวมจำนวน 3 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา | ประธานคณะกรรมการบริหาร |
| 2. นายวิจิต พยุหนวีชัย | กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 3. นางวนาพร พรกิติพงษ์ | กรรมการ |

คณะกรรมการบริหาร มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 1) พิจารณากำหนดภารกิจ วิสัยทัศน์ นโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัทฯ และกลุ่มเป็นประจำทุกปี เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการ ดำเนินธุรกิจไปตามแผนที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 2) พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่ฝ่ายจัดการเสนอก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในระหว่างที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ
- 3) พิจารณาอนุมัติการเข้าทำสัญญา และ/หรือธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัทฯ ธุรกรรมทางการเงินกับธนาคาร/สถาบันการเงิน การให้สินเชื่อและเงินกู้ยืม การจัดซื้อจัดจ้างซึ่งทรัพย์สิน/บริการ ตามงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ หรือภายใต้วงเงินที่กำหนดในระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการ
- 4) มีอำนาจในการมอบอำนาจให้กรรมการบริหารคนหนึ่งหรือหลายคนหรือบุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอยู่ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการบริหาร หรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจตามที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรและภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการบริหารอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขบุคคลที่ได้รับมอบอำนาจ หรือการมอบอำนาจนั้นๆ ได้ตามที่เห็นสมควร
- 5) มีอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารดังกล่าวข้างต้น จะไม่รวมถึงการมอบหมายที่ทำให้คณะกรรมการบริหาร หรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการบริหาร สามารถอนุมัติรายการที่ดินหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน) มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย โดยคณะกรรมการบริหารจะต้องนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้พิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวภายใต้ข้อบังคับหรือประกาศหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการดังกล่าวมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการภายในกรอบอำนาจซึ่งกำหนดโดยคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งมีกรรมการ และ/หรือผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับงานของคณะกรรมการชุดนั้นๆ รับผิดชอบควบคุมดูแลให้การปฏิบัติในแต่

ละธุรกิจ หรือแต่ผลงานของบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 บริษัทกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารสี่รายแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา รวมจำนวน 7 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|---------------------------------|--|
| 1. นายวิจิต พยุหนาวีชัย | ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นางนิภา กิจการเจริญสิน | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ |
| 3. นางสิรินทิพย์ ระเบิดวงค์ | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารฝ่ายบริหารหนี้ |
| 4. นางสาวภาวิณี ธนศรีวินิชชัย | ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย |
| 5. นายณพัชฌณ เลิศธรรมจารีย์ | ผู้อำนวยการอาวุโสกลุ่มงานบริหารความเสี่ยงธุรกิจ |
| 6. นายธรรมศักดิ์ อุปพัทรวาณิชย์ | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 7. นายณรรวิชัย แต่สุขะวัฒน์ | รองผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบัญชีและการเงิน |

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนรวม ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าเบี้ยประกันภัยกลุ่ม ค่ารักษาพยาบาล และผลประโยชน์อื่น (ไม่รวมค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ) แก่กรรมการที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารสี่รายแรกนับต่อจากผู้จัดการลงมา รวม 7 ราย เป็นเงิน 49,466,466 บาท

ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีพนักงานรวมผู้บริหารทั้งสิ้น 2,828 คน แบ่งเป็นสายหลักดังนี้

- | | | |
|---|-------|----|
| 1. ผู้บริหารระดับสูง | 4 | คน |
| 2. ฝ่ายอำนวยการสินเชื่อและวิเคราะห์สินเชื่อ | 141 | คน |
| 3. ฝ่ายผลิตภัณฑ์เช่าซื้อ | 2,343 | คน |
| 4. ฝ่ายกฎหมาย | 5 | คน |
| 5. ฝ่ายกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง | 17 | คน |
| 6. บัญชีและการเงิน | 30 | คน |

7. ปฏิบัติการ	137	คน
8. เทคโนโลยีและสารสนเทศ	37	คน
9. ฝ่ายตรวจสอบ กำกับ และพัฒนาคุณภาพสินเชื่อ	19	คน
10. ฝ่ายการตลาด	72	คน
11. ฝ่ายบุคคล	<u>23</u>	คน
รวมทั้งสิ้น	<u>2,828</u>	คน

ผลตอบแทนรวมของพนักงานบริษัท ในรอบปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

1. เงินเดือน โบนัส และผลประโยชน์อื่น	977,308,699.00	บาท
2. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	<u>16,270,937.00</u>	บาท
รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น	<u>993,579,636.00</u>	บาท

นโยบายในด้านพัฒนาศักยภาพพนักงาน

บริษัทมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ สำหรับพนักงานทุกระดับ ทั้งการพัฒนาศักยภาพ และมีการจัดกระบวนการพัฒนาพนักงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การสอนงาน การพัฒนาในงาน การเป็นพี่เลี้ยง และเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ในปี 2566 พนักงานบริษัทที่มีการเข้าอบรมทั้งหมด 2,190 คน โดยเป็นการอบรมทั้งที่จัดขึ้นภายใน และเข้าอบรมภายนอก รวมเป็นจำนวนเงิน 6.33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77 ของพนักงานทั้งหมด โดยมีค่าเฉลี่ย 24.02 ชั่วโมงต่อคน

ข้อมูลอื่น

รายละเอียดบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในด้านต่างๆ

- | | |
|----------------------------|---|
| 1. นายนรวิทย์ แต่สุขะวัฒน์ | ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน |
| 2. นางสาวดวงใจ แก้วบุตรตา | เลขานุการบริษัท |
| 3. นางสาวทิวา สุวรรณแสง | ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน |

ทั้งนี้รายละเอียดประวัติของกรรมการ ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในด้านต่างๆ ปรากฏตามเอกสารแนบ 1

ผู้สอบบัญชี

นางไพบูล	ต้นกุล	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 หรือ
นายบุญเรือง	เลิศวิเศษวิทย์	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6552 หรือ
น.ส.สินสิริ	ทั้งสมบัติ	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352

แห่งบริษัท ไพร่ซอเวเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอพีเอเอส จำกัด

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนการสอบบัญชีของบริษัทในปี 2566 จำนวน 3,693,000 บาท

ค่าบริการอื่น (Non-Audit Fee)

- ไม่มี -

งานนักลงทุนสัมพันธ์ และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

บริษัทได้มอบหมายให้ นายอาทิตย์ นาทะสิริ ทำหน้าที่งานนักลงทุนสัมพันธ์ สำหรับให้นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อไปยังส่วนงานนักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท

โทรศัพท์ (+66) 0650871969 | อีเมล arthit.n@srisawadcapital.co.th

6. รายงานผลการดำเนินงานที่สำคัญด้านการดูแลกิจการ

ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการที่ต้องออกตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ครั้งที่ 58 โดยกรรมการที่ต้องออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด 8 คน จึงมีกรรมการที่ต้องออกตามวาระจำนวน 3 คน คือ

- | | |
|---------------------------|------------------------------------|
| 1. นายพินิจ พัวพันธ์ | ประธานกรรมการ/ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ | กรรมการอิสระ |
| 3. นางวนาพร พรกิติพงษ์ | กรรมการบริหาร |

ซึ่งบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในระยะเวลาที่กำหนด คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทจึงพิจารณาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของกรรมการที่ต้องออกตามวาระ และเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีครั้งที่ 58 อนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการที่ต้องออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอีกวาระ ซึ่งกรรมการใหม่ทุกท่านจะต้องได้รับการปฐมนิเทศ

การให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ

บริษัทตระหนักถึงสิทธิและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดโดยเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ถือหุ้นที่จะเสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท มีดังนี้

ผู้ถือหุ้นที่จะเสนอวาระการประชุม หรือเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการต้อง เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกันถือหุ้นของบริษัทในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 0.5 ของหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท ซึ่งสัดส่วนดังกล่าวใน วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 เท่ากับ 3,253,182 หุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัทจะกลั่นกรองและเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาคณสมบัติและความเหมาะสมว่าควรเสนอบุคคลดังกล่าวเพื่อรับเลือกตั้งในการประชุมผู้ถือหุ้นหรือไม่ โดยมติของคณะกรรมการบริษัทถือเป็นที่สุด บุคคลที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทจะได้รับการบรรจุรายชื่อในวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในหนังสือเชิญประชุมต่อไป ทั้งนี้ในระยะเวลาที่บริษัทกำหนด (วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 28 ธันวาคม 2566) แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายส่งเสริมให้กรรมการและผู้บริหารศึกษาหาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้บริษัทมีคณะกรรมการและฝ่ายบริหารที่แข็งแกร่งสามารถนำพาบริษัทให้เจริญเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ท่ามกลางสภาพสังคม เศรษฐกิจและภาวะการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

- ส่งเสริมให้กรรมการทุกท่านได้รับการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อให้เข้าใจบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ
- ส่งเสริมให้กรรมการ เลขานุการบริษัท และผู้บริหาร ได้รับการอบรมหรือเข้าร่วมประชุมสัมมนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
- กรณีที่มีกรรมการและผู้บริหารเข้ามาใหม่ บริษัทจะจัดให้มีการแนะนำผู้เข้ามาใหม่ให้ทราบและเข้าใจลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท ตลอดจนจัดมอบเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมให้ฝ่ายบริหารจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหาร และแผนสืบทอดตำแหน่งงาน เพื่อให้งานของบริษัทสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

สำหรับปี 2566 กรรมการและผู้บริหารได้เข้าอบรมและสัมมนาดังนี้

ชื่อ-สกุล	รายชื่อหลักสูตร	โดย	บทบาท
1 นายเกรียงชัย ธีนวานนท์	ความสำคัญของกรรมการ ตรวจสอบกับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย	สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์	กรรมการตรวจสอบ
2 นายณรรวิชัย แต่สุขะวัฒน์	E-Learning CFO's Refresher	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)	CFO

การประเมินตนเองของคณะกรรมการ

บริษัทเชื่อว่าการมีกลไกที่ดีในการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยจะช่วยให้คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อยสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดให้คณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยมีการประเมินตนเองดังรายละเอียดต่อไปนี้

- ให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประเมินตนเองในการปฏิบัติงานของแต่ละคณะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งให้เปิดเผยในรายงานประจำปี
- ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนปรับปรุงแบบการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับเวลาและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- ให้เลขานุการบริษัททำหน้าที่จัดส่งแบบประเมินให้กรรมการแต่ละคนประเมินด้วยตนเองอย่างอิสระ พร้อมทั้งนำเสนอผลการประเมินต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายคณะประจำปี 2566 มีระดับคะแนนเฉลี่ยจากทุกองค์ประกอบเท่ากับ 95.91

การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายคณะ

บริษัทได้นำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับปรุงใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท โดยเนื้อหาในการประเมินประกอบด้วย โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, การประชุมของคณะกรรมการ, บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเป็นรายคณะ

สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยเป็นรายคณะประจำปี 2566 มีระดับคะแนนเฉลี่ยจากทุกองค์ประกอบดังนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ที่ร้อยละ 92.20 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ที่ร้อยละ 91.67 และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ที่ร้อยละ 97.27

การประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล

บริษัทได้นำแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการเป็นรายบุคคล ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาปรับปรุงใช้เป็นแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการของบริษัท โดยเนื้อหาในการประเมินประกอบด้วย โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ, การประชุมของคณะกรรมการ, บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเป็นรายคณะ โดยผลการประเมินกรรมการรายบุคคล 98.82

การประเมินผลงานงานผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานจะพิจารณาจากผลประกอบการประจำปี ซึ่งจะประกอบด้วย ผล

กำไรประจำปีของบริษัทเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท, การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ, ฐานะทางการเงิน, คุณภาพของสินทรัพย์จากการประกอบธุรกิจ และการทำงานร่วมกับคณะกรรมการ และการประเมินด้านอื่นๆ เช่น วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ธรรมาภิบาลและการพัฒนาความยั่งยืน

การจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการเข้าร่วมประชุม

ในปี 2566 บริษัทมีการประชุมคณะกรรมการบริษัท 9 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน 2 ครั้ง และคณะกรรมการบริหาร 12 ครั้ง การเข้าประชุมของกรรมการแต่ละท่านสรุปได้ดังนี้

ชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / สิทธิการประชุม				
		ประชุมผู้ถือหุ้น	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการบริหาร
1. นายพินิจ พัวพันธ์	8/8	1/1	-	-	-	-
2. นายเกรียงชัย ธันวานนท์	7/7	1/1	6/6	-	-	-
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	9/9	1/1	6/6	-	1/1	-
4. นายพลพัฒน์ ศรีเปล่ง	6/7	1/1	-	6/6	-	-
5. นายวิจิต พยุหนาวีชัย	8/8	1/1	-	6/6	-	11/11
6. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตรตา	9/9	1/1	-	-	-	12/12
7. นางวนาพร พรกิติพงษ์	8/8	1/1	-	-	-	11/11
8. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	7/7	1/1	6/6	-	-	-
นายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ (ลาออก)	2/2	-	-	-	2/2	-
นายประวิติ ภัทรประสิทธิ์ (ลาออก)	2/2	-	-	-	2/2	-
นายคม วชิรวารการ (ลาออก)	2/2	-	-	-	-	-
นายมนตรี ชาญสูงเนิน (ลาออก)	1/1	-	-	-	-	-
นายธิดิธรรม โรจนพฤกษ์ (ลาออก)	1/1	-	-	-	-	-
นางสาวกนกนุช ชลวานิช (ลาออก)	1/1	-	-	-	-	-

ค่าตอบแทนกรรมการ

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(ก) ค่าตอบแทนของกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2566 ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนรายครั้ง
ประธานกรรมการ	50,000	-
รองประธานกรรมการ	-	-
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	-	-
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	-	-
คณะกรรมการชุดย่อย		
ประธานกรรมการ	-	100,000
กรรมอิสระ	-	30,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	30,000
กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ	-	25,000
ประธานกรรมการสรรหาฯ	-	25,000
กรรมการสรรหาฯ/ กรรมการอิสระ	-	15,000
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	-	25,000
กรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการอิสระ	-	15,000

ปี 2566 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนแก่กรรมการ รวม 11 ราย เป็นเงิน 3,317,856 บาท เมื่อเทียบกับปี 2565 รวม 8 รายเป็นเงิน 3,600,000 บาท ตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการปี 2566 (บาท)

ชื่อกรรมการ	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการ			รวม
		ตรวจสอบ	สรรหาฯ	บริหารความเสี่ยง	
1. นายพินิจ พัวพันธ์	1,350,000	-	-	-	1,350,000
2. นายเกรียงชัย ชันวานนท์	240,000	180,000	-	-	420,000
3. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	290,000	150,000	15,000	-	455,000
4. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	210,000	-	-	150,000	360,000
5. นายวิชาติ พยุหนาวิชัย	-	-	-	-	-
6. น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา	50,000	-	-	-	50,000
7. นางวนาพร พรกิติพงษ์	-	-	-	-	-
8. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	240,000	150,000	-	-	390,000
นายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์	109,821	36,607	-	-	146,428
นายประวิติ ภัทรประสิทธิ์	73,214	-	-	-	73,214
นายคม วชิรวารการ	73,214	-	-	-	73,214
รวม	2,636,249	516,607	15,000	150,000	3,317,856

ค่าตอบแทนกรรมการปี 2565 (บาท)

ชื่อกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	รวม
	บริษัท	ตรวจสอบ	สรรหาฯ	บริหารความเสี่ยง	
1. นายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์	900,000	300,000	-	-	1,200,000
2. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา	600,000	-	-	-	600,000
3. นายประวิติ ภัทรประสิทธิ์	600,000	-	-	-	600,000
4. นายฉัตรธรรม โรจนพฤกษ์	-	-	-	-	-
5. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	600,000	-	-	-	600,000
6. นายมนตรี ชาญสูงเนิน	-	-	-	-	-
7. นายคม วชิรวารการ	600,000	-	-	-	600,000
8. นางสาวกนกนุช ชลวานิช	-	-	-	-	-
รวม	3,600,000	300,000	-	-	3,600,000

(2) ค่าตอบแทนอื่น
- ไม่มี -

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระหว่างกลุ่มธุรกิจอย่างชัดเจน และให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ตระหนักถึงมาตรการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้กำหนดมาตรการและขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันโดยกำหนดให้ผู้บริหารหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียไม่สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุมัติรายการดังกล่าวได้และในกรณีที่มียาการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในอนาคตบริษัทฯ จะจัดให้มีการเห็นโดยคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความจำเป็นของการเข้าทำรายการความสมเหตุสมผลและความเหมาะสมด้านราคาของรายการนั้นโดยพิจารณาดูเงื่อนไขต่างๆ ให้เป็นไปตามลักษณะการดำเนินการค้าปกติในตลาดและมีการเปรียบเทียบราคาที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอกในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นบริษัทฯ จะจัดให้มีบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษเช่นผู้สอบบัญชีหรือผู้ประเมินราคาอิสระหรือสำนักงานกฎหมายเป็นต้น ที่เป็นอิสระจากบริษัทฯ และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว ความเห็นของบุคคลที่มีความรู้ความชำนาญพิเศษจะถูกนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี ทั้งนี้บริษัทฯ จะเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ

นอกจากนี้ ยังได้มีการอนุมัติในหลักการเกี่ยวกับข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป ในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยให้ฝ่ายบริหารสามารถอนุมัติเข้าทำรายการระหว่างกันระหว่างบริษัทฯ กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องได้ (ไม่ว่ารายการดังกล่าว เป็นรายการที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันและจะต้องดำเนินต่อไปรวมทั้งรายการที่จะมีขึ้นในอนาคต) โดยไม่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ในกรณีที่รายการดังกล่าวเป็นข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง โดยฝ่ายบริหารจะต้องจัดทำรายงานสรุปการทำรายการระหว่างกันกับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อรายงานในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกไตรมาส

ในปี 2566 ไม่มีรายการระหว่างกันใด ที่ขัดต่อมาตรการการทำรายการระหว่างกัน และมีรายการที่ทำกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งคือ การทำธุรกรรมกรซื้อเงินลงทุนในบริษัท สวีสต์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จากบริษัท ศรีสวีสต์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ศรีสวีสต์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และเมื่อพิจารณาถึงขนาดของรายการแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศของสำนักงาน กลต. และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2566 ได้มีการพิจารณาและอนุมัติรายการ ดังกล่าว

การดำรงตำแหน่งกรรมการนอกกลุ่มบริษัทฯ ของกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร รายงานการดำรงตำแหน่งกรรมการหรือเป็นหุ้นส่วนในกิจการอื่นนอกเหนือจากกิจการของบริษัทเป็นประจำทุกปี ซึ่งการรายงานจะนับรวมถึงคู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และกิจการที่กรรมการหรือผู้บริหารและคู่สมรสของกรรมการและผู้บริหารเป็นผู้มีอำนาจควบคุมกิจการ เพื่อเป็นการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเก็บรักษาและป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานระดับตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายขึ้นไป และบุคคลที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายใน 1 เดือนก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี และเป็นเวลา 24 ชั่วโมงภายหลังข้อมูลสารสนเทศสำคัญถูกเปิดเผย และกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในรายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า จะต้องรายงานรายการซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต่อสำนักงาน กลต. ทุกครั้งเมื่อมีการซื้อขาย ภายใน 3 วันทำการตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด และแจ้งให้เลขานุการบริษัทฯ ทราบถึงการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ทุกครั้ง

รายงานความเคลื่อนไหวของการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ในปี 2566 มีรายละเอียดดังนี้

การถือครองหุ้นในบริษัทของกรรมการ ณ 31 ธันวาคม 2566 เทียบปี 2565

ชื่อกรรมการ	จำนวนการถือหุ้น		
	ณ 31 ธ.ค. 2565	ณ 31 ธ.ค. 2566	เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี
1. นายพินิจ พัวพันธ์	-	-	-
2. นายเกรียงชัย รัตนวานนท์	-	-	-
3. น.ส.นันทิตา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	-	-	-
4. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง	-	-	-
5. นายวิจิต พยุหนววิชัย	75,000,000	375,000,000 ^{1/}	-
6. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา	-	-	-
7. นางวนาพร พรกิติพงษ์	-	-	-
8. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	-	-	-

^{1/} เปลี่ยนแปลงราคาพาร์จาก 5 บาทต่อหุ้น เป็น 1 บาทต่อหุ้น

ทั้งนี้ การรายงานการซื้อขายของกรรมการและผู้บริหาร ที่เกิดขึ้นนั้น กรรมการและผู้บริหาร ได้รายงานการความเคลื่อนไหวของการถือครองหุ้นสามัญและใบสำคัญแสดงสิทธิ (แบบ 59) ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามกำหนด รวมทั้งช่วงระยะเวลาในการซื้อขายของกรรมการและผู้บริหารก็ไม่ได้อยู่ในช่วงเวลาก่อนการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีนโยบายและมาตรการในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้เกี่ยวข้องต่างๆ เช่น คณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติตามมาตรการในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เตรียมความพร้อมที่จะประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

4. การร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

บริษัทฯ ได้กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้

- แจ้ง หรือร้องเรียนด้วยตนเอง หรือส่งจดหมายทางไปรษณีย์มายังที่ทำการของบริษัท ชั้น 5 อาคารศรีสวัสดิ์ เลขที่ 99/392 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แยก 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่าน Website ของบริษัท ที่ <http://www.srisawadcapital.co.th> (หัวข้อ “แบบฟอร์มติดต่อเรา”)
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทาง E-mail ของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่ tichas@srisawadfinance.com
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ของบริษัท ดังต่อไปนี้
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ ผ่านเลขานุการ ที่หมายเลข 0-20730677 ต่อ 376
- แจ้ง หรือร้องเรียนผ่านทางโทรสารของบริษัท ที่หมายเลข 02-0730670

- ในปี 2566 ไม่มีการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแสแต่อย่างใด -

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทที่ได้จัดทำขึ้นให้มีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและสอบถามให้บริษัทมีรายงานและงบการเงินที่ถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีที่ครบถ้วน รวมถึงเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ที่กำกับดูแลบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานและงบการเงินของบริษัทประจำปี 2566 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีอิสระได้ถูกจัดทำขึ้นโดยแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไปและเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมรวม 6 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
1. นายเกรียงชัย ฉันทวานนท์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6	-	-
2. น.ส.นันทิตา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการตรวจสอบ	6/6	5/5	4/4
3. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	กรรมการตรวจสอบ	6/6	-	-
นายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์ (ลาออก)	ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	5/5	4/4
นายประวัติ ภัทรประสิทธิ์ (ลาออก)	กรรมการตรวจสอบ	-	5/5	4/4

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบประจำปีของบริษัทที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณา รับทราบและเห็นชอบ ซึ่งได้สอบถามผู้สอบบัญชีในปัญหาต่างๆ ที่พบ ระหว่างการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน การเสนอแนะให้ปรับปรุงรายการบัญชีต่างๆ รวมถึงข้อเสนอแนะให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินที่ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบนั้นเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณา รับทราบข้อเสนอแนะต่อระบบการควบคุมภายในของผู้สอบบัญชี ซึ่ง คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่าการรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้กระทำตามขั้นตอนอย่างเหมาะสมและทันต่อเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับ นักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงินในการตัดสินใจลงทุน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน การกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในผ่านผู้ตรวจสอบภายในทุกไตรมาส และผ่านผู้สอบบัญชี เพื่อประเมินความเหมาะสมของระบบ การควบคุมภายในที่ช่วยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานอย่างรัดกุมและลดการผิดพลาดที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากรายงานผล การตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะจากผู้สอบบัญชีประจำปี 2565 นอกจากนี้ได้ พิจารณาขอบเขตการปฏิบัติ ภาระหน้าที่และ ความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ การจัด องค์กรและอัตรากำลังคนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงแผนงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ ได้มี การครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กำหนดโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในด้านการควบคุมด้าน การบริหาร การเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุม ภายในที่เหมาะสม เพียงพอและมีประสิทธิผล ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นไปอย่างอิสระเพียงพอ และ มีประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากร และการ ปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ คณะกรรมการตรวจสอบเน้นนโยบายการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ต่ออย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบของบริษัทฯ โดยได้พิจารณารายงาน ตรวจสอบที่หน่วยงานตรวจสอบ และสอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่กำกับดูแลบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการติดตามเพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางแก้ไขครบถ้วน และทันกาล นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

4. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาความเป็นอิสระ ขอบเขต แนวทางและผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนการสอบบัญชีประจำปีที่น่าเสนอก่อน การตรวจสอบ นอกจากนี้ได้พิจารณาคุณสมบัติ ประสบการณ์ และประสิทธิภาพของผู้สอบบัญชีและผู้ช่วย รวมทั้งคุณภาพ ของการให้บริการของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีผลเป็นที่น่าพอใจและค่าสอบบัญชีที่เสนอมีความเหมาะสม จึงเห็นควรเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และหรือ นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6652 และหรือ น.ส.สินศิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 แห่งบริษัทไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอเปไอเอส จำกัด (PwC) และกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2566

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนและให้คำแนะนำ การเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล ครบถ้วน เหมาะสมเป็นไปตามประกาศข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อพิจารณาประกอบกับความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่า ฝ่ายจัดการได้ทำรายการดังกล่าวด้วยความเป็นธรรม และเป็น การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ดังเช่นที่กำกับบุคคลภายนอกทั่วไปด้วยราคาที่สมเหตุสมผล รวมถึง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน

ในปี 2566 ไม่มีรายการระหว่างกันใด ที่ขัดต่อมาตรการการทำรายการระหว่างกัน และมีรายการที่ทำกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งคือ การทำธุรกรรมการซื้อเงินลงทุนในบริษัท สวิสดี รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จากบริษัท ศรี สวิสดี อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ศรีสวิสดี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และเมื่อพิจารณาถึงขนาดของรายการแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศของสำนักงาน กสท. และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2566 ได้มีการพิจารณาและอนุมัติรายการ ดังกล่าว

6. การรายงานการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส อาทิ งบการเงินและการดำเนินกิจการของบริษัท การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบบริษัท สรุปประเด็นที่สำคัญและควรดำเนินการแก้ไข เป็นต้น ให้ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายละเอียดของกรรมการชุดย่อย และผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการตรวจสอบสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบได้อย่างครบถ้วน และคณะกรรมการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้มีการประชุมรวม 2 ครั้ง โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564
1. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	*-	-	-
2. น.ส.นันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	1/1	2/2	2/2
3. นายวิจิต พยุหนาวีชัย	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	*-	-	-
นายประวีติ ภัทรประสิทธิ์	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน (ลาออก)	2/2	2/2	2/2
นายสุชาติ เหลืองสุรสวัสดิ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (ลาออก)	2/2	2/2	2/2

*กรรมการเข้าใหม่ทั้ง 2 ท่านได้รับการแต่งตั้งหลังจากมีการประชุมทั้ง 2 ครั้งในปี 2566

ทั้งนี้ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีดังนี้

- 1) พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท แทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นและนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติเลือกตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งแทนกรรมการที่ต้องออกตามวาระ

ทั้งนี้ในปี 2566 บริษัทฯได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ แต่ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจึงพิจารณาคุณสมบัติ ความสามารถของกรรมการที่ต้องออกตามวาระแล้ว จึงเสนอให้พิจารณากรรมการที่ต้องออกตามวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ โดยกรรมการที่จะต้องออกตามวาระมีกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนด้วย ในวาระนี้ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จึงไม่เข้าร่วมการประชุม เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีความเป็นอิสระในการพิจารณา

- 2) พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท แทนกรรมการลาออกจากตำแหน่งและกรรมการที่ต้องออกตามวาระ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจึงพิจารณาคุณสมบัติความสามารถของ บุคคลที่จะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมาใหม่ใหม่ทดแทนกรรมการที่ลาออก และกรรมการที่ต้องออกตามวาระแล้ว จึงเสนอให้พิจารณาแต่งตั้งกรรมการใหม่ทดแทนกรรมการที่ลาออก ดังนี้

นายเกรียงชัย	ฉันทวานนท์	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการตรวจสอบ
นางดวงใจ	หล่อเลิศวิทย์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
นายพูลพัฒน์	ศรีเปล่ง	กรรมการอิสระ และ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
นายวิชิต	พยุหนาวิชัย	กรรมการ (มีอำนาจจัดการ) และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

และเสนอให้พิจารณากรรมการที่ต้องออกตามวาระกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระดังนี้

นายพินิจ	พั้วพันธ์	กรรมการและประธานกรรมการ
นางวนาพร	พรกิติพงษ์	กรรมการ
นางดวงใจ	หล่อเลิศวิทย์	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และ ประธานกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- 3) ประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารของปี 2566 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานประจำปี 2566 ผลกำไรประจำปีของบริษัทเปรียบเทียบกับแผนกลยุทธ์และเป้าหมายของบริษัท, การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านต่างๆ, ฐานะทางการเงิน, คุณภาพของสินทรัพย์จากการประกอบธุรกิจ และการทำงานร่วมกับคณะกรรมการ และการประเมินด้านอื่นๆ เช่น วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ธรรมภิบาลและการพัฒนาความยั่งยืน
- 4) พิจารณาทบทวนค่าตอบแทนของกรรมการ ให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เทียบเคียงได้กับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและขนาดธุรกิจใกล้เคียงกัน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้ความเห็นและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ
- 5) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และนำเสนอรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ

ทั้งนี้ จากการจัดทำแบบประเมินตนเองเป็นรายคณะของกรรมการชุดย่อย ผลจากการประเมินพบว่า คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้อย่างครบถ้วน และคณะกรรมการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ

7. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารของบริษัทให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในที่ดี และผูกพันในการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมที่ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการความเสี่ยง และความเพียงพอของการควบคุมภายในสำหรับการดำเนินงานทุกด้านของบริษัท โดยบริษัทกำหนดให้ทุกหน่วยงานของบริษัทยึดถือแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการควบคุมภายในเพื่อเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นหลักปฏิบัติของพนักงาน นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการสอบทานประสิทธิผล และความเพียงพอของกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในโดยคณะกรรมการตรวจสอบผ่านการหารือ และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งสาระสำคัญประกอบด้วย การพิจารณาความเหมาะสมของขอบเขต ภาระความรับผิดชอบ แผนการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินความเพียงพอ และคุณภาพของระบบการควบคุมภายใน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในกรณีที่มีข้อเสนอนะ หรือพบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลและการกำหนดวัฒนธรรมของการควบคุม และจัดทำนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งยังจัดให้มีคู่มือพนักงานกำหนดระเบียบวินัยของพนักงาน จรรยาบรรณในวิชาชีพ รวมถึงกำหนดบทลงโทษการกระทำผิดระเบียบวินัย ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสีย

นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในโดยผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรอบคอบระมัดระวังในการปฏิบัติงานบริษัทกำหนดให้กิจกรรมการควบคุมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานและจัดโครงสร้างการควบคุมที่เหมาะสมในทุกส่วนงาน กระบวนการปฏิบัติงานจะถูกกำหนดให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม สำหรับกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จะได้รับการระบุและดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท

การตรวจสอบและการติดตามดูแลการดำเนินงานของบริษัทใช้เกณฑ์ความเสี่ยงซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ นโยบายระเบียบปฏิบัติและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัท การประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทตระหนักเสมอว่า การควบคุมภายในถือเป็นกระบวนการที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจของบริษัททำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเกิดความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานของบริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ สร้างผลประโยชน์ตอบแทนในระยะยาว การรายงานข้อมูลทางการเงินและการดำเนินงานน่าเชื่อถือการปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ และป้องกันมิให้เกิดการกระทำอันอาจก่อความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัท

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบ

บริษัทมอบหมายให้นางสาวทิวา สุวรรณแสง ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ฝ่ายตรวจสอบ และรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และข้อกำหนดของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สถาบันคุ้มครองเงินฝาก สำนักงาน กสท. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัตินโยบายด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Policy) โดยกำหนดให้คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายงานหรือหน่วยงาน และพนักงานต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการสื่อสารกับพนักงานได้ตระหนักว่า พนักงานทุกคนมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการศึกษาและทำความเข้าใจในกฎหมายรวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในงานที่รับผิดชอบ และปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยการพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ตามเอกสารแนบ 3

รายการระหว่างกัน

ในปี 2566 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกันกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปเพื่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท รายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และเกณฑ์ตามสัญญาระหว่างบริษัท และบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขปกติโดยทั่วไปในการทำธุรกิจของบริษัทที่ไม่แตกต่างจากบุคคลภายนอก

โดยในปี 2566 ได้มีการพิจารณาการทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งคือ การทำธุรกรรมการซื้อเงินลงทุนในบริษัท สวีสต์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จากบริษัท ศรีสวัสดิ์ อินเตอร์เนชั่นแนล โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และเมื่อพิจารณาถึงขนาดของรายการแล้ว ได้ดำเนินการตามประกาศของสำนักงาน กสท. และประกาศของตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 6/2566 ได้มีการพิจารณาและอนุมัติรายการ ดังกล่าว

นโยบายการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทมีนโยบายและระเบียบปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยนโยบายในการทำรายการระหว่างกันจะเป็นไปตามปกติของธุรกิจ ซึ่งเป็นไปในราคาหรือเงื่อนไขที่ไม่แตกต่างจากบุคคลภายนอก

มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัทพิจารณารายการโดยถือเสมือนเป็นการทำรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก การอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ให้การทำธุรกรรมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ที่มีลักษณะรายการเป็นธุรกรรมที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป กล่าวคือ เป็นธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับกับ

ที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพล ในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน (เป็นธุรกรรมเกี่ยวกับการฝาก-ถอนเงิน การ กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน การจัดโครงสร้างทางการเงินและการให้กู้ตามโครงการ ซื้อ-ขายหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการ ลงทุน ที่ปรึกษาทางการเงิน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และการซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า) คณะกรรมการ บริหาร หรือ ผู้บริหารสามารถอนุมัติการทำรายการก่อนได้ตามอำนาจอนุมัติ และตามหลักการที่ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการบริษัท และต้องรายงานการเข้าทำธุรกรรมดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบหรือ คณะกรรมการบริษัททราบตามที่กำหนด

2. การทำธุรกรรมของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ที่มีลักษณะรายการ เป็นธุรกรรมที่ไม่เป็นเงื่อนไขการค้าทั่วไป (มิใช่ธุรกรรมเกี่ยวกับการฝาก-ถอนเงิน การกู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน การ จัดโครงสร้างทางการเงินและการให้กู้ตามโครงการ ซื้อ-ขายหลักทรัพย์ ที่ปรึกษาการลงทุน ที่ปรึกษาทางการเงิน การจัดจำหน่ายหลักทรัพย์ และการซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า) ให้นำเสนอรายละเอียด รายการ ความสัมพันธ์ ความเหมาะสมของการทำรายการ และความเห็นของผู้เชี่ยวชาญอิสระที่เป็นบุคคลที่ 3 (ผู้สอบบัญชี/ผู้ประเมิน ราคาทรัพย์สิน/วิศวกรอิสระ/สำนักงานกฎหมาย) (ถ้ามี) ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ และนำเสนอการตกลงเข้าทำรายการดังกล่าว ต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติก่อน เว้นแต่ธุรกรรมดังกล่าวเข้าลักษณะตามมาตรา 89/12 และ/หรือ ประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ.21/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือ ประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลและการปฏิบัติการของบริษัทจดทะเบียนใน รายการที่เกี่ยวข้องกัน พ.ศ. 2546 และ/หรือ ข้อกำหนดอื่นใดที่จะมีขึ้นในภายหลัง
3. ห้ามผู้บริหาร เป็นผู้อนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ในธุรกรรมที่ผู้บริหารรายนั้นมีความสัมพันธ์หรือมีความ เกี่ยวข้องใด ๆ ทั้งนี้ ให้นำเสนอผู้บังคับบัญชาที่สูงกว่าเป็นผู้อนุมัติรายการ พร้อมทั้งเปิดเผยลักษณะความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้อง หรือการมีส่วนได้เสียใด ๆ ให้บริษัทฯ และผู้อนุมัติทราบ
4. ห้ามกรรมการที่มีส่วนได้เสียในการทำธุรกรรมที่เป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นผู้ร่วมอนุมัติรายการ ทั้งนี้ กรรมการ ท่านนั้นต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ หรือความเกี่ยวข้อง หรือการมีส่วนได้เสียใด ๆ กับผู้ทำธุรกรรมให้บริษัทฯ ทราบ
5. การทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ต้องปฏิบัติตามแนวนโยบายของ ธนาคารแห่งประเทศไทยว่าด้วยการทำธุรกรรมด้านสินเชื่อ
6. การทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ บริษัทด้วยมติเป็นเอกฉันท์ เว้นแต่กรณีดังนี้ให้คณะกรรมการบริษัทสามารถมอบอำนาจให้คณะกรรมการสินเชื่อ หรือคณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาอนุมัติสินเชื่อดังกล่าวได้ ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามเกณฑ์การอนุมัติสินเชื่อที่ บริษัทกำหนด และให้นำจำนวนเงินที่ให้กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือกิจการที่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องนั้น เข้าขอรับ สัตยาบันจากคณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งถัดไปและต้องได้รับมติเอกฉันท์
7. การให้สินเชื่อ ลงทุน ก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่ส่วนราชการ กองทุนเพื่อ การฟื้นฟูและพัฒนาาระบบสถาบันการเงิน หรือ บริษัทที่ส่วนราชการ หรือกองทุนเพื่อการฟื้นฟูและพัฒนาาระบบ

สถาบันการเงิน มีอำนาจควบคุมกิจการหรือถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 ของหุ้นที่จำหน่ายแล้วทั้งหมดของกิจการนั้น

8. การให้สินเชื่อ ลงทุน ก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ารายเดิมที่เคยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทมาแล้ว ทั้งนี้ ไม่ว่าจะป็นกรณีของวงเงินดังกล่าวเพิ่มเติม หรือของวงเงินดังกล่าวใหม่ก็ตาม

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการบริษัทไม่ให้สัตยาบัน หรือให้สัตยาบันด้วยมติที่ไม่เป็นเอกฉันท์ ให้ยกเลิกการให้สินเชื่อลงทุน ก่อภาระผูกพัน หรือทำธุรกรรมที่มีลักษณะคล้ายการให้สินเชื่อดังกล่าวทันที

แนวโน้มนโยบายการระหว่งกันในอนาคต

การทำรายการระหว่งกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะเป็นรายการที่เกิดจากการประกอบธุรกิจตามปกติ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นสูงสุด โดยมีแนวโน้มนโยบายการระหว่งกันในอนาคตดังนี้

- การเช่าอาคารเพื่อใช้เป็นสาขามีความจำเป็นต่อการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ ดังนั้นรายการค่าเช่าอาคารจะยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยค่าเช่าที่บริษัทฯ จ่ายให้บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์สามารถเทียบเคียงได้กับราคาตลาด หรืออัตราค่าเช่าที่ประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อหามูลค่าค่าเช่าตลาดปัจจุบันและใช้กับวัตถุประสงค์สาธารณะและเงื่อนไขเป็นไปตามธุรกิจปกติ
- การกู้ยืมเงินการกู้ยืมเงินในส่วนที่เป็นธุรกิจเงินทุน อัตราดอกเบี้ยที่จ่ายให้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เป็นอัตราที่บริษัทประกาศกำหนด เพื่อใช้กับลูกค้าทั่วไปของบริษัท
- ในส่วนการกู้ยืมจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น เกิดขึ้นจากที่บริษัทไม่มีใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน และต้องการขยายธุรกิจของบริษัท ดังนั้นจึงต้องกู้ยืมเงินจากบริษัทใหญ่และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00-5.00 ต่อปี โดยอัตราดอกเบี้ยจะปรับตามการอ้างอิงตลาดและต้นทุนในการกู้ยืมของบริษัทใหญ่

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดทำสรุปรายการระหว่งกันที่เกิดขึ้น และเปิดเผยรายการระหว่งกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินตามมาตรฐานการบัญชีที่กำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สรุปรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ระหว่างปี 2566 ดังนี้
รายการระหว่างบริษัทกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งบริษัทใช้ราคาตลาดในการคิดราคาระหว่างกันอย่างยุติธรรม โดยเป็นเงื่อนไขปกติของการทำธุรกิจ หรือเป็นไปตามสัญญาที่ตกลงกัน ดังนี้

บุคคลที่มีผลประโยชน์ร่วม	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการ	2566	2565	ความจำเป็น/ความสมเหตุสมผลของรายการ
1. บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	- บริษัทใหญ่	ดอกเบี้ยจ่าย	814.72	384.77	รายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงกันและ เป็นไปตามปกติธุรกิจ
2. บจ.ไอ.ดี. 2007	- มีกรรมการบริษัท คือ น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการและเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว - มีญาติสนิทของกรรมการบริษัท คือ น.ส.ดวงใจ แก้วบุตตา เป็นกรรมการและ เป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว	ค่าเช่าสำนักงาน	7.40	26.12	รายการเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงกันและ เป็นไปตามปกติธุรกิจ

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดทำรายงานทางการเงินประจำปี 2566

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการกำกับดูแลรายงานทางการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทที่ได้จัดทำขึ้น ให้มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วน ใช้นโยบายที่เหมาะสมและถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและสอบทานให้บริษัทมีรายงานและงบการเงินที่ถูกต้อง มีการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีที่ครบถ้วนรวมถึงเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวพันกันและรายการที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบยังทำหน้าที่ดูแลให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ ที่กำกับดูแลบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่ารายงานและงบการเงินของบริษัทประจำปี 2566 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีอิสระได้ถูกจัดทำขึ้นโดยแสดงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงานที่ถูกต้องครบถ้วนถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่เป็นที่รับรองโดยทั่วไป และเป็นไปตามกฎหมายข้อบังคับ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง



(นายวิจิต พุฒนาวิชัย)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



(นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา)
กรรมการ

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เป็นคณะกรรมการตรวจสอบ โดยกรรมการทุกท่านมีประสบการณ์ด้านการบัญชี การเงิน การบริหารจัดการ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| 1. นายเกรียงชัย ฉันทวานนท์ | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์ | กรรมการตรวจสอบ |

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยในรอบปี 2566 ได้จัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง ได้ร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อร่วมเสนอข้อมูล ทารือ และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง ซึ่งสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบประจำปีของบริษัทที่ผ่านการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท พิจารณารับทราบและเห็นชอบ ซึ่งได้สอบถามผู้สอบบัญชีในปัญหาต่างๆ ที่พบ ระหว่างการสอบทานและตรวจสอบงบการเงิน การเสนอแนะให้ปรับปรุงรายการบัญชีต่างๆ รวมถึงข้อเสนอแนะให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ตลอดจนความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินที่ได้ผ่านการสอบทานและตรวจสอบนั้นเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณารับทราบข้อเสนอแนะต่อระบบการควบคุมภายในของผู้สอบบัญชี ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า กระบวนการรายงานทางการเงินของบริษัทฯ ได้กระทำตามขั้นตอนอย่างเหมาะสมและทันต่อเวลา เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุน หรือผู้ใช้งบการเงินในการตัดสินใจลงทุน

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในผ่านผู้ตรวจสอบภายในทุกไตรมาส และผ่านผู้สอบบัญชี เพื่อประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในที่ช่วยส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานอย่างรัดกุมและลดการผิดพลาดที่จะเกิดขึ้น โดยพิจารณาจากรายงานผลการตรวจสอบภายในและข้อเสนอแนะจากผู้สอบบัญชี ประจำปี 2566 นอกจากนี้ได้พิจารณาขอบเขตการปฏิบัติภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบ การจัดองค์กรและอัตรากำลังคนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมถึงแผนงานของผู้ตรวจสอบภายในที่ได้รับอนุมัติ ได้มีการครอบคลุมระบบงานที่สำคัญของบริษัทฯ โดยคำนึงถึงระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในด้านการควบคุมด้านการบริหารการเงิน และการปฏิบัติตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพียงพอและมี

ประสิทธิผล ระบบการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นไปอย่างอิสระเพียงพอ และมีประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากร และการปฏิบัติงาน ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

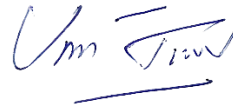
3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ คณะกรรมการตรวจสอบเน้นนโยบายการบริหารจัดการที่โปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบของบริษัทฯ โดยได้พิจารณารายงาน ตรวจสอบที่หน่วยงานตรวจสอบ และสอบทานผลการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในโดยฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ธนาคารแห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่กำกับดูแลบริษัทฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้มีการติดตาม เพื่อให้มั่นใจได้ว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามแนวทางแก้ไขครบถ้วน และทันกาล นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน อนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม

4. การพิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาความเป็นอิสระ ขอบเขต แนวทางและผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนการสอบบัญชีประจำปีที่น่าเสนอก่อนการตรวจสอบ นอกจากนี้ได้พิจารณาคูณสมบัติ ประสบการณ์ และประสิทธิภาพของผู้สอบบัญชีและผู้ช่วย รวมทั้งคุณภาพ ของการให้บริการของผู้สอบบัญชีในปีที่ผ่านมา ซึ่งมีผลเป็นที่น่าพอใจและค่าสอบบัญชีที่เสนอมีความเหมาะสม จึงเห็นควรเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนายไพบูล ตันกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298 และ/หรือ นายบุญเรือง เลิศวิเศษวิทย์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 6552 และ/หรือ น.ส.สินสิริ ทังสมบัติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7352 แห่งบริษัทไพร์ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด (PwC) และกำหนดค่าสอบบัญชี ประจำปี 2566

5. การพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องโยกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนและให้คำแนะนำการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องโยกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล ครบถ้วน เหมาะสม เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และธนาคารแห่งประเทศไทย เมื่อพิจารณาประกอบกับความเห็นของที่ปรึกษาทางการเงินอิสระแล้ว คณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าฝ่ายจัดการได้ทำรายการดังกล่าวด้วยความเป็นธรรม และเป็น การดำเนินการเพื่อผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ ดังเช่นที่ทำกับบุคคลภายนอกทั่วไปด้วยราคา ที่สมเหตุสมผล รวมถึง มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วน

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริษัท โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ มีความเหมาะสม เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม รวมทั้งมีการพัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานดังกล่าว ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



(นายเกรียงชัย ชันวานนท์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ



งบการเงิน

บริษัทศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอผู้ถือหุ้นของบริษัทศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัทศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (บริษัท) และบริษัทย่อย (กลุ่มกิจการ) และฐานะการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ รวมถึงกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

งบการเงินที่ตรวจสอบ

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการประกอบด้วย

- งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
- งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน
- งบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และ
- หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งประกอบด้วยนโยบายการบัญชีที่สำคัญและหมายเหตุเรื่องอื่น ๆ

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในส่วนของความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มกิจการและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณดังกล่าว ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้ระบุเรื่อง ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ เป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบและได้นำเรื่องนี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้</p> <p>อ้างอิงหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 8 เรื่อง การประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ และข้อ 14 เรื่อง เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ</p> <p>เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิมีมูลค่ารวมทั้งสิ้น 33,321 ล้านบาท หรือคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 87 ของสินทรัพย์รวมของกลุ่มกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการได้ประมาณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ โดยพิจารณาทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และปัจจัยเชิงคุณภาพ</p> <p>ข้าพเจ้าให้ความสำคัญกับการตรวจสอบเรื่องนี้เนื่องจากข้อกำหนดในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ทำให้ต้องมีการใช้แบบจำลองที่ซับซ้อน และสมมติฐานที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับสภาพเศรษฐกิจในอนาคต และความสามารถในการชำระหนี้สินของลูกหนี้</p>	<p>ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ โดยการสอบถามผู้บริหารเกี่ยวกับวิธีการ และสมมติฐานที่ใช้พร้อมทั้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ และหลักเกณฑ์ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้</p> <p>ข้าพเจ้าประเมินความเหมาะสมของวิธีการคำนวณในแบบจำลองแบบกลุ่มลูกหนี้ว่าเป็นไปตามหลักการตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ข้าพเจ้าประเมินการออกแบบการควบคุม และทดสอบความมีประสิทธิภาพของการควบคุมที่เกี่ยวข้องกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">• การควบคุมความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูลที่สำคัญที่นำเข้าไปในแบบจำลอง• การควบคุมการบันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่คำนวณได้จากแบบจำลองบันทึกไปยังบัญชีแยกประเภท• การควบคุมด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับข้อมูลสินเชื่อ และการจัดลูกหนี้แยกตามอายุหนี้

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบ
<p>อีกทั้งผู้บริหารใช้ดุลยพินิจที่สำคัญในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ในเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดทำแบบจำลองเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้เพื่อใช้ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาความเหมาะสมของการสร้างแบบจำลอง <p>นอกจากนี้ จากสถานการณ์ COVID-19 บริษัทใช้แนวทางปฏิบัติทางการบัญชีเรื่อง มาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย การใช้ข้อผ่อนปรนดังกล่าวจะมีผลกระทบต่อบัญชีเฉพาะในเรื่องพิจารณาจัดชั้นลูกหนี้ (หมายเหตุประกอบงบการเงินข้อที่ 6.8 เรื่อง นโยบายการบัญชีของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น)</p>	<p>ข้าพเจ้าประเมินและพิจารณาความเหมาะสมในการใช้สมมติฐานข้อมูลคาดการณ์ในอนาคตโดยตรวจสอบกับผลทางสถิติ และทดสอบข้อมูลที่ใช้ในการนำไปคำนวณในแบบจำลองกับข้อมูลภายนอกที่น่าเชื่อถือ</p> <p>ข้าพเจ้าทดสอบความถูกต้องของการจัดชั้นลูกหนี้ซึ่งรวมถึงลูกหนี้ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ในสถานการณ์ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาด COVID-19 ตามหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทย</p> <p>ข้าพเจ้าทดสอบการคำนวณผลขาดทุนทางด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และตรวจยอดกับรายการที่บันทึกในสมุดบัญชีแยกประเภททั่วไป</p> <p>ในภาพรวม แบบจำลองและสมมติฐานที่ใช้ในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ได้จัดทำขึ้นอย่างเหมาะสมตามหลักฐานสนับสนุน</p>

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เห็น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6 ที่อธิบายถึงนโยบายการบัญชีเกี่ยวกับการนำช้อยกเว้นจากมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวเพื่อลดผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีมาถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ความเห็นของข้าพเจ้าไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปเนื่องจากเรื่องที่ข้าพเจ้าให้ข้อสังเกตนี้

ข้อมูลอื่น

กรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วย ข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ข้าพเจ้าคาดว่าข้าพเจ้าจะได้รับรายงานประจำปีภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่น และข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ หรือกับความรู้อันได้รับการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับคณะกรรมการตรวจสอบ

ความรับผิดชอบของกรรมการต้องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

กรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้ โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่กรรมการพิจารณาว่าจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ กรรมการรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่กรรมการมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มกิจการและบริษัท หรือหยุดดำเนินงาน หรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ช่วยกรรมการในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มกิจการและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วยความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูง แต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และถือว่ามีความสำคัญเมื่อคาดการณ์อย่างสมเหตุสมผลได้ว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการ หรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงข้อมูลที่ไมตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มกิจการและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่กรรมการใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยกรรมการ

- สรุปรูปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของกรรมการจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ และประเมินว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มกิจการและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแลและการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบ และข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่คณะกรรมการตรวจสอบว่า ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมด ตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่าไม่มีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและมาตรการที่ข้าพเจ้าใช้เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าพเจ้าขาดความเป็นอิสระ

จากเรื่องที่ได้สื่อสารกับคณะกรรมการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

บริษัท ไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอ็มพีเอส จำกัด

ไพบูล ตันกุล

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4298

กรุงเทพมหานคร

28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์				
สินทรัพย์หมุนเวียน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	614,731	599,727	230,567	224,109
ส่วนของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี - สุทธิ	14 15,138,880	7,396,638	561,407	940,356
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน และดอกเบี้ยค้างรับ	37 ง) -	-	22,595,276	5,375,360
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ส่วนที่จะครบกำหนดภายในหนึ่งปีและดอกเบี้ยค้างรับ	37 จ) -	-	8,597,732	3,674,051
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37 ฉ) 1,192,114	1,566,404	1,192,114	1,566,404
ลูกหนี้อื่น	19 2,025,771	1,010,922	376,172	372,690
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	16 316,558	94,744	3,093	4,243
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	20 242,590	562,178	11,666	4,458
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	19,530,644	11,230,613	33,568,027	12,161,671
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรหรือขาดทุน	12.1 24,995	27,902	24,995	27,902
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	12.2 35,868	36,475	35,868	36,475
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13 -	-	166,343	84,768
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	14 18,182,306	13,422,322	1,451,671	1,740,891
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	37 จ) -	-	-	8,498,500
17 275,564	172,193	122,922	144,621	
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	17 55,550	177,742	35,496	165,371
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	18 55,508	54,672	32,485	36,448
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24 40,914	25,870	34,893	25,870
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	2,557	1,424	653	639
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	18,673,262	13,918,600	1,905,326	10,761,485
รวมสินทรัพย์	38,203,906	25,149,213	35,473,353	22,923,156

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	(ปรับปรุงใหม่)				
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สิน					
หนี้สินหมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	21	16,622	17,895	5,751	12,282
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37 ข)	14,141,563	1,700,000	14,141,563	1,532,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ส่วนที่จะครบกำหนดภายในหนึ่งปี	37 ข)	6,562,200	-	6,562,200	-
เจ้าหนี้อื่น	25	3,464,829	4,309,462	2,755,608	3,567,923
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		176,432	54,095	48,560	45,991
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		22,837	17,879	15,381	10,044
รวมหนี้สินหมุนเวียน		24,384,483	6,099,331	23,529,063	5,168,240
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37 ข)	-	7,562,200	-	7,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	22	3,633,067	-	3,633,067	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	24	180,085	143,405	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	21	37,660	178,703	29,192	173,424
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	23	22,791	19,313	7,571	17,922
ประมาณการค่ารีดถอน	23	4,774	7,129	1,809	5,165
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		3,878,377	7,910,750	3,671,639	7,758,711
รวมหนี้สิน		28,262,860	14,010,081	27,200,702	12,926,951

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน				
	หุ้นสามัญจำนวน 6,506,236,205 หุ้น			
	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท			
26	6,506,236	6,506,236	6,506,236	6,506,236
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
	หุ้นสามัญจำนวน 6,506,236,205 หุ้น			
	มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท			
26	6,506,236	6,506,236	6,506,236	6,506,236
26	18,549,728	18,549,728	18,549,728	18,549,728
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรองตามกฎหมาย				
27	313,042	295,363	313,042	295,363
ยังไม่ได้จัดสรร				
	1,413,941	2,610,250	575,210	2,321,301
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้				
การควบคุมเดียวกัน				
36	(17,004,543)	(17,030,067)	(17,676,423)	(17,676,423)
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น				
	(1,205)	-	4,858	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่				
	9,777,199	10,931,510	8,272,651	9,996,205
ส่วนได้เสียที่เป็นของเจ้าของเดิมของธุรกิจที่รับโอนก่อน				
การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน				
	-	79,870	-	-
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
	163,847	127,752	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น				
	9,941,046	11,139,132	8,272,651	9,996,205
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น				
	38,203,906	25,149,213	35,473,353	22,923,156

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้				
รายได้ดอกเบี้ย	6,112,845	3,073,461	345,116	608,652
รายได้อื่น	29 1,051,819	705,771	1,343,722	574,165
รวมรายได้	7,164,664	3,779,232	1,688,838	1,182,817
ค่าใช้จ่าย				
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	30 1,340,936	396,406	1,868	6,515
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	30 2,620,348	1,530,049	216,667	387,443
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	31 1,116,225	89,874	156,907	(81,944)
รวมค่าใช้จ่าย	5,077,509	2,016,329	375,442	312,014
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	2,087,155	1,762,903	1,313,396	870,803
ต้นทุนทางการเงิน	(878,290)	(394,674)	(870,867)	(393,558)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	1,208,865	1,368,229	442,529	477,245
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	32 (250,241)	(233,635)	(88,945)	(82,455)
กำไรสำหรับปี	958,624	1,134,594	353,584	394,790

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
การวัดมูลค่าใหม่ของการผูกพันผลประโยชน์หลังจากออกจากงาน	5,418	11,648	6,072	11,648
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(1,084)	(2,329)	(1,214)	(2,329)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	2,527	3,631	-	-
รวมรายการที่จะไม่จัดประเภทรายการใหม่เข้าไปไว้ใน				
กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	6,861	12,950	4,858	9,319
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	965,485	1,147,544	358,442	404,109
การแบ่งปันกำไรสุทธิ				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	904,309	660,607	353,584	371,658
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียก่อนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	18,799	-	-	23,132
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	35,516	476,388	-	-
	958,624	1,136,995	353,584	394,790
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัท	902,161	669,926	358,442	380,977
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียก่อนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	27,229	-	-	23,132
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	36,095	476,388	-	-
	965,485	1,146,314	358,442	404,109
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	33	0.14	0.16	0.05

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ เคปียีโอด 1969 จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม									
	องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้นเจ้าของ									
	ส่วนที่ออก และชำระแล้ว	ส่วนเกิน	กำไรสะสม จัดสรรแล้ว	ส่วนค่า ทุนจากการ ธุรกิจภายใต้การ ควบคุมเดียวกัน	ส่วนค่า ทุนจาก การกู้ยืมเงิน ในตราสารหนี้	ส่วนของผู้ ถือหุ้นอื่น ที่มิใช่เจ้าของ ของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ ถือหุ้นอื่น ที่มิใช่เจ้าของ ของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ ถือหุ้นอื่น ที่มิใช่เจ้าของ ของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ ถือหุ้นอื่น ที่มิใช่เจ้าของ ของบริษัทใหญ่	ส่วนของผู้ ถือหุ้นอื่น ที่มิใช่เจ้าของ ของบริษัทใหญ่
หมายเหตุ	2,756,236	4,299,728	275,624	2,412,085	-	-	-	76,948	584,674	10,338,347
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	2,756,236	4,299,728	275,624	2,412,085	-	-	-	76,948	584,674	10,338,347
- ตามที่รายงานไว้เดิม	-	-	-	-	-	-	-	-	26,316	105,264
ผลกระทบจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	2,756,236	4,299,728	275,624	2,412,085	-	-	-	76,948	620,990	10,443,611
- ปรับปรุงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นสำหรับปี	3,750,000	14,250,000	-	-	-	-	-	-	-	-
การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินปันผล	-	-	(452,022)	-	-	-	-	-	-	(452,022)
การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	(17,030,067)	-	-	-	-	(969,933)	(18,000,000)
สำรองตามกฎหมาย	-	-	19,739	(19,739)	-	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	669,926	-	-	-	-	922	476,695	1,147,543
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	6,506,236	18,549,728	295,363	2,610,250	(17,030,067)	-	-	79,870	1,277,522	11,139,132
- ปรับปรุงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	6,506,236	18,549,728	295,363	2,610,250	(17,030,067)	-	-	79,870	1,277,522	11,139,132
- ตามที่รายงานไว้เดิม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผลกระทบจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	6,506,236	18,549,728	295,363	2,610,250	(17,030,067)	-	-	79,870	1,277,522	11,139,132
- ปรับปรุงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงในรายการกับผู้ถือหุ้นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเพิ่มหุ้นสามัญ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เงินปันผล	-	-	(2,081,996)	-	-	-	-	-	-	(2,081,996)
การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สำรองตามกฎหมาย	-	-	17,679	(17,679)	-	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	903,366	-	-	-	-	27,229	36,095	965,465
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	6,506,236	18,549,728	313,042	1,413,941	(17,004,543)	-	-	106,483	1,638,417	9,941,046
- ปรับปรุงใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
หมายเหตุประกอบงบการเงินและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคลปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	(ปรับปรุงใหม่)				
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้		1,208,865	1,368,229	442,529	477,245
รายการปรับปรุง :					
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	17, 18	63,054	60,142	35,880	49,060
ขาดทุนจากการจำหน่ายที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์		217	78	217	78
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย		704,447	174,752	308	7,783
กำไรจากการยกเลิกสัญญาเช่า		(25,613)	(759)	(25,472)	(759)
กำไรจากการจำหน่ายสิทธิเรียกร้องในลูกหนี้		-	(65,000)	-	(65,000)
การปรับมูลค่าทรัพย์สินรอการขาย (โอนกลับ)	16	238,054	24,888	(947)	(7,018)
ขาดทุนสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	12.1	2,907	15,923	2,907	15,923
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	31	1,116,225	89,874	156,907	(81,944)
ค่าใช้จ่ายประมาณการหนี้สิน	23	17,026	4,970	2,461	4,970
ขาดทุนจากการแปลงค่างบการเงิน		2,527	3,632	-	-
รายได้ดอกเบี้ย		(6,112,845)	(3,074,143)	(1,575,556)	(1,013,050)
ต้นทุนทางการเงิน		878,290	394,674	870,867	393,558
รายได้เงินปันผล		(17)	(20)	(17)	(20)
การเปลี่ยนแปลงของเงินหมุนเวียน					
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่สถาบันการเงิน		-	500,000	-	500,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	(17,110,867)	(5,360,000)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		-	-	3,566,100	(8,243,000)
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้		(15,105,521)	(11,082,972)	493,950	3,212,479
ลูกหนี้อื่น		(972,414)	(748,624)	(3,482)	(336,710)
ทรัพย์สินรอการขาย		(1,281,502)	(213,917)	1,789	44,562
ลูกหนี้ระหว่างกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		374,290	5,152,689	374,290	5,144,388
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		357,504	(474,131)	(7,222)	(6,168)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		-	(436)	-	-
เจ้าหนี้อื่น		(1,033,028)	(77,851)	(958,413)	(710,123)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(35,788)	7,420	5,339	(3,840)
เงินสดใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน		(19,603,322)	(7,940,582)	(13,728,432)	(5,977,586)
เงินสดรับดอกเบี้ย		7,600,523	3,202,603	1,493,143	1,093,691
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย		(738,978)	(388,090)	(731,841)	(387,888)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้นิติบุคคล		(107,351)	(202,848)	(96,613)	(138,088)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมดำเนินงาน		(12,849,128)	(5,328,917)	(13,063,743)	(5,409,871)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดอล 1969 จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	(ปรับปรุงใหม่)				
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสด (จ่าย) รับเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	(81,575)	(26,427)	(81,575)	(39,768)
เงินสดรับจากการขายและไถ่ถอนเงินลงทุน		-	1,648,964	-	1,648,964
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออุปกรณ์	17	(17,940)	(19,079)	(840)	(2,738)
เงินสดรับจากการจำหน่ายสินทรัพย์		672	717	672	717
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	(11,961)	(10,610)	(275)	(795)
เงินสดรับจากการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	18	680	-	-	-
เงินสดรับเงินปันผล		17	20	17	20
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน		(110,107)	1,593,585	(82,001)	1,606,400
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37 ข)	-	8,935,000	-	8,935,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน		17,880,000	1,700,000	17,880,000	1,532,000
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37 ข)	(1,000,000)	(6,550,000)	(1,000,000)	(6,550,000)
เงินสดจ่ายเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	37 ข)	(5,438,000)	(3,918)	(5,270,000)	-
เงินสดรับจากการออกหุ้นกู้		3,633,067	-	3,633,067	-
จ่ายคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า		(18,832)	(17,456)	(8,869)	(15,334)
เงินปันผลจ่าย	28	(2,081,996)	(452,022)	(2,081,996)	(452,022)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมจัดหาเงิน		12,974,239	3,611,604	13,152,202	3,449,644
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (ลดลง) เพิ่มขึ้นสุทธิ		15,004	(123,728)	6,458	(353,827)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		599,727	723,455	224,109	577,936
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		614,731	599,727	230,567	224,109
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย					
เงินสด		151	78	32	26
เงินฝากธนาคาร		614,580	599,649	230,535	224,083
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด		614,731	599,727	230,567	224,109
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
การได้มาซึ่งสินทรัพย์สิทธิการใช้จ่ายได้สัญญาเช่า	17	58,040	19,400	38,159	4,456
การยกเลิกสัญญาเช่า		184,120	11,114	180,064	11,114
การโอนทรัพย์สินรอการขายเป็นสินทรัพย์เพื่อการใช้งาน	17	117,187	3,623	-	3,623

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) (บริษัท) เป็นบริษัทมหาชนจำกัดและจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งจัดตั้งขึ้นในประเทศไทยและมีที่อยู่ตามที่จดทะเบียนดังนี้ :

เลขที่ 99/392 อาคารศรีสวัสดิ์ ชั้น 1, 3, 6 ซอยแจ้งวัฒนะ 10 แยก 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อย ("กลุ่มกิจการ") คือ การให้บริการทางการเงินโดยเฉพาะการให้สินเชื่อและการให้กู้ยืม

ในเดือนกันยายน พ.ศ. 2565 บริษัทได้มีการคืนใบอนุญาตประกอบธุรกิจเงินทุน ชื่อหุ้นทั้งหมดของกลุ่มกิจการ ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด จำนวน 60,000,000 หุ้น ซึ่งมีมูลค่า 18,000 ล้านบาทโดยการจำหน่ายหุ้นเพิ่มทุนของบริษัท จำนวน 750,000,000 หุ้น และจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทมีผลบังคับใช้ ซึ่งเปลี่ยนเป็นบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัทได้รับโอนกิจการทั้งหมดจากบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทในเครือเดียวกันและอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน

งบการเงินนี้แสดงในสกุลเงินบาทด้วยหน่วยพันบาท เว้นแต่ได้ระบุเป็นอย่างอื่น

งบการเงินได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

2 เหตุการณ์สำคัญระหว่างปีที่ย่างงาน

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เมื่อต้นปี พ.ศ. 2563 ได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ("การระบาดของ COVID-19") เริ่มมีความรุนแรงและส่งผลกระทบต่อภาคธุรกิจ ลูกค้าของกลุ่มกิจการ และประชาชนทั่วไปในวงกว้าง ทั้งนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ออกแนวทางในการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยและมาตรการการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้เพิ่มเติมเพื่อช่วยสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 กับสถาบันการเงิน สถาบันการเงินเฉพาะกิจและผู้ให้บริการทางการเงินอื่น รวมถึงรัฐบาลได้มีการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินจากการระบาดของ COVID-19

จากเหตุการณ์ดังกล่าว กลุ่มกิจการยังคงมีแนวทางในการช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบในช่วงสถานการณ์การระบาดของ COVID-19 ตามมาตรการการช่วยเหลือของธนาคารแห่งประเทศไทยจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 โดยให้ลูกหนี้พักชำระเงินต้นหรือขยายระยะเวลาการชำระหนี้เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 2 เดือน หรือ 2 งวด

3 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดภายใต้พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมในการวัดมูลค่าขององค์ประกอบของงบการเงิน ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินบางรายการ และภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

การจัดทำงบการเงินให้สอดคล้องกับหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทยกำหนดให้ใช้ประมาณการทางบัญชีที่สำคัญและการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารตามกระบวนการในการนำนโยบายการบัญชีของกลุ่มกิจการไปถือปฏิบัติ กลุ่มกิจการเปิดเผยเรื่องการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารหรือรายการที่มีความซับซ้อน และรายการเกี่ยวกับข้อสมมติฐานและประมาณการที่มีนัยสำคัญต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในหมายเหตุ 8

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการฉบับภาษาอังกฤษจัดทำขึ้นจากงบการเงินตามกฎหมายที่เป็นภาษาไทย ในกรณีที่มีเนื้อความขัดแย้งกันหรือมีการตีความในสองภาษาแตกต่างกันให้ใช้งบการเงินตามกฎหมายฉบับภาษาไทยเป็นหลัก

4 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุง

4.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่และฉบับปรับปรุงมาถือปฏิบัติสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 16 เรื่อง ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ ได้อธิบายให้ชัดเจนโดยห้ามกิจการนำสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากการขายชิ้นงานที่ผลิตในระหว่างการผลิตพร้อมของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ให้อยู่ในสถานที่และสภาพที่พร้อมจะใช้งานได้ตามความประสงค์ของฝ่ายบริหารไปหักต้นทุนของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 37 เรื่อง ประมาณการหนี้สิน หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ได้อธิบายให้ชัดเจนว่าในการพิจารณาว่าสัญญาเป็นสัญญาที่สร้างภาวะ ต้นทุนการปฏิบัติตามสัญญาประกอบด้วยต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามสัญญาและการปันส่วนต้นทุนอื่นที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการปฏิบัติตามสัญญา นอกจากนี้กิจการต้องรับรู้ผลขาดทุนจากการต่อจ่ายค่าที่เกิดขึ้นจากสินทรัพย์ที่ใช้ในการปฏิบัติตามสัญญาก่อนที่จะตั้งประมาณการหนี้สินแยกต่างหากสำหรับสัญญาที่สร้างภาวะ
- ค) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 3 เรื่องการรวมธุรกิจ ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการปรับการอ้างอิงกรอบแนวคิดรายงานทางการเงินให้เป็นฉบับปัจจุบัน และเพิ่มการพิจารณาการรับรู้หนี้สินและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นที่รับมาจากการรวมธุรกิจ และไม่รับรู้สินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น ณ วันที่ซื้อ
- ง) การปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน ได้อธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับการพิจารณาการตัดรายการหนี้สินทางการเงินด้วยวิธีทดสอบร้อยละ 10 โดยให้รวมเฉพาะค่าธรรมเนียมที่เกิดขึ้นระหว่างผู้กู้และผู้ให้กู้

4.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงที่มีผลบังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2567 ที่เกี่ยวข้องต่อกลุ่มกิจการ

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงนี้ไม่ได้บังคับใช้สำหรับรอบระยะเวลาปัจจุบันและกลุ่มกิจการไม่ได้นำมาถือปฏิบัติก่อนวันบังคับใช้

- ก) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 1 เรื่อง การนำเสนองบการเงิน ได้แก้ไขข้อกำหนดของการเปิดเผยจาก “การเปิดเผยนโยบายการบัญชีที่มีนัยสำคัญ” เป็น “การเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ” ทั้งนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมได้มีการให้แนวทางการพิจารณาว่านโยบายบัญชีเป็นนโยบายบัญชีที่มีสาระสำคัญ ดังนั้นกลุ่มกิจการจึงไม่จำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลนโยบายการบัญชีที่ไม่มีสาระสำคัญ หากกลุ่มกิจการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะต้องไม่บดบังข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
- ข) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 8 เรื่อง นโยบายการบัญชี การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีและข้อผิดพลาด ได้แก้ไขคำนิยามของประมาณการทางบัญชีเพื่อช่วยให้กลุ่มกิจการจำแนกความแตกต่างของ “การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชี” จาก “การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี” การจำแนกความแตกต่างนั้นมีความสำคัญ เนื่องจาก การเปลี่ยนแปลงประมาณการทางบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป ซึ่งถือปฏิบัติกับรายการ เหตุการณ์อื่นและสถานการณ์ที่เกิดขึ้นนับตั้งแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นต้นไป ในขณะที่การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีรับรู้ผลกระทบโดยการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติย้อนหลังไปที่รายการและเหตุการณ์ในอดีตรวมถึงปัจจุบัน โดยถือเสมือนว่าได้มีการนำนโยบายการบัญชีใหม่มาถือปฏิบัติโดยตลอด

ค) การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้

- ค.1) กำหนดให้กิจการรับรู้ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์และหนี้สินที่เกิดขึ้นจากรายการเดียว ซึ่ง ณ การรับรู้เมื่อเริ่มแรกก่อให้เกิดของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีและผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่มูลค่าเท่ากัน ตัวอย่างของรายการ เช่น สัญญาเช่า และภาระผูกพันจากการรื้อถอน

การปรับปรุงดังกล่าวถือปฏิบัติกับรายการที่เกิดขึ้นในหรือหลังวันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอ นอกจากนี้กลุ่มกิจการต้องรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี(โดยรับรู้เท่ากับจำนวนที่เป็นไปได้ก่อนขังแน่ที่จะได้ใช้ประโยชน์) และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาเปรียบเทียบแรกสุดที่นำเสนอสำหรับผลต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและที่ต้องเสียภาษีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับ

- สินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า และ
- หนี้สินจากการรื้อถอน หนี้สินจากการบูรณะ และหนี้สินที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และจำนวนเงินที่รับรู้เป็นส่วนหนึ่งของราคาทุนของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง

ผลกระทบสะสมของการปรับปรุงนี้ให้รับรู้ในกำไรสะสมยกมาหรือองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ตามความเหมาะสม

- ค.2) กำหนดให้กิจการนำภาษีเงินได้ที่เกิดขึ้นจากกฎหมายภาษีอากรที่มีผลบังคับใช้หรือจะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนเกี่ยวกับกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ที่เผยแพร่โดยองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ซึ่งเป็นองค์การระหว่างประเทศนั้นมาถือปฏิบัติ

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2564 OECD ได้ออกกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) ซึ่งใช้กฎ Global anti-Base Erosion Proposal (GloBE) เพื่อปฏิรูปภาษีนิติบุคคลระหว่างประเทศ กิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตของกฎดังกล่าวจะต้องคำนวณอัตราภาษีที่แท้จริงตามกฎหมาย GloBE ของแต่ละประเทศที่กลุ่มกิจการนั้นดำเนินงาน โดยกิจการขนาดใหญ่ภายในขอบเขตจะต้องรับผิดชอบในการจ่ายภาษีเพิ่มเติม (Top-up tax) สำหรับส่วนต่างระหว่างอัตราภาษีดังกล่าวและอัตราภาษีที่แท้จริงขั้นต่ำร้อยละ 15

ในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2566 การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับที่ 12 เรื่อง ภาษีเงินได้ ได้ให้ข้อยกเว้นเป็นการชั่วคราวจากข้อกำหนดการรับรู้รายการและเปิดเผยข้อมูล เกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกิดจากภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two) ที่มีผลบังคับใช้หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอนในการนำกฎการคำนวณภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (Pillar Two model rule) มาถือปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายภาษีอากรที่ให้มีการจัดเก็บภาษีอากรเพิ่มเติมขั้นต่ำภายในประเทศ (domestic minimum top-up taxes) ตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ การปรับปรุงยังกำหนดให้เปิดเผยดังนี้

- เปิดเผยข้อเท็จจริงว่ากลุ่มกิจการได้ถือปฏิบัติตามข้อยกเว้นในการรับรู้และการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับสินทรัพย์และหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง
- เปิดเผยค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้เสาหลักที่สอง (ถ้ามี) และ
- ในรอบระยะเวลาที่นิติบัญญัติเสาหลักที่สอง (Pillar Two legislation) ที่มีผลบังคับใช้หรือที่จะมีผลบังคับใช้อย่างแน่นอน แต่ยังไม่ผลบังคับใช้ในปัจจุบัน กิจการต้องเปิดเผยข้อมูลที่ทราบหรือข้อมูลที่ประมาณได้อย่างสมเหตุสมผลที่จะช่วยให้ผู้ใช้งบการเงินเข้าใจฐานะเปิดของกิจการต่อภาษีเงินได้เสาหลักที่สองที่เกิดขึ้นจากนิติบัญญัติดังกล่าว ถ้ายังไม่ทราบข้อมูลหรือยังประมาณไม่ได้ อย่างสมเหตุสมผล กิจการต้องเปิดเผยข้อความเกี่ยวกับผลกระทบนั้นและเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความคืบหน้าของกิจการในการประเมินฐานะเปิดดังกล่าวแทน

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

5 การปรับปรุงงบการเงินย้อนหลัง

การรวมกิจการทั้งหมดภายใต้การควบคุมเดียวกันตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ข้อ 36 ส่งผลให้บริษัททำการปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังเพื่อการนำเสนอใหม่ในการเปรียบเทียบ ซึ่งเป็นไปตามแนวปฏิบัติทางการบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันที่ประกาศโดยสภาวิชาชีพบัญชี

ผลกระทบของรายการดังกล่าวต้องบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		
	ตามที่แสดง ไว้เดิม	รายการ ปรับปรุง	ปรับปรุง ใหม่	ตามที่แสดง ไว้เดิม	รายการ ปรับปรุง	ปรับปรุง ใหม่
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	494,371	105,356	599,727	615,153	108,302	723,455
ส่วนของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และ ดอกเบี้ยค้างรับที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี - สุทธิ	7,396,638	-	7,396,638	5,388,449	-	5,388,449
เงินให้กู้ยืมระยะยาวส่วนที่ครบกำหนดภายในหนึ่งปี และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	500,000	-	500,000
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,566,404	-	1,566,404	6,719,093	-	6,719,093
ลูกหนี้อื่น	1,009,589	1,333	1,010,922	206,350	1,116	207,466
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	94,744	-	94,744	84,090	-	84,090
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	562,178	-	562,178	89,059	-	89,059
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	11,123,924	106,689	11,230,613	13,602,194	109,418	13,711,612
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27,902	-	27,902	1,692,789	-	1,692,789
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	36,475	-	36,475	37,131	-	37,131
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และ ดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	13,422,322	-	13,422,322	4,448,549	50	4,448,599
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	171,947	247	172,194	169,886	247	170,133
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	177,742	-	177,742	189,991	-	189,991
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	54,672	-	54,672	52,967	-	52,967
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	25,870	-	25,870	39,707	-	39,707
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,423	-	1,423	650	-	650
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	13,918,353	247	13,918,600	6,631,670	297	6,631,967
รวมสินทรัพย์	25,042,277	106,936	25,149,213	20,233,864	109,715	20,343,579

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565		
	ตามที่แสดง ไว้เดิม พันบาท	รายการ ปรับปรุง พันบาท	ปรับปรุงใหม่ พันบาท	ตามที่ แสดงไว้ เดิม พันบาท	รายการ ปรับปรุง พันบาท	ปรับปรุง ใหม่ พันบาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
หนี้สินตามสัญญาเช่าส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี	17,895	-	17,895	16,987	-	16,987
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,700,000	-	1,700,000	-	3,918	3,918
เจ้าหนี้อื่น	4,309,035	427	4,309,462	4,298,924	384	4,299,308
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	54,095	-	54,095	178,149	-	178,149
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	17,863	16	17,879	10,211	149	10,360
รวมหนี้สินหมุนเวียน	6,098,888	443	6,099,331	4,504,271	4,451	4,508,722
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	7,562,200	-	7,562,200	5,177,200	-	5,177,200
หนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี	143,405	-	143,405	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	178,703	-	178,703	191,434	-	191,434
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	19,313	-	19,313	18,174	-	18,174
ประมาณการค่ารถถอน	7,129	-	7,129	4,438	-	4,438
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	7,910,750	-	7,910,750	5,391,246	-	5,391,246
รวมหนี้สิน	14,009,638	443	14,010,081	9,895,517	4,451	9,899,968
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	6,506,236	-	6,506,236	2,756,236	-	2,756,236
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18,549,728	-	18,549,728	4,299,728	-	4,299,728
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว - สำรองตามกฎหมาย	295,363	-	295,363	275,624	-	275,624
ยังไม่ได้จัดสรร	2,610,250	-	2,610,250	2,412,085	-	2,412,085
ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	(17,030,067)	-	(17,030,067)	-	-	-
รวมส่วนของผู้เป็นเจ้าของของบริษัทใหญ่	10,931,510	-	10,931,510	9,743,673	-	9,743,673
ส่วนได้เสียที่เป็นของผู้เจ้าของเดิมของธุรกิจ ที่รับโอนก่อนการรวมธุรกิจภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	-	79,870	79,870	-	78,948	78,948
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	101,129	26,623	127,752	594,674	26,316	620,990
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	11,032,639	106,493	11,139,132	10,338,347	105,264	10,443,611
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	25,042,277	106,936	25,149,213	20,233,864	109,715	20,343,579

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ผลกระทบต่อกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จและงบกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565		
	ตามที่แสดงไว้เดิม พันบาท	รายการปรับปรุง พันบาท	ปรับปรุงใหม่ พันบาท
รายได้			
รายได้ดอกเบี้ย	3,073,456	5	3,073,461
รายได้อื่น	705,647	124	705,771
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายในการบริการ	396,388	18	396,406
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	1,527,537	2,512	1,530,049
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	89,874	-	89,874
ต้นทุนทางการเงิน	394,674	-	394,674
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	233,635	-	233,635
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	(5,329,987)	1,071	(5,328,916)
กระแสเงินสดจากการลงทุน	1,593,683	(98)	1,593,585
กระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	3,615,522	(3,919)	3,611,603

6 นโยบายการบัญชี

6.1 การบัญชีสำหรับงบการเงินรวม

ก) บริษัทย่อย

บริษัทย่อยหมายถึงกิจการทั้งหมดที่กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุม กลุ่มกิจการมีอำนาจควบคุมเมื่อกลุ่มกิจการรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการลงทุน และสามารถใช้อำนาจเหนือผู้ได้รับการลงทุนเพื่อให้ได้ผลตอบแทนผันแปร กลุ่มกิจการรวมงบการเงินของบริษัทย่อยไว้ในงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่กลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อยนั้น

ในงบการเงินเฉพาะกิจการ เงินลงทุนในบริษัทย่อยบันทึกด้วยวิธีราคาทุน

ข) การเปลี่ยนแปลงสัดส่วนการถือครองกิจการ

ในกรณีที่กลุ่มกิจการยังคงมีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย กลุ่มกิจการปฏิบัติต่อรายการกับส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม เช่นเดียวกับรายการกับผู้เป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการ ผลต่างระหว่างราคาจ่ายซื้อหรือราคาขายจากการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในบริษัทย่อยกับราคาตามบัญชีของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่ลดลงหรือเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนที่เปลี่ยนแปลงไปจะถูกรับรู้ใน ส่วนของเจ้าของ

ถ้าสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าลดลง แต่กลุ่มกิจการยังคงมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือยังคงมีการควบคุมร่วม กำไรหรือขาดทุนที่เคยบันทึกไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอันเฉพาะส่วนที่ลดลงจะถูกโอนไปยังกำไรหรือขาดทุน กำไรหรือขาดทุน จากการลดสัดส่วนการถือครองในบริษัทร่วมและการร่วมค้าจะถูกรับรู้ในงบกำไรขาดทุน

เมื่อกลุ่มกิจการสูญเสียอำนาจควบคุม การควบคุมร่วม หรือการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในเงินลงทุนนั้น เงินลงทุนที่เหลืออยู่จะ ถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ส่วนต่างที่เกิดขึ้นจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน มูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนจะกลายเป็นมูลค่าเริ่มแรกในการบันทึกบัญชีเงินลงทุนและจะจัดประเภทใหม่ตามสัดส่วนการถือครองที่เหลืออยู่เป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม การร่วมค้า หรือสินทรัพย์ทางการเงิน

ค) รายการระหว่างกันในงบการเงินรวม

รายการยอดคงเหลือ และกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงระหว่างกันในกลุ่มกิจการจะถูกตัดออก ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงในรายการระหว่างกลุ่มกิจการจะถูกตัดออกเช่นเดียวกัน ยกเว้นรายการนั้นจะมีหลักฐานว่าเกิดจากการต่อค้าของสินทรัพย์ที่โอน

6.2 การรวมธุรกิจ

กลุ่มกิจการถือปฏิบัติตามวิธีซื้อสำหรับการรวมธุรกิจที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน สิ่งตอบแทนที่โอนให้สำหรับการซื้อธุรกิจประกอบด้วย

- มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป
- หนี้สินที่ก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม
- ส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มกิจการ

สินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มา หนี้สิน และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นจากการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ

ในการรวมธุรกิจแต่ละครั้ง กลุ่มกิจการมีทางเลือกที่จะวัดมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือด้วยมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามสัดส่วนความเป็นเจ้าของของผู้ถูกซื้อ

ผลรวมของมูลค่าสิ่งตอบแทนที่โอนให้และมูลค่าของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อและมูลค่ายุติธรรมของส่วนได้เสียในผู้ได้รับการลงทุนซึ่งถืออยู่ก่อนการรวมธุรกิจ (ในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจจากการทยอยซื้อ) ในจำนวนที่เกินกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มาต้องรับรู้เป็นค่าความนิยม แต่หากน้อยกว่ามูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ที่ได้มา จะรับรู้ส่วนต่างโดยตรงไปยังกำไรหรือขาดทุน

ต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจ

ต้นทุนที่เกี่ยวกับการซื้อธุรกิจจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนในงบการเงินรวม

การรวมธุรกิจที่ดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ

หากการรวมธุรกิจดำเนินการสำเร็จจากการทยอยซื้อ มูลค่าส่วนได้เสียที่ผู้ซื้อถืออยู่ในผู้ได้รับการลงทุนก่อนหน้าการรวมธุรกิจจะถูกวัดมูลค่าใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับ

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายและ/หรือได้รับที่รับรู้ไว้เป็นสินทรัพย์หรือหนี้สิน จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายซึ่งจัดประเภทเป็นส่วนของผู้ขายจะไม่มีการวัดมูลค่าใหม่

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

กลุ่มกิจการรับรู้รายการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของกิจการที่ถูกนำมารวมด้วยมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกนำมารวมตามมูลค่าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดที่ต้องจัดทำงบการเงินรวม โดยกลุ่มกิจการต้องปรับปรุงรายการเสมือนว่าการรวมธุรกิจได้เกิดขึ้นตั้งแต่วันต้นงวดในงบการเงินงวดก่อนที่นำมาแสดงเปรียบเทียบหรือตั้งแต่วันที่กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับกลุ่มกิจการ (หากเกิดขึ้นหลังจากวันต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบ)

ต้นทุนการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นผลรวมของมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่ให้ไป หนี้สินที่เกิดขึ้นหรือรับมา และตราสารทุนที่ออกโดยผู้ซื้อ ณ วันที่มีการแลกเปลี่ยนเพื่อให้ได้มาซึ่งการควบคุม

ส่วนต่างระหว่างต้นทุนของการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันกับส่วนได้เสียของผู้ซื้อในมูลค่าตามบัญชีของกิจการที่ถูกลำมารวมแสดงเป็นรายการ “ส่วนต่ำกว่าทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน” ในส่วนของผู้ซื้อ โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการนี้ออกเมื่อขายเงินลงทุนออกไปโดยโอนไปยังกำไรสะสม

6.3 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ก) รายได้ดอกเบี้ยและส่วนลดรับจากเงินให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการจะรับรู้ดอกเบี้ยตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยการคำนวณนี้ให้ใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินยกเว้น

- สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อยาค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อกำเนิด สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินเหล่านี้ กิจการต้องใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงปรับด้วยความเสี่ยงด้านเครดิตกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงินตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
- สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อยาค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อกำเนิด แต่กลายเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อยาค่าด้านเครดิตในภายหลัง สำหรับสินทรัพย์เหล่านี้ กลุ่มกิจการต้องใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายหลังหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น สำหรับรอบระยะเวลารายงานภายหลัง

ข) ดอกเบี้ยและเงินปันผลจากเงินลงทุนในหลักทรัพย์

ดอ

กเบี้ยจากเงินลงทุนรับรู้รายได้ตามอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลจากเงินลงทุนรับรู้เป็นรายได้ ณ วันที่มีสิทธิได้รับเงินปันผล

ค) กำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายเงินลงทุน

กำไร (ขาดทุน) จากการซื้อขายเงินลงทุนถือเป็นรายได้หรือค่าใช้จ่าย ณ วันที่เกิดรายการ

ง) รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการ

กลุ่มกิจการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมและบริการเป็นรายได้เมื่อมีการให้บริการแก่ลูกค้า

จ) การรับรู้ค่าใช้จ่าย

กลุ่มกิจการรับรู้ค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

6.4 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ในงบกระแสเงินสด เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรวมถึงเงินสดในมือ เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินลงทุนระยะสั้นอื่นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีอายุไม่เกินสามเดือนนับจากวันที่ได้มา และเงินเบิกเกินบัญชี

เงินเบิกเกินบัญชีจะแสดงไว้ในส่วนของของหนี้สินหมุนเวียนในงบแสดงฐานะการเงิน

6.5 หลักทรัพย์ซื้อโดยมีสัญญาขายคืน

สัญญาซื้อหลักทรัพย์โดยมีสัญญาขายคืนมีการกำหนดวันเวลาและราคาที่แน่นอนในอนาคต โดยจำนวนเงินที่จ่ายสำหรับหลักทรัพย์ซื้อโดยมีสัญญาขายคืนในอนาคตแสดงเป็นส่วนหนึ่งของเงินให้กู้ยืมแก่สถาบันการเงินหรือเงินให้สินเชื่อแล้วแต่คู่สัญญา โดยหลักทรัพย์ภายใต้สัญญาขายคืนถือเป็นหลักประกันการกู้ยืม

6.6 สินทรัพย์ทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้ตามลักษณะการวัดมูลค่า โดยพิจารณาจาก ก) โมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ดังกล่าว และ ข) ลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่ ดังนี้

รายการที่วัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม (ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือผ่านกำไรหรือขาดทุน) และรายการที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มกิจการจะสามารถจัดประเภทเงินลงทุนในตราสารหนี้ใหม่ก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์เท่านั้น

สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุน กลุ่มกิจการสามารถเลือก (ซึ่งไม่สามารถเปลี่ยนแปลงได้) ที่จะวัดมูลค่าเงินลงทุนในตราสารทุน ณ วันที่รับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน หรือด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้นเงินลงทุนในตราสารทุนที่ถือไว้เพื่อค่าจะวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเท่านั้น

ข) การรับรู้รายการและการตัดรายการ

ในการซื้อหรือได้มาหรือขายสินทรัพย์ทางการเงินโดยปกติ กลุ่มกิจการจะรับรู้รายการ ณ วันที่ทำรายการค้า ซึ่งเป็นวันที่กลุ่มกิจการเข้าทำรายการซื้อหรือขายสินทรัพย์นั้น โดยกลุ่มกิจการจะตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกเมื่อสิทธิในการได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์นั้นสิ้นสุดลง หรือได้ถูกโอนไปและกลุ่มกิจการได้โอนความเสี่ยงและผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการเป็นเจ้าของสินทรัพย์ออกไป

ค) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก กลุ่มกิจการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม บวกต้นทุนการทำรายการซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาซึ่งสินทรัพย์นั้น สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มกิจการจะพิจารณาสินทรัพย์ทางการเงินซึ่งมีอนุพันธ์แฝงในภาพรวมว่าลักษณะกระแสเงินสดตามสัญญาว่าเข้าเงื่อนไขของการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย (SPPI) หรือไม่

ง) ตราสารหนี้

การวัดมูลค่าในภายหลังของตราสารหนี้ขึ้นอยู่กับโมเดลธุรกิจของกลุ่มกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน การวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินประเภทตราสารหนี้สามารถแบ่งได้เป็น 3 ประเภทดังนี้

- ราคาทุนตัดจำหน่าย - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อรับชำระกระแสเงินสดตามสัญญา ซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น จะวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และรับรู้รายได้ดอกเบี้ยจากสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงและแสดงในรายการรายได้ดอกเบี้ย กำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการจะรับรู้โดยตรงในกำไรหรือขาดทุน และแสดงรายการในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนพร้อมกับกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนรายการขาดทุนจากการต่อค้าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (FVOCI) - สินทรัพย์ทางการเงินที่กลุ่มกิจการถือไว้เพื่อ ก) รับชำระกระแสเงินสดตามสัญญาซึ่งประกอบด้วยเงินต้นและดอกเบี้ยเท่านั้น และ ข) เพื่อขาย จะวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และรับรู้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ยกเว้น 1) รายการขาดทุนหรือโอนกลับจากการต่อค้า 2) รายได้ดอกเบี้ยที่คำนวณตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และ 3) กำไรขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเมื่อกลุ่มกิจการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าว กำไรหรือขาดทุนที่เคย์รับรู้สะสมไว้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกโอนจัดประเภทใหม่เข้ากำไรหรือขาดทุน และแสดงในรายการกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุน รายได้ดอกเบี้ยจะแสดงในรายการรายได้ดอกเบี้ย รายการขาดทุนจากการต่อค้าแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
- มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน (FVPL) - กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินอื่นที่ไม่เข้าเงื่อนไขการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย หรือการวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นข้างต้น ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการวัดมูลค่ายุติธรรมจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และแสดงเป็นรายการสุทธิในกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่เกิดรายการ

จ) ตราสารทุน

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าตราสารทุนด้วยมูลค่ายุติธรรม ในกรณีที่กลุ่มกิจการเลือกรับรู้กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากมูลค่ายุติธรรมในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น กลุ่มกิจการจะไม่โอนจัดประเภทกำไรหรือขาดทุนที่รับรู้สะสมดังกล่าวไปยังกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการตัดรายการเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวออกไป ทั้งนี้ เงินปันผลจากเงินลงทุนในตราสารทุนดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและแสดงในรายการรายได้จากการดำเนินงานอื่น ๆ เมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิได้รับเงินปันผลนั้น

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน กลุ่มกิจการจะรับรู้ในรายการกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

ฉ) การต่อค้า

กลุ่มกิจการประเมินประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น โดยใช้การคาดการณ์ในอนาคตมาประกอบการพิจารณา การประเมินการต่อค้าดังกล่าวจะพิจารณาว่ามีเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่

ผลขาดทุนและการกลับรายการผลขาดทุนจากการต่อค้าบันทึกในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายการแยกต่างหาก

6.7 เงินให้สินเชื่อ

เงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่มีหลักประกัน และเงินให้สินเชื่อตามสัญญาเช่าซื้อ

เงินให้สินเชื่อรับรู้เริ่มแรกด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนสุทธิในสัญญาและวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าสุทธิที่ได้รับ โดยแสดงจำนวนหนี้ตามสัญญาหักด้วยดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้และค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรายละเอียดของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่มีหลักประกันได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6.8

เงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่ไม่มีหลักประกันและเงินให้สินเชื่อเพื่อการพาณิชย์

เงินให้สินเชื่อรับรู้เริ่มแรกด้วยจำนวนที่เท่ากับเงินลงทุนในสัญญาและวัดมูลค่าภายหลังการรับรู้เริ่มแรกด้วยเงินต้นรวมดอกเบี้ยค้างรับหักด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรายละเอียดของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินให้สินเชื่อส่วนบุคคลที่ไม่มีหลักประกันและเงินให้สินเชื่อเพื่อการพาณิชย์ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 6.8

6.8 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเครื่องมือทางการเงินโดยใช้วิธีการดังต่อไปนี้

ก) วิธีอย่างง่าย (Simplified approach)

กลุ่มกิจการเลือกใช้หลักการอย่างง่ายในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นโดยจะพิจารณามูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุสำหรับลูกหนี้อื่น

ข) วิธีทั่วไป (General approach)

ณ วันที่รายงาน กลุ่มกิจการเลือกใช้วิธีทั่วไป (General approach) สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น สินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายและภาระผูกพันและสัญญาค้ำประกันทางการเงินที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขในการใช้วิธีอย่างง่าย (Simplified approach) โดยพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเป็นสามระดับ โดยในแต่ละระดับจะกำหนดวิธีการวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและการคำนวณวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงที่แตกต่างกันไป ได้แก่

- ระดับที่ 1 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินไม่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า
- ระดับที่ 2 หากความเสี่ยงด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ
- ระดับที่ 3 เมื่อสินทรัพย์ทางการเงินเข้าเงื่อนไขเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ค่าเผื่อผลขาดทุนของเครื่องมือทางการเงินจะถูกวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินเท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ

ในการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนภายใต้วิธีการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงในคุณภาพเครดิตของสินทรัพย์แบบสามระดับ ค่าเผื่อผลขาดทุนจะถูกคำนวณเป็นแบบกลุ่มลูกหนี้ (Collective approach) โดยคำนึงถึงข้อมูลคาดการณ์ในอนาคต

คำจำกัดความของการผิดสัญญาและสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต

กลุ่มกิจการจำกัดความสินทรัพย์ทางการเงินว่าเป็นสินทรัพย์ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีข้อบ่งชี้ถึงการเสื่อมถอยของฐานะทางการเงินลูกหนี้ ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการชำระหนี้โดยสินทรัพย์จะถูกจัดเป็นสินทรัพย์ที่ด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อมีการค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยรวมกันเกินกว่า 90 วัน นับแต่วันถึงกำหนดชำระหรือมีปัจจัยที่บ่งชี้ว่าลูกหนี้ไม่มีความสามารถชำระหนี้ได้ โดยคำนิยามของด้อยค่าด้านเครดิตนั้นสอดคล้องกับนิยามที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยงภายในกลุ่มกิจการ

ทั้งนี้เมื่อสินทรัพย์ถูกจัดเป็นสินทรัพย์ด้อยค่าด้านเครดิต จะถูกจัดชั้นเป็น ระดับที่ 3 หากลูกหนี้มีฐานะการเงินหรือผลประกอบการที่ดีโดยไม่เข้าเกณฑ์ด้อยค่าด้านเครดิต ให้สามารถที่ปรับชั้นเป็น ระดับที่ 2 ได้ และสามารถจัดเป็น ระดับที่ 1 ได้หากไม่พบความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับตั้งแต่การรับรู้รายการเมื่อแรกเริ่ม

กลุ่มกิจการนำข้อยกเว้นจากมาตรการผ่อนปรนชั่วคราวสำหรับกิจการที่ให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชี ตามแนวทางในหนังสือเวียนของธนาคารแห่งประเทศไทยที่ ผนส2.ว. 802/2564 เรื่องแนวทางการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (มาตรการแก้หนี้ที่ยั่งยืน) วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2564 มาถือปฏิบัติสำหรับการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ดังกล่าวระหว่าง วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 โดยในกรณีที่กลุ่มกิจการมีการปรับปรุงโครงสร้างหนี้ให้กับลูกหนี้เงินให้สินเชื่อทำให้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง (EIR) เดิมไม่สะท้อนประมาณการกระแสเงินสดที่ได้รับจากสินเชื่อแล้ว กลุ่มกิจการจะใช้ EIR ใหม่เป็นอัตราคิดคำนวณมูลค่าปัจจุบันของสินเชื่อที่ปรับปรุงโครงสร้างหนี้ นอกจากนี้กลุ่มกิจการยังปฏิบัติตามแนวทางการจัดชั้นลูกหนี้ตามแนวปฏิบัติทางบัญชีดังกล่าว

6.9 **ทรัพย์สินรอการขาย**

ทรัพย์สินรอการขายประกอบด้วยอสังหาริมทรัพย์และสังหาริมทรัพย์ ซึ่งแสดงด้วยมูลค่าตามบัญชีสุทธิของลูกหนี้ หรือมูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินหักด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายในการขายแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่าในขณะที่ได้สินทรัพย์นั้นมา ในกรณีที่ทรัพย์สินรอการขายมีการด้อยค่า กลุ่มกิจการจะรับรู้ค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายทั้งจำนวน

กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขายจะรับรู้เป็นรายได้หรือค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุน เมื่อมีการจำหน่าย และขาดทุนจากการด้อยค่า (ถ้ามี) จะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุน

6.10 **ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์**

อาคาร และอุปกรณ์ทั้งหมดวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม ต้นทุนเริ่มแรกจะรวมต้นทุนทางตรงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการซื้อสินทรัพย์นั้น

ต้นทุนที่เกิดขึ้นภายหลังจะรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ เมื่อต้นทุนนั้นคาดว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต มูลค่าตามบัญชีของชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดรายการออกไป

กลุ่มกิจการจะรับรู้ต้นทุนค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษาอื่น ๆ เป็นค่าใช้จ่ายในกำไรขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ที่ดินไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคา ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์อื่นคำนวณโดยใช้วิธีเส้นตรง เพื่อลดราคาทุน แต่ชะงักตลอดอายุการให้ประโยชน์ที่ประมาณการไว้ของสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

ที่ดิน	ไม่คิดค่าเสื่อมราคา
อาคาร	20 ปี
เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์	3 - 5 ปี
เครื่องตกแต่งและติดตั้ง	5 ปี
ยานพาหนะ	5 - 15 ปี
ส่วนปรับปรุงอาคาร	5 - 8 ปี

กลุ่มกิจการได้มีการทบทวนและปรับปรุงมูลค่าคงเหลือและอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ให้เหมาะสมทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการจำหน่ายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ คำนวณโดยเปรียบเทียบสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายสินทรัพย์กับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ และแสดงในกำไรหรือขาดทุนอื่น

6.11 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

การซื้อสิทธิบัตรโปรแกรมคอมพิวเตอร์

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ซื้อจะถูกบันทึกด้วยราคาทุน และจะถูกตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี

ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับการบำรุงรักษาโปรแกรมคอมพิวเตอร์บันทึกเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

การวิจัยและพัฒนา/ สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่กิจการพัฒนาขึ้นเอง

รายจ่ายเพื่อการวิจัยรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

รายจ่ายที่เกิดจากโครงการพัฒนาจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อกลุ่มกิจการแสดงให้เห็นว่าเป็นไปตามข้อกำหนดทุกข้อดังนี้

- เมื่อกลุ่มกิจการสามารถวัดมูลค่าของรายจ่ายที่เกี่ยวข้องได้อย่างน่าเชื่อถือ
- มีความเป็นไปได้ทั้งทางด้านเทคนิค ด้านการเงิน ด้านการค้า และด้านทรัพยากร และ
- เมื่อกลุ่มกิจการมีความสามารถและความตั้งใจที่จะพัฒนาให้เสร็จสิ้นและนำสินทรัพย์ไม่มีตัวตนนั้นมาใช้งานหรือขาย

ต้นทุนการพัฒนาที่ได้รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายไปแล้วในงวดก่อนจะไม่บันทึกเป็นสินทรัพย์ในงวดถัดไป

การทยอยตัดจำหน่ายรายจ่ายที่เกิดจากการพัฒนาที่กลุ่มกิจการบันทึกไว้เป็นสินทรัพย์จะเริ่มเมื่อสินทรัพย์นั้นพร้อมใช้งานหรือขายด้วยการตัดจำหน่ายโดยใช้วิธีเส้นตรงตลอดระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากการพัฒนานั้นแต่สูงสุดไม่เกิน 5 ปี

6.12 การด้อยค่าของสินทรัพย์

กลุ่มกิจการไม่ตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ที่ไม่ทราบได้แน่นอน แต่จะทดสอบการด้อยค่าเป็นประจำทุกปี และเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า สำหรับสินทรัพย์อื่น กลุ่มกิจการจะทดสอบการด้อยค่าเมื่อมีเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่บ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจมีการด้อยค่า รายการขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้เมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน โดยมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงจำนวนที่สูงกว่าระหว่างมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการจำหน่ายและมูลค่าจากการใช้

เมื่อมีเหตุให้เชื่อว่าสาเหตุที่ทำให้เกิดการด้อยค่าในอดีตได้หมดไป กลุ่มกิจการจะกลับรายการขาดทุนจากด้อยค่าสำหรับสินทรัพย์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ค่าความนิยม

6.13 สัญญาเช่าระยะยาว - กรณีที่กลุ่มกิจการเป็นผู้เช่า

กลุ่มกิจการรับรู้สัญญาเช่าเมื่อกลุ่มกิจการสามารถเข้าถึงสินทรัพย์ตามสัญญาเช่า เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ และหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยค่าเช่าที่ชำระจะบันทึบส่วนเป็นการจ่ายชำระหนี้สินและค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย โดยค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตลอดระยะเวลาสัญญาเช่าด้วยอัตราดอกเบี้ยคงที่จากยอดหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คงเหลืออยู่ กลุ่มกิจการคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์สิทธิการใช้ตามวิธีเส้นตรงตามอายุที่สั้นกว่าระหว่างอายุสินทรัพย์และระยะเวลาการเช่า

สินทรัพย์และหนี้สินตามสัญญาเช่ารับรู้เริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบัน หนี้สินตามสัญญาเช่าประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของการจ่ายชำระ ดังนี้

- ค่าเช่าคงที่ (รวมถึงการจ่ายชำระคงที่โดยเนื้อหา) สุทธิด้วยเงินงูใจค้ำรับ และ
- ค่าปรับจากการยกเลิกสัญญา หากอายุของสัญญาเช่าสะท้อนถึงการที่กลุ่มกิจการคาดว่าจะยกเลิกสัญญานั้น

การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าในช่วงการต่ออายุสัญญาเช่าได้รวมอยู่ในการคำนวณหนี้สินตามสัญญาเช่า หากกลุ่มกิจการมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลในการใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่า

กลุ่มกิจการจะคิดลดค่าเช่าจ่ายข้างต้นด้วยอัตราดอกเบี้ยโดยนัยตามสัญญา หากไม่สามารถหาอัตราดอกเบี้ยโดยนัยได้ กลุ่มกิจการจะคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยส่วนเพิ่มของผู้เช่า ซึ่งก็คืออัตราที่สะท้อนถึงการกู้ยืมเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกัน ในสถานะเศรษฐกิจ อายุสัญญา และเงื่อนไขที่ใกล้เคียงกัน

สินทรัพย์สิทธิการใช้จะรับรู้ด้วยราคาทุน ซึ่งประกอบด้วย

- จำนวนที่รับรู้เริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่า
- ค่าเช่าจ่ายที่ได้ชำระก่อนเริ่ม หรือ ณ วันทำสัญญา สุทธิจากเงินงูใจที่ได้รับตามสัญญาเช่า
- ต้นทุนทางตรงเริ่มแรก และ
- ต้นทุนการปรับปรุงสภาพสินทรัพย์

6.14 หนี้สินทางการเงิน

ก) การจัดประเภท

กลุ่มกิจการจะพิจารณาจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินที่กลุ่มกิจการเป็นผู้ออกเป็นหนี้สินทางการเงินหรือตราสารทุน โดยพิจารณาภาวะผูกพันตามสัญญา ดังนี้

- หากกลุ่มกิจการมีภาวะผูกพันตามสัญญาที่ต้องส่งมอบเงินสดหรือสินทรัพย์ทางการเงินอื่นให้กับกิจการอื่น โดยไม่สามารถปฏิเสธการชำระหรือเลื่อนการชำระออกไปอย่างไม่มีกำหนดได้นั้น เครื่องมือทางการเงินนั้นจะจัดประเภทเป็นหนี้สินทางการเงิน เว้นแต่ว่าการชำระนั้นสามารถชำระโดยการออกตราสารทุนของกลุ่มกิจการเองด้วยจำนวนตราสารทุนที่คงที่ เพื่อแลกเปลี่ยนกับจำนวนเงินที่คงที่
- หากกลุ่มกิจการไม่มีภาวะผูกพันตามสัญญาหรือสามารถเลื่อนการชำระภาวะผูกพันตามสัญญาไปได้ เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นตราสารทุน

ข) การวัดมูลค่า

ในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกกลุ่มกิจการต้องวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่าหนี้สินทางการเงินทั้งหมดภายหลังการรับรู้รายการด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ยกเว้นหนี้สินอนุพันธ์ที่รับรู้รายการด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ค) การตัดรายการและการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของสัญญา

กลุ่มกิจการตัดรายการหนี้สินทางการเงินเมื่อภาวะผูกพันที่ระบุในสัญญาได้มีการปฏิบัติตามแล้ว หรือได้มีการยกเลิกไป หรือสิ้นสุดลงแล้ว

หากกลุ่มกิจการมีการเจรจาต่อรองหรือเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของหนี้สินทางการเงิน กลุ่มกิจการจะต้องพิจารณาว่ารายการดังกล่าวเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการหรือไม่ หากเข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะต้องรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินใหม่นั้น และตัดรายการหนี้สินทางการเงินนั้นด้วยมูลค่าตามบัญชีที่เหลืออยู่ และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

หากกลุ่มกิจการพิจารณาแล้วว่าการต่อรองเงื่อนไขดังกล่าวไม่เข้าเงื่อนไขของการตัดรายการ กลุ่มกิจการจะปรับปรุงมูลค่าของหนี้สินทางการเงินโดยการคิดลดกระแสเงินสดใหม่ตามสัญญาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเดิม (Original effective interest rate) ของหนี้สินทางการเงินนั้น และรับรู้ส่วนต่างในรายการกำไรหรือขาดทุนอื่นในกำไรหรือขาดทุน

6.15 ภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับงวดประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ภาษีเงินได้จะรับรู้ในงบกำไรขาดทุน ยกเว้นส่วนภาษีเงินได้ที่เกี่ยวข้องกับรายการที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นหรือรายการที่รับรู้โดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันคำนวณจากอัตราภาษีตามกฎหมายภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดได้ค่อนข้างแน่ว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน ผู้บริหารจะประเมินสถานะของการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเป็นงวด ๆ ในกรณีที่การนำกฎหมายภาษีไปปฏิบัติขึ้นอยู่กับความ กลุ่มกิจการจะตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายภาษีที่เหมาะสมจากจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระแก่หน่วยงานจัดเก็บภาษี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้เมื่อเกิดผลต่างชั่วคราวระหว่างฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สิน และราคาตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบการเงิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการจะไม่รับรู้ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลต่างชั่วคราวที่เกิดจากเหตุการณ์ต่อไปนี้

- การรับรู้เริ่มแรกของรายการสินทรัพย์หรือรายการหนี้สินที่เกิดจากรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจ และไม่มีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนทั้งทางบัญชีและทางภาษี
- ผลต่างชั่วคราวของเงินลงทุนในบริษัทย่อย บริษัทร่วมและส่วนได้เสียในการร่วมค้าที่กลุ่มกิจการสามารถควบคุมจังหวะเวลาของการกลับรายการผลต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลต่างชั่วคราวมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่าจะไม่เกิดขึ้นภายในระยะเวลาที่คาดการณ์ได้ในอนาคต

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีคำนวณจากอัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ภายในสิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน และคาดว่าอัตราภาษีดังกล่าวจะนำไปใช้เมื่อสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ หรือหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีได้มีการจ่ายชำระ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะรับรู้หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะนำจำนวนผลต่างชั่วคราวนั้นมาใช้ประโยชน์

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะแสดงหักกลบกันก็ต่อเมื่อกลุ่มกิจการมีสิทธิตามกฎหมายที่จะนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันมาหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน และทั้งสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเกี่ยวข้องกับภาษีเงินได้ที่ประเมินโดยหน่วยงานจัดเก็บภาษีหน่วยงานเดียวกัน ซึ่งตั้งใจจะจ่ายหนี้สินและสินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันด้วยยอดสุทธิ

6.16 ผลประโยชน์พนักงาน

ก) ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น

ผลประโยชน์พนักงานระยะสั้น คือ ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะต้องจ่ายชำระภายใน 12 เดือนหลังจากวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี เช่น ค่าจ้าง เงินเดือน ลาประจำปีและลาป่วยที่มีการจ่ายค่าแรง ส่วนแบ่งกำไรและโบนัส และค่ารักษาพยาบาล ของพนักงาน ปัจจุบันรับรู้ตามช่วงเวลาการให้บริการของพนักงานไปจนถึงวันสิ้นสุดรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มกิจการจะบันทึกหนี้สินด้วยจำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่าย

ข) โครงการสมทบเงิน

กลุ่มกิจการจะจ่ายสมทบให้กับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับ กลุ่มกิจการไม่มีการผูกพันที่ต้องจ่ายชำระเพิ่มเติมเมื่อได้จ่ายเงินสมทบแล้ว เงินสมทบจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานเมื่อถึงกำหนดชำระ

ค) ผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

โครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ กำหนดจำนวนเงินผลประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับเมื่อเกษียณอายุ โดยมักขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายประการ เช่น อายุ จำนวนปีที่ให้บริการ และค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุ

ภาระผูกพันผลประโยชน์นี้คำนวณโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยอิสระทุกปี ด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ ซึ่งมูลค่าปัจจุบันของโครงการผลประโยชน์จะประมาณโดยการคิดลดกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาล ซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินประมาณการกระแสเงินสด และวันครบกำหนดของหุ้นกู้ใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องชำระภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในส่วนของเจ้าของผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในงวดที่เกิดขึ้น และรวมอยู่ในกำไรสะสมในงบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของเจ้าของ

ต้นทุนบริการในอดีตจะถูกรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

6.17 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มกิจการจะบันทึกประมาณการหนี้สินเมื่อมีภาระผูกพันในปัจจุบันตามกฎหมายหรือตามข้อตกลงที่จัดทำไว้ อันเป็นผลสืบเนื่องมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งการชำระภาระผูกพันนั้นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่จะส่งผลให้กลุ่มกิจการต้องสูญเสียทรัพยากรออกไป และประมาณการจำนวนที่ต้องจ่ายได้อย่างน่าเชื่อถือ ประมาณการหนี้สินเพื่อการปรับโครงสร้างองค์กร ประกอบด้วย ค่าเบี้ยปรับจากการยกเลิกสัญญาเช่าระยะยาว และค่าชดเชยการเลิกจ้างพนักงาน ประมาณการหนี้สินจะไม่รับรู้สำหรับขาดทุนจากการดำเนินงานในอนาคต

ในกรณีที่มีภาระผูกพันที่คล้ายคลึงกันหลายรายการ กลุ่มกิจการกำหนดความน่าจะเป็นที่กลุ่มกิจการจะสูญเสียทรัพยากรเพื่อจ่ายชำระภาระผูกพันเหล่านั้น โดยพิจารณาจากความน่าจะเป็นโดยรวมของภาระผูกพันทั้งประเภท แม้ว่าความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มกิจการจะสูญเสียทรัพยากรเพื่อชำระภาระผูกพันบางรายการที่จัดอยู่ในประเภทเดียวกันจะมีระดับต่ำ

กลุ่มกิจการจะวัดมูลค่าของจำนวนประมาณการหนี้สิน โดยใช้มูลค่าปัจจุบันของรายการที่คาดว่าจะต้องนำมาจ่ายชำระภาระผูกพัน โดยใช้อัตราก่อนภาษีซึ่งสะท้อนถึงการประเมินสถานการณ์ตลาดในปัจจุบันของมูลค่าของเงินตามเวลาและความเสี่ยงเฉพาะของหนี้สินที่กำลังพิจารณาอยู่ การเพิ่มขึ้นของประมาณการหนี้สินเนื่องจากมูลค่าของเงินตามเวลาจะรับรู้เป็นดอกเบี้ยจ่าย

6.18 การจ่ายเงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายไปยังผู้ถือหุ้นของบริษัทจะรับรู้เป็นหนี้สินในงบการเงินเมื่อการจ่ายเงินปันผลได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และการจ่ายเงินปันผลประจำปีได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

6.19 ข้อมูลจำแนกตามส่วนงาน

ส่วนงานดำเนินงานได้ถูกรายงานในลักษณะเดียวกับรายงานภายในที่นำเสนอให้ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงาน ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานหมายถึงบุคคลที่มีหน้าที่ในการจัดสรรทรัพยากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานดำเนินงาน ซึ่งพิจารณาว่าเป็น คณะกรรมการบริษัทที่ทำการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

7 การจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กิจกรรมของกลุ่มกิจการย่อมมีความเสี่ยงทางการเงินที่หลากหลาย ซึ่งได้แก่ ความเสี่ยงจากตลาด (รวมถึงความเสี่ยงด้านมูลค่าธุรกรรมอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงด้านกระแสเงินสดอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ย และความเสี่ยงด้านราคา) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ และความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง แผนการจัดการความเสี่ยงโดยรวมของกลุ่มกิจการจึงมุ่งเน้นความผันผวนของตลาดการเงินและแสวงหาวิธีการลดผลกระทบที่ทำให้เสียหายต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของกลุ่มกิจการให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่เป็นไปได้

การจัดการความเสี่ยงดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารเงินส่วนกลาง ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ส่วนงานบริหารเงินของกลุ่มกิจการจะชี้ประเด็น ประเมิน และป้องกันความเสี่ยงทางการเงินด้วยการร่วมมือกันทำงานอย่างใกล้ชิดกับหน่วยปฏิบัติงานต่าง ๆ ภายในกลุ่มกิจการ คณะกรรมการจัดการความเสี่ยงจะกำหนดหลักการโดยภาพรวมเพื่อจัดการความเสี่ยงและนโยบายที่เกี่ยวข้องไว้เป็นลายลักษณ์อักษรรวมถึงนโยบายสำหรับความเสี่ยงที่เฉพาะเจาะจง เช่น ความเสี่ยงอัตราดอกเบี้ย ความเสี่ยงการให้สินเชื่อ

7.1 ปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงิน

7.1.1 ความเสี่ยงด้านเครดิต

ก) ความเสี่ยงด้านการให้สินเชื่อ

กลุ่มกิจการไม่มีการกระจุกตัวอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงทางด้านสินเชื่อ กลุ่มกิจการมีนโยบายที่เหมาะสมเพื่อให้เชื่อมั่นได้ว่าได้ทำสัญญากับลูกค้าที่มีประวัติสินเชื่ออยู่ในระดับที่เหมาะสมซึ่งมีการจำกัดสินเชื่อลูกค้า รวมถึงได้รับการรับประกันที่เหมาะสมจากลูกค้า คู่สัญญาในอนุพันธ์ทางการเงินและรายการเงินสดได้เลือกที่จะทำรายการกับสถาบันการเงินที่มีระดับความน่าเชื่อถือสูง กลุ่มกิจการมีนโยบายจำกัดวงเงินธุรกรรมสินเชื่อกับสถาบันการเงินแต่ละแห่งอย่างเหมาะสม

ผู้บริหารควบคุมความเสี่ยงนี้โดยการกำหนดให้มีนโยบายและวิธีการในการควบคุมสินเชื่อที่เหมาะสม ดังนั้น กลุ่มกิจการจึงไม่คาดว่าจะได้รับความเสียหายที่เป็นสาระสำคัญจากการให้สินเชื่อ จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มกิจการอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีของเงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน

ข) หลักประกัน

กลุ่มกิจการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติมาใช้เพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต โดยหลักที่สำคัญทั่วไปคือการขอให้ลูกหนี้วางหลักประกันประเภทต่างๆ เพื่อใช้ในการกู้ยืมเงิน ซึ่งกลุ่มกิจการมีนโยบายภายในที่รับการวางหลักประกันสำหรับสินทรัพย์บางประเภทเพื่อลดความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มกิจการประเมินมูลค่าของหลักประกันนับตั้งแต่วันที่กลุ่มกิจการเริ่มกระบวนการสำหรับการปล่อยสินเชื่อแก่ลูกหนี้ และกำหนดให้มีการประเมินมูลค่าของหลักประกันตามรอบระยะเวลาที่กำหนด สำหรับประเภทของหลักประกันส่วนใหญ่ที่กลุ่มกิจการรับให้วางเป็นหลักประกันได้ คือ

- ยานพาหนะ

กลุ่มกิจการมีการปรับอัตราคิดลดหลักประกันเพื่อให้ครอบคลุมความเสี่ยงตลอดอายุสัญญา และไม่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของนโยบายการวางหลักประกันสำหรับสินเชื่อของกลุ่มกิจการในรอบระยะเวลารายงาน และไม่มี การเปลี่ยนแปลงอย่างมีสาระสำคัญของคุณภาพของหลักประกันเมื่อเทียบกับรอบรายงานก่อนหน้า

กลุ่มกิจการมีการตรวจสอบหลักประกันใช้สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่อาจด้อยค่าด้านเครดิตอย่างใกล้ชิด หากกลุ่มกิจการค่อนข้างมั่นใจว่าสินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ที่ด้อยค่าด้านเครดิต กลุ่มกิจการจะพิจารณายึดหลักประกันเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงด้านเครดิตที่อาจเกิดขึ้น

ค) ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิต

ตารางด้านล่างแสดงข้อมูลฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มกิจการที่มีต่อกิจการอื่น หากกิจการนั้นไม่สามารถทำตามภาระผูกพันที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่คำนึงถึงหลักประกันที่ถือครองอยู่และฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงถูกพิจารณาให้เท่ากับมูลค่าตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน หรือมูลค่าตามสัญญาของรายการนอกงบการเงินไม่รวมถึงอนุพันธ์ทางการเงิน ฐานะเปิดสูงสุดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มกิจการเท่ากับมูลค่าตามบัญชีในงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่รายงาน ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของรายการที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ฐานะเปิดสูงสุดต่อ ความเสี่ยงด้านเครดิต พันบาท
80,000
80,000

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565

ฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของรายการที่แสดงอยู่ในงบแสดงฐานะการเงิน
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
ฐานะเปิดสูงสุดต่อ ความเสี่ยงด้านเครดิต พันบาท
80,000
80,000

7.1.2 ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

รายได้และกระแสเงินสดจากการดำเนินงานของกลุ่มกิจการส่วนใหญ่ไม่ขึ้นกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยในตลาด เนื่องจากสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มกิจการมีอัตราดอกเบี้ยลอยตัวหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน ทั้งนี้กลุ่มกิจการจะเข้าทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยเพื่อบริหารความเสี่ยง เมื่อจำเป็น นอกจากนี้กลุ่มกิจการได้กำหนดเพดานการลงทุนสูงสุดตามความเหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงของอัตราดอกเบี้ย ดังนั้นความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยของกลุ่มกิจการจึงอยู่ในระดับต่ำ

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยเกิดขึ้นจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มกิจการ อย่างไรก็ตาม กลุ่มกิจการพิจารณาว่าไม่จำเป็นต้องใช้ตราสารอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เนื่องจากฝ่ายบริหารเชื่อว่าความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคตจะไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานอย่างเป็นสาระสำคัญ

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินสามารถจัดตามลักษณะอัตราดอกเบี้ย ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			
	มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด พันบาท	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ พันบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันบาท	รวม พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	94,425	520,306	614,731
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	24,995	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	34,900	33,885,191	-	33,920,091
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,777,138	1,777,138
	34,900	34,059,616	2,322,439	36,416,955
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	14,141,563	-	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,562,200	-	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	3,633,067	-	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	54,282	-	54,282
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,065,195	3,065,195
	-	24,391,112	3,065,195	27,456,307

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			
	มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด พันธบาท	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ พันธบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันธบาท	รวม พันธบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 - ปรับปรุงใหม่				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	87,931	511,796	599,727
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	27,902	27,902
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	35,000	20,916,370	-	20,951,370
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,701,711	1,701,711
	35,000	21,084,301	2,241,409	23,360,710
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,700,000	-	1,700,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	7,562,200	-	7,562,200
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	196,598	-	196,598
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,831,894	3,831,894
	-	9,458,798	3,831,894	13,290,692

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			
	มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด พันธบาท	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ พันธบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันธบาท	รวม พันธบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	87,551	143,016	230,567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	24,995	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	22,470,867	-	22,470,867
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	8,560,000	-	8,560,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	34,900	2,002,462	-	2,037,362
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,583,624	1,583,624
	34,900	33,200,880	1,751,635	34,987,415
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	14,141,563	-	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,562,200	-	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	3,633,067	-	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	34,943	-	34,943
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	2,573,292	2,573,292
	-	24,371,773	2,573,292	26,945,065

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ยอดคงเหลือของเครื่องมือทางการเงิน			
	มีอัตราดอกเบี้ย ปรับขึ้นลงตาม อัตราตลาด พันธบาท	มีอัตรา ดอกเบี้ยคงที่ พันธบาท	ไม่มีดอกเบี้ย พันธบาท	รวม พันธบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	72,514	151,595	224,109
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	-	27,902	27,902
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	5,360,000	-	5,360,000
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	12,126,100	-	12,126,100
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้	35,000	2,634,056	-	2,669,056
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,652,251	1,652,251
	35,000	20,272,670	1,831,748	22,139,418
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,532,000	-	1,532,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	7,562,200	-	7,562,200
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	185,706	-	185,706
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,228,872	3,228,872
	-	9,279,906	3,228,872	12,508,778

7.1.3 ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง คือ ความเสี่ยงอันเกิดจากการที่กลุ่มกิจการไม่สามารถจ่ายหนี้และภาระผูกพันได้เมื่อถึงกำหนดเวลาหรือไม่สามารถเปลี่ยนสินทรัพย์เป็นเงินสดได้ทันเวลาหรือไม่สามารถจัดหาเงินทุนได้เพียงพอตามความต้องการ

กลุ่มกิจการบริหารจำนวนเงินสดที่มีอย่างเพียงพอและเงินลงทุนในหลักทรัพย์ที่มีตลาดรองรับโดยการหาแหล่งเงินทุนแสดงให้เห็นได้จากที่มีวงเงินในการกู้ยืมที่ได้มีการตกลงไว้แล้วอย่างเพียงพอ และความสามารถในการปิดสถานะทางการตลาด

ผู้บริหารจะเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารสภาพคล่องของกลุ่มกิจการ รวมถึงการจัดหาแหล่งเงินทุนทั้งระยะสั้นและระยะยาว

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคนปีตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ตารางต่อไปนี้แสดงให้เห็นถึงหนี้สินทางการเงินที่จัดประเภทตามระยะเวลาการครบกำหนดตามสัญญา ซึ่งแสดงด้วยจำนวนเงินตามสัญญาที่ไม่ได้มีการคิดลด ทั้งนี้ ยอดคงเหลือที่ครบกำหนดภายในระยะเวลา 12 เดือนจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการคิดลดไม่มีนัยสำคัญ

การครบกำหนดชำระหนี้สิน ทางการเงิน	งบการเงินรวม					รวม พันบาท
	น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 1 ปี		มากกว่า 5 ปี		ไม่มี ระยะเวลา กำหนด	
	เมื่อทวงถาม พันบาท	พันบาท	1 - 5 ปี พันบาท	พันบาท	พันบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,141,563	-	-	-	-	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,562,200	-	-	-	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	-	3,650,600	-	-	3,650,600
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	19,555	38,217	4,502	-	62,274
หนี้สินทางการเงินอื่น	2,146,707	1,088,842	-	-	-	3,235,549
	16,288,270	7,670,597	3,688,817	4,502	-	27,652,186
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 (ปรับปรุงใหม่)						
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1,700,000	-	-	-	-	1,700,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	7,562,200	-	-	7,562,200
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	27,296	80,232	160,310	-	267,838
หนี้สินทางการเงินอื่น	3,068,192	805,215	-	-	-	3,873,407
	4,768,192	832,511	7,642,432	160,310	-	13,403,445

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การครบกำหนดชำระหนี้สิน ทางการเงิน	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม
	น้อยกว่าหรือ เท่ากับ 1 ปี		มากกว่า 5 ปี		ไม่มี ระยะเวลา	
	เมื่อทางถาม พ้นบาท	พ้นบาท	1 - 5 ปี พ้นบาท	5 ปี พ้นบาท	กำหนด พ้นบาท	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,141,563	-	-	-	-	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	6,562,200	-	-	-	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	-	3,650,600	-	-	3,650,600
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	7,107	28,277	4,502	-	39,886
หนี้สินทางการเงินอื่น	2,146,707	595,582	-	-	-	2,742,289
	16,288,270	7,164,889	3,678,877	4,502	-	27,136,538
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่ เกี่ยวข้องกัน	1,532,000	-	-	-	-	1,532,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	7,562,200	-	-	7,562,200
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	21,350	74,850	160,310	-	256,510
หนี้สินทางการเงินอื่น	3,069,583	159,289	-	-	-	3,228,872
	4,601,583	180,639	7,637,050	160,310	-	12,579,582

7.1.4 ประมาณการมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมโดยประมาณของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ใช้เพื่อเปิดเผยข้อมูลประมาณขึ้นจากการคิดลดกระแสเงินสดด้วยเครื่องมือทางการเงินที่คล้ายคลึงกันตามอัตราดอกเบี้ยตลาดในปัจจุบัน ซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 10

7.2 การบริหารส่วนของเงินทุน

7.2.1 การบริหารความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ของการบริหารส่วนของทุน คือ

- การรักษาไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานต่อเนื่อง เพื่อที่จะสามารถก่อให้เกิดผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ และ
- การรักษาโครงสร้างเงินทุนไว้ให้อยู่ในระดับที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อลดต้นทุนเงินทุน

การที่จะรักษาหรือปรับโครงสร้างของเงินทุนนั้น กลุ่มกิจการอาจต้องปรับจำนวนเงินปันผลจ่าย ปรับการคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นออกหุ้นใหม่ หรือขายสินทรัพย์เพื่อลดภาระหนี้สิน

เช่นเดียวกับกิจการอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน กลุ่มกิจการพิจารณาระดับเงินทุนอย่างสม่ำเสมอจากอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน

8 การประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ

การประมาณการ ข้อสมมติฐาน และการใช้ดุลยพินิจ ได้มีการประเมินทบทวนอย่างต่อเนื่อง และอยู่บนพื้นฐานของประสบการณ์ในอดีตและปัจจัยอื่น ๆ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่เชื่อว่ามีเหตุผลในสถานการณ์ขณะนั้น

8.1 การด้อยค่า

กลุ่มกิจการพิจารณาและรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยรวมการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต (Forward looking) ของสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีวัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และสินทรัพย์ทางการเงินที่เป็นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่าย

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินเกิดจากประมาณการค่าความน่าจะเป็นของผลขาดทุนด้านเครดิต ถ่วงน้ำหนัก (เช่น มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมด) ตลอดช่วงอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงิน โดยจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับหมายถึงผลต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดซึ่งกลุ่มกิจการต้องได้รับและกระแสเงินสดทั้งหมดซึ่งกลุ่มกิจการคาดว่าจะได้รับ คัดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อแรกเริ่มของสัญญาสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อเกิดรายการหรืออัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงปรับด้วยความเสี่ยงด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อเกิดรายการ กลุ่มกิจการประมาณการกระแสเงินสดโดยพิจารณาถึงเงื่อนไขตามสัญญาทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินตลอดอายุของสินทรัพย์ทางการเงินที่คาดไว้

โดยกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับที่กลุ่มกิจการพิจารณาหมายถึงกระแสเงินสดที่ได้มาจากการขายหลักประกันที่ถือไว้หรือส่วนที่ปรับปรุงด้านเครดิตอื่น ๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขตามสัญญา โดยข้อสันนิษฐานว่าอายุที่คาดไว้ของสินทรัพย์ทางการเงินสามารถประมาณได้อย่างน่าเชื่อถือ อย่างไรก็ตามในกรณีที่กลุ่มกิจการไม่สามารถประมาณอายุของสินทรัพย์ทางการเงินได้อย่างน่าเชื่อถือ กลุ่มกิจการจะเลือกใช้อายุคงเหลือตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ณ วันที่รายงานแต่ไม่ได้เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อซื้อหรือเมื่อเกิดรายการ จะถูกวัดมูลค่าโดยใช้ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์กับมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงที่ใช้ตอนเริ่มต้นของสินทรัพย์ทางการเงินนั้น การปรับปรุงผลต่างดังกล่าวจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นผลกำไรหรือขาดทุนจากการด้อยค่า

กลุ่มกิจการวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเครื่องมือทางการเงินโดยวิธีการที่สะท้อนถึงเรื่องต่อไปนี้

- จำนวนเงินที่ค้างถึงความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักและปราศจากอคติ ซึ่งพิจารณาจากการประเมินช่วงของผลลัพธ์ที่เป็นไปได้
- มูลค่าเงินตามเวลา
- ข้อมูลสนับสนุนและความสมเหตุสมผลโดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบัน และการพยากรณ์สภาวะเศรษฐกิจในอนาคต

8.2 การวัดมูลค่าทรัพย์สินรอการขาย

กลุ่มกิจการกำหนดค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายประเภทสังหาริมทรัพย์ตามคุณลักษณะของสินทรัพย์บนพื้นฐานของผลขาดทุนจากการขายสินทรัพย์ในอดีต หากพบว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคือน้อยกว่ามูลค่าตามบัญชี ผู้บริหารจะพิจารณาปรับค่าเผื่อการด้อยค่าของทรัพย์สินรอการขายเพิ่มเติม

มูลค่ายุติธรรมของทรัพย์สินรอการขายประเภทสังหาริมทรัพย์ คำนวณจากราคาประเมินที่ประเมินราคาโดยผู้ประเมินอิสระหรือผู้ประเมินภายในทุกปี หักด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายในการขาย และพิจารณาปรับลดราคาประเมินตามระยะเวลาการถือครอง

8.3 ภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

มูลค่าปัจจุบันของภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยที่ใช้ในการคำนวณตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยโดยมีข้อสมมติฐานหลายตัว รวมถึงข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตราคิดลด การเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติฐานเหล่านี้จะส่งผลกระทบต่อมูลค่าของภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ

กลุ่มกิจการได้พิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสมในแต่ละปี ซึ่งได้แก่ อัตราดอกเบี้ยที่ควรจะใช้ในการกำหนดมูลค่าปัจจุบันของประมาณการกระแสเงินสดที่คาดว่าจะจ่ายภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ในการพิจารณาอัตราคิดลดที่เหมาะสม กลุ่มกิจการพิจารณาอัตราผลตอบแทนในตลาดของพันธบัตรรัฐบาลซึ่งเป็นสกุลเงินเดียวกับสกุลเงินที่ต้องจ่าย

ชำระผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ และมีอายุครบกำหนดใกล้เคียงกับระยะเวลาที่ต้องจ่ายชำระภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุที่เกี่ยวข้อง

ข้อสมมติฐานหลักอื่น ๆ สำหรับภาวะผูกพันผลประโยชน์เมื่อเกษียณอายุ ได้เปิดเผยข้อมูลเพิ่มเติมอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 23

8.4 สิทธิประโยชน์เงินได้รอตัดบัญชี

กลุ่มกิจการจะรับรู้สิทธิประโยชน์เงินได้รอตัดบัญชีเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่า กลุ่มกิจการจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากสิทธิประโยชน์เงินได้นั้น ในกรณีนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องประมาณการว่ากลุ่มกิจการควรรับรู้จำนวนสิทธิประโยชน์เงินได้รอตัดบัญชีเป็นจำนวนเท่าใด โดยพิจารณาถึงจำนวนกำไรทางภาษีที่คาดว่าจะเกิดในอนาคตในแต่ละช่วงเวลา

8.5 การกำหนดอายุสัญญาเช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาจากข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งจูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับผู้เช่า ในการใช้สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าหรือไม่ใช้สิทธิในการยกเลิกสัญญาเช่า กลุ่มกิจการพิจารณาการกำหนดอายุสัญญาเช่าก็ต่อเมื่อสัญญาเช่านั้นมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะถูกขยายหรือถูกยกเลิก

สำหรับการเช่าทรัพย์สิน ปัจจัยที่เกี่ยวข้องมากที่สุด ได้แก่ ระยะเวลาสัญญาเช่าในอดีต ค่าใช้จ่าย และสภาพของทรัพย์สินที่เช่า

สิทธิขยายอายุสัญญาเช่าส่วนใหญ่ในสัญญาเช่าอาคารสำนักงานและยานพาหนะไม่ได้ถูกรวมอยู่ในหนี้สินตามสัญญาเช่า เนื่องจากกลุ่มกิจการพิจารณา ก) สภาพของทรัพย์สินที่เช่า และ ข) การเปลี่ยนแปลงทรัพย์สินจะไม่ก่อให้เกิดต้นทุนอย่างมีสาระสำคัญ

อายุสัญญาเช่าจะถูกประเมินใหม่เมื่อมีสิทธิใช้ (หรือไม่มีสิทธิใช้) หรือกลุ่มกิจการมีภาวะผูกพันในการใช้ (หรือไม่ใช้สิทธิ) การประเมินความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลจะเกิดขึ้นเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่มีนัยสำคัญหรือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่มีนัยสำคัญเท่านั้น ซึ่งเหตุการณ์ดังกล่าวมีผลกระทบต่อประเมินอายุสัญญาเช่าและอยู่ภายใต้การควบคุมของผู้เช่า

8.6 การกำหนดอัตราดอกเบี้ยของหนี้สินตามสัญญาเช่า

ในการประเมินอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของผู้เช่า

- เริ่มจากการใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการจัดหาเงินทุนจากบุคคลที่สามของแต่ละกิจการที่เป็นผู้เช่าและปรับปรุงข้อมูลที่ได้รับให้สะท้อนกับการเปลี่ยนแปลงในปัจจัยทางการเงินของผู้เช่าหากเป็นไปได้
 - ปรับปรุงสัญญาเช่าโดยเฉพาะเจาะจง เช่น อายุสัญญาเช่า สกุลเงินและหลักประกัน
-

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

9 ข้อมูลตามส่วนงานและรายได้

งบการเงินรวมจำแนกตามส่วนงานสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	พ.ศ. 2566		รวม พันบาท
	ส่วนงาน ธุรกิจให้เช่าซื้อ พันบาท	ส่วนงาน ธุรกิจให้กู้ยืม พันบาท	
รายได้ดอกเบี้ย	5,655,366	457,479	6,112,845
รายได้อื่น			1,051,819
รวมรายได้			7,164,664
ค่าใช้จ่ายในการบริการ			1,340,936
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			2,620,348
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	923,684	192,541	1,116,225
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			2,087,155
ต้นทุนทางการเงิน			(878,290)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			1,208,865
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(250,241)
กำไรสุทธิสำหรับปี			958,624
จังหวัดเวลาการรับรู้ของรายได้อื่น			
ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)			594,769
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	30,459,701	2,861,485	33,321,186
รายการอื่นในสินทรัพย์			4,882,720
สินทรัพย์ทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			38,203,906
เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			20,704,200
เจ้าหนี้อื่น			3,464,392
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ			3,633,067
รายการอื่นในหนี้สิน			461,201
หนี้สินทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			28,262,860

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมพิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	พ.ศ. 2565 (ปรับปรุงใหม่)		
	ส่วนงาน ธุรกิจให้เช่าซื้อ พันธบาท	ส่วนงาน ธุรกิจให้กู้ยืม พันธบาท	รวม พันธบาท
รายได้ดอกเบี้ย	2,487,752	585,709	3,073,461
รายได้อื่น			705,771
รวมรายได้			3,779,232
ค่าใช้จ่ายในการบริการ			396,406
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร			1,530,049
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)	171,818	(81,944)	89,874
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			1,762,903
ต้นทุนทางการเงิน			(394,674)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			1,368,229
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้			(233,635)
กำไรสุทธิสำหรับปี			1,134,594
จังหวัดเวลาการรับรู้ของรายได้อื่น			
ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 15 เมื่อปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติเสร็จสิ้น (point in time)			478,510
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	18,137,715	2,681,245	20,818,960
รายการอื่นในสินทรัพย์			4,330,253
สินทรัพย์ทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			25,149,213
เงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน			9,262,200
เจ้าหนี้อื่น			4,309,462
รายการอื่นในหนี้สิน			438,419
หนี้สินทั้งสิ้นในงบการเงินรวม			14,010,081

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์โฮล 1969 จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

10 มูลค่ายุติธรรม

10.1 การประมาณการมูลค่ายุติธรรม

ตารางต่อไปนี้แสดงสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในแต่ละระดับ

	งบการเงินรวม					
	ข้อมูลระดับที่ 1	ข้อมูลระดับที่ 2		ข้อมูลระดับที่ 3		รวม
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	102	122	24,893	27,780	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	35,868	36,475	-	-	35,868
	-	35,970	36,597	24,893	27,780	60,863

บริษัท ครีสวีสต์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ข้อมูลระดับที่ 1	ข้อมูลระดับที่ 2	ข้อมูลระดับที่ 3	รวม		
	(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566
พันธภาพ	พันธภาพ	พันธภาพ	พันธภาพ	พันธภาพ	พันธภาพ	พันธภาพ
สินทรัพย์						
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย						
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	-	102	122	24,893	27,780	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า						
ยุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	35,868	36,475	-	-	35,868
	-	35,970	36,597	24,893	27,780	60,863
						27,902
						36,475
						64,377

- ข้อมูลระดับที่ 1 ได้แก่ ราคาเสนอซื้อขาย (ไม่ต้องปรับปรุง) ในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับที่ 2 ได้แก่ ข้อมูลอื่นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในระดับที่ 1 ที่สามารถสังเกตได้โดยตรง (ได้แก่ ข้อมูลราคาตลาด) หรือโดยอ้อม (ได้แก่ ข้อมูลที่คำนวณมาจากราคาตลาด) สำหรับสินทรัพย์หนี้หรือหนี้สิน
- ข้อมูลระดับที่ 3 ได้แก่ ข้อมูลสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินซึ่งไม่ได้อ้างอิงจากข้อมูลที่สามารถสังเกตได้จากตลาด (ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้)

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

10.2 การโอนระหว่างระดับของชั้นมูลค่ายุติธรรม

ไม่มีรายการโอนระหว่างระดับที่ 1 และระดับที่ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรมในระหว่างงวด/ปี และไม่มีการเปลี่ยนแปลงเทคนิคในการประเมินมูลค่าในระหว่างปี

10.3 เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 2

เงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 2 วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้วิธีคิดลดกระแสเงินสด ซึ่งเป็นการคิดลดกระแสเงินสดตามสัญญาโดยใช้อัตราคิดลดที่คำนวณจากข้อมูลที่เกิดขึ้นได้จากตลาดของอัตราที่มีการเสนอซื้อขายกันในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับตราสารหนี้ของผู้ออกตราสารหนี้

10.4 เทคนิคการประเมินมูลค่าสำหรับการวัดมูลค่ายุติธรรมระดับที่ 3

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องมือทางการเงินระดับ 3 มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ พันบาท
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาด	
ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	27,780
ขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	(2,887)
ยอดปลายปี 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	24,893
ยอดต้นปี ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	42,072
ขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุน	(14,292)
ยอดปลายปี 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	27,780

ขั้นตอนการประเมินมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มกิจการ

ผู้อำนวยการสายการเงิน (CFO) และคณะทำงานเกี่ยวกับการประเมินมูลค่ายุติธรรมจะหารือเกี่ยวกับกระบวนการประเมินมูลค่าและผลลัพธ์ทุกไตรมาส

เงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 วัดมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการเทียบเคียงมูลค่าของบริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งกลุ่มกิจการและบริษัทพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเหมาะสมทางการเงินที่เทียบเคียงได้กับผู้ออกตราสารหนี้ คิดลดด้วยอัตราร้อยละ 50 โดยพิจารณาถึงสภาพคล่องและการเจริญเติบโตของกลุ่มกิจการและบริษัท

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การเปลี่ยนแปลงของอัตราคิดลดเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 หรือลดลงร้อยละ 5 จะมีผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุนในงบการเงิน ดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ พันบาท
ผลกระทบต่อกำไรขาดทุนเพิ่มขึ้น (ลดลง)	
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	
อัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	(2,489)
อัตราลดลง ร้อยละ 5	2,489
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	
อัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5	(2,778)
อัตราลดลง ร้อยละ 5	2,778

11 การจัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินสามารถจัดตามลักษณะของการวัดมูลค่า ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน พันบาท	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พันบาท	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยราคา ทุนตัดจำหน่าย พันบาท	รวม พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	614,731	614,731
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	-	-	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	34,044,840	34,044,840
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,779,106	1,779,106
	24,995	80,000	36,438,677	36,543,672
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการ ที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	-	3,633,067	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	54,282	54,282
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,235,549	3,235,549
	-	-	27,626,661	27,626,661

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม (ปรับปรุงใหม่)				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่าน กำไรหรือขาดทุน พื้นที่บาท	เครื่องมือทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่าน กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น พื้นที่บาท	เครื่องมือทาง การเงินที่วัด มูลค่าด้วยราคา ทุนตัดจำหน่าย พื้นที่บาท	รวม	พื้นที่บาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	599,727	599,727
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27,902	-	-	27,902
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	36,475	-	36,475
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	21,073,587	21,073,587
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,703,679	1,703,679
	27,902	36,475	23,376,993	23,441,370
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,700,000	1,700,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	7,562,200	7,562,200
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	196,598	196,598
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,832,662	3,832,662
	-	-	13,291,460	13,291,460

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	230,567	230,567
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	24,995	-	-	24,995
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	80,000	-	80,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	22,595,276	22,595,276
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	8,597,732	8,597,732
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	2,141,661	2,141,661
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,585,592	1,585,592
	24,995	80,000	35,150,828	35,255,823
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	14,141,563	14,141,563
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	6,562,200	6,562,200
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ	-	-	3,633,067	3,633,067
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	34,943	34,943
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	2,742,289	2,742,289
	-	-	27,114,062	27,114,062

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดิโอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน				
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	224,109	224,109
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	27,902	-	-	27,902
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	36,475	-	36,475
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	5,375,360	5,375,360
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี่ยค้างรับ	-	-	12,172,551	12,172,551
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี่ยค้างรับ - สุทธิ	-	-	2,791,273	2,791,273
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น	-	-	1,552,470	1,552,470
	27,902	36,475	22,115,763	22,180,140
หนี้สินทางการเงิน				
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,532,000	1,532,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	7,562,200	7,562,200
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	-	185,706	185,706
หนี้สินทางการเงินอื่น	-	-	3,228,872	3,228,872
	-	-	12,508,778	12,508,778

12 สินทรัพย์ทางการเงิน

12.1 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
ตราสารทุนและหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดในประเทศ	102	122
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ	24,893	27,780
รวม	24,995	27,902

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

กำไรสุทธิจากเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
ตราสารทุนและหน่วยลงทุนในความต้องการของตลาดในประเทศ		
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิ	(20)	(595)
ขาดทุนจากการจำหน่ายเครื่องมือทางการเงิน	-	(1,036)
	(20)	(1,631)
ตราสารทุนที่ไม่อยู่ในความต้องการของตลาดในประเทศ		
ขาดทุนจากการจำหน่ายเครื่องมือทางการเงิน	(2,887)	(14,292)
	(2,887)	(14,292)
รวม	(2,907)	(15,923)

12.2 สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ก) การจัดประเภทรายการสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นประกอบด้วย

- เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่มีกระแสเงินสดตามสัญญาที่เข้าเงื่อนไขการเป็นเงินต้นและดอกเบี้ย และมีโมเดลธุรกิจในวัตถุประสงค์การถือครองเงินลงทุนดังกล่าวเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญาและเพื่อขาย

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นประกอบไปด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	มูลค่ายุติธรรม พันบาท	มูลค่ายุติธรรม พันบาท
หลักทรัพย์รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	80,000	80,000
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(44,132)	(43,525)
รวม	35,868	36,475

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข) รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

รายการขาดทุนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปีมีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
ขาดทุนที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
รายการค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินลงทุนใน		
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน		
เบ็ดเสร็จอื่นในกำไรหรือขาดทุน (ผลขาดทุนที่คาดว่าจะ		
เกิดขึ้นภายใน 12 เดือน / ตลอดอายุของเงินลงทุน)	607	656

ค) ค่าเผื่อผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเผื่อผลขาดทุนและความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มกิจการได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุ 7 และ 15

12.3 การหักกลบสินทรัพย์ทางการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่มีการหักกลบสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

13 เงินลงทุนในบริษัทย่อย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการมีบริษัทย่อยซึ่งรวมอยู่ในงบการเงินรวมของกลุ่มกิจการดังต่อไปนี้ บริษัทย่อยดังกล่าวมีหุ้นทุนเป็นหุ้นสามัญ โดยกลุ่มกิจการถือหุ้นทางตรง ซึ่งสัดส่วนของส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของของกลุ่มกิจการถืออยู่เท่ากับสิทธิในการออกเสียงในบริษัทย่อยที่ถือโดยกลุ่มกิจการ

รายละเอียดของเงินลงทุนในบริษัทย่อย ณ วันที่ในงบแสดงฐานะการเงินมีดังนี้

ชื่อบริษัท	ประเทศที่จัด ทะเบียน	ลักษณะธุรกิจ	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
			สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		เงินลงทุนตามวิธีราคาทุน	
			พ.ศ. 2566 ร้อยละ	พ.ศ. 2565 ร้อยละ	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
บริษัทย่อย						
บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด	ประเทศไทย	ให้เช่าซื้อ	90.00	90.00	45,000	45,000
บริษัท คาเธีย์ ลีสซิ่ง จำกัด	ประเทศไทย	ให้เช่าซื้อ	100.00	100.00	39,768	39,768
บริษัท สวัสดิ์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด	กัมพูชา	สินเชื่อส่วนบุคคล	75.00	-	81,575	-
รวม					166,343	84,768

เงินลงทุนในบริษัทย่อยสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ยอดคงเหลือต้นงวด	84,768	45,000
เพิ่มเงินลงทุนในบริษัทย่อย	81,575	39,768
ยอดคงเหลือปลายงวด	166,343	84,768

รายการที่เกิดขึ้นระหว่างปี พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 6/2566 อนุมัติให้ลงทุนในหุ้นบริษัท สวัสดิ์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด จำนวน 34,375 หุ้น รวมเป็นเงิน 81.58 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุนในอัตราร้อยละ 75.00

รายการที่เกิดขึ้นระหว่างปี พ.ศ. 2565

เมื่อวันที่ 11 เมษายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ครั้งที่ 2/2565 อนุมัติให้ลงทุนในหุ้น บริษัท คาเธีย์ ลีสซิ่ง จำกัด จำนวน 499,998 หุ้น รวมเป็นเงิน 39.77 ล้านบาท ส่งผลให้บริษัทมีสัดส่วนเงินลงทุนในอัตราร้อยละ 100.00

14 เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับสุทธิ**14.1 จำแนกตามประเภทสินเชื่อ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมียอดเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับจำแนกตามประเภทสินเชื่อ ดังนี้

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2566		
	รายการหมุนเวียน	รายการไม่หมุนเวียน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้กู้ยืม	849,013	2,045,208	2,894,221
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	18,484,681	19,626,408	38,111,089
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(3,992,918)	(3,096,303)	(7,089,221)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	15,340,776	18,575,313	33,916,089
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	105,763	22,988	128,751
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	15,446,539	18,598,301	34,044,840
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(307,659)	(415,995)	(723,654)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	15,138,880	18,182,306	33,321,186
	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2565		
	รายการหมุนเวียน	รายการไม่หมุนเวียน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้กู้ยืม	922,171	1,746,885	2,669,056
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	9,541,823	14,335,502	23,877,325
หัก รายได้รอตัดบัญชี	(3,017,450)	(2,577,561)	(5,595,011)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	7,446,544	13,504,826	20,951,370
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	90,234	31,983	122,217
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	7,536,778	13,536,809	21,073,587
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(140,140)	(114,487)	(254,627)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	7,396,638	13,422,322	20,818,960
	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566		
	รายการหมุนเวียน	รายการไม่หมุนเวียน	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้กู้ยืม	506,148	1,531,214	2,037,362
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	-	-	-
หัก รายได้รอตัดบัญชี	-	-	-
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	506,148	1,531,214	2,037,362
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	83,927	20,372	104,299
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	590,075	1,551,586	2,141,661
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(28,668)	(99,915)	(128,583)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	561,407	1,451,671	2,013,078

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2565		
	รายการหมุนเวียน พันบาท	รายการไม่หมุนเวียน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้กู้ยืม	922,171	1,746,885	2,669,056
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	-	-	-
หัก รายได้รอตัดบัญชี	-	-	-
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้สุทธิจากรายได้รอตัดบัญชี	922,171	1,746,885	2,669,056
บวก ดอกเบี้ยค้างรับ	90,234	31,983	122,217
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ	1,012,405	1,778,868	2,791,273
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(72,049)	(37,977)	(110,026)
รวมเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	940,356	1,740,891	2,681,247

14.2 จำแนกตามประเภทการจัดชั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการมียอดเงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับจำแนกตามประเภทการจัดชั้นดังนี้

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2566		
	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	30,353,649	(182,358)	30,171,291
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	2,675,715	(134,313)	2,541,402
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	1,015,476	(406,983)	608,493
รวม	34,044,840	(723,654)	33,321,186

	งบการเงินรวม		
	พ.ศ. 2565		
	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	19,788,188	(111,155)	19,677,033
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	894,923	(34,190)	860,733
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	390,476	(109,282)	281,194
รวม	21,073,587	(254,627)	20,818,960

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมพิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2566		
	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเมื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	1,999,500	(40,333)	1,959,167
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	92,630	(42,919)	49,711
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	49,531	(45,331)	4,200
รวม	2,141,661	(128,583)	2,013,078

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	พ.ศ. 2565		
	เงินให้สินเชื่อ และดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	ค่าเมื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ พันบาท
สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Performing)	2,683,024	(44,152)	2,638,872
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้านเครดิต (Under-performing)	38,930	(5,146)	33,784
สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการต่อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)	69,319	(60,728)	8,591
รวม	2,791,273	(110,026)	2,681,247

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 ผู้บริหารพิจารณาตั้งค่าเมื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเพิ่มเติม โดยกำหนดสำรองที่ธนาคารตั้งไว้รองรับปัจจัยอื่นที่ไม่สามารถใส่ในแบบจำลองได้ (Management Overlay) ตามหลักความระมัดระวังที่มากขึ้น เนื่องจากกลุ่มกิจการได้มีการพิจารณาอย่างระมัดระวังถึงปัจจัยต่าง ๆ และผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่ทำให้เศรษฐกิจชะลอตัวลง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพของสินเชื่อในระยะต่อไป ประกอบกับมาตรการช่วยเหลือในการพักชำระหนี้ที่ส่งผลให้การปรับขึ้นหนี้ภายใต้มาตรการอาจไม่ได้สะท้อนคุณภาพของสินเชื่อและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่แท้จริงอย่างเต็มที่ (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 : ไม่มี)

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

15 ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

	งบการเงินรวม				
	พ.ศ. 2566				
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	สินทรัพย์ ทางการเงินที่ ไม่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญ ของความเสียหาย ด้านเครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่าด้าน เครดิต พันบาท	สำรอง ส่วนเกิน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	111,155	34,190	109,282	-	254,627
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(8,734)	37,604	(28,870)	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(13,438)	48,279	378,821	-	413,662
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้อมา	117,444	36,240	25,609	-	179,293
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ (การรับชำระ การปิดบัญชี และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(24,069)	(22,000)	(77,859)	-	(123,928)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	182,358	134,313	406,983	-	723,654

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมพิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินรวม				
	พ.ศ. 2565				
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
สินทรัพย์	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง		
ทางการเงินที่	การเงินที่มีการ	การเงินที่มีการ	การเงินที่มีการ		
ไม่มีการ	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี		
เพิ่มขึ้นอย่างมี	หนี้สำคัญ	หนี้สำคัญ	หนี้สำคัญ		
ของความเสี่ย	ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	สำรอง	
ด้านเครดิต	เครดิต	เครดิต	เครดิต	ส่วนเกิน	รวม
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	47,484	47,109	144,349	73,473	312,415
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(425)	5,580	(5,155)	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า					
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	4,327	350	67,264	-	71,941
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้นำ	83,655	17,380	11,555	-	112,590
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ					
(การรับชำระ การปิดบัญชี					
และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(23,886)	(36,229)	(108,731)	(73,473)	(242,319)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	111,155	34,190	109,282	-	254,627
	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	พ.ศ. 2566				
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
สินทรัพย์	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง	สินทรัพย์ทาง		
ทางการเงินที่	การเงินที่มีการ	การเงินที่มีการ	การเงินที่มีการ		
ไม่มีการ	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี	เพิ่มขึ้นอย่างมี		
เพิ่มขึ้นอย่างมี	หนี้สำคัญ	หนี้สำคัญ	หนี้สำคัญ		
ของความเสี่ย	ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	สำรอง	
ด้านเครดิต	เครดิต	เครดิต	เครดิต	ส่วนเกิน	รวม
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	44,152	5,146	60,728	-	110,026
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(1,297)	35,276	(33,979)	-	-
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า					
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	(4,664)	5,355	44,088	-	44,779
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้นำ	13,300	780	4,001	-	18,081
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ					
(การรับชำระ การปิดบัญชี					
และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(11,158)	(3,638)	(29,507)	-	(44,303)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	40,333	42,919	45,331	-	128,583

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมพิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	พ.ศ. 2565				
	ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
	สินทรัพย์ ทางการเงินที่ ไม่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ เพิ่มขึ้นอย่างมี นัยสำคัญของ ความเสี่ยงด้าน เครดิต พันบาท	สินทรัพย์ทาง การเงินที่มีการ ด้อยค่าด้าน เครดิต พันบาท	สำรอง ส่วนเกิน พันบาท	รวม พันบาท
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	36,586	36,013	102,069	73,473	248,141
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการวัดมูลค่า	(263)	848	(585)	-	-
ค่าเผื่อผลขาดทุนใหม่	4,037	2,764	23,943	-	30,744
สินทรัพย์ทางการเงินใหม่ที่ได้อมา	26,306	1,486	1,085	-	28,877
สินทรัพย์ทางการเงินที่ถูกตัดรายการ (การรับชำระ การปิดบัญชี และลูกหนี้ที่ปิดบัญชีเมื่อครบอายุสัญญา)	(22,514)	(35,965)	(65,784)	(73,473)	(197,736)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	44,152	5,146	60,728	-	110,026

16 ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ

	งบการเงินรวม				
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
	ยอดต้นปี พันบาท	เพิ่มขึ้น พันบาท	จำหน่าย พันบาท	โอนออกไป อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ พันบาท	ยอดปลายปี พันบาท
ประเภททรัพย์สินรอการขาย					
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้					
อสังหาริมทรัพย์	9,128	-	(838)	-	8,290
สังหาริมทรัพย์	150,420	2,078,838	(1,500,945)	(117,187)	611,126
รวมทรัพย์สินรอการขาย	159,548	2,078,838	(1,501,783)	(117,187)	619,416
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(64,804)				(302,858)
รวมทรัพย์สินรอการขายสุทธิ	94,744				316,558

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ติล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินรวม					
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
	ยอดต้นปี	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนออกไป	ยอดปลายปี
ประเภททรัพย์สินหรือการขาย	พันบาท	พันบาท	พันบาท	อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ พันบาท	พันบาท
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้					
อสังหาริมทรัพย์	11,449	-	(2,321)	-	9,128
สังหาริมทรัพย์	112,557	561,262	(519,776)	(3,623)	159,420
รวมทรัพย์สินหรือการขาย	124,006	561,262	(522,097)	(3,623)	159,548
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(39,916)				(64,804)
รวมทรัพย์สินหรือการขายสุทธิ	84,090				94,744
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566					
	ยอดต้นปี	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนออกไป	ยอดปลายปี
ประเภททรัพย์สินหรือการขาย	พันบาท	พันบาท	พันบาท	อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ พันบาท	พันบาท
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้					
อสังหาริมทรัพย์	9,128	-	(838)	-	8,290
สังหาริมทรัพย์	7,086	-	(1,258)	-	5,828
รวมทรัพย์สินหรือการขาย	16,214	-	(2,096)	-	14,118
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(11,971)				(11,025)
รวมทรัพย์สินหรือการขายสุทธิ	4,243				3,093
งบการเงินเฉพาะกิจการ					
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565					
	ยอดต้นปี	เพิ่มขึ้น	จำหน่าย	โอนออกไป	ยอดปลายปี
ประเภททรัพย์สินหรือการขาย	พันบาท	พันบาท	พันบาท	อาคารและ อุปกรณ์สุทธิ พันบาท	พันบาท
ทรัพย์สินที่ได้จากการชำระหนี้					
อสังหาริมทรัพย์	11,449	-	(2,321)	-	9,128
สังหาริมทรัพย์	60,734	16,797	(66,822)	(3,623)	7,086
รวมทรัพย์สินหรือการขาย	72,183	16,797	(69,143)	(3,623)	16,214
หัก ค่าเผื่อการด้อยค่า	(18,990)				(11,971)
รวมทรัพย์สินหรือการขายสุทธิ	53,193				4,243

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ติล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

17 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ

	งบการเงินรวม					
	อาคารและ		อุปกรณ์		สินทรัพย์	รวม
	ที่ดิน	อาคาร	สำนักงาน	ยานพาหนะ	สิทธิการใช้	
พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	พื้นที่	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565 - ปรับปรุงใหม่						
ราคาทุน	1,548	118,848	96,301	27,344	241,717	485,758
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,298)	(47,607)	(4,003)	(51,726)	(125,634)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	96,550	48,694	23,341	189,991	360,124
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่						
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 - ปรับปรุงใหม่						
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	1,548	96,550	48,694	23,341	189,991	360,124
ซื้อสินทรัพย์	-	-	17,944	1,135	19,400	38,479
การโอนเข้า	-	-	-	3,623	-	3,623
เพิ่มขึ้นจากการซื้อธุรกิจ	-	-	10,235	-	-	10,235
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	(795)	(10,549)	(11,344)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	(3)	-	-	(3)
หัก ค่าเสื่อมราคา	-	(6,733)	(20,669)	(2,677)	(21,100)	(51,179)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	89,817	56,201	24,627	177,742	349,935
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 - ปรับปรุงใหม่						
ราคาทุน	1,548	118,848	121,855	31,223	236,477	509,951
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(29,031)	(65,654)	(6,596)	(58,735)	(160,016)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	89,817	56,201	24,627	177,742	349,935
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่						
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ - ปรับปรุงใหม่	1,548	89,817	56,201	24,627	177,742	349,935
ซื้อสินทรัพย์	-	-	17,940	-	58,040	75,980
การโอนเข้า	-	-	-	117,187	-	117,187
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	(5)	(884)	(158,553)	(159,442)
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	-	-	8	-	46	54
หัก ค่าเสื่อมราคา	-	(6,642)	(21,036)	(3,197)	(21,725)	(52,600)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	83,175	53,108	137,733	55,550	331,114
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาทุน	1,548	118,848	139,854	147,129	79,096	486,475
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(35,673)	(86,746)	(9,396)	(23,546)	(155,361)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	83,175	53,108	137,733	55,550	331,114

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ติล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					รวม พันบาท
	อาคารและ ส่วนปรับปรุง		อุปกรณ์	ยานพาหนะ	สินทรัพย์	
	ที่ดิน พันบาท	อาคาร พันบาท	สำนักงาน พันบาท		สิทธิการใช้ พันบาท	
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565						
ราคาทุน	1,548	118,848	88,968	27,343	241,716	478,423
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(22,298)	(45,793)	(4,002)	(51,725)	(123,818)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	96,550	43,175	23,341	189,991	354,605
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	1,548	96,550	43,175	23,341	189,991	354,605
ซื้อสินทรัพย์	-	-	1,689	1,049	4,456	7,194
เพิ่มจากการโอนธุรกิจ	-	-	-	3,623	-	3,623
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	-	(795)	(10,548)	(11,343)
หัก ค่าเสื่อมราคา	-	(6,733)	(16,153)	(2,673)	(18,528)	(44,087)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	89,817	28,711	24,545	165,371	309,992
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565						
ราคาทุน	1,548	118,848	87,970	31,140	222,176	461,682
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(29,031)	(59,259)	(6,595)	(56,805)	(151,690)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	89,817	28,711	24,545	165,371	309,992
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	1,548	89,817	28,711	24,545	165,371	309,992
ซื้อสินทรัพย์	-	-	840	-	38,159	38,999
ขาย / ตัดจำหน่าย	-	-	(6)	(884)	(158,042)	(158,932)
หัก ค่าเสื่อมราคา	-	(6,642)	(12,171)	(2,836)	(9,992)	(31,641)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	1,548	83,175	17,374	20,825	35,496	158,418
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566						
ราคาทุน	1,548	118,848	88,674	29,856	45,103	284,029
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(35,673)	(71,300)	(9,031)	(9,607)	(125,611)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	1,548	83,175	17,374	20,825	35,496	158,418

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
อสังหาริมทรัพย์	48,527	177,742	35,496	165,371
ยานพาหนะ	7,023	-	-	-
รวมสินทรัพย์สิทธิการใช้	55,550	177,742	35,496	165,371

รายการที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่า ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้				
อสังหาริมทรัพย์	18,808	16,656	9,992	14,084
ยานพาหนะ	1,291	4,444	-	4,444
รวม	20,099	21,100	9,992	18,528
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่า	20,582	27,519	7,708	25,195
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	2,779	2,082	195	468

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

18 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ

	งบการเงินรวม			
	โปรแกรม			
	คอมพิวเตอร์	งานระหว่างทำ	ค่าความนิยม	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	44,776	-	23,577	68,353
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(15,386)	-	-	(15,386)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	29,390	-	23,577	52,967
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	29,390	-	23,577	52,967
ซื้อสินทรัพย์	10,091	519	-	10,610
เพิ่มจากการซื้อธุรกิจ	54	-	-	54
โอนเข้า (ออก)	519	(519)	-	-
ค่าตัดจำหน่าย	(8,959)	-	-	(8,959)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	31,095	-	23,577	54,672
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
ราคาทุน	53,080	-	23,577	76,657
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(21,985)	-	-	(21,985)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	31,095	-	23,577	54,672
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	31,095	-	23,577	54,672
ซื้อสินทรัพย์	11,961	-	-	11,961
ขาย / ตัดจำหน่าย	(680)	-	-	(680)
ค่าตัดจำหน่าย	(10,454)	-	-	(10,454)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	9	-	-	9
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	31,931	-	23,577	55,508
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
ราคาทุน	64,361	-	23,577	87,938
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(32,430)	-	-	(32,430)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	31,931	-	23,577	55,508

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	โปรแกรม	ค่าความนิยม	รวม
	คอมพิวเตอร์ พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	30,098	23,577	53,675
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(13,048)	-	(13,048)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	17,050	23,577	40,627
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	17,050	23,577	40,627
ซื้อสินทรัพย์	795	-	795
ค่าตัดจำหน่าย	(4,974)	-	(4,974)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	12,871	23,577	36,448
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565			
ราคาทุน	30,893	23,577	54,470
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(18,022)	-	(18,022)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	12,871	23,577	36,448
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาตามบัญชีต้นปีสุทธิ	12,871	23,577	36,448
ซื้อสินทรัพย์	275	-	275
ค่าตัดจำหน่าย	(4,238)	-	(4,238)
ราคาตามบัญชีสิ้นปีสุทธิ	8,908	23,577	32,485
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
ราคาทุน	28,803	23,577	52,380
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(19,895)	-	(19,895)
ราคาตามบัญชีสุทธิ	8,908	23,577	32,485

19 ลูกหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบี้ยค้างรับ	1,968	1,968	1,968	1,968
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	17,164	36,743	3,334	7,425
ลูกหนี้กรมสรรพากร	1,442,467	457,483	-	-
อื่น ๆ	564,172	514,728	370,870	363,297
รวม	2,025,771	1,010,922	376,172	372,690

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดอล 1969 จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

20 สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีซื้อที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	197,775	539,058	-	-
ภาษีหัก ณ ที่จ่ายค้างรับ	30,122	6,968	11,654	4,038
อื่น ๆ	14,693	16,152	12	420
รวม	242,590	562,178	11,666	4,458

21 หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
ภายใน 1 ปี	16,622	17,895	5,751	12,282
1 - 5 ปี	33,229	49,394	24,761	44,115
มากกว่า 5 ปี	4,431	129,309	4,431	129,309
รวมหนี้สินตามสัญญาเช่าที่คิดลด	54,282	196,598	34,943	185,706

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินตามสัญญาเช่า	1,595	10,063	388	9,861

22 หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิ

	ข้อมูลทางการเงินรวมและ ข้อมูลทางการเงินเฉพาะกิจการ	
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	31 ธันวาคม พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท
หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน		
- ครบกำหนดชำระเกิน 1 ปี	3,633,067	-
รวม	3,633,067	-

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน ซึ่งรวมส่วนที่จะถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ
	พันบาท
ยอดคงเหลือต้นงวด	-
การออกหุ้นกู้ (เงินต้น - สุทธิจากต้นทุนการกู้ยืม)	3,630,414
ตัดจำหน่ายต้นทุนการออกหุ้นกู้	2,653
ยอดคงเหลือปลายงวด	3,633,067

หุ้นกู้ไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกันคือหุ้นกู้ที่ผู้ถือหุ้นกู้มีสิทธิเทียบเท่ากับเจ้าหนี้อื่น ซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 - 4.90 ต่อปี ตามที่ระบุในการออกหุ้นกู้แต่ละคราวมีกำหนดชำระคืนดอกเบี้ยทุกไตรมาส และชำระคืนเงินต้นทั้งจำนวนเมื่อครบกำหนด

สัญญาหุ้นกู้เหล่านี้ได้ระบุให้กลุ่มกิจการและบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นโดยคำนวณจากงบการเงินรวมรายปี ทั้งนี้กลุ่มกิจการและบริษัทสามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขตามสัญญาดังกล่าวได้

23 ประเมินการหนี้สิน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ.2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ.2565 พันบาท
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน	22,791	19,313	7,571	17,922
ประมาณการหนี้สินจากการรื้อถอน	4,774	7,129	1,809	5,165
รวม	27,565	26,442	9,380	23,087

ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน

กลุ่มกิจการและบริษัทมีโครงการผลประโยชน์ของพนักงานหลังจากงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ซึ่งจัดเป็นโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่ไม่ได้จัดให้มีกองทุน

จำนวนค่าใช้จ่ายที่บันทึกในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จตามโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ.2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ.2565 พันบาท
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	10,555	4,574	2,310	4,574
ต้นทุนบริการในอดีต	6,190	7,838	-	7,838
ต้นทุนดอกเบี้ย	281	396	151	396
รวม	17,026	12,808	2,461	12,808

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของภาวะผูกพันผลประโยชน์พนักงานมีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ยอดยกมาของภาวะผูกพันตามโครงการ				
ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	19,313	18,174	17,922	18,174
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	10,555	4,574	2,310	4,574
ต้นทุนบริการในอดีต	6,190	7,838	-	7,838
ต้นทุนดอกเบี้ย	281	396	151	396
การวัดมูลค่าใหม่ของภาวะผูกพัน				
ผลประโยชน์พนักงาน	(5,418)	(11,648)	(6,072)	(11,648)
โอนย้ายภาวะผูกพันผลประโยชน์				
ของพนักงานกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(8,130)	(21)	(6,740)	(1,412)
ยอดยกไปของภาวะผูกพันตามโครงการ				
ผลประโยชน์ที่กำหนดไว้	22,791	19,313	7,571	17,922

ข้อสมมติหลักในการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ใช้ในการคำนวณภาวะผูกพันภายใต้โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
ข้อสมมติฐานทางการเงิน				
อัตราคิดลด	ร้อยละ 2.96 - 3.54	ร้อยละ 2.96 - 3.54	ร้อยละ 2.96	ร้อยละ 2.96
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	ร้อยละ 5.20	ร้อยละ 5.20	ร้อยละ 5.20	ร้อยละ 5.20
อัตราการลาออกของพนักงาน	ร้อยละ 2.00 - 25.00	ร้อยละ 2.00 - 25.00	ร้อยละ 3.00 - 18.00	ร้อยละ 3.00 - 18.00
เกษียณอายุ	60 ปี	60 ปี	60 ปี	60 ปี

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวของข้อสมมติฐานหลักในการคำนวณ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ.2565
	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	เพิ่มขึ้น (ลดลง)
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด ลดลงร้อยละ 1	8.76	9.80	8.14	8.88
อัตราคิดลด เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(9.07)	(8.51)	(7.74)	(7.74)
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน ลดลงร้อยละ 1	(9.45)	(7.92)	(7.24)	(6.98)
อัตราการเพิ่มขึ้นของเงินเดือน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	8.92	8.91	8.15	7.83
อัตราการเสียชีวิต ลดลงร้อยละ 1	0.40	0.39	0.23	0.24
อัตราการเสียชีวิต เพิ่มขึ้นร้อยละ 1	(0.45)	(0.44)	(0.26)	(0.26)
อัตราการลาออกของพนักงาน ลดลงร้อยละ 10	7.59	7.83	4.52	4.85
อัตราการลาออกของพนักงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 10	(7.36)	(6.59)	(4.05)	(4.31)

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวข้างต้นนี้อ้างอิงจากการเปลี่ยนแปลงข้อสมมติ ขณะที่ให้ข้อสมมติอื่นคงที่ ในทางปฏิบัติสถานการณ์ดังกล่าวยากที่จะเกิดขึ้น และการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติอาจมีความสัมพันธ์กัน ในการคำนวณการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงในข้อสมมติหลักได้ใช้วิธีเดียวกับมูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้คำนวณด้วยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การคำนวณหนี้สินภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงานที่รับรู้ในงบแสดงฐานะการเงิน

วิธีการและประเภทของข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำการวิเคราะห์ความอ่อนไหวไม่ได้เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน

ระยะเวลาการจ่ายชำระผลประโยชน์ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักโดยไม่คิดลด

	งบการเงินรวม	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
ระยะเวลาจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณ (ปี)	12 - 20	12 - 20
การวิเคราะห์ระยะเวลาครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ (พันบาท)		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	1,401	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 3 ปี	9,451	1,401
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 3 - 5 ปี	6,979	13,597
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 5 - 10 ปี	28,388	16,049
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 10 ปีขึ้นไป	116,050	107,897
	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
ระยะเวลาจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกษียณ (ปี)	12	12
การวิเคราะห์ระยะเวลาครบกำหนดของการจ่ายชำระผลประโยชน์ (พันบาท)		
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระภายใน 12 เดือน	-	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 1 - 3 ปี	8,560	-
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 3 - 5 ปี	-	8,447
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระระหว่าง 5 - 10 ปี	3,900	952
ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะจ่ายชำระ 10 ปีขึ้นไป	20,467	20,689

24 ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	332,097	210,258	47,235	34,719
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(471,268)	(327,793)	(12,342)	(8,849)
ภาษีเงินได้รอตัดบัญชีสุทธิ	(139,171)	(117,535)	34,893	25,870

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การตัดบัญชีมีดังนี้

	งบการเงินรวม					รวม พันบาท
	ค่าเพื่อผล ขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้น พันบาท	ค่าเพื่อการ ด้อยค่า ทรัพย์สิน รอการขาย พันบาท	หนี้สินตาม สัญญาเช่า พันบาท	ประมาณการ หนี้สินผลประโยชน์ พนักงาน พันบาท	ขาดทุนสะสม ยกมา พันบาท	
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี						
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	28,329	5,692	4,574	7,602	-	46,197
เพิ่มในกำไรหรือขาดทุน	23,378	5,442	623	993	135,954	166,390
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(2,329)	-	(2,329)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	51,707	11,134	5,197	6,266	135,954	210,258
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	51,707	11,134	5,197	6,266	135,954	210,258
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	108,935	46,484	(4,496)	3,405	(31,405)	122,923
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(1,084)	-	(1,084)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	160,642	57,618	701	8,587	104,549	332,097

	งบการเงินรวม		
	สินทรัพย์ทางการเงิน ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไร หรือขาดทุน พันบาท	ค่าใช้จ่ายจ่าย ล่วงหน้าและ ดอกเบี้ยค้างรับ พันบาท	รวม พันบาท
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(6,490)	-	(6,490)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	2,977	(324,280)	(321,303)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(3,513)	(324,280)	(327,793)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(3,513)	(324,280)	(327,793)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	581	(144,056)	(143,475)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(2,932)	(468,336)	(471,268)

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมปิเตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ค่าเพื่อผลขาดทุน	ค่าเพื่อการด้อย	หนี้สินตาม	ประมาณการ	รวม
	ด้านเครดิตที่	ค่าทรัพย์สิน	หนี้สินตาม	หนี้สินผลประโยชน์	
	คาดว่าจะเกิดขึ้น	รอการขาย	สัญญาเช่า	พนักงาน	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท		
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี					
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	15,474	1,508	4,573	7,602	29,157
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	7,311	(939)	526	993	7,891
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(2,329)	(2,329)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	22,785	569	5,099	6,266	34,719
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	22,785	569	5,099	6,266	34,719
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	18,109	(22)	(4,849)	492	13,730
ลดในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(1,214)	(1,214)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	40,894	547	250	5,544	47,235

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สินทรัพย์ทางการเงิน		
	ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่า		
	ยุติธรรมผ่านกำไร	ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	รวม
หรือขาดทุน	และดอกเบี้ยค้างรับ	พันบาท	
พันบาท	พันบาท	พันบาท	
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี			
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	(6,490)	-	(6,490)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุนจากการโอนธุรกิจ	2,978	(5,337)	(2,359)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	(3,512)	(5,337)	(8,849)
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	(3,512)	(5,337)	(8,849)
เพิ่ม (ลด) ในกำไรหรือขาดทุน	581	(4,074)	(3,493)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	(2,931)	(9,411)	(12,342)

25 เจ้าหนี้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้อง (หมายเหตุ 37 ญ))	2,147,282	3,068,192	2,146,902	3,069,583
ดอกเบี้ยค้างจ่ายกิจการที่เกี่ยวข้อง (หมายเหตุ 37 ญ))	148,515	30,062	147,158	29,639
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	182,537	414,227	11,512	31,958
ดอกเบี้ยค้างจ่าย	21,838	769	21,838	-
เจ้าหนี้อื่น ๆ	964,657	796,212	428,198	436,743
รวม	3,464,829	4,309,462	2,755,608	3,567,923

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

26 ทุนเรือนหุ้นและส่วนเกินมูลค่าหุ้น

เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 มีมติอนุมัติให้มีการเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัท จากเดิมมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท เป็นมูลค่าหุ้นที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท และส่งผลทำให้จำนวนหุ้นเพิ่มขึ้นจากเดิม 1,301,247,241 หุ้น เป็น 6,506,236,205 หุ้น โดยบริษัทได้มีการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้าแล้วเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 การกระทบยอดรายการดังกล่าว เป็นดังนี้

	งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ				
	จำนวนหุ้น ที่จัด ทะเบียน พันธหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว พันธหุ้น	หุ้นสามัญ ที่ออกและ ชำระแล้ว พันธบาท	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ พันธบาท	รวม พันธบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2566	1,301,247	1,301,247	6,506,236	18,549,728	25,055,964
การแตกหุ้นสามัญ	5,204,989	5,204,989	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566	6,506,236	6,506,236	6,506,236	18,549,728	25,055,964
ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565	551,247	551,247	2,756,236	4,299,728	7,055,964
การเพิ่มหุ้นสามัญ	750,000	750,000	3,750,000	14,250,000	18,000,000
ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565	1,301,247	1,301,247	6,506,236	18,549,728	25,055,964

27 ทุนสำรองตามกฎหมาย

	งบการเงินรวมและ งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันธบาท	พ.ศ. 2565 พันธบาท
ทุนสำรองตามกฎหมายต้นปี	295,363	275,624
จัดสรรระหว่างปี	17,679	19,739
ทุนสำรองตามกฎหมายปลายปี	313,042	295,363

ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทต้องสำรองตามกฎหมายอย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิหลังจากหักส่วนของขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองนี้จะมีมูลค่าไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำรองนี้ไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้

28 เงินปันผลจ่าย

เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท ซึ่งเป็นจำนวนเงินทั้งหมด 1,040.99 ล้านบาท และได้จ่ายเงินปันผลแล้วในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2566 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2566 ได้มีมติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากกำไรสะสมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 ในอัตราหุ้นละ 1.60 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 2,082 ล้านบาท ดังนั้นจึงมีการจ่ายปันผลเป็นเงินสดเพิ่มเติม ในอัตราหุ้นละ 0.80 บาท คิดเป็นจำนวนเงินจ่ายเพิ่มเติมทั้งสิ้น 1,040.99 ล้านบาท และได้จ่ายเงินปันผลดังกล่าวแล้วในวันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

เมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2565 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2565 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสมและผลประกอบการปี พ.ศ. 2564 ให้แก่ผู้ถือหุ้นจำนวน 452.02 ล้านบาท โดยบริษัทจ่ายเงินปันผลดังกล่าวเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.82 บาทต่อหุ้น และจ่ายเงินปันผลในวันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2565

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

29 รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าธรรมเนียม	412,440	300,731	50,940	63,358
รายได้ค่าบริการ	454,821	301,456	-	-
หนี้สูญได้รับคืน	52,293	51,978	22,824	37,407
รายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	1,228,384	403,754
อื่น ๆ	132,265	51,606	41,574	69,646
รวมรายได้อื่น	1,051,819	705,771	1,343,722	574,165

30 ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายทางการตลาด	39,978	6,321	460	3,867
ค่าตอบแทนทางการตลาด	1,300,958	390,085	1,407	2,648
ค่าที่ปรึกษาและค่าบริการวิชาชีพ	15,240	7,513	11,946	5,835
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	937,933	854,473	79,875	177,148
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	63,055	60,139	35,880	49,060
ภาษีธุรกิจเฉพาะและภาษีอื่น	51,475	38,442	51,321	38,347
ค่าสาธารณูปโภค	54,961	34,204	7,278	9,175
ค่าพลังงานเชื้อเพลิง	113,288	83,695	260	20,946
ขาดทุนจากการด้อยค่าทรัพย์สินรอการขาย (โอนกลับ)	238,164	24,888	(947)	(7,018)
ขาดทุนจากการจำหน่ายทรัพย์สินรอการขาย	704,447	174,752	308	7,783
อื่น ๆ	441,785	251,943	30,747	86,167
รวมค่าใช้จ่าย	3,961,284	1,926,455	218,535	393,958

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

31 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น (โอนกลับ)

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ (โอนกลับ)	1,115,618	89,218	156,300	(82,600)
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	607	656	607	656
รวม	1,116,225	89,874	156,907	(81,944)

32 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้สำหรับปี มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท	พ.ศ. 2566 พันบาท	พ.ศ. 2565 พันบาท
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน :				
ภาษีเงินได้ปัจจุบันสำหรับกำไรทางภาษีสำหรับปี	229,791	105,870	99,182	94,627
การปรับปรุงจากปีก่อน	-	(27,148)	-	(6,639)
รวมภาษีเงินได้ปัจจุบัน	229,791	78,722	99,182	87,988
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี :				
ลดในสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 24)	(122,923)	(166,390)	(13,730)	(7,892)
เพิ่มในหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชี (หมายเหตุ 24)	143,475	321,303	3,493	2,359
ผลต่างจากการแปลงค่าบการเงิน	(102)	-	-	-
รวมภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	20,450	154,913	(10,237)	(5,533)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	250,241	233,635	88,945	82,455

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ภาษีเงินได้สำหรับกำไรก่อนหักภาษีของกลุ่มกิจการและบริษัทที่มียอดเงินที่แตกต่างจากการคำนวณกำไรทางบัญชีคู่กับภาษีของประเทศที่กลุ่มกิจการและบริษัทตั้งอยู่ โดยมีรายละเอียดดังนี้ :

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กำไรก่อนภาษีเงินได้	1,208,865	1,368,229	442,529	477,245
ภาษีคำนวณจากอัตราภาษีร้อยละ 20 (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 20)	241,773	273,645	88,506	95,449
ผลกระทบ :				
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี	(706)	(931)	(706)	(931)
รายจ่ายที่มีสิทธิหักภาษีได้เพิ่มขึ้น	-	(7,383)	-	(2,259)
ค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษี	9,174	909	1,145	255
การใช้ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(3,420)	-	(3,420)
ขาดทุนทางภาษีที่ไม่ได้บันทึกเป็นสินทรัพย์				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	(2,038)	-	-
การปรับปรุงจากปีก่อน	-	(27,147)	-	(6,639)
รวมภาษีเงินได้	250,241	233,635	88,945	82,455

อัตราภาษีเงินได้ถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักสำหรับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 เป็นร้อยละ 20.70 และ 20.10 ตามลำดับ (พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 17.08 และ 17.28 ตามลำดับ)

33 กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นในงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 คำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	(ปรับปรุงใหม่)			
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
กำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญ (พันบาท)	904,309	660,607	353,584	371,658
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยผู้ถือหุ้น (พันหุ้น)	6,506,236	3,917,195	6,506,236	3,917,195
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (พันบาทต่อหุ้น)	0.14	0.16	0.05	0.09

กลุ่มกิจการและบริษัทไม่มีการออกหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

34 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของสินทรัพย์

คุณภาพของสินทรัพย์จำแนกตามประเภทที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566 และ พ.ศ. 2565 มีดังนี้

34.1 เงินลงทุนในหลักทรัพย์

กลุ่มกิจการและบริษัทลงทุนในหุ้นกู้ของภาคเอกชนที่มีปัญหาเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน หนี้ผู้ตั้งกล่าวเป็นชนิดระบุชื่อประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกันและไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่าเงินลงทุนตามราคาทุนจำนวน 80.00 ล้านบาท มูลค่าตามบัญชี 36.47 ล้านบาท โดยกลุ่มกิจการและบริษัทได้บันทึกค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่เกี่ยวข้องจำนวน 43.53 ล้านบาท (หมายเหตุ 12)

34.2 เงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับ

กลุ่มกิจการและบริษัทมีเงินให้สินเชื่อและดอกเบี้ยค้างรับกับบริษัทที่มีปัญหาเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน และตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ดังนี้

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม พ.ศ. 2566			
	จำนวนราย	มูลหนี้ พันบาท	หลักประกัน พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท
บริษัทที่มีปัญหาในการชำระหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-
งบการเงินรวม				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
	จำนวนราย	มูลหนี้ พันบาท	หลักประกัน พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท
บริษัทที่มีปัญหาในการชำระหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้	1	35,000	-	35,000
รวม	1	35,000	-	35,000

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2566				
จำนวนราย	มูลหนี้ พันบาท	หลักประกัน พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	
บริษัทที่มีปัญหาในการชำระหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้	1	34,900	-	34,900
รวม	1	34,900	-	34,900

งบการเงินเฉพาะกิจการ				
31 ธันวาคม พ.ศ. 2565				
จำนวนราย	มูลหนี้ พันบาท	หลักประกัน พันบาท	ค่าเผื่อผลขาดทุน ด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น พันบาท	
บริษัทที่มีปัญหาในการชำระหนี้ หรือผิดนัดชำระหนี้	1	35,000	-	35,000
รวม	1	35,000	-	35,000

35 การซื้อธุรกิจ

เมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565 กลุ่มกิจการได้ซื้อหุ้นทั้งหมดของ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล จำกัด และบริษัทย่อย โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนและแลกกับผู้ถือหุ้นเดิม เป็นจำนวน 18,000.00 ล้านบาท โดยกลุ่มกิจการคาดว่าจะเพิ่มส่วนแบ่งการตลาดและลดค่าใช้จ่ายได้จากความมีประสิทธิภาพในการรวมกัน (Economy of Scale) และไม่ตัดจำหน่ายค่าความนิยมเป็นค่าใช้จ่ายทางภาษี

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปสิ่งตอบแทนที่จ่ายซื้อ กลุ่มกิจการ ศรีสวัสดิ์ แคมป์ตอล จำกัด ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2565

	ณ วันที่ซื้อธุรกิจ พันบาท
ตราสารทุน (หุ้นสามัญ 750 ล้านหุ้น)	18,000,000
สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่าย	18,000,000
สิ่งตอบแทนทั้งหมด	18,000,000

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

มูลค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้และหนี้สินที่ได้มา มีดังนี้

	ณ วันที่ซื้อธุรกิจ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	370,870
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	14,055,819
ลูกหนี้อื่น	506,675
ทรัพย์สินรอการขาย - สุทธิ	51,319
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	36,052
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	4,443
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	21,152
สินทรัพย์อื่น	415,426
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,569
เจ้าหนี้อื่น	586,810
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	38,065
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13,712,200
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	72,956
หนี้สินอื่น	25,116
รวมสินทรัพย์สุทธิ	1,023,040
หัก ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(76,684)
บวก ค่าความนิยมที่รับรู้ ณ วันที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน	23,577
รวมสินทรัพย์ที่สามารถระบุได้สุทธิ	969,933
ส่วนต่ำกว่าสิ่งตอบแทนทั้งหมดที่โอนให้	17,030,067

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ทอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

36 การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2566 กลุ่มกิจการเพิ่มส่วนได้เสียร้อยละ 75 ในหุ้นสามัญของบริษัท สวัสดิ์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด ซึ่งเป็นกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกันเป็นจำนวน 81.57 ล้านบาท ทำให้มีส่วนได้เสียรวมร้อยละ 75 กลุ่มกิจการรับรู้ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันจำนวน 25.52 ล้านบาทจากการรวมธุรกิจนี้

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปสิ่งตอบแทนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ณ วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2566

	ณ วันที่โอนธุรกิจ พันบาท
สิ่งตอบแทนที่จ่าย	
เงินสด	81,575
รวมสิ่งตอบแทนที่จ่าย	81,575
<u>บวก</u> ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	35,699
<u>หัก</u> มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา ณ วันที่ซื้อธุรกิจ	(142,798)
ส่วนเกินทุนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	(25,524)

มูลค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้และหนี้สินที่ได้มา มีดังนี้

	ณ วันที่โอนธุรกิจ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	86,085
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	571,027
ลูกหนี้อื่น	2,424
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	3,925
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	10,728
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(27,155)
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	(3,897)
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทที่เกี่ยวข้อง	(488,867)
หนี้สินสิทธิการใช้ - สุทธิ	(10,689)
หนี้สินอื่น	(783)
มูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์สุทธิที่ได้มา	142,798

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

กลุ่มกิจการเลือกที่จะวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมด้วยวิธีมูลค่าของสินทรัพย์สุทธิที่ระบุได้ของบริษัทย่อยที่ซื้อมาตามสัดส่วนความเป็นเจ้าของ

เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2565 บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ได้รวมธุรกิจกับบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ซึ่งเป็นกลุ่มบริษัทในเครือเดียวกันและอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกัน โดยโอนสินทรัพย์และหนี้สินทั้งหมดของบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ให้แก่บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีมูลค่าสินทรัพย์สุทธิจำนวน 304.09 ล้านบาท บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ได้จดทะเบียนเลิกบริษัทเรียบร้อยแล้วในวันเดียวกัน

ตารางต่อไปนี้เป็นสรุปสิ่งตอบแทนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ณ วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2565

	ณ วันที่โอนธุรกิจ พันบาท
เงินลงทุนในบริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด	18,000,000
มูลค่าเจ้าหนี้บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด ที่หักกลบกับมูลค่ารับโอน	4,092
สิ่งตอบแทนทั้งหมด	18,004,092

มูลค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้และหนี้สินที่ได้มา มีดังนี้

	ณ วันที่โอนธุรกิจ พันบาท
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	79,036
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	84,768
เงินให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้และดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	2,177,838
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน - สุทธิ	12,432,751
ลูกหนี้อื่น	78,747
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	14,017
สินทรัพย์สิทธิการใช้ - สุทธิ	3,761
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	3,091
สินทรัพย์อื่น	14,603
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3,167
เจ้าหนี้อื่น	76,641
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	14,502,200
หนี้สินอื่น	2,512
รวมสินทรัพย์ที่สามารถระบุได้สุทธิ	304,092
ส่วนต่ำกว่าสิ่งตอบแทนทั้งหมดที่โอนให้	17,700,000
ค่าความนิยมที่รับรู้	(23,577)
ส่วนต่ำมูลค่าจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน	17,676,423

37 รายการกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

กิจการหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่ควบคุมหรือถูกควบคุมโดยบริษัทไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัท รวมถึงบริษัทที่ทำหน้าที่ถือหุ้น บริษัทย่อย และกิจการที่เป็นบริษัทย่อยในเครือเดียวกัน นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบริษัทร่วมและบุคคลซึ่งถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมและมีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญกับกลุ่มกิจการ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัท ตลอดจนสมาชิกในครอบครัวที่ใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว และกิจการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลเหล่านั้น

ในการพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับกลุ่มกิจการและบริษัทแต่ละรายการ บริษัทคำนึงถึงเนื้อหาของความสัมพันธ์มากกว่ารูปแบบทางกฎหมาย

ในระหว่างปี กลุ่มกิจการมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มกิจการและบริษัทเหล่านั้น ซึ่งลักษณะของความสัมพันธ์กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งรายการที่มีสาระสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทใหญ่
บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2014 จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท บริหารสินทรัพย์ เอส ดับบลิว พี จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2022 จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท เงินสดทันใจ จำกัด	กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)
บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท สวัสดิ์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา) จำกัด	บริษัทย่อย
บริษัท บุญเอนกอนันท์ จำกัด	มีกรรมการร่วมกัน
มูลนิธิศรีสวัสดิ์-สมาน แก้วบุตตา	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท สหสามัคคีบริการ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท พีพีจีอาร์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท ไอ.ดี. 2007 จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว และมีกรรมการร่วมกัน
บริษัท รักษ์วารี จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ธรรมวงษ์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ไฮ-เทค เน็ทเวิร์ค จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท อีเทอเนล เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท คอม-ลิงค์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ประเสริฐดีแท้ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ปรีดาปราโมทย์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท เอส.เอ.วี.(ไทยแลนด์) จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการ และผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท คัสสาวาแลนด์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทดังกล่าว
บริษัท เจริญพรพลังงาน จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว
บริษัท เทคโนโลยีบริหารธุรกิจรักไทย จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว
บริษัท บุญเอนก จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว
บริษัท ไอ ทาวเวอร์ จำกัด	ญาติสนิทของกรรมการบริษัทเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าว

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ติล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

รายการต่อไปนี้เป็นรายการที่มีสาระสำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ก) รายได้

	นโยบายการ กำหนดราคา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ดอกเบี้ย					
บริษัทย่อย	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	-	-	1,228,384	426,701
รายได้อื่น					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	-	146,106	-	-

ข) ค่าใช้จ่าย

	นโยบายการ กำหนดราคา	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	-	-	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันลักษณะอื่น (มีกรรมการร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	1,744	26,121	909	24,261
ต้นทุนทางการเงิน					
บริษัทใหญ่	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	814,719	384,767	808,616	384,345
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	-	-	-	-
กิจการที่เกี่ยวข้องกันลักษณะอื่น (มีกรรมการร่วมกัน)	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	-	9,414	-	9,414
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	14,020	-	14,020	-
เงินปันผลจ่าย					
บริษัทใหญ่	อัตราที่ตกลงร่วมกัน	750,038	369,038	750,038	369,038

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคนปีตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ค) ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญและกรรมการของบริษัทและกลุ่มกิจการ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้น	52,067	35,212	37,639	38,401
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	3,733	1,666	2,875	1,659
รวม	55,800	36,878	40,514	40,060

ง) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	22,470,867	5,360,000
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	124,409	15,360
รวม	-	-	22,595,276	5,375,360

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	5,375,360	-
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	-	-	17,110,867	5,360,000
รายได้ดอกเบี้ยระหว่างปี	-	-	741,398	28,277
ดอกเบี้ยรับระหว่างปี	-	-	(632,349)	(12,917)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	22,595,276	5,375,360

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน ครอบคลุมชำระเมื่อทวงถาม ไม่มีหลักประกันและมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 - 18.00 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี)

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคนปีตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

จ) เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันและดอกเบี้ยค้างรับ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	8,560,000	12,126,100
ดอกเบี้ยค้างรับจากเงินให้กู้ยืมระยะยาว	-	-	37,732	46,451
รวม	-	-	8,597,732	12,172,551

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	12,172,551	3,897,092
เงินให้กู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	-	-	-	8,780,000
รายได้ดอกเบี้ยระหว่างปี	-	-	486,986	430,193
รับคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	-	-	(3,566,100)	(537,000)
ดอกเบี้ยรับระหว่างปี	-	-	(495,705)	(397,734)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	8,597,732	12,172,551

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันไม่มีหลักประกันและมีกำหนดจ่ายคืนในปี พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2568 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี)

ฉ) ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	1,192,114	1,563,910	1,192,114	1,563,910
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมการร่วมกัน)	-	2,494	-	2,494
รวม	1,192,114	1,566,404	1,192,114	1,566,404

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

ข) เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	13,142,000	1,700,000	13,142,000	1,532,000
บุคคลที่เกี่ยวข้องกัน	999,563	-	999,563	-
รวม	14,141,563	1,700,000	14,141,563	1,532,000

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่				
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,700,000	-	1,532,000	-
เงินกู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	12,780,000	1,700,000	12,780,000	1,532,000
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(1,338,000)	-	(1,170,000)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	13,142,000	1,700,000	13,142,000	1,532,000
บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	3,918	-	-
เงินกู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	5,085,627	-	5,085,627	-
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(4,100,000)	(3,918)	(4,100,000)	-
ตัดจำหน่ายดอกเบี้ยจ่ายล่วงหน้า	13,936	-	13,936	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	999,563	-	999,563	-
รวม	14,141,563	1,700,000	14,141,563	1,532,000

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันไม่มีหลักประกันและมีกำหนดจ่ายคืนเมื่อทวงถาม โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี)

ข) เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	6,562,200	7,562,200	6,562,200	7,562,200
รวม	6,562,200	7,562,200	6,562,200	7,562,200

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคนปีตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปี มีการเปลี่ยนแปลงดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่				
ณ วันที่ 1 มกราคม	7,562,200	5,177,200	7,562,200	5,177,200
เงินกู้ยืมเพิ่มระหว่างปี	-	8,935,000	-	8,935,000
จ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระหว่างปี	(1,000,000)	(6,550,000)	(1,000,000)	(6,550,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	6,562,200	7,562,200	6,562,200	7,562,200

เงินกู้ยืมระยะยาวจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันไม่มีหลักประกันและมีกำหนดจ่ายคืนในปี พ.ศ. 2567 ถึง พ.ศ. 2568 โดยมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี (31 ธันวาคม พ.ศ. 2565 : ร้อยละ 4.00 - 4.50 ต่อปี)

ณ) หนี้สินตามสัญญาเช่า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกัน)	9,743	187,892	4,528	181,028
รวม	9,743	187,892	4,528	181,028

ญ) เจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 25)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2565
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
บริษัทใหญ่	148,515	30,062	147,158	29,639
บริษัทย่อย	-	-	-	1,391
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีบริษัทใหญ่ร่วมกัน)	2,146,707	3,056,065	2,146,707	3,056,065
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน (มีกรรมกร่วมกันและ/หรือหรือผู้ถือหุ้นร่วมกัน)	575	12,127	195	12,127
รวม	2,295,797	3,098,254	2,294,060	3,099,222

บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ดอล 1969 จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2566

38 เหตุการณ์ภายหลังวันที่ในงบการเงิน

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติดังต่อไปนี้

1. จ่ายปันผลเป็นเงินสดและหุ้นปันผลประจำปี พ.ศ. 2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 145.09 ล้านบาท โดยหุ้นปันผลจ่ายในอัตราหุ้นละ 0.02 บาทต่อหุ้น คิดเป็นเงิน 130.12 ล้านบาท และการจ่ายเงินปันผลเป็นเงินสดในอัตราหุ้นละ 0.0023 บาทต่อหุ้น คิดเป็นเงิน 14.97 ล้านบาท ทั้งนี้มีมติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
2. เพิ่มทุนจดทะเบียนจากเดิม 6,506,236,205 บาท เป็น 6,636,360,929 บาท โดยการออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 130,124,724 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผลประจำปี พ.ศ. 2566 ทั้งนี้มีมติดังกล่าวจะนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป



เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1
รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ
ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมและเลขานุการบริษัท

1. นายพินิจ พัวพันธ์

อายุ	56 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ประกาศนียบัตร Advanced Management Harvard Business School ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ The London School of Economics and Political Science ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์และรัฐศาสตร์ Tufts University
การอบรมของสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการไทย (IOD)	DAP Director Accreditation Program ปี 2547 ACP Audit Committee Program ปี 2547 CGI Corporate Governance for Capital Market Intermediaries ปี 2558 ITG IT Governance and Cyber Resilience Program ปี 2563 Hot Issue for Directors: What Directors Need to Know about Digital Assets
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการ/ กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) 2558 - 2562 กรรมการ บมจ. กสท โทรคมนาคม 2558 - 2562 ที่ปรึกษาอิสระ บมจ. ผลิต-ไฟฟ้า ลาว (สปป. ลาว)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2545 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. ชาญอิสระ ดีเวลล็อปเม้นท์ 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2564 - ปัจจุบัน กรรมการบริหาร บมจ. เอ็กซ์สปริง แคปปิตอล

ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัท จดทะเบียน	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. มะลิกรู๊ป 1962
	2545 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. อุตสาหกรรมนมไทย
	2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เอ็มจี 1962 แวร์เฮาส์ แอนด์ ดิสทริบิวชั่น
	2551 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ไอเดียส์ 1606
	2556 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เวลา ซะอ่ำ เรสซิเดนเชส
	2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เวลา นาใต้ เรสซิเดนเชส (วิลล่า)
	2546 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เทลอน โฮลดิ้ง
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บล. กรุงไทย เอ็กซ์สปริง
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การเคหะแห่งชาติ

2. นายวิจิต พยุหนาวีชัย

อายุ	57 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	5.76%
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ University of California, Los Angeles (UCLA), USA. ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
การอบรมของสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการไทย (IOD)	DAP Director Accreditation Program ปี 2563
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน กรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์ปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

	2557 - 2562	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ชัมมิท แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัท จดทะเบียน	2562 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
	2563 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท เอส ลีสซิ่ง จำกัด
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง จำกัด

3. นางสาวดวงใจ แก้วบุตตา

อายุ	44 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการบริหาร/ กรรมการ (มีอำนาจลงนาม)	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2560	
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	6 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี	
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาโท วิทยาการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเดอ พอล สหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	
การอบรมของสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการไทย (IOD)	DCP Director Certification Program ปี 2553	
ประสบการณ์ทำงาน	2555 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร/ กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2560 - 2562	กรรมการผู้จัดการ บริษัทเงินทุน ศรีสวัสดิ์ จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ กรรมการสินเชื่อ บมจ. ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัท จดทะเบียน	2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เงินสดทันใจ
	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ.บริหารสินทรัพย์ เอสดับบลิวพี

2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ.ศรีสวัสดิ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล โฮลดิ้ง
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2014
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เอสดับบลิวพี เซอร์วิสเอส
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. พี เล็นดิ้ง
2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ เข้าสินเชื่อ (ลาว) จำกัด
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ไอ.ดี. เซอร์วิส 2007
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. อนุชาติ
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล 2014
2554 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. มีบ้าน มีรถ เงินสดทันใจ
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. โรจนะ เฮ้าส์ซิ่ง
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสมาน คอนโดเทล
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์พาวเวอร์
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ กรู๊ป
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. บิ๊กมินท์ 2015
2555 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เคบีพี เซอร์วิส
2553 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. บิ๊กมินท์ 2014
2550 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ.ศรีสมาน เพชรบูรณ์

2552 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ไอ.ดี. 2007
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. แอลเคเค คอลเล็คชั่น
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ ดิจิตอล
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พีโก้ ปัตตานี
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พีโก้ ยะลา
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พีโก้ นราธิวาส
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. เอส ลีสซิ่ง
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ศรีสวัสดิ์ พาวเวอร์ 2022
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. คาเธ่ย์ ลีสซิ่ง
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ทรีพีสมบัตินใหม่
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บจ. ซุปเปอร์มอนด์

4. นางสาวนันทิดา พัฒนศักดิ์ภิญโญ

อายุ	39 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	5 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่าง กรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาตรี การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคม	-	
ส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)		
ประสบการณ์ทำงาน	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคนปีตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2555 - ปัจจุบัน	ผู้สอบบัญชีอิสระ
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

5. นายเกรียงชัย ธันวาคม

อายุ	66 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท		ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา		ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์การทำงาน	2566 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคนปีตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2559 – 2562	สรรพากรภาค สำนักงานสรรพากรภาค 6 กรมสรรพากร
	2556 - 2559	สรรพากรภาค สำนักงานสรรพากรภาค 12 กรมสรรพากร
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		กรรมการ บริษัท ดีเคเค ดีไวซ์ จำกัด

6. นางดวงใจ หล่อเลิศวิทย์

อายุ	61 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี นิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	DCP Director Certification Program Advanced Audit Committee Program Director Leadership Certification Program
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/ กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคมป์โตล 1969 จำกัด (มหาชน) 2561 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) 2561 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 2561 - 2563 กรรมการ บริษัท จีเอ็มเอ็ม สตูดิโอส์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2561 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเทอร์เน็ต จำกัด (มหาชน) 2561 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บริษัท ทีซีเอ็ม คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

7. นางวนาพร พรกิตติพงษ์

อายุ	57 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	กรรมการ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี	
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2552 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2552 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ศรีสวัสดิ์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

8. นายพูลพัฒน์ ศรีเปล่ง

อายุ	58 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	The Role of Chairman Corporate Governance for Capital Market Intermediaries	
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการอิสระ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย กรุงเทพธุรกิจบริการ จำกัด
	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ กรุงเทพ เอ็กซ์สปริง จำกัด

	2559 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร บริษัท สบาย เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท รักษาความปลอดภัย กรุงเทพธุรกิจบริการ จำกัด
	2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ กรุงเทพ เอ็กซ์สปริง จำกัด
	2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทบริหารสินทรัพย์ สุขุมวิท จำกัด
	2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย

9. นายณรรวิชัย แต่สุขะวัฒน์

อายุ	47 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	รองผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานการเงินและบริหารงานกลาง ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	5 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	0.0002%	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว	ไม่มี	
ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร		
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บัญชีและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน	รองผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานการเงินและบริหารงานกลาง บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565	ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบริหารงานกลาง บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แกรนด์ ออติท แอนด์ คอนซัลแตนท์ จำกัด

10. นางสาวภาภิญญา ธนศรีวิชัย

อายุ	57 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	5 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Western International University, USA
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565 ผู้อำนวยการอาวุโสกลุ่มงานพัฒนาผลิตภัณฑ์ และช่องทางการขาย บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

11. นางนิภา กิจการเจริญสิน

อายุ	51 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานปฏิบัติการสินเชื่อ
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	5 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มปฏิบัติการสินเชื่อ

	2562 - 2565	บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน) ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานปฏิบัติการสินเชื่อ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

12. นายธรรมศักดิ์ อุปพัทธวานิชย์

อายุ	62 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2562	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	5 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์การทำงาน	2565 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2562 - 2565	ผู้อำนวยการอาวุโสกลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล จำกัด
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี	

13. นายณพัชฌณ เลิศธรรมจारी

อายุ	49 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นกรรมการ	ปี 2566	
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง	1 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี	

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษา	ปริญญาโท วิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-
ประสบการณ์การทำงาน	2566 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการอาวุโส กลุ่มงานบริหารความเสี่ยง บริษัท ศรีสวัสต์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2566 ผู้อำนวยการฝ่ายอาวุโส ทีมสินเชื่อบุคคล แผนกสินเชื่อย่อย ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

14. นางสิรินทิพย์ ระเบิดวงค์

อายุ	62 ปี
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานบริหารหนี้
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นผู้บริหาร	ปี 2565
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	2 ปี
การถือหุ้นในบริษัท	ไม่มี
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
การผ่านหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD)	-
ประสบการณ์ทำงาน	2565 – ปัจจุบัน ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มงานบริหารหนี้ บริษัท ศรีสวัสต์ แคปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)
	2558 - 2563 ผู้จัดการทั่วไป บจ. แอสเซนชั่นนาโน
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน	ไม่มี

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 2
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย



เอกสารแนบ 2 ข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ใน บริษัทย่อย

บริษัท	ชื่อ	ตำแหน่ง	ประเภท	ปี	ปี	ปี	ปี
1. บมจ. ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
บริษัทย่อย	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	M				
2. บจ. เอส ลิสซิ่ง	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID				
3. บจ. คาเธ่ย์ ลิสซิ่ง	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ED				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ED				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ED				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ED				
4. บจ. สวัสดิ์ รุ่งเรือง ไฟแนนซ์ (กัมพูชา)	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID, AC				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID, AC				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID, AC				
	คุณชวรงค์ วัฒนวิเศษ	ผู้อำนวยการ	ID, AC				

หมายเหตุ: C- ประธานกรรมการ D-กรรมการ ID-กรรมการตรวจสอบ AC-กรรมการตรวจสอบ ED-กรรมการบริหาร M-ผู้บริหาร



เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 3
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และกำกับดูแล การปฏิบัติงาน

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการ
ปฏิบัติงานของบริษัทฯ

นางสาวทิวา สุวรรณแสง

อายุ	43 ปี	
ตำแหน่งในบริษัท	ผู้รับผิดชอบหน่วยงานตรวจสอบภายใน	
วัน เดือน ปี ที่เข้าเป็นผู้บริหาร	ปี 2560	
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	6 ปี	
การถือหุ้นในบริษัท	0.00	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัว ระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ไม่มี	
คุณวุฒิการศึกษาสูงสุด	ปริญญาโท Management Information Technology, University of Nottingham	
	ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	
การผ่านหลักสูตรอบรมของ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ ไทย (IOD)	-	
ประสบการณ์ทำงาน	2556-2560	ผู้จัดการอาวุโส บจ. ดีลอยท์ ทัช โธมัทสู ไชยยศ ที่ปรึกษา
ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น	ไม่มี	
ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัท จดทะเบียน	ไม่มี	

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 4
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 สินทรัพย์ถาวรหลัก

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ - สุทธิ

ณ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิจำนวน 331.11 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิ (บาท)	ภาระผูกพัน
ที่ดิน	เป็นเจ้าของ	1,548,000	ไม่มี
อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เป็นเจ้าของ	83,175,437	ไม่มี
อุปกรณ์สำนักงาน	เป็นเจ้าของ	53,105,933	ไม่มี
ยานพาหนะ	เป็นเจ้าของ	137,734,275	ไม่มี
สินทรัพย์สิทธิการใช้	เป็นเจ้าของ	55,550,018	มี
รวม		331,113,663	

4.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ณ 31 ธันวาคม 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์ไม่มีตัวตนจำนวน 55.51 ล้านบาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเภทสินทรัพย์	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่า (บาท)	ภาระผูกพัน
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เป็นเจ้าของ	31,931,711	ไม่มี
ค่าความนิยม	เป็นเจ้าของ	23,576,726	ไม่มี
รวม		55,508,437	

56-1 One Report



บริษัท ศรีสวัสดิ์ แคปปิตอล 1969 จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี | **2566**
56-1 One Report